

AIMs LE JOURNAL

Polytech Mons Alumni

ISSN 1375 - 7555

BELGIQUE - BELGIË
P.P.
B 802



**DÉCEMBRE
2013**

LES NOUVELLES

Famille 2

Sections 6

Etudiants 14

INVITATION

AG AIMS 7

CLUB

ENTREPRENDRE

Compagnonnage 8

Projet Anaconda 10

Conférence 11

Walibi 12

RÉSEAUX SOCIAUX 11

LABEL EUR-ACE 15

JDE 2014 16

AGENDA 17

*Meilleurs vœux
pour 2014*

COTISATIONS 2014

L'année sociale de l'AIMs s'étend du 1^{er} janvier au 31 décembre.

PROMOTIONS	RÉSIDENT EN BELGIQUE		RÉSIDENT À L'ÉTRANGER	
	DOMICILIATIONS OU PAIEMENTS AVANT LE 31 MARS 2014	PAIEMENTS APRÈS LE 31 MARS 2014	DOMICILIATIONS OU PAIEMENTS AVANT LE 31 MARS 2014	PAIEMENTS APRÈS LE 31 MARS 2014
	EUR	EUR	EUR	EUR
2014	0	0	0	0
2013	22	25	20	22
2012	32	35	31	34
2011	37	41	35	39
2010	42	46	40	44
2009	47	51	44	49
2008	50	54	47	52
2007	53	58	49	54
2006	56	61	49	54
2005	59	64	49	54
2004	62	67	49	54
2003	65	70	52	57
1998/2002	69	75	56	63
1993/1997	78	85	63	71
1979/1992	88	96	71	80
≤ 1978 EN ACTIVITÉ	90	99	73	83
REVENUS FORTEMENT DIMINUÉS (E.G. PRÉPENSIONNÉS, SANS EMPLOI,..)	MINIMUM 45	MINIMUM 50	MINIMUM 35	MINIMUM 40
< 1964	LIBRE 30 SOUHAITÉS	LIBRE 30 SOUHAITÉS	LIBRE 30 SOUHAITÉS	LIBRE 30 SOUHAITÉS

Cas spéciaux

	RÈGLE GÉNÉRALE	DOMICILIATIONS OU PAIEMENTS AVANT LE 31 MARS 2014
ETUDES COMPLÉMENTAIRES TEMPS PLEIN	22 EUR	20 EUR
COUPLES D'AIMS	50 % DE DÉDUCTION SUR LA COTI LA PLUS ÉLEVÉE	50 % DE DÉDUCTION SUR LA COTI LA PLUS ÉLEVÉE
IR. MEMBRE DE L'AE DE SON 1 ^{ER} DIPLÔME D'IR BELGE	40 EUR	40 EUR
COTISATION À VIE	CONSULTER L'AIMS	N/A
AUTRES (MI-TEMPS, STAGE, PROBLÈMES SOCIAUX, ...)	CONSULTER L'AIMS	N/A
MEMBRES D'HONNEUR	LIBRE	N/A
MEMBRES CORRESPONDANTS	LIBRE	N/A
MEMBRES ASSOCIÉS	50 EUR	45 EUR
MEMBRES HONORAIRES	50 EUR	45 EUR
SOCIÉTÉS MEMBRES ASSOCIÉS	MINIMUM 300 EUR	MINIMUM 300 EUR

Compte : 732-0227231-11

IBAN : BE30 7320 2272 3111

BIC : CREGBEBB

Les valeurs indiquées incluent la cotisation FABI d'un montant de 15 EUR.

Paiement par carte de crédit VISA ou Master Card : envoyez-nous votre n° de carte, la date d'expiration, le code CVV (3 chiffres à l'arrière de la carte) et le nom du titulaire.



Que de bonnes nouvelles !

D'abord de **notre Faculté**, qui a obtenu pour tous les diplômes de master ingénieur civil l'**accréditation** (voir page 15) par la CTI (Commission des Titres d'Ingénieur) et l'attribution du label européen EUR-ACE.

La structure de la **base de données des membres de l'AIMs a été totalement repensée.**

L'application de gestion des membres a été reprogrammée selon les besoins par Aurélie et Olivier DELBEKE responsables de la Stratégie Informatique au sein de notre AIMs.

Qu'ils en soient ici remerciés.

C'était une opération préalable nécessaire pour disposer d'un outil performant, centre nerveux de notre réseau.

Mais notre BD ne sera une vraie source d'informations et de contacts que si nous nous appliquons tous à la mettre à jour.

A nous de l'alimenter c'est-à-dire d'actualiser nos données tant personnelles que professionnelles.

La force d'un réseau est directement proportionnelle à sa visibilité !

De plus sous sa forme complète et exacte elle nous permettra de créer un **observatoire des métiers et des carrières**, important pour notre Faculté et recommandé par la CTI. Je vous rappelle que cette BD est accessible en ligne sur le site (Mon AIMs) via un mot de passe disponible sur le bouton « générer un mot de passe » ou sur demande au secrétariat (065/37.40.36).

Après **LinkedIn** Polytech Mons Alumni a maintenant un compte **Facebook** qui permet de partager des photos ou des avis, d'annoncer des activités, de les commenter.

Cette ouverture nous permettra de toucher le corps professoral et tous les Anciens de notre école c'est-à-dire également les non membres.

Pour ceux qui le souhaiteraient, une formation à son utilisation est possible (voir page 11).

Saluons Jean-Jacques CLOQUET, ICE 1983, CEO de Brussels South, parrain de la promo 2012 a été **nominé** au titre de **Manager de l'Année 2013** (Trends-Tendances) – verdict le 8 janvier 2014.

Et enfin, au moment où j'écris ces lignes, les **cotisations** reçues à ce jour **ont dépassé** celles de l'année dernière à la même date.

**Mais trop de membres ne sont pas encore à jour de cotisation.
Ne soyez donc pas le dernier, versez sans tarder votre participation.**

En terminant aussi bien cette année 2013, comment ne pas être des plus optimiste pour débiter 2014 que je vous souhaite à toutes et à tous très riche en développement et très heureuse à tous points de vue !

AIRY WILMET
Président

NOUVELLES DE LA FAMILLE

NAISSANCES

SOPHIE, chez **Stephane CAMBIER** (ICMi 98) et **Brigida BEGUE**, le 3 septembre 2013



ROMANE, chez **Fabrice ANCIAUX** (ICM 05) & **Julie SCANDOLO** (ICA 05), le 8 mars 2013



DISTINCTION HONORIFIQUE

Le professeur **Jacques TEGHEM** s'est vu remettre la médaille du mérite («Za Zaslugi dla uczelni») par le Recteur **Tomasz L O D Y G O W S K I** de l'Université Polytechnique de Poznan (Politechniki Poznanski) pour ses trente années de collaboration scientifique avec le laboratoire «Intelligent Decision Support» de l'Institut «Computing Science» de cette institution polonaise, le 17 septembre 2013.



MARIAGES

Florence BOSCO (ICCh 03) & **Pascal DURDU**, le 28 septembre 2013.



Nicolas THIRY (ICM 07) & **Silvia FRENGUELOTTI**, le 7 juillet 2013, à Assise (Italie).



PUBLICATION

Jacques TEGHEM, professeur à la Faculté Polytechnique de l'Université de Mons et Docteur en sciences mathématiques de l'Université Libre de Bruxelles a publié le 2^e tome de «Recherche opérationnelle» dans la collection de mathématiques «Référence Sciences» des Editions Ellipses.



DIPLOME COMPLEMENTAIRE

Julien DUEZ (ICM 10) a obtenu un **Master en Sciences de Gestion** avec grande distinction à la **Louvain School of Management**.



HOMMAGES

Guy CANTINEAU, ICMét 1947, né le 6 octobre 1924 à Erquenne, décédé le 23 septembre 2013 à Ottignies.

Grand-père de **Jacques LEBAIN** (ICMi 34) et beau-frère de **Alexis LEBAIN** (ICMi 68).

Il commence sa carrière aux usines métallurgiques Gustave Boël à La Louvière au service laminoir, en 1947. En 1950, il quitte Boël pour entrer chez Devillez-Camion à Paliseul en qualité de Chef de Service entretien et installations nouvelles. Il y reste jusqu'en 1955, puis rejoint les rangs de S.O.E. société de consultance et d'études de marché en qualité d'ingénieur conseil. Mais dès 1960, il entre chez Univerbel à Charleroi avec le titre d'ingénieur conseil pour les suggestions et sécurité des usines du groupe. Après la fusion d'Univerbel et de Glaver qui donne naissance à Glaverbel, il poursuit la même fonction pour tout le groupe Glaver. En 1969, il devient le spécialiste du double vitrage collé et développe cette activité au Canada en surveillant la construction de plusieurs ateliers de fabrication de ce type de produit. Il est prépensionné en 1979.

René MONARD, ICME 1951, né le 12 septembre 1925 à La Louvière, décédé le 3 septembre 2013 à Clabecq.

Après son service militaire, il entre aux Forges de Clabecq. Successivement Chef de service en 1957, Ingénieur Principal en 1965, il quitte le service technique et devient Directeur Administratif en 1975. En 1985, il fait valoir ses droits à la prépension.

DÉCÈS

Jacques LEROY, (FPMs 58), le 11 novembre 2013.

Madame veuve **Jacques DELVIN** (ICMét 49).

André de HAAN, Professeur Emérite à la FPMs, le 25 septembre 2013.

Nos sincères condoléances aux familles.



PROMOTIONS

Promotion 1946

Comme par le passé, et depuis plusieurs années, Marcel FIEVEZ a battu le rappel des anciens. Nous nous sommes retrouvés à 10, au restaurant «Equinox» à Uccle, ce jeudi 25 septembre.

Etaient présents: Marcel et Clémentine CASTIAUX, Paul et Marie-Thérèse DUPONT, Jean et Marie-Henriette VAN GODTSENHOVEN, Nestor STAMANNE, Pierre DANNEAUX et Eugène CLAEYS. S'étaient excusés: André et Fernande DUEZ dont nous avons regretté l'absence. Au cours de l'année, nous avons été peinés d'apprendre le décès de notre ami Alfred DEMARET.

Ambiance animée comme d'habitude et confiance dans l'avenir pour nous retrouver en 2014 pour le 68^e anniversaire de notre sortie de la FPMs.

Jean VAN GODTSENHOVEN

Promotion 1953

Ce 12 octobre 2013, retrouvailles des vieux fidèles de la 110^e promotion... 1953... 60 ans déjà ! Cette fois encore à la Bergerie de la Ferme du Puits de Sainte-Renelde à Saintes. Havre de paix campagnard, déniché par Hubert (Jules) & Jeannine MAHIEU, où décor, table, style et qualité comblent les participants de ces agapes rituelles.

Joie des présents, message des empêchés, évocation des disparus, commentaires sur nos abstinents... Seul bémol, le sentiment partagé de devoir renoncer à des lieux d'accueil trop prestigieux et ne pouvant se satisfaire d'un groupe d'hôtes trop restreint.

Le souhait général exprimé est de placer sa

prochaine rencontre en notre bonne ville de Mons où se préparent les fastes 2015 !

En communion d'amitié, s'étaient réunis: Paul & Bernadette ANDRE, Emil & Emilie FOSSOUL, Georgette GOBIN, Hubert & Jeannine MAHIEU, Léon & Huguette MAIRESSE, Gérard & Elisabeth MORE, Jean PASSELECQ, Luce PETTEAU, Jan & Anne-Marie VAN DEN BERGHEN. S'étaient excusés pour des raisons médicales ou empêchement: Emile & Jeannine ALLARD, Joseph & Monique DODELET, Janine HOUBEN, Léonce & Thérèse MATHIEU, Michel MELICE, Guy ROBERT.

Le rédacteur de service, Emile.

Promotion 1956

Ce dimanche 6 octobre, nous avons tenu notre réunion annuelle (la 57^e ?). Sur les 15 membres encore en vie, seuls 4 se sont retrouvés avec leurs épouses, ils ont passé un excellent moment.

Sept avaient tenu à s'excuser pour divers motifs dont l'état de santé, mais 4 ne se sont pas manifestés malgré un rappel.

De façon à ce que les dispositions soient prises dès à présent, nous avons décidé que la prochaine rencontre aura lieu le samedi 4 octobre 2014, les convocations seront envoyées avec tous les détails en temps utile.

Promotion 1994

Cela fera 20 ans déjà que nous sommes sortis de notre chère faculté en juin 2014. Je vous propose de nous retrouver à cette occasion. Je propose la date du 28 juin.

Vous pouvez me contacter pour une réunion de préparation le 8 février 2014, seb_desmette@yahoo.fr.

A bientôt pour de nouvelles aventures, Sébastien DESMETTE.



Audit énergétique, certificat PEB, étude de faisabilité, etc.
Homeco est la référence en matière de performance énergétique tant pour les nouvelles constructions que pour le bâti existant.

www.homeco.be - 0474/833.777

NOUVELLES DE LA FAMILLE



Promotion 1957

Promotion 1957

Notre traditionnelle réunion du 2^e mardi d'octobre a donc eu lieu cette année le mardi 8 octobre 2013 au restaurant « Le Vannes », Chaussée de Binche à Mons.

À l'exception de notre camarade Robert de VIRON, retenu par des amis qui n'ont pas voulu changer la date de leur voyage, tous ceux qui le pouvaient étaient présents, soit : Jean-Claude BARBIER, Francis BAUGNIES, Jacques CAMBIER, Robert DELCOURT, Pierre GÉRARD, Serge GRAVET, Michel HALLEZ, Jean HUCHANT, Jacques MARLOT, Guy MONTÉE, Georges TOUBEAU et Claude WATERLOT. Seuls Michel LECLERCQ et Yves LECLERCQ avaient dû décliner notre invitation pour raisons de santé, tandis que Jean LEMAÎTRE et Raymond THIRIFAY étaient empêchés.

À l'unanimité, il a été confirmé que le port de la cravate s'imposait toujours pour la bonne tenue de notre réunion annuelle. Comme l'an dernier, les douze camarades réunis ont été très satisfaits du repas qui nous a été servi par un personnel attentif et dévoué, dans une ambiance confraternelle appréciée de tous.

C'est donc à l'unanimité que la prochaine réunion a été fixée au mardi 14 octobre 2014 à 12h00, au Restaurant « Le Vannes », Chaussée de Binche 177 à Mons. Pour la première fois, tous les participants seront âgés d'au moins 80 ans et ce sera un événement à ne pas rater. À vos agendas !

Promotion 1960

Cette année 2013, la promotion 117 s'est réunie le 10 octobre sur la route des Ardennes à Silenriex, au bord de l'Eau d'Heure, sous un ciel ensoleillé et dans un cadre des plus agréables. Nous étions 27 avec les épouses. Notre repas s'est déroulé de façon animée à « L'Escape Grill »; plats choisis et vins accordés et ce qui ne gâtait rien, gentillesse de l'accueil, qualité du service et ambiance très chaleureuse.

Tous étaient heureux de se retrouver, d'évoquer les souvenirs et d'échanger les nouvelles des familles. Les absents ont marqué leur regret de ne pouvoir participer et promettent d'en être l'année prochaine le jeudi 9 octobre 2014.

La promotion dispose d'un site qui permet à

tous nos collègues d'accéder aux albums de photos de nos rencontres depuis tant d'années.

Le comité, très actif, se préoccupera, dès le mois de juin 2014, de proposer le lieu de réunion autour d'une bonne table.

Promotion 1966

Le vendredi 11 octobre à 10 heures, 14 fidèles camarades, avides de culture, se sont retrouvés à la Collégiale Sainte Gertrude à Nivelles pour une visite guidée particulièrement passionnante. En dépit d'un léger retard de notre guide dû à des problèmes familiaux, celle-ci nous a emmenés dans une visite très complète de la Collégiale agrémentée de commentaires excessivement détaillés sur l'histoire de ce monument.

Des fondations des églises primitives jusqu'au jacquemart, en passant par la crypte, le cloître et la chapelle Sainte Gertrude, nous avons pu admirer quelques trésors que recèle cette collégiale dont, entre autres, la chasse moderne de Sainte Gertrude, et les splendides stalles Renaissance de la Chapelle du Saint Sacrement. Nous avons alors terminé la visite par une promenade dans le quartier Saint Jacques qui fut un temps voué à la démolition et qui fait maintenant l'objet de très jolies restaurations.

Après cet apéritif culturel, nous avons rejoint le reste de la troupe des fidèles (+18), au restaurant « La ferme du bois d'Arpes » pour déguster un excellent repas dans une atmosphère des plus conviviales. Mais comme toutes les bonnes choses ont une fin, nous nous sommes quittés en fin d'après-midi en nous promettant de nous revoir l'an prochain pour une activité qui reste à décider : les suggestions sont les bienvenues.

En conclusion, un tout grand merci à Jean TOUSSAINT et à Nadine pour la parfaite



Promotion 1960

organisation de cette journée pleinement réussie.

Etaient présents: Pierre BERNIMOLIN et Catherine, Jacques BRASSART et Marie-Thérèse, Tudy BROGNON et Louba, Michel BRUIEZ et Marie-Christine, François CALICIS, Jacques CUISINIER et Francine, Michel DELWARTE et Jacqueline, Jean-Claude DESCAMPS et Jacqueline, Daniel DURIEU et Mireille, Raymond GANTY et Nelly, Francis LECLERCQ et Françoise, Jean-Pol LOISEAU, Michel PAVOT et Geneviève, Jean SCHMITZ et Eliane, Francis THAULEZ et Elise, Jean TOUSSAINT et Nadine, Serge VANDEPOPULIERE et José Alice. Etaient excusés : Willy POLLONI pour raison de santé et Jean-Claude FINET étant à l'étranger.

Rendez-vous l'an prochain à la même période.

Jacques BRASSART



L'organisatrice a réussi le test de la chapelle Sainte Gertrude.

REPAS DE PROMOTION 1978

C'est dans une ambiance conviviale que les fidèles de la promotion 1978 se sont retrouvés au restaurant «le Coq Wallon» à Saint Symphorien pour fêter les 35 ans de sortie. Nous étions un peu moins nombreux que d'habitude du fait que beaucoup de nos amis sont en poste ou en voyage à l'étranger.

Cette promotion 1978 était finalement un très bon cru, nous avons en effet pu compter sur la présence de Calogero CONTI, recteur de l'UMONS et d'Airy WILMET, président de l'AIMS.

C'est avec plaisir que l'ensemble des participants se sont retrouvés en évoquant leurs belles années à la Polytech et en donnant des nouvelles de leurs familles.

Mucien PLAIGIN venu expressément du Chili a en outre proposé que l'on fête nos 40 ans en 2018 au Chili lors d'un voyage «découverte».

A voir! Mais quelques-uns d'entre nous se montraient déjà intéressés.

GINETTE et moi avons organisé ce repas avec grand plaisir et espérons que le prochain rendez-vous réunisse encore plus d'anciens.

Nous essayerons de nous réunir en 2016 pour confirmer l'idée Chili !

Merci encore à tous les participants et à tous ceux qui se sont excusés.

Ghislain FORMULE

Nous sommes disponibles quand vous êtes disponible.

Vous avez l'énergie **Electrabel**
GDF SUEZ

NOUVELLES DES SECTIONS

Vendredi 24 janvier

Revue «Sois Belge et tais-toi»

Organisateur: Section de Charleroi

Inscription: Catherine Imbert
imbert_catherine@skynet.be

Jeudi 6 février

AG & conférence «EU Energy policy: what role for nuclear energy»

par Marc DEFFRENNES (Head of Sector - Nuclear Energy Technology)

Organisateur: Section de Mons

Inscription: René Poliart
rene.poliart@gmail.com

Vendredi 21 mars

Banquet du Printemps

Organisateur: Section de Charleroi

Inscription: Catherine Imbert
imbert_catherine@skynet.be

COMPTE-RENDU DES SECTIONS

De mon temps le soleil était toujours au rendez-vous lors du banquet du Doudou !

Le bon dieu est montois ! Et nous en avons encore eu la confirmation lors de ce splendide banquet qui a occupé l'entièreté des effectifs de la section jeune de notre association. Plus de 400 convives nous ont rejoints cette année, afin de profiter d'un vrai moment convivial «made in Polytech».

Nos premiers remerciements iront tout d'abord à cette très charmante policière qui nous empêcha vers les 8 h du matin, rue d'Havré, d'entrer dans la ville : «*désolé monsieur vous êtes en retard d'une minute!*». Quelques instants plus tard, rue de la Halle, grâce à une négligence policière (encore une), nous rejoignons tranquillement la rue de Houdain.

Arrivés à ce stade nous pouvons remercier également les très gentils passants qui ont, armés de chaînes, de cadenas et de colsons

barricadé la grille d'entrée de Houdain (note à l'équipe : prévoir une disqureuse dans la liste du to do !).

4 heures après toutes ces péripéties du matin nous étions prêts à tous vous recevoir. Et ce qui devait arriver, arriva : on a bu, on a mangé, on a bu, on a mangé, on a bu, ... ! Certains avec variante : je bois, je négocie, je fais semblant de partir, je mange un peu, je négocie, je bois, je parle au staff (pour être poli), ... Merci à eux également pour le travail supplémentaire et pour les quelques souvenirs que cela a pu raviver.

Ce banquet fut également une belle réussite grâce à notre collaboration avec la Fédération des Etudiants qui nous fournit chaque année des jobistes compétents. Une aide précieuse nous a également été fournie par d'autres JAImS. Un grand merci à tous ces intervenants.

Les JAImS vous disent à l'année prochaine pour le banquet et à très bientôt lors de l'une de nos activités.

BBQ des 5^e

Cette année encore, les Jeunes AImS en collaboration avec la Fédération des Etudiants ont organisé le BBQ des 5^e, un excellent moyen de se détendre entre les présentations internes et externes du TFE.

Une agréable soirée rassemblant étudiants, nouveaux promus et ingénieurs venus de différents horizons et attachés à la mission première de l'AIMS : **rassembler dans un esprit d'entraide et d'amitié les Ingénieurs sortis de la Faculté Polytechnique de Mons, à travers les années.**

Saucisses, bières et bonne ambiance étaient au rendez-vous et la soirée s'est terminée par une traditionnelle «after» au marché aux herbes.

Les Jeunes AImS tiennent à remercier la Fédération des étudiants pour leur précieuse aide ainsi que les AImS et les nouveaux promus pour leur présence !

**Brussels' Tech Event:
Gaz de Schiste**
Orateur: Jose Mosquera, CEFIC
Paneliste: Prof J-P Tshibangu, FPMs
Facilitateur Benoit Deschamps, ICMi00
15/01/2014 à 19h
Incubateur ICAB, Bruxelles
Infos: Florence Bosco, 0496/54 05 65
Réservations via <http://www.aims.fpms.ac.be>



Samedi 10 mai 2014 Assemblée Générale de l'AIMs

Salle Académique - Boulevard Dolez 31 – 7000 Mons

7

1^{ère} PARTIE

9h: Accueil des participants à l'assemblée générale, signature des registres de présence.

9h15: ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Rapport du Conseil d'Administration, présentation et approbation des comptes de l'exercice écoulé, présentation du budget. Décharge aux administrateurs. Elections statutaires.

9h45: Pause café

Accueil des personnes assistant à la conférence.

2^e PARTIE:

10h: PRÉSIDENT

Résumé des événements annuels et des avancées de notre Association.
Remise du prix Guibal & Devillez

11h: CONFÉRENCE PRESTIGE ET DÉBAT



«L'Europe, continent sans industrie?» par Philippe MAYSTADT

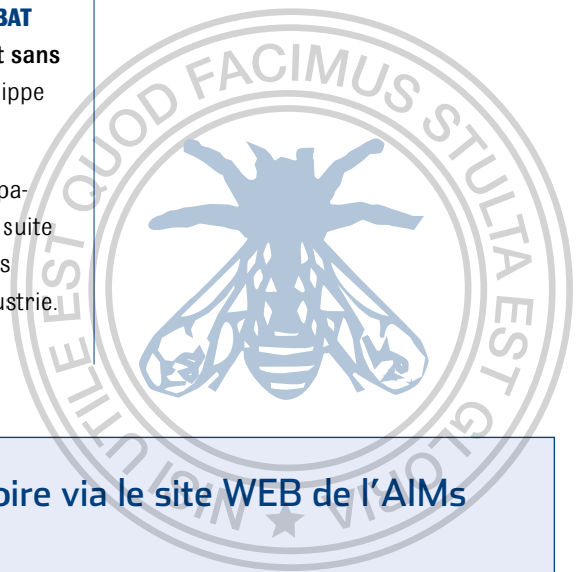
Aborder les préoccupations des ingénieurs suite à tous les bouleversements que nous connaissons, notamment dans l'industrie.

12h: Verre de l'amitié

3^e PARTIE:

13h: Cité Pierre Houzeau de Lehay

Dîner avec célébration des Jubilaires: promotions 1944, 1954 et 1964



Pour le dîner l'inscription PREALABLE est obligatoire via le site WEB de l'AIMs

TARIFS sur ce même site WEB www.aims.fpms.ac.be

Les promotions 1974, 1984, 1994 & 2004 qui rassemblent au dîner au moins 10 promus bénéficient d'une réduction de 10%

Besoin d'assistance? Tél. 065/37 40 36



COMPAGNONNAGE DE POLYTECHNICIENS

Prof. Michel VANKERKEM, ICE 1974, Saïd MAHMOUDI

L'action de Compagnonnage de polytechniciens a été créée au début de l'année académique 2011-2012. Lors de sa première expérimentation, les étudiants ont manifesté un degré de satisfaction très élevé à l'égard de cette nouvelle initiative. Et c'est donc tout naturellement que cette action fut renouvelée pour l'année académique 2012-2013.

L'objectif principal de cette action est de réaliser des échanges professionnels pendant l'année académique entre des étudiants de la Faculté Polytechnique de Mons et des polytechniciens en activité dans la région de Mons. L'accent est mis sur la relation entre le jeune et l'adulte engagé dans sa vie professionnelle, d'où l'appellation « Compagnon de polytechniciens » qualifiant ce projet. L'aspect humain est renforcé en faisant appel à des membres de l'AIMs qui partagent déjà un bel esprit de camaraderie, ici mué en **entraide intergénérationnelle**. Le cœur du compagnonnage reste la rencontre humaine, puis professionnelle. La confraternité entre étudiants et polytechniciens est l'objectif premier et le partage de la vie professionnelle en découle comme objectif second. Ce compagnonnage est un élément d'une chaîne plus longue visant à organiser des **flux allers-retours entre les 17 ans et 34 ans** dans un domaine en perpétuelle croissance : la technologie.

L'étudiant-compagnon bénéficie du coaching de son maître-compagnon sur l'un ou l'autre aspect de la vie de l'ingénieur. Selon son orientation et ses intérêts, selon les occasions qui se présentent, il se joindra à des membres du personnel pour assister

à des réunions de travail, à une formation, à des présentations de produits ou services de l'entreprise, à des discussions techniques, à des points sur la production, l'exploitation, la maintenance, la logistique, la planification, la gestion d'un projet. Il participera à une journée portes-ouvertes, à une démonstration de vente, à une visite de chantier, il suivra la progression d'un plan Qualité ou Innovation éventuellement en cours dans l'entreprise... **En résumé, il sera associé à des moments de la vie de l'entreprise qui lui feront prendre conscience des exigences et enjeux professionnels.**

Les bénéficiaires sont les étudiants de 3^e bachelier. L'organisation est calibrée pour 15 à 20 étudiants-compagnons. La recherche de maîtres-compagnons fut réalisée à partir du vivier des membres de l'AIMs Polytech Mons Alumni. La faculté compte actuellement 20 maîtres-compagnons contre 13 l'année passée. Le taux de croissance est donc important. En outre, 8 maîtres-compagnons de l'année passée ont souhaité être encore maîtres-compagnons cette année. Ce taux de fidélité à l'action est intéressant car il permet d'envisager une capitalisation d'année en année et ouvre des perspectives d'expansion de l'activité. Par ailleurs, deux compagnonnages de l'an passé se prolongent cette année à la demande des intéressés.

Lors de la première « saison » de compagnonnage, les activités auxquelles les étudiants ont été invités à participer par leurs maîtres-compagnons sont extrêmement variées comme le sont les

composantes du métier d'ingénieur. L'apport du compagnonnage a été décrit par les participants comme différent de l'apport des enseignants. Les étudiants se sont déclarés motivés par le compagnonnage et certains ont déclaré y puiser une motivation pour, de retour à la Faculté Polytechnique, mieux apprécier les enseignements. Grâce à l'action « Compagnons de polytechniciens », les jeunes ont bénéficié d'un contact humain motivant et rassurant avec des adultes généreux en compétences et en qualités relationnelles. Les étudiants ont pu voir dans leur maître-compagnon la personnification d'un avenir positif et utile à la société. Naturellement, ils ont aussi découvert des applications de technologies dans les entreprises, et ils ont perçu le métier de l'ingénieur dans sa réalité concrète. Voici les réactions en original de quelques étudiants ayant participé à l'expérience.

« Cela m'a permis d'être confrontée aux problèmes de terrain. Cela m'a montré l'importance du contrat, les problèmes de retards, de délais. Le métier de l'ingénieur n'est pas uniquement théorique. » (Coralie AVEZ chez IDEA, Benjamin BENRUBI et Benoît STEVENS)

« C'est une aventure très intéressante avec des rencontres productives, du personnel plutôt jeune. J'ai assisté à une formation à la prise de mesure de vibrations. J'ai pu m'accrocher grâce à mes cours. » (Jounior DE CAROLIS chez I-care, Fabrice BRION)

« On ne pense pas à travailler dans ce domaine-là (protection intellectuelle, brevets). Ça remotive et ça donne envie de travailler. Ça motive pour suivre les cours

à la Faculté. J'ai reçu une proposition pour un job de vacances.» (Alice SCHOONBROODT chez VESUVIUS, Véronique BROHEZ)

« J'ai plus vu comment se passe un projet, la démarche à suivre. J'ai été voir un riverain. J'ai vu comment s'était passée l'intégration d'un nouvel engagé.» (Raphael VREUX chez HOLLICIM, Vincent MICHEL)

Il est à noter que, cette année, après que les 20 compagnonnages aient démarré, il a été proposé à certains étudiants d'ajouter à leur

compagnonnage un projet à réaliser sous la direction d'un enseignant pour l'entreprise du maître-compagnon. C'est ainsi que par exemple, Monsieur Simon FONTAINE a pu réaliser son projet d'informatique de 3^e bachelier sous la direction du Prof. Mohammed BENJELLOUN et en collaboration avec son maître-compagnon, Ir Bruno JUSTE (ICIG 02) de la société EONIX.

Un beau succès qui n'attend qu'à être renouvelé en 2013-2014 pour sa

troisième édition. L'appel est donc lancé ! Intéressé ? Contactez Michel VANKERKEM (michel.vankerkem@umons.ac.be) ou Saïd MAHMOUDI (said.mahmoudi@umons.ac.be), coordinateurs du Compagnonnage pour le Club Entreprendre et la FPMs. Pour toute autre information concernant le Club Entreprendre, contactez Guillaume DEWISPELAERE, (info@clubentreprendre.be), Président du Club Entreprendre.



LE PREMIER ANACONDA MOTORISÉ A VU LE JOUR.

Il y a déjà 6 ans que le projet Anaconda a été imaginé. Il fut initié par **Marc JACOBS** (ICE 80) qui le proposa aux étudiants de 2^e master en mécanique. Deux d'entre eux, **Luc DUMONT** (ICM 08) et **Denis VARLET** (ICM 08), relevèrent le défi. Ce premier projet consistait à étudier la faisabilité d'un Anaconda.

Pour ceux qui l'ignorent, l'Anaconda est un polycycle articulé. Il est constitué d'un module de tête suivi de modules dits « pédaleurs », la liaison entre ces derniers est assurée par une rotule. L'Anaconda offre l'avantage par rapport au tandem de permettre à chaque passager de posséder une certaine liberté quant à la direction de l'engin tout en permettant d'accueillir un nombre important de passagers. Chaque module pédaleur devrait être équipé d'une dynamo qui alimente un moteur placé dans le moyeu de la roue. L'Anaconda procure aux jeunes sportifs qui l'utilisent de nouvelles sensations et leur offre la satisfaction d'avoir essayé une innovation locale.



En 2010, un prototype a vu le jour grâce à une collaboration avec le Lycée Technique Maurice Herlemont de La Louvière et l'Athénée Royal d'Ath. Ce prototype était purement mécanique et comportait quatre remorques. Néanmoins, il a permis de démontrer que l'Anaconda peut être conduit.

Notons, que le projet Anaconda fut élu parmi les 10 meilleurs projets lors du concours de l'idée en or organisé par Sud Presse. Il fut également sujet d'article pour une revue scientifique Vehicle System Dynamics.



Actuellement, l'Anaconda fait l'objet d'une thèse de doctorat de Python Kabeya dont l'objectif est d'améliorer la maniabilité. Dans cette optique, de nombreux capteurs ont été placés sur le prototype afin de comprendre l'équilibre de l'engin ainsi qu'évaluer les contraintes mécaniques qu'il subit.

En 2013, le professeur **Olivier VERLINDEN** propose le projet aux étudiants de 2^e Bachelier. Quatre étudiants s'engagent: Gérémy Bourgois, Clément Dutoit, Clément Everaert et Sébastien Mercier. Ces derniers ont suivi la formation Project Management Polytech organisée par la Faculté en février, lors de la « semaine blanche », avec la participation de Monsieur **Guillaume DEWISPELAERE** (ICM 2005) comme intervenant externe dans la formation. Ils ont pu ainsi être formés aux bases de la gestion de projet afin d'assurer le meilleur déroulement possible au projet. Les buts de ce nouveau projet sont de préparer l'avenir promotionnel et industriel de l'Anaconda ainsi qu'idéalement réaliser un nouveau prototype. Des plans précis ont dès lors été élaborés. Une investigation de la partie électrique fut menée. La promotion et l'aspect design ont également été développés. Les étudiants ont conçu un nouveau prototype comportant un kit électrique. Une solution pour la génération d'électricité fut étudiée mais elle n'a pas été réalisée concrètement par manque



de temps et de budget. Le module suiveur ne présentait donc pas de pédalier mais le deuxième passager pouvait assister le premier en actionnant un accélérateur au pouce commandant le moteur. L'équipe a présenté son projet lors de la porte ouverte du 27 avril 2013. Elle a également participé au beau vélo de Ravel à Belœil le 27 juillet 2013. L'Anaconda y a parcouru les 36 km sans problème majeur hormis une crevaison.

Dans ce nouveau projet, de nombreux aspects marketing ont été développés. L'obtention d'un sponsor (CBR) a permis de financer la peinture, un compteur et autres accessoires. Une série d'activités ont été proposées, notamment dans le cadre de Mons 2015. Cela comprenait des parcours d'obstacles ou des concours divers.



Une multitude de possibilités s'offrent encore à l'Anaconda. Une idée originale, dont l'inventeur est une nouvelle fois Marc JACOBS, consiste à intégrer le concept MobileD à l'Anaconda. MobileD offre un design assez attractif par le biais d'illuminations à l'intérieur des roues, il est même possible d'y former une image nette.



CONFÉRENCE DE PRESTIGE

Compte-rendu de la Conférence «L'industrie en Wallonie et en Europe: quelles perspectives ?

par Bernard DELVAUX, 5 novembre 2013



Le 5 novembre dernier, dans le cadre des conférences de prestige de notre Club Entreprendre, Monsieur Bernard DELVAUX, Chief Executive Officer de la Sonaca, intervenait sur le thème «L'industrie en Wallonie et en Europe: quelles perspectives?».

La soirée était organisée en excellente collaboration avec le Forum Financier de la Banque Nationale et la Chambre de Commerce et d'Industrie du Hainaut. Une fois n'est pas coutume, c'est le Centre de Compétence Forem Formation d'Houdeng-Gœgnies qui accueillait l'évènement de manière originale.

Les pays émergents, que ce soit le Brésil, l'Asie en général et la Chine en particulier sont de plus en plus en avance et réactifs dans le secteur de l'industrie. Face à ce monde qui bouge très vite, la Wallonie, la Belgique et toute la vieille Europe évoluent sans doute toujours, mais pas assez rapidement. Pourtant, demain, dans nos contrées, la richesse ne sera plus tirée des services, et évidemment pas non plus des matières premières. Il reste donc l'industrie. Mais comment réinvestir efficacement? A ce sujet, bien au-delà de ses responsabilités au sein de la Sonaca, Bernard DELVAUX a su partager sa large expérience de l'industrie, sa vision d'avenir et son plan d'action pour y arriver.

Cette dernière conférence de 2013 aura rassemblé plus de 150 personnes issues des horizons les plus divers. A l'issue de l'exposé, l'échange d'opinions a bien entendu continué autour du traditionnel verre de l'amitié.



L'AIMS ET LES RESEAUX SOCIAUX

Vous êtes de plus en plus nombreux à prendre des photos lors des activités AIMS et à vouloir les partager. C'est une des raisons qui a poussé l'AIMS à devenir plus active sur le groupe Facebook «AIMS», créé par Benjamin LECRENIER il y a quelques années. A cette occasion, le groupe a été renommé «AIMs Polytech Mons Alumni». Grâce à ce groupe, tout Alumni Polytech utilisateur de Facebook pourra visionner les photos des activités, en poster lui-même, partager des idées avec d'autres membres, ou les inviter à des activités. Le tout sera supervisé par l'AIMs.

Le groupe facebook «AIMs Polytech Mons Alumni» se veut donc être un groupe convivial auquel vous êtes tous invités. Pour rejoindre nos près de 300 Alumni déjà inscrits, faites donc une recherche sur le nom du groupe, demandez à le rejoindre, et nous répondrons à votre invitation dans la journée !

Ce nouveau groupe Facebook coexiste avec le groupe LinkedIn «AIMs Polytech Mons Alumni», dont les objectifs sont beaucoup plus professionnels. Si vous êtes un utilisateur de LinkedIn, nous vous invitons également à venir rejoindre les 622 membres déjà inscrits.

Pour ceux d'entre vous qui désirent des informations sur les réseaux sociaux, nous pourrions proposer, si la demande est réelle, une séance d'information interactive sur leur utilisation. Veuillez signaler votre intérêt par mail au secrétariat de l'AIMs aims.bi@mons.ac.be

Aurélie & Olivier
Responsables Stratégie Informatique AIMS



INNOVATION IN STEEL





INITIATIVE PÉDAGOGIQUE ORIGINALE AVEC SCITECH² ET LA FONDATION ROI BAUDOIN

Oui, on peut aussi apprendre la physique en s'amusant !

Une expérience pédagogique originale a été menée le mardi 8 octobre auprès de 350 élèves de 5^e secondaire en option «Sciences fortes». Ces adolescents ont pu apprendre théoriquement la physique, puis «physiquement» à bord de trois attractions à sensations fortes de Walibi !

Encadrés par les vulgarisateurs scientifiques du «SciTech²», le Centre de diffusion des Sciences et Techniques de l'Université de Mons, et accompagnés par leurs enseignants, ces 350 jeunes issus d'une dizaine d'établissements secondaires du Hainaut ont eu l'occasion d'assister à des ateliers pratiques en matinée consacrés à l'étude de quelques principes de physique avant de les expérimenter «dans leur chair», l'après-midi, à bord du Psyké Underground, de la Dalton Terror et du Cobra, soit trois des attractions phares du célèbre parc ! Cette action inhabituelle a été financée par le Fonds Tilmon, géré par la Fondation Roi Baudouin, et par ailleurs aussi sponsor du Club Entreprendre Polytech Mons Alumni. Plusieurs AIMs ont également participé à l'évènement afin de marquer leur soutien à cette belle initiative.

Avant de pouvoir s'amuser, la matinée était consacrée à l'apprentissage et à la révision de diverses notions théoriques et techniques (chute libre, moteurs, magnétisme, mécanismes de freinage, gravitation, apesanteur...) liées aux 3 attractions choisies. Ces notions étaient présentées en ateliers dynamiques, au

travers de manipulations, et par des duos composés de scientifiques de l'UMONS et d'ingénieurs de Walibi. L'après-midi, les élèves particulièrement attentifs, ont enfin pu embarquer à bord des attractions sélectionnées afin d'expérimenter «in vivo» les concepts approchés le matin.

Ainsi, l'accélération de 0 à 85 km/h en 3 secondes, le looping dans l'obscurité et la grimpette à 45 mètres du Psyké Underground ont sensibilisé les élèves à la propulsion magnétique, aux transformations d'énergie,



aux procédés de freinage, à la gestion de la pointe de courant et aux répercussions d'une consommation record sur le réseau électrique du parc, en l'occurrence 5,3 mégawatts pendant 3 secondes.

Avec la Dalton Terror (77 m de haut, soit l'équivalent d'une tour de 25 étages), les plus téméraires ont pu ressentir dans leurs tripes les effets d'une chute libre à 110 km/h qui ne dure qu'une poignée de secondes

mais qui est capable de gommer le poids du corps humain ! Cette chute libre vertigineuse est suivie d'une décélération importante, par freinage magnétique, pendant laquelle, les passagers ressentent qu'ils sont deux fois plus lourds.

Avec le Cobra, les élèves ont eu l'occasion de vivre physiquement les transformations d'énergie; les forces apparaissant lors d'une série de loopings, d'accéléérations et de décéléérations successives. Les passagers ont approché l'état d'apesanteur et ont expérimenté d'autres types de propulsion et de freinage.

«C'est très chouette car cela change vraiment de la façon dont on nous enseigne habituellement la physique en classe, se réjouit Margaux, en 5^e sciences fortes de l'athénée Marguerite Bervoets. Ce qui est bien ici, c'est que ce sont des techniciens qui nous expliquent les phénomènes physiques qui se cachent derrière les différentes attractions. C'est très concret. On voit qu'ils connaissent bien leur métier. En tous cas, je ne m'imaginais pas qu'il y avait autant de phénomènes physiques qui pouvaient intervenir dans le fonctionnement d'attractions à sensations fortes !»

Cette action, mêlant de manière originale pédagogie et aspects ludiques, a été rendue possible grâce à un partenariat inhabituel conclu entre une université (UMONS), une fondation (Roi Baudouin) et un parc d'attractions (Walibi Belgium). «Il est important pour nous de contribuer à des initiatives qui permettent de mettre les métiers techniques et scientifiques en avant. Ce sont des métiers fondamentaux et on constate souvent une pénurie de profils techniques dans l'industrie en général. A Walibi, notre équipe technique est constituée d'une trentaine de collaborateurs, qui

assure le fonctionnement et la sécurité dans le parc», explique le directeur du parc, Jean-Christophe PARENT.

Le financement de cette opération provient du Fonds Tilmon, du nom de ce généreux donateur qui a confié une partie de sa fortune à la Fondation Roi Baudouin pour que soient menées des actions de sensibilisation aux études scientifiques en général, à la physique en particulier; et ce, à destination du jeune public de la région montoise. Pour l'occasion, Walibi a ouvert exceptionnellement ses portes pour accueillir les 350 élèves du secondaire, leurs professeurs et accompagnateurs. Quant à l'UMONS, via SciTech², elle a pris en charge l'encadrement scientifique de la journée grâce à son équipe de vulgarisateurs



chevronnés épaulée pour l'occasion par les ingénieurs de Walibi! «En effet, SciTech² a dans ses missions la sensibilisation des jeunes aux métiers scientifiques et techniques. L'idée d'illustrer quelques lois de la physique et d'en étudier les applications techniques dans un parc d'attractions nous trottait dans la tête depuis quelque temps. Une coopération entre les membres de l'équipe pédagogique de la Polytech et ceux de SciTech² a permis de montrer les interactions qui existent entre les physiciens et les ingénieurs de manière concrète et parlante. La bonne volonté et l'enthousiasme de chacun ont fait le reste», explique Francesco LO BUE, directeur de SciTech².

Plus d'infos ?

scitech2@umons.ac.be ou 065/37 38 41

UN POLYTECHNICIEN À WALIBI



Philippe DAENE, ICCh 1988, responsable technique du Parc Walibi Belgique à Wavre.

Au cours d'une carrière longue de plus de vingt ans dans le secteur de la maintenance, il a eu l'occasion de travailler dans différents domaines d'activités de l'industrie: dans le verre, le pharmaceutique, la papeterie. Depuis un an et demi, il est responsable technique du Parc Walibi Belgique.

En quoi consiste votre fonction ici au parc ?

La fonction de maintenance dans un parc comme le nôtre consiste surtout à vérifier que toutes les attractions sont bien en sécurité chaque jour avant l'arrivée du public. Il y a tout un personnel technique qui est chargé de ça. Mon rôle est de coordonner en gros leur action sur le terrain. En période d'hivernage, je suis chargé de prévoir les divers gros entretiens et les opérations de maintenance de tout ce matériel. Et ce, afin de garantir une disponibilité maximale des attractions pour le public.

Vous êtes diplômé ingénieur civil en chimie. Quel est le lien avec la fonction que vous exercez actuellement ?

Dans le parc Walibi, il y a un autre parc, Aqualibi où il y a du traitement de l'eau et de l'air qui entre en jeu. Et donc, effectivement, cela me permet de continuer à exercer ma spécialisation. En fait, j'ai fait une carrière professionnelle de plus de vingt ans dans la maintenance. J'ai commencé dans le secteur

de la chimie, chez Solvay et puis, j'ai bifurqué dans une formation un peu plus technique au sein des papeteries de Virginal. J'ai même fait du verre dans ma carrière puisque j'ai aussi travaillé pour Saint-Gobain. Ensuite, j'ai travaillé dans le secteur des vaccins, toujours dans la partie technique de la profession, chez Glaxo Smith Kline (GSK). Et me voici depuis un peu plus d'un an et demi en charge des aspects techniques chez Walibi Belgique.

Votre formation d'ingénieur civil vous sert-elle au quotidien dans votre métier ?

Oui, puisqu'en tant qu'ingénieur civil, nous suivons des cours de mécanique et d'électricité et que l'on retrouve ces matières dans toutes les industries. Dans une fonction de responsable technique comme celle que j'exerce, que ce soit en papeterie, en pharmacie, dans le verre ou dans un parc d'attractions, on retrouve aussi les mêmes équipements et les mêmes problématiques. Ingénieur civil, c'est vraiment une formation universelle.

On ne le perçoit pas de prime abord mais la technique est omniprésente ici à Walibi. Le parc est-il à la recherche de profils de cet ordre ?

Beaucoup de phénomènes physiques et techniques sont en effet appliqués ici. Il y a aussi des tas de technologies différentes auxquelles on a recours. Et nous avons sans cesse des projets. Cela signifie que des jeunes qui peuvent apporter leurs connaissances techniques et leur sens de l'observation pour la détection des dysfonctionnements que nous rencontrons peuvent également nous aider à améliorer sans cesse nos équipements et leur efficacité.



Etude, fabrication, montage de constructions métalliques et tuyauterie
Maintenance et mécanique industrielles

Secteurs d'activités :

cimentier, carrier, énergétique, agro-alimentaire, pharmaceutique, sidérurgique, (pétro-)chimique, automobile



Rue du Gros Saule 80, B7110 HOUDENG-GOEGNIES
Tél. : 064 / 27 88 11 Fax : 064/ 21 68 65 Site Internet : www.cordier-sa.com

My internship in the cement company “Heidelbergcement” in Lukala (DR Congo)

Par Albin CULIN, étudiant en MA2, Mining and Geology at UMONS, Faculty of Engineering

In the course of my geology and mining engineering studies at the Faculty of Engineering, University of Mons (UMONS) I did an internship in a company of my choice during the summer of 2013. In fact, students in their second year of the Master's are required to do such an internship in order to be confronted with a business environment and to start developing their professional experience.

Consequently, after a short-term first experience with the UMONS Mining Engineering Department in South Africa, I wanted to go back to the African continent to further discover the local culture and work habits. The production capacity and working conditions are quite different from Belgium. I thought this would be a really good experience to expand my exposure by observing and seeing “other things”. Another personal objective of choosing this internship was to assess my readiness to contemplate the possibility of pursuing my post-graduation professional career outside of Belgium.

I approached the Heidelbergcement Company for Africa headquartered in Brussels. They agreed to my project and proposed an internship in Lukala, Democratic Republic of Congo, a small city of 38,000 people located 200km south of Kinshasa.

I took the plane July 1st, looking forward to an exciting month-long experience for my personal and professional development.

Lukala is a city built surrounding the Heidelbergcement cement company, where all the company employees and their families live. This company is better known locally as

the «CILU» which stands for «Cimenterie de Lukala». It is the biggest cement company in DR Congo and it ships its products all over the country.

During the internship, I made a thorough visit of the plant. I started the visit with the quarry, where the quarry chief showed me how they drill the limestone. Then I saw the drilling process and the technologies used for blasting. I learned that there are no machines for blasting; the process is executed manually by the workers.

After the limestone is blasted, the truck comes and takes the raw material. At that stage, the next part of my visit began: the plant.



I started my visit of the plant with the crushing, the mixture of clay and limestone, the homogenization, the formation of clinker by the passage of the meal in the kiln. I continued with the grinding zone where the clinker, the correction clay and gypsum are mixed to form cement. The last part of the visit was the loading area.

During all the time of my internship, many CILU employees welcomed me into their offices to answer my questions in greater

depth and to explain additional details, such as chemistry.

I should emphasize that the most productive and efficient times were those my tutor allocated to me. At the beginning of my internship, he spent his entire afternoon explaining to me everything about the quarry, the place where I would spend my time after the tour phase. He explained to me the evolution of the quarry from its beginning until the present. He also showed me the calculation he did to optimize the blasting process.

I learned a lot from those sessions which I later was able to use during the missions assigned to me during the internship.

Finally, I had some personal assignments as part of my internship. Those tasks were related to my tutor's responsibilities and daily jobs, such as calculating the quantity of explosive needed or the dispatch of the trucks in the plant.

Last, but certainly not least, the other experience gained during my internship was my adaptation to the local population and their culture, in a foreign and vastly different country as compared to Belgium. But both, within the company and in the Democratic Republic of Congo in general, all the locals were happy to meet me and to help me adapt to my new life. Everybody was attentive to me. I was with three other trainees who spent their free time during their week-ends guiding me and organizing visits to other cities, a cane sugar factory and much beautiful landscape. I also had the good fortune to be invited by their families to a brunch and even as a guest to a traditional wedding ceremony. At the end of my internship, one of them accompanied me to Kinshasa to guide me through the city.

This personal experience was truly a great personal enrichment which, combined with my internship, fulfilled all my objectives.

In conclusion, I was able to observe that in the company a many things are quite different from the working environment and conditions in Europe. The first big difference I saw was the relatively high number of employees. For example, there were around 1,000 workers in June and many the activities such as bagging or trucks loading are still manpower intensive (one truck at a time, loaded manually). Also, it is extremely difficult getting all the plants and the extractions to work perfectly and in synchronization. For the engineer, the job essentially consists of doing everything he can to maximize production. He has, consequently, to juggle all the problems. Despite these conditions, the company is competitive and profitable in the local market.



During my internship, I was often with the career engineer, who was my tutor at CILU, and the quarry's workers. I really enjoyed this exposure, since exploitation is the module I prefer in my studies. I liked to be in the quarry and to go from one location to another observing what was happening in the extraction area, or in the drilling area.

Life in another country, especially black Africa, was also the experience of a lifetime. It is, of course, not always easy to integrate into such a different culture, but with a bit of effort and sociability, the local people are open to getting to know you and to helping you whenever you need it. If I have to do another internship, I will not hesitate to do a similar one again and repeat this type of experience.

La FPMs obtient le label EUR-ACE pour ses 6 formations de masters et rejoint le top européen des écoles d'ingénieurs civils.

La Faculté Polytechnique de Mons vient de se voir décerner le label européen EUR-ACE par un organisme indépendant pour les 6 Masters ingénieur civil qu'elle organise, à savoir : le Master ingénieur civil architecte, le Master ingénieur civil en chimie et science des matériaux, le Master ingénieur civil électricien, le Master ingénieur civil en informatique et gestion, le Master ingénieur civil mécanicien, le Master ingénieur civil des mines et géologie.

L'obtention du label EUR-ACE atteste la conformité de la formation aux standards européens pour l'accréditation des Masters en ingénierie.

La Faculté Polytechnique de Mons rejoint ainsi les meilleures écoles européennes d'ingénieurs civils qui, comme elle, satisfont au plus haut niveau d'exigence pour leurs cursus et parmi lesquelles figurent entre autres: l'Ecole Centrale Paris, l'Ecole Polytechnique et l'Ecole des Mines Paris Tech, l'Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, l'Université de Melbourne,...

L'obtention de ce label EUR-ACE et la reconnaissance par l'Etat français de tous ses diplômes de Masters va d'ailleurs permettre à la Faculté Polytechnique d'intensifier ses collaborations avec les grandes écoles d'ingénieurs européennes, en particulier avec les écoles françaises voisines. Ses diplômés sont assurés d'obtenir un diplôme et les

compétences correspondant aux standards académiques et professionnels européens.

Ce label européen, dont la reconnaissance ne cesse de croître dans de nombreux pays d'Europe (Allemagne, France, Irlande, Grande-Bretagne, Russie, Finlande, Espagne, Turquie,...) et au-delà (Australie, Chine,...), vise également à favoriser la mobilité des étudiants ingénieurs en cours de cursus en facilitant leur intégration au sein d'autres programmes labellisés EUR-ACE.

Le label EUR-ACE a été créé en 2007 et est géré par l'association ENAEE (European Network for Accreditation of Engineering Education), qui rassemble différentes agences d'accréditation des formations d'ingénieurs. Neuf agences européennes, dont la Commission des Titres d'Ingénieurs (CTI), sont chargées de le délivrer. C'est cette dernière qui, au terme d'une procédure stricte de contrôle et d'audit, a décidé d'accorder le label aux 6 Masters organisés par la Faculté Polytechnique de Mons.

La Commission des Titres d'Ingénieurs (CTI, France), organisme indépendant français, a travaillé en étroite collaboration avec l'AEQES (Agence d'Evaluation de la Qualité dans l'Enseignement Supérieur, Belgique) pour offrir l'opportunité de la double démarche d'évaluation et d'accréditation aux formations d'ingénieurs civils et de bio ingénieurs en Fédération Wallonie-Bruxelles. ■



ORES
OPERATEUR DES RESEAUX GAZ & ELECTRICITE

Pour la population, les PME et les industries, l'électricité et le gaz naturel sont des besoins essentiels. Chaque jour, les hommes et les femmes d'ORES font en sorte que ces deux énergies parviennent dans près de 1.300.000 foyers et entreprises de Wallonie. Remplir cette mission de manière efficace fait la fierté de notre personnel.

ORES est responsable de la gestion et de l'exploitation des réseaux de distribution sur le territoire de 198 communes wallonnes. Au cours des dernières années, nous avons engagé une personne par jour ouvrable en moyenne. En 2011, près de 240 nouveaux collaborateurs ont rejoint l'entreprise.

Principales compétences recherchées : techniques électricité et gaz et dessin assisté par ordinateur

Plus de renseignements : www.ores.net

Candidature : rhrecrutement@ores.net ou
ORES - Département Recrutement
Avenue des Dessus de Lives, 6
5101 Loyers



Madame, Monsieur,

La Faculté Polytechnique de Mons, l'AIMs Polytech Mons Alumni et les étudiants ingénieurs civils de 5^e année organisent, **les 19 et 20 février 2014** (une journée au choix), leurs traditionnelles **Journées des Entreprises**.

C'est avec plaisir que nous vous invitons à participer à cette manifestation qui vous permettra d'apprécier nos futurs diplômés et qui favorisera une meilleure connaissance de votre entreprise et de notre institution.

Le planning de la journée est le suivant :

08h30-12h30 : sessions de présentation (en parallèle) des activités des sociétés

12h30 -14h00 : lunch avec les futurs diplômés

14h00-17h00 : session d'interviews (en parallèle) sur les espaces mis à votre disposition

Le coût de la journée diffère selon la taille de votre entreprise. Vous trouverez toutes les informations utiles sur notre site web www.umons.ac.be/jde-polytech

Afin d'assurer la bonne organisation de ces journées, nous vous prions de bien vouloir vous inscrire dès que possible via le formulaire en ligne disponible via ce lien www.jde-polytech.be/inscription-entreprise/

Vous aurez également la possibilité d'y décrire en quelques mots les activités de votre société, les profils recherchés ainsi que votre procédure de recrutement.

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à contacter Mme Dominique STEVENS, responsable de l'administration de cet événement (tél. : 065/37 40 05, email : dominique.stevens@umons.ac.be).

Je vous remercie de l'attention que vous avez bien voulu porter à la présente et, dans l'attente de pouvoir vous accueillir, je vous prie de croire, Madame, Monsieur, en mes sentiments distingués.

Paul LYBAERT

Doyen de la Faculté Polytechnique

Les offres d'emploi
sont disponibles
sur le site:

www.aims.fpms.ac.be



TRACTEBEL Engineering
GDF SUEZ

www.tractebel-engineering-gdfsuez.com/careers



www.tractebel-engineering-gdfsuez.com/careers

JANVIER

15 janvier

AIMs Brussels' Tech Event «Les implications de la révolution du gaz de schiste pour l'industrie chimique européenne»

par Jose Mosquera – Section de Bruxelles

24 janvier

Revue «Sois Belge et tais-toi»
Section de Charleroi

FEVRIER

6 février

AG & conférence «EU Energy policy: what role for nuclear energy» – Section de Mons

19 & 20 février

Journées des Entreprises

POUR PRENDRE DATE

2014

15 mars

Bureau & CA

21 mars

Banquet du Printemps – Section de Charleroi

10 mai

Assemblée Générale AIMs

16 mai

Réunion promotion 1950

6 septembre

Bureau

4 octobre

Réunion promotion 1956

9 octobre

Réunion promotion 1960

14 octobre

Réunion promotion 1957

29 novembre

Bureau & CA



we give answers

Entre professionnels

Le ciment et le béton, c'est notre métier ! C'est pourquoi, nous vous proposons un vaste assortiment de produits. Mais, en plus, nous vous conseillons. Vous avez des questions ? Nous sommes là pour vous répondre ! Nous vous proposerons une solution constructive appropriée, formulée sur base de notre expérience, de nos recherches permanentes et de notre connaissance des produits. Les réponses que vous recevrez seront personnelles, pratiques et bien fondées. En tant que professionnel de la construction, vous êtes notre interlocuteur privilégié.

Consultez
www.wegiveanswers.com

CBR Antoing - Rue du Coucou 8 - B -7640 Antoing

CBR
HEIDELBERGCEMENT Group

DIAL

CEBR
HEIDELBERGCEMENT Group

CORDIER

Matériel ferroviaire

DAXI
SA


 **DEME**
Dredging, Environmenta
& Marine Engineering

 **Druart s.a.**
air of eau

Electrabel
GDF SUEZ

 **ETELSYS**
ELECTRICITE INDUSTRIELLE

 **Holcim**

 **Genlismetal**

 **Homeco**

ICOTEM
Engineering & Industrial Consultancy

MEURA

 **Nexans**

 **NLMK Europe**

ORES
OPÉRATEUR DES RÉSEAUX GAZ & ÉLECTRICITÉ

 **POLYTECH
MONS**

Technochim
chemical cleaning

TRACTEBEL Engineering
GDF SUEZ

Merci à nos sponsors

AIMS
LE JOURNAL

Polytech Mons Alumni