

# AIMs LE JOURNAL

*Polytech Mons Alumni*



PB-PP IP605132  
BELGIE(N) - BELGIQUE



OCTOBRE-NOVEMBRE  
DÉCEMBRE  
2015

**INVITATION AG 1**

**LES NOUVELLES**

Famille **2**

Sections **6**

**CLUB**

**ENTREPRENDRE**

Compagnonnage **8**

StarTech **10**

**RENTRÉE**

**ACADEMIQUE 11**

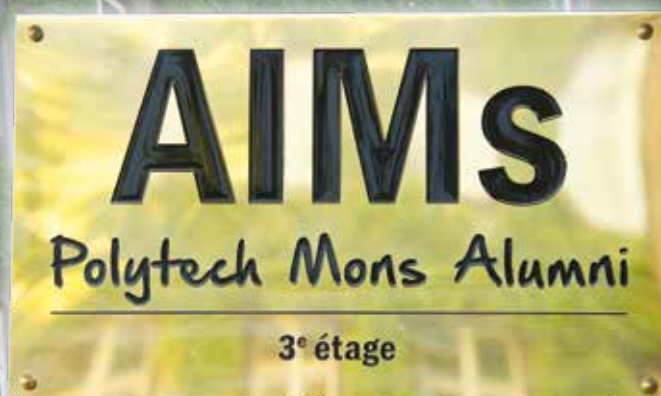
**BASE**

**DE DONNÉES 12**

**ENGINEERING 14**

JDE 2016 **16**

**AGENDA 17**



*Meilleurs voeux  
pour 2016*

# BARÈME

## Cotisations 2016 – Nouveau barème

L'heure est bientôt venue de t'inviter à régler ta cotisation annuelle à l'AIMs.  
Le barème des cotisations s'étant – un peu – compliqué au fil des années, il nous a paru utile de le revoir et le simplifier.  
Un groupe de travail s'y est appliqué.  
Voici le résultat.

**Notre premier objectif est de maintenir les cotisations à un niveau équivalent au niveau actuel.**

Et ce, même si le barème n'a pas été indexé depuis 5 ans.

Cette stabilité est rendue possible grâce à la diminution de nos coûts, notamment en réduisant le nombre de rappels.  
Dès lors, pour soutenir cette évolution, un supplément de 10 € sera appliqué à tous les paiements postérieurs au 1<sup>er</sup> avril 2016.

DE 0 À 1 AN DE SORTIE	<b>0 EUR</b>
DE 2 À 6 ANS DE SORTIE	<b>35 EUR</b>
DE 7 À 11 ANS DE SORTIE	<b>55 EUR</b>
DE 12 À 16 ANS DE SORTIE	<b>70 EUR</b>
DE 17 À 50 ANS DE SORTIE, NON-PENSIONNÉS	<b>85 EUR</b>
PENSIONNÉS JUSQU'À 50 ANS DE SORTIE	<b>50 EUR</b>
PENSIONNÉS DE PLUS DE 50 ANS DE SORTIE	<b>35 EUR</b>
REVENUS FORTEMENT RÉDUITS	<b>35 EUR</b>
ADHÉRENTS	<b>50 EUR</b>
SUPPLÉMENT POUR PAIEMENT À PARTI DU 1 <sup>ER</sup> AVRIL	<b>10 EUR</b>
RÉDUCTION POUR LES COUPLES D'AIMs	<b>25 %</b>
RÉDUCTION POUR LES RÉSIDENTS À L'ÉTRANGER	<b>25 %</b>

**N°compte : CBC BE30 7320 2272 3111 – BIC : CREGBEBB**

Nous voulons également, pour les mêmes raisons, rappeler et promouvoir le paiement par domiciliation : ce système, automatique et très simple après mise en place, permet d'éviter tout retard/oubli et les désagréments qui y sont liés.

Par ailleurs, nous avons adapté d'autres postes :

- Simplification de la réduction accordée aux couples. Elle sera maintenant de 25% sur les 2 cotisations. Par couple, nous entendons : vivant sous le même toit au 1<sup>er</sup> janvier.
- Réduction de 25% à nos collègues résidant à l'étranger correspondant au niveau souvent inférieur, des services dont ils bénéficient pratiquement.  
Les membres résidant, en couple, à l'étranger bénéficient d'une double réduction de 25%, soit 50%.
- Enfin, nous entendons par « revenu fortement diminué » un revenu inférieur à 50% du revenu normalement perçu à temps plein.

Si tu as des questions ou des remarques sur ce qui précède, n'hésite surtout pas à nous en faire part. Nous espérons que tu réserveras bon accueil au courrier t'invitant à payer ta cotisation 2016. Il te parviendra dans le courant du mois de janvier.

Disposer rapidement des nouvelles cotisations et réduire encore les coûts de rappels aident notre association à maintenir sa force et ses capacités d'action. Nous te remercions de nous y aider.





Il ne suffit pas d'avoir une adresse connue, pour être « découvert ou retrouvé ».

Comme vous l'avez vu en couverture une prestigieuse plaque de cuivre soigneusement entretenue, au nom de l'AIMs, facilite maintenant les choses et participe à notre communication. Plus question d'ignorer notre siège...

Mais qui dit association dynamique, dit moyens de l'être...

En page de gauche, vous trouverez l'explication du nouveau système de cotisation. Il vient d'être approuvé lors du dernier CA. Une simplification longuement mûrie.

Voyez également l'article en page 12, il vous présente les résultats d'une refonte de notre précieuse base de données. Elle est devenue un outil très puissant grâce à l'application informatique développée par Olivier. Un travail conséquent, rondement mené. Merci à lui.

Enfin, n'oubliez pas de noter la date – 30 avril 2016 – de notre prochaine Assemblée Générale. Voir ci-dessous. J'y transmettrai avec plaisir la présidence à Anne.

**Dans cette attente, je vous souhaite un joyeux Noël et vous présente mes meilleurs vœux pour 2016.**

**Airy WILMET**

**Samedi 30 avril 2016**  
**Assemblée Générale de l'AIMs**  
**Conférence de Prestige et Repas**  
**Salle Académique – Boulevard Dolez 31 – 7000 Mons**

Pour le dîner l'inscription PREALABLE est obligatoire via le site de l'AIMs [www.aims.fpms.ac.be](http://www.aims.fpms.ac.be)

Les promotions 1976, 1986, 1996 & 2006 qui rassemblent au dîner au moins 10 promus bénéficient d'une réduction de 10%  
Besoin d'assistance? Tél. 065/37 40 36

# NOUVELLES DE LA FAMILLE

## NAISSANCES

**EMILIE**, fille de Karina et **Sanny HANSENS** (ICM 2002), le 12 septembre 2015



**CHLOÉ**, fille de Delphine FINET et de **Sandy TIRTEY** (ICM 02), le 20 août 2015



**AURÉLIE** fille de **Xavier NIESENS** (ICM 97) et Carole CUISINIER, petite-fille de **Jacques CUISINIER** (ICM 66), filleule de **Thomas CUISINIER** (ICIG 98), le 9 décembre 2014



## MARIAGE

Damien LOTERIE fils de **Claude LOTERIE** (ICE 79) avec Sezin YILDIZ, le 17 juillet 2015.

## HOMMAGES

*Notre Communauté universitaire a été profondément émue par la disparition de nos professeurs et maître de conférences.*

**Gilbert HENRIET**, ICE 70, né le 5 octobre 1944 à Jumet, décédé le 5 novembre 2015 à Gerpinnes.

Père de **Fabien HENRIET** (ICIG 2004).

A la fin de son Service Militaire en 1971, il entre comme Ingénieur temporaire à l'Administration de l'Electricité et de l'Electromécanique du Ministère des Travaux Publics. En 1972, il passe Ingénieur à l'Administration de la Sécurité du Travail au Ministère de l'Emploi et du Travail. En 1989, il est promu Ingénieur principal, Chef de Service, Chef de la Direction du Luxembourg de l'Inspection Technique du Travail, puis Ingénieur principal, Chef de Service et pour finir Ingénieur en chef-Directeur. Il prend sa retraite en 2005. Mais il reste Conseiller général honoraire au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale et Maître de Conférences à la FPMs. Il est fait Commandeur de l'Ordre de Léopold et il a obtenu la Croix civique de 1<sup>ère</sup> classe.

Au sein de l'AIMS, il a représenté notre Association au sein de la Fabi, pour le Comité de la Fonction Publique en 1998.

**Raoul BERDAL**, Professeur Emérite de la FPMs, né le 18 juin 1937 à Jemappes, décédé le 3 novembre 2015.

Il est diplômé Ingénieur Civil des Constructions de l'Université de Liège. Il entame sa carrière en succédant à son père à la tête de la fabrique de meuble familiale. Il en assure l'administration,

la direction et la conception de meubles. Il intègre la FPMs à l'époque des «grands travaux» (Cité Houzeau, Epargne, Joncquois) en qualité de «patron» du bureau d'études «travaux» dirigé par le prof. ir R. Jacquemin. Quand sont créées les nouvelles sections, Architecture et Techniques opérationnelles, Raoul BERDAL est chargé du cours de Génie Civil pour les architectes et les mineurs. En parallèle à sa charge d'enseignement, il hérite de la direction des «services généraux» de la FPMs. Admis à la retraite en 2002, il continue cependant à participer aux activités de la FPMs notamment en participant aux jurys d'examens de sortie et défenses de thèses de doctorat.

Nous connaissons le Raoul BERDAL technicien mais peu le connaissent comme philosophe. Or il rédige en 2011, *Réflexions sur «le temps», un recueil de pensées philosophiques.*

Extrait de ce recueil «*Faisons le bien autour de nous; au pire, cela ne pourra pas nous faire de mal.*».

**Willy BARBENSON**, ICME 1952, né le 29 janvier 1929 à Givry, décédé le 7 septembre 2015.

Beau-frère de **Guy ROBERT** (ICMét. 53) et oncle d'Yves ROBERT (FPMs 85).

En 1956, il obtient une Licence en Sciences Mathématiques à l'ULB et dès novembre 1956, il entre à la Faculté où se déroule toute sa carrière. Il y exerce successivement les fonctions de Chef de travaux, de Chargé de cours en 1959, de Professeur en 1962. Il est retraité en octobre 1992 et nommé Professeur émérite en octobre 1996. A la Faculté, il est entre-autre membre du Conseil Académique de 1966 à 1967, Doyen de 1971 à 1974 et Conseiller Scientifique jusqu'en 1996.





**Pierre CHAPELLE**, ICE 1963, Professeur émérite de la FPMs, né le 6 novembre 1940 à Gilly, et décédé le 6 septembre 2015.

Beau-fils de feu **Franz DULIERE**, membre Honoraire de l'AIMs, beau-frère de **Michel JACOB** (ICE 63) et de **Michelle DULIERE** (ICMét 62), oncle d'**Olivier FRANCOTTE** (ICE 92) et de **François JACOB** (FPMs 1995).

Dès septembre 1964, il entre en qualité d'Assistant dans le service de Physique Générale de la Faculté où il poursuivra toute sa carrière académique.

Physicien et musicien, il se spécialisera en acoustique et participera notamment aux activités scientifiques de plusieurs associations travaillant dans ce domaine. C'est à son initiative que la FPMs construit une des premières chambres anéchoïques (chambre sourde) du pays.

Il a ainsi été vice-Président de l'asbl «Groupe pluridisciplinaire Stéthacoustique» et Président de l'ABAV, Association Belge des Acousticiens.

**Anne BILLOT**, ICIG 1989, née le 6 novembre 1965 à Mons, décédée le 24 octobre 2015 à Mons.

Fille de **Freddy BILLOT** (ICME 51) et sœur de Pierre BILLOT (FPMs 91).

Elle entre comme Ingénieur en informatique chez Morgan Guaranty Trust Company à Bruxelles en 1989. Dans le cadre de l'ONG Volens, elle devient Professeur du Département Informatique à la Universidad del Valle à Cochabamba en Bolivie de 1990 à 1992.

A son retour en Belgique, début 1993, elle entre à la FPMs comme Assistante de recherche dans le Service du Professeur LIBERT. En 1994, elle devient Professeur d'Informatique à l'IRAM à Mons. En 1994, elle entre chez Origin à Bruxelles en tant

qu'Ingénieur en Informatique. Elle passe chez BPR Management en 1997 jusqu'en 2001 où elle entre chez Electrabel comme Business Analyst.

**Philippe GODFROID**, ICE 1968, né le 8 octobre 1943 à Hornu, et décédé le 23 septembre 2015 à Uccle.

Fils de feu **Jean GODFROID** (ICME 34).

Après un diplôme complémentaire d'Ingénieur Civil en Techniques opérationnelles en 1969 à la FPMs, il effectue son Service Militaire jusque fin 1970. En novembre 1970, il entre comme Ingénieur chez ABAY, il passe Sous-Directeur en 1982. En 1990, il passe Ingénieur chez De Smet Engineers & Contractors à Overijse, il est promu Directeur de Projets, en 1993 puis Directeur des Réalisations, en 1999. En 2001, il devient Vice-Président de la Division Contract Exécution, et en 2004, Directeur Général. Il prend sa retraite fin 2011.

Au sein de l'AIMs, il est Administrateur de 1971 à 1974 puis commissaire de la section de Bruxelles.

**Jean-Michel BONTE**, ICCh 1968, né le 15 septembre 1942 à Hautrage, et décédé le 7 août 2015.

Après avoir effectué son service militaire en 1969, il entre comme ingénieur à Cockerill-Ougrée-Providence en 1970. En 1986, il devient Ingénieur de Production à Cockerill Sambre.

## DÉCÈS

Raymond THIRIFAY (FPMs 57), le 25 octobre 2015.

Stanislas LAMBERT, frère de **Bénédicte LAMBERT** (ICA 81), beau-frère de **Marc MARTIN** (ICMi 81), le 19 octobre 2015.

Jean-Christophe VERHULST (FPMs 91), le 14 septembre 2015.

*Nos sincères condoléances aux familles.*

# Affrètements & Transports VANDERWAEREN



Rue Commandant Naessens 47 | B-4431 Loncin  
Tel : +32 43 80 90 46 | Gsm + 32 470/59 39 72 | Fax : +32 42 77 89 40  
atvlogistics@skynet.be | www.atvlogistics.be

# NOUVELLES DE LA FAMILLE

## PROMOTIONS

### Promotion 1956

Gérard CAMBIER et Françoise ont organisé le 3 octobre 2015 le 59<sup>e</sup> anniversaire de la 113<sup>e</sup> promotion. Autour de la table du nouveau restaurant ICOOK de Jean-Philippe WATTEYNE à Mons, nous étions 14 à apprécier son savoir-faire gastronomique. A la fin du repas, notre past-Président de l'AIMs Jean-Pierre GÉRARD nous a fait promettre d'assister à l'Assemblée générale du Printemps 2016 pour notre jubilé de 60 ans.

De plus, à l'unanimité nous avons décidé de nous revoir le 8 octobre 2016 dans le même établissement et toujours sous la houlette de Françoise et Gérard.

Étaient présents: Claire DEHON, Georges FOSSELARD, Jean Pierre GERARD et Annette, Yvon NOEL et Suzanne, Jules PICHEL et Mariette-Pierre PIGEOLET, André RONVEAUX, Nicole VILLERS et sa fille, Gérard CAMBIER et Françoise.

S'étaient excusés: Josée ALHANT, Mylène DOYEN, Pierre FOBELETS et Marie-Madeleine, Jacqueline HANOTTE, Noëlle PIGEOLET, Marie-France RONVEAUX, Pol MINNEN et Irène, Maurice DELISEE et Francine.

*Gérard CAMBIER*

### Promotion 1957

Comme tous les ans, c'est le 2<sup>e</sup> mardi d'octobre que les camarades de la promotion 1957 se sont retrouvés au Restaurant «Le Vannes», Chaussée de Binche à Mons.



Sur la photo réalisée par notre membre d'honneur et photographe émérite, Robert DELCOURT, on reconnaît: (de gauche à droite, assis):

Robert DELCOURT, Guy MONTÉE, Jacques CAMBIER et (de gauche à droite, debout): Michel HALLEZ, Jacques MARLOT, Jean-Claude BARBIER, Francis BAUGNIES, Robert de VIRON, Jean HUCHANT, Pierre GÉRARD et Serge GRAVET.

Empêché pour raisons de santé notre camarade Yves LECLERCQ n'avait pas pu se joindre à nous, tandis que notre camarade Jean LEMAÎTRE déplorait toujours que Grenoble soit aussi éloigné de Mons. Notre camarade Raymond THIRIFAY était hospitalisé à Ambroise Paré et il y est malheureusement décédé le 25 octobre dernier. Nos camarades Georges TOUBEAU et Claude WATERLOT ont aussi regretté de ne pas pouvoir participer à notre réunion en raison d'empêchements de dernière minute, mais nous ont bien promis d'être présents à la réunion de 2016.

Comme d'habitude, les onze camarades réunis ont beaucoup apprécié le repas qui nous a été servi par un personnel attentif et dévoué, dans l'ambiance confraternelle qui caractérise notre promotion.

C'est donc à l'unanimité que la prochaine réunion a été fixée au mardi 11 octobre 2016 à 12h, au Restaurant «Le Vannes», Chaussée de Binche 177 à Mons. Tous à vos agendas, mais les distraits peuvent compter sur le rappel qui leur sera envoyé en temps opportun.

*Jacques MARLOT*





## Promotion 1966

Mons2015 méritait une attention particulière de notre part pour notre réunion annuelle des anciens de la 123<sup>e</sup>. C'est pourquoi Pierre BERNIMOLIN, le régional de l'étape, avait proposé d'organiser notre journée le vendredi 2 octobre dernier.

Nous avons ainsi débuté par une visite du nouveau « Mons Memorial Museum » : très bel aménagement des anciens bâtiments de la Machine à Eau du boulevard Dolez que, étudiants, nous avons si souvent longés en allant aux laboratoires. Nous avons ainsi pu nous replonger dans les souvenirs des guerres de Napoléon, de 1914-1918 et de 1945. Lors de cette visite, nous avons frôlé la catastrophe à cause d'une chute dans les escaliers de Catherine BERNIMOLIN ; heureusement, la chute n'a pas été trop grave et nous avons pu poursuivre le déroulement du programme.

Après cette plongée dans les souvenirs, nous avons eu le plaisir de visiter le beffroi rouvert au public et qui a été magnifiquement aménagé avec la possibilité de monter au troisième étage avec un ascenseur : quel progrès ! La vue sur Mons et les environs est vraiment superbe.

Enfin comme la tradition veut que la journée se termine par un bon repas, nous nous sommes rendus au restaurant l'cook du fameux Jean-Philippe WATTEYNE bien connu depuis son passage à la télévision et qui nous a fait découvrir quelques délicieuses spécialités.

Après cet excellent repas, nous avons échangé quelques idées en vue de notre réunion de l'an prochain : le cinquantième anniversaire, que nous pensons organiser sous forme d'un voyage en France : à suivre.

De plus, l'AIMs invite ses membres jubilaires à l'Assemblée Générale du 30 avril 2016 suivi d'un repas à la Cité Houzeau de Lehaie.

Etaient présents : Pierre BERNIMOLIN et Catherine, Jacques BRASSART et Marie-Thérèse, Michel BRUIEZ et Marie-Christine, Jacques CUISINIER et Francine, Michel DELWARTE et Jacqueline, Jean-Claude DESCAMPS et Jacqueline, Daniel DURIEU et Mireille, Jean-Claude FINET et Ghislaine, Raymond GANTY et Nelly, Francis LECLERCQ et Françoise, Jean-Pol LOISEAU, Michel PAVOT et Geneviève, Jean SCHMITZ et Eliane, Francis THAULEZ et Elise, Jean TOUSSAINT

et Nadine, Serge VANDEPOPULIERE et José Alice. Quelques fidèles participants ont malheureusement dû s'absenter mais ont promis d'être des nôtres l'an prochain.

*Jacques BRASSART*



Un projet reconnu  
« Bâtiment Exemplaire »  
par la Région Wallonne

La rénovation  
« ZERO-ENERGIE »  
C'est ici !

Une première en Belgique

Toutes les étapes du chantier sur [www.homeco.be](http://www.homeco.be)



## NOUVELLES DES SECTIONS

# Comptes-rendus des sections

### VISITE DE LA CENTRALE TGV DE DROGENBOS

Ce 23 octobre dernier, la section de Bruxelles a eu le plaisir d'accueillir un beau groupe de personnes – un merci particulier à Sébastien SÉVRIN (ICM 2012) qui a amené plusieurs de ses collègues – à Drogenbos pour visiter cette unité de production d'Electrabel inaugurée en 1993. Tous ceux qui empruntent le périphérique ouest de Bruxelles connaissent bien sa tour de réfrigération, garnie de plus de 150 000 LED de multiples couleurs qui en animent toute la surface.

Avant même que la visite ne commence, contrairement à ce que j'avais lu dans la presse, j'apprends qu'il n'y a aucun projet de fermeture de la centrale (460 MW). Il se fait que les canaux médiatiques perdent parfois de gros paquets d'information. En fait, Electrabel projetait de déclasser cette année une ancienne turbine à gaz de 40 MW à échappement libre datant de 1976 et dont le rendement est déplorable. Mais comme nous sommes actuellement dans une situation où chaque MW compte, ce déclassement est repoussé d'une année.

La visite nous a permis de voir les 2 turbines à gaz (150 MW chacune), qui peuvent aussi fonctionner au fuel si nécessaire, dont l'énergie thermique des gaz d'échappement est récupérée dans une chaudière qui alimente la turbine à vapeur (160 MW) poussant ainsi le rendement global à 52 % !

Ce genre de visite, c'est aussi l'occasion de rafraîchir ses souvenirs sur le cycle thermodynamique d'une TGV. Notre doyen,

Guy VERHEUGEN (ICME 1954) n'a d'ailleurs pas manqué de poser des questions très pointues sur le sujet.

La visite s'est terminée par une dernière salve de questions techniques avant que le débat ne dérive sur la politique ou l'absence de politique énergétique de la Belgique; vaste débat s'il en est! Inutile d'ajouter que nous n'avons pas vidé le sujet ...

*Michel DASCOTTE*

### SECTION FRANCE

La sortie organisée par la section France le 17 octobre a donné l'occasion à 13 AIMS et conjoints de se retrouver à Péronne sur les bords de la Somme, haut lieu de bataille de la guerre 14-18.



Le matin, nous avons visité l'Historial de la Grande Guerre installé dans le bâtiment spacieux et lumineux conçu par l'architecte Henri-Édouard CIRIANI, adossé à l'ancien château de Péronne. Ce musée présente de manière pédagogique et objective, des objets de la période 14-18 et des années la précédant.

La mise en parallèle des objets souvenirs de Grande-Bretagne, d'Allemagne et de France souligne les évolutions des idées depuis la guerre de 1870 et tente de mettre en lumière comment ces pays en sont venus à se déclarer la guerre.

La collection unique en son genre des eaux-fortes d'Otto DIX (1891-1969), mise en valeur dans la salle centrale du musée, saisit le visiteur. L'angoisse exprimée dans ces dessins est mise en opposition avec des photos de personnage prises à la même époque dans les différents pays impliqués dans le conflit.



Le repas était prévu non loin de là, au restaurant le Provençal, où autour d'un bon repas nous avons pu discuter de nos souvenirs et de nos projets.

Dans l'après-midi, le conservateur du musée Danicourt, nous attendait pour raconter l'histoire de la ville et nous présenter avec passion les collections qui ont échappé aux pillages successifs. Nous nous sommes séparés dans la bonne humeur après un petit tour de ville.

*Pierre CUVELIER*



## QUOI DE NEUF LES JEUNES ?

Le dernier trimestre de 2015 a été riche en activités et en nouveautés pour nous. En effet, le buffet du PMD et les coupes de champagne à peine digérés, nous avons décidé de donner une (petite) note sportive à notre apéro d'octobre autour d'une partie de mini-golf. Force est de constater que pour la plupart, nous avons bien fait de terminer nos études d'ingénieur plutôt que de tenter une carrière à la Tiger Woods, même si celui-ci ne joue probablement pas après avoir pris l'apéro comme nous...

Novembre fut l'occasion d'organiser notre traditionnelle activité d'accueil de la nouvelle promotion. Pour cela, nous nous sommes retrouvés lors d'un paint-ball qui a permis à une cinquantaine de nouveaux et nouvelles d'en découdre ! Cette après-midi leur a aussi donné une bonne opportunité de discuter des débuts professionnels des plus chanceux et des recherches des autres. Nous tenons à remercier l'ensemble des participants et en espérant les revoir nombreux et nombreuses lors de nos futures activités !

Toujours en restant dans le thème du nouveau, comment pouvions-nous rater le fameux Beaujolais nouveau ? En collaboration avec la section Mons, nous avons pu déguster plusieurs crus de la région autour d'un bon repas à la Bergerie à Hyon, le tout avec les commentaires du sommelier de la Maison des vins fins de Mons.

Autre collaboration de cette période, cette fois avec le cercle culturel des étudiants, nous étions une centaine à avoir eu la chance de voir le dernier Star Wars le jour de sa sortie ! Dernière sortie de l'année pour les students avant de se plonger avec joie dans leurs syllabi... que la Force soit avec vous !

Notre dernier rendez-vous de l'année aura pour cadre le marché de Noël, le 18 décembre, pour nous retrouver lors de notre dernier apéro de l'année avec un petit verre de vin chaud pour déjà discuter de nos futures bonnes résolutions pour 2016... Mais avant ça, profitons bien des fêtes de fin d'année !

François STAQUET

## PROCHAINES ACTIVITÉS DES SECTIONS

**Samedi 23 janvier**

### «Sois Belge et tais-toi»

**Organisateur :** Section de Charleroi

**Contact :** Lara Verbelen  
lara.verbelen@gmail.com

**Vendredi 19 février**

### AG & Conférence sur le stockage des déchets radio-actifs

**Organisateur :** Section de Mons

**Contact :** René Poliart  
rene.poliart@gmail.com

**Dimanche 6 mars**

### Punch d'Henri

**Organisateur :** Section du Centre

**Contact :** Philippe Prieels  
philippe.prieels@skynet.be

**Samedi 12 mars**

### Visite du Beffroi de Mons

**Organisateur :** Section de Mons

**Contact :** René Poliart  
rene.poliart@gmail.com

**Vendredi 18 mars**

### Banquet de Printemps

**Organisateur :** Section de Charleroi

**Contact :** Lara Verbelen  
lara.verbelen@gmail.com

**Apéro Bxl**  
chaque 2<sup>ème</sup> jeudi du mois  
place du luxembourg  
de 18h30 à 21h

2015

10/09  
08/10  
12/11  
10/12

2016

11/02  
10/03  
14/04  
12/05  
09/06

ralph's bar - place du luxembourg - Bruxelles

Happy Hour de 18h à 19h - Parking & Resto à proximité - 0472 590 517

**AIMS**  
Polytech Mons Alumni  
Rue de Housain 9 | 7150 Mons  
Tel: 065/37.46.36 | Fax: 065/37.46.36  
Monsieur@aims.be  
www.aims.be

Section Bxl



Avenue Léopold III 31  
7134 Péronnes-lez-Binche

Téléphone +32 (0)64 310920  
Télexcopie +32 (0)64 310921

e-mail info@druart-sa.be  
http://druart-sa.be



ISO 9001 VCA\*

## Le firmament des évidences

Par Michel VANKERKEM, ICE 1974

### Le compagnonnage est soutenu par le Prix Pierre François Tilmon géré par la Fondation Roi Baudouin.

Avec 43 duos « étudiant-maître-compagnon », l'AIMs réédite le succès de l'année passée. En outre, de nombreux étudiants de 2<sup>e</sup> bachelier se sont déjà inscrits au Compagnonnage pour l'année prochaine. Le carnet de commande est donc bien garni.

Lors du lancement du Compagnonnage, quatre ans en arrière, il y avait 12 duos et je me demandais si cela démarrait bien. J'interrogeais tout de suite un étudiant qui revenait de sa première rencontre avec son maître-compagnon. Nous étions à la pause entre deux heures de cours. L'étudiant se mit à expliquer à tout l'auditoire que « l'anglais, c'est très important ». Sa rencontre avait été une conf-call avec les divisions internationales du groupe. Tout se passait en anglais. L'étudiant avait d'ailleurs été prié de se présenter en anglais. « L'anglais est très important » répétait-il à ses condisciples, soupçonnant sans doute certains d'entre eux de le baragouiner à peine. J'écoutais sidéré, car j'avais souvent averti les étudiants de l'importance de l'anglais. Mes collègues enseignants prêchent tous en faveur des langues étrangères. Et je me trouvais brusquement devant un étudiant qui semblait découvrir la chose comme s'il venait d'avoir une révélation. Je discernais que le professeur démontre et le maître-compagnon montre. L'étudiant revient de chez son maître-compagnon frappé par l'évidence.

Je me souviens que je connus pareil saisissement lors d'un cocktail clôturant une de mes conférences. Le patron d'une entreprise d'informatique de Lyon rayonnait. Il me disait que ses ventes dépassaient ses prévisions et que son meilleur vendeur avait explosé ses quotas dans la région PACA. Il avait offert une récompense de quatre jours à Séville à son meilleur vendeur et aux commerciaux. Quand il ajouta qu'il avait invité aussi les secrétaires, je repris étonné : « et aussi les secrétaires ? ».

Il me répondit, comme on parle à un martien : « Mais monsieur Vankerkem, TOUT LE MONDE CONTRIBUE ». Je rassure tous les AIMs, je le savais en fait. Je l'avais lu dans quantité d'ouvrages de gestion des ressources humaines. Mais désormais, « TOUT LE MONDE CONTRIBUE » était inscrit au firmament des évidences.

J'eus la même impression de découvrir ce que je savais avec un responsable commercial qui, à côté de moi, lors d'un déjeuner, passait son temps à téléphoner. J'entendais qu'il préparait la visite d'un client dans son entreprise pour le lendemain : tel atelier, telle démonstration, l'heure du déjeuner... Entre deux coups de fil, il me dit que ce client comptait pour 13% de son chiffre d'affaires. Ce gros pourcentage fit prendre à mon esprit un mauvais chemin. Je pensais à la segmentation du marché, à la typologie des clients, au client-cible... Si bien que je lui dis qu'il avait bien raison de se démener ainsi : pour un gros client, il faut mettre les petits plats dans les grands, dérouler le tapis rouge. Il me rétorqua : « Vous faites fausse route, pour moi UN CLIENT EST UN CLIENT. Un client qui fait 1% du chiffre d'affaires peut en faire 13% dans dix ans. ». Depuis, je n'arrive plus à déloger

« UN CLIENT EST UN CLIENT » du firmament des évidences.

Je cherche comment exprimer en une phrase l'apport des maîtres-compagnons à leurs étudiants-compagnons. Cette phrase m'a été apportée de l'extérieur, par un tiers. Il y a quelques temps, je faisais repeindre mon living. Arrivés à 7 heures du matin, deux peintres ponçaient les chambranles. Après le petit-déjeuner, ma femme était montée se préparer dans la salle de bain. Je remettais en ordre la cuisine. Meticuleusement. Plus une miette sur la table. Un perfectionnisme minuscule. Soudain, je me rendis compte que je n'entendais plus un bruit. Les deux peintres étaient suspendus immobiles à me regarder. Je m'exclamais : « Mais qu'est-ce qu'il y a ? ». L'un des deux me répondit : « Ah ça je suis content de l'avoir vu ».

Je dispose de beaucoup de témoignages des étudiants-compagnons qui expriment ce qu'ils retirent du Compagnonnage. J'en ai déjà largement fait part. Mais ici, je tiens la phrase qui les résume tous. Les étudiants-compagnons nous disent : « Ça je suis content de l'avoir vu » et cela rejoint le firmament des évidences.



**Technochim**  
chemical cleaning

Produits et services pour le traitement chimique des métaux  
Producten- en dienstenpakket voor de metaal oppervlakte behandeling

**inox - alu - steel - copper - titanium**

www.technochim.eu - tel: +32 68 842459 - info@technochim.eu





**Remise des Certificats  
de Compagnonnage  
aux Compagnons  
de l'année académique  
2014-2015, lors du  
Polytech Mons Day  
du 12 septembre  
2015.**

*L'AIMs renouvelle  
ses remerciements et  
félicitations  
aux maîtres-compagnons  
et aux étudiants-compagnons.  
Grâce à leurs maîtres-  
compagnons plus de 40 étudiants  
ont découvert l'envergure du,  
ou plutôt des métiers  
de l'ingénieur :  
en fait, un métier pluriel.*



## NAIL IT

### Lauréat StarTech de l'édition 2014-2015 !



Henallux, la Haute Ecole de la Province de Liège (HEPL) proposent StarTech au sein de leur établissement. Au total, chaque année, près de 200 étudiants ingénieurs participent activement au programme... avec des résultats prometteurs puisque aujourd'hui neuf entreprises ont été créées ou sont en voie de l'être.

Les lauréats de chaque école présentaient ce 15 octobre leur projet d'entreprise devant un jury composé de professionnels de l'entrepreneuriat :

- **Washoove** (Gautier VILOUR et Julien GABRIEL), Henallux: il s'agit d'un outil de parage des moutons. L'objectif est de développer un outil portatif, sorte de petite meuleuse, permettant de tailler les ongles des moutons de manière plus aisée et respectueuse pour l'animal que les pinces manuelles actuelles.
- **One Switch** (Quentin DECLERCQ, Christophe DELEVAL et Carl VAN TIEGHEM), Ecole Polytechnique de Louvain (UCL) : ce projet développe une prise intelligente pilotable à distance par smartphone ou par gestuelle (claquement des mains).

- **Tracko** (Claire LANNOY et Benoît KERFF), Helmo Gramme: système antivol pour vélos haut de gamme basé sur une localisation GPS
- **Nail It** (Lola BOTMAN et Marion COQUELET), Polytech Mons: cabine automatisée à vernir les ongles, style photomaton.

Le jury, présidé par Agnès FLÉMAL, directrice de WSL, souligne la qualité des projets présentés: « Cette année est un cru exceptionnel, aussi bien au niveau des idées présentées que de la motivation des équipes. Nous avons été épatés par la volonté de toutes les équipes finalistes de créer leur entreprise alors qu'ils sont encore aux études ! ».

Et cette année, le jury a élu Nail it. Le jury a été séduit par l'originalité du projet ainsi que par l'énergie des porteuses de projet Lola BOTMAN et Marion COQUELET. Les heureux lauréats participeront à une mission économique dans la Silicon Valley au printemps 2016.

10

Ce 15 octobre avait lieu, à l'Espace Coworking de Namur, la finale de la quatrième édition du programme StarTech, le programme d'aide à la création d'entreprises pour étudiants ingénieurs organisé par le WSL et l'AEI. L'objectif du programme est de susciter des vocations entrepreneuriales auprès des étudiants d'écoles d'ingénieurs.

Le concept vise à les aider, à travers un encadrement professionnel s'étalant sur trois mois, à développer une idée de création d'entreprise, étoffée progressivement pour aboutir à un prototype/projet commercialisable au terme du programme. Le principe est de mettre, dès le premier jour du programme, les étudiants dans la peau d'un entrepreneur... et leur donner in fine l'opportunité de créer leur propre entreprise pour les plus motivés.

StarTech existe aujourd'hui dans six écoles. Outre la Polytech (UMONS), pionnière du programme, l'Ecole Polytechnique de Louvain (UCL), Helmo Gramme, la Haute Ecole Robert Schuman de Arlon,

An advertisement for Electrabel. It features a large dog on the left, looking at a blender filled with vegetables. To the right, four small puppies are sitting at a table with blue bowls. The text reads: "Quand votre vie change, vos besoins en énergie changent aussi." In the bottom right corner, there is a logo for "Vous avez l'énergie" and "Electrabel GDF SUEZ".

Quand votre vie change, vos besoins en énergie changent aussi.

Vous avez l'énergie  
Electrabel  
GDF SUEZ





# Rentrée académique 2015

Par Calogero CONTI, ICMét 1978

Le 2 octobre 2015, avait lieu la rentrée académique de l'Université de Mons dans un amphithéâtre Richard STIEVENART pratiquement complet.

Le Recteur Calogero CONTI y a dressé le bilan de l'année académique écoulée et tracé les perspectives d'avenir pour l'Université de Mons. Il s'est notamment réjoui du fait que plusieurs des objectifs stratégiques de l'UMONS étaient en bonne voie: un recrutement d'étudiants en nette croissance (30% de plus en première année par rapport à 2009 pour les étudiants de première génération), une bonne perception de la qualité des cours par les étudiants suite aux enquêtes pédagogiques annuelles organisées depuis 4 ans (5% seulement de retours négatifs sur plus de 165.000 évaluations d'étudiants), des activités scientifiques en progression significative (près de 60 thèses de doctorats par an en 2014 contre 35 en 2009), une reconnaissance internationale croissante (excellent classement de l'UMONS dans le ranking multiscore U-Multirank organisé par l'Union européenne).

Lors de cette rentrée académique, les insignes de Docteur Honoris Causa ont été remis à l'économiste français Daniel COHEN. Professeur d'économie à l'Ecole Normale supérieure de Paris ainsi qu'à l'Université de Paris I – Panthéon Sorbonne. Il compte de nombreuses publications scientifiques de très haut niveau mais aussi plusieurs ouvrages de vulgarisation dont deux ont obtenu le prix du livre d'économie: «Nos temps modernes» (2000 chez Flammarion) et «Homo economicus, prophète (égaré) des temps modernes» (2012 chez Albin Michel). En septembre dernier est sorti son dernier ouvrage «Le monde est clos et le désir infini» chez le même éditeur.



Parmi ses autres activités hors monde académique, Daniel Cohen est aussi éditorialiste au Monde. Il est le Président du conseil scientifique de la Fondation Jean Jaurès. Il a été conseiller scientifique associé au centre de développement de l'OCDE. Il est aussi conseiller à la Banque Lazard, a été sacré économiste de l'année 1997 par le Nouvel Economiste. Il a reçu la Légion d'honneur en 2001.

Dans sa présentation du Professeur Daniel COHEN, le recteur Calogero CONTI a rappelé deux questions essentielles: l'objectif d'une

croissance à tout prix, avec ce que le mot croissance recouvre actuellement, est-il le bon? Et d'autre part, en imaginant qu'il le soit et qu'il le reste, la croissance a-t-elle un avenir? Il a rappelé la phrase de Kenneth E. BOULDING qui affirmait que «celui qui croit qu'une croissance exponentielle peut continuer indéfiniment dans un monde fini est soit un fou, soit un économiste».

Le Professeur Daniel COHEN est un brillant économiste que l'Université de Mons a souhaité mettre à l'honneur et pourtant, il ne croit pas à cette croissance exponentielle. C'est un économiste pragmatique, comme il se définit lui-même, qui analyse notre dépendance à la croissance et ne craint pas de remettre en cause les schémas de pensée habituels.

Nul doute que son brillant exposé (lien <http://urlz.fr/2GMF>) aura permis au nombreux public présent de se poser les bonnes questions quant à la façon de penser le monde autrement.



## « Les temps changent, changeons aussi... notre base de données AIMS »

Par Olivier DELBEKE, ICIG 2001

### UN COUP D'ŒIL DANS LE RÉTROVISEUR...

L'application permettant la gestion de la base de données « membres » utilisée jusqu'il y a peu par le secrétariat de l'AIMS était l'œuvre d'étudiants de la FPMs. Très bien conçue, elle a donné entière satisfaction durant de nombreuses années ! Mais les années passent vite, en particulier en informatique !

Aussi n'est-il pas étonnant que nous ayons dû réaliser quelques évolutions de cet outil devenu indispensable au bon fonctionnement de notre association.

### PASSER LES VITESSES...

Notre président, lors de son intronisation, affirmait « Les temps changent, changeons aussi... ». Remarquant que l'informatique évoluait de façon fulgurante, le Bureau de l'AIMS s'est adressé à de jeunes AIMS, experts en la matière.

### ET UN COUP D'ACCÉLÉRATEUR...

Après plusieurs mois de travail assidu, nous voici en mesure de présenter les nombreux changements. Désirant éclairer sa lanterne, notre Secrétaire Général, qui a expérimenté ces changements, s'adresse donc à l'équipe :

***Vous avez commencé par une analyse approfondie de la situation existante – quel a été votre constat ?***

Le constat a été plutôt positif: côté bureautique de base, l'AIMS dispose d'ordinateurs de bureau et d'imprimantes connectés sur le réseau de l'UMONS et gérés par le Centre Informatique [CI], dirigé par Alexandre AMORISON, un AIMS. Grâce au CI et à l'UMONS, l'AIMS reste à jour au niveau hardware, ainsi qu'au

niveau software (Microsoft Windows, Microsoft Office, PhotoShop, etc...).

Un autre élément très important est l'application sur-mesure « AIMS », qui permet la gestion de la base de données des membres (données de contact, cotisations, diplômes, ...). Cette application n'ayant pas été adaptée depuis plus de dix ans, commençait à souffrir de problèmes de compatibilité avec d'autres logiciels, et ne correspondait plus aux besoins de l'AIMS, qui avaient évolué entre-temps. La base de données elle-même, tant pour la technologie utilisée que pour la structure des données, ne correspondait plus non plus aux besoins.

Un dernier composant de l'informatique AIMS est le site web, géré par la société Ulysse Group (fondée et dirigée par Laurent DRUART, également un AIMS). Ce site est tenu à jour, par le secrétariat AIMS lui-même et par Ulysse. Par exemple, une des dernières modifications d'importance a été la partie « Les Portes de l'Emploi ».

***Donc, vous optez pour le changement. Quels ont été les objectifs du changement ?***

L'objectif principal du changement a été d'améliorer l'efficacité du secrétariat, tout d'abord en remplaçant les outils devenus inefficaces et ensuite en ajoutant de nouvelles fonctionnalités à l'application, principalement pour automatiser certaines tâches répétitives et sans valeur ajoutée pour les membres AIMS. Nous avons aussi fait attention à ce qu'il soit facile de les faire évoluer dans les années futures, par exemple en choisissant des technologies modernes connues de nos

étudiants et jeunes AIMS, car enseignées à la faculté.

***Ensuite la question « bateau »: quelles sont les valeurs ajoutées de cette nouvelle base de données AIMS ?***

Mis à part le relooking et une utilisation rendue plus intuitive, voici quelques exemples concrets: la création du trop célèbre « Listing annuel FABI » (celui qui introduit vos données dans l'annuaire FABI) s'obtient en un clic de souris et 10 s de patience, alors qu'il fallait précédemment compter pas loin d'une semaine de travail. Autre exemple, le nouveau module d'export des données permet de générer des listings à la carte, avec choix des colonnes, des conditions et des tris, et la possibilité de sauvegarder les modèles. Un troisième exemple, le nouveau module de vérification de la cohérence des données, qui permet d'améliorer significativement la qualité de celles-ci.

***Quelles ont été les étapes de ce changement ?***

Pour commencer, il a fallu identifier clairement les nouveaux besoins en concertation avec le secrétariat. Ensuite, il a fallu adapter la structure des données, créer une nouvelle base de données utilisant une nouvelle technologie (MySQL au lieu de Microsoft Access), créer des outils pour transférer les données, concevoir et réécrire une nouvelle application sur-mesure (en C++/Qt au lieu de Visual Basic), trouver et configurer un hébergement pour la nouvelle base de données, adapter le site web au nouveau format des données, et bien sûr tester, corriger et adapter.





***Un mot vient de tomber: hébergement pour la base de données.***

Oui, c'est un des gros changements. Depuis peu, la base de données AIMS est hébergée sur un des serveurs du Cercle Magellan de la FPMs. Le Cercle Magellan est le cercle informatique des étudiants de la FPMs, le successeur du Club HP, et dont le président est Thomas BOZZINI. Nous espérons avoir débuté avec eux une longue collaboration. Le site web, quant à lui, est hébergé sur les serveurs d'Ulysse Group.

***Est-ce que ça ne pose pas de problèmes de sécurité ?***

Garantir la sécurité des données a effectivement été un des challenges. Finalement, l'entièreté des transferts de données se fait de manière cryptée, et donc

securisée. Cela vaut pour les transferts entre l'application du secrétariat et la base de données au Magellan, entre la base de données et les serveurs d'Ulysse, et finalement entre les serveurs d'Ulysse et les membres AIMS qui consultent le site web (maintenant en https). Pour y arriver, il a fallu modifier un des outils (la plateforme Qt) ; ces modifications ont entre-temps été acceptées par les « mainteneurs » de cet outil et font partie de la dernière version.

***Votre contribution à l'amélioration du questionnement de la BD « membres » de l'AIMs nous ravit. Mais quelles en sont les limites ?***

Tout évolue, que ce soit les demandes de la FABI, les règlements concernant les études (le décret Marcourt par exemple), les outils informa-

tiques, etc... Il faut donc rester à l'écoute du secrétariat AIMS et de nos membres, et adapter nos outils de manière continue.

De nouveaux modules sont d'ailleurs déjà en préparation, comme par exemple le calcul des cotisations, la génération automatique du courrier y afférant, et la simplification de la gestion des domiciliations.

***Quelque chose à ajouter ?***

Oui, j'aimerais beaucoup remercier les nombreuses personnes qui ont été impliquées dans ce projet : Airy WILMET, Alexandre AMORISON (CI), Aurélie DELBEQUE, Claude JUSSIANT, Fabienne PLACE, Frank DE HERDT, Laurent DRUART (Ulysse), Miryame RITOUNI, Nathalie SEMAILLE et Thomas BOZZINI (Magellan).



The Meurabrew



Inspired by René Magritte  
Belgian Painter

# The art of Pioneering

*"All truth passes through three stages. First, it is ridiculed. Second, it is violently opposed. Third, it is accepted as being self-evident."*

Arthur Schopenhauer



TRADITIONALLY PIONEERS SINCE 1845

**Meura S.A.**

Rond-Point J.-B. Meura, 1 — 7600 Péruwelz (Belgium)  
P: +32 69 88 69 88 — F: +32 69 88 69 80  
sales@meura.com — www.meura.com

# Le Projet 55 d'Homeco : première rénovation zéro-énergie de Belgique !

Par Elie DELVIGNE, ICA 2009 et Xavier BACHELART, ICA 2008

Au moment où vous recevez ce journal, la France accueille du 30 novembre au 11 décembre 2015 la « COP21 », la Conférence des Nations unies sur les changements climatiques. Beaucoup d'experts parlent de la réunion de la « dernière chance » puisqu'elle doit aboutir à un nouvel accord international sur le climat, applicable à tous les pays, dans l'objectif de maintenir le réchauffement mondial en deçà de 2°C. Sinon les conséquences sur le climat et la planète, et donc sur nous et notre mode de vie, seront désastreuses.

Espérons que les politiques feront (pour une fois ?) preuve de courage, d'altruisme et de bon sens pour arriver à un accord ambitieux.

Mais devons-nous faire peser toute la responsabilité du réchauffement climatique sur les seules décisions des gouvernements ? Ne pouvons-nous pas, en tant que particulier et entreprise, participer à cette transition vers un monde plus juste et plus durable ? La réponse est évidemment oui. A chaque niveau, nous pouvons agir sur : notre régime alimentaire, nos modes de transport, notre façon de consommer, ... et nos bâtiments.

Saviez-vous qu'en Belgique, près de 30% de la consommation énergétique est dédiée aux bâtiments et qu'ils sont responsables de 20% des émissions de CO<sub>2</sub> dans l'atmosphère ? C'est non négligeable.

On compare souvent le niveau d'isolation des bâtiments belges à celui de l'Espagne mais le climat n'est pas vraiment identique. 75% des bâtiments existants

datent d'avant 1970, date à laquelle nous avons commencé à les isoler. Il est donc possible d'agir pour améliorer la performance énergétique de nos bâtiments en faisant du bien au climat et à notre portefeuille.

Oubliez les idées reçues du type : on ne doit pas trop isoler les maisons, l'effet « thermo », il n'est pas possible d'atteindre des performances élevées en rénovation, on ne peut pas ouvrir les fenêtres dans une maison passive, etc... Ils sont les conséquences d'un manque d'information ou d'une non volonté d'innovation de certains acteurs de la construction.



Homeco, avec son Projet 55, a voulu balayer tous ces préjugés en relevant un défi : réaliser la première rénovation zéro-énergie de Belgique, c'est-à-dire répondant aux critères passifs et compensant le peu de consommation restante en chauffage, refroidissement et éclairage par une production d'énergie renouvelable locale.

Ce défi est ambitieux car le bâtiment choisi est situé en milieu urbain et sa façade avant est inscrite à l'Inventaire du Patrimoine. Il est situé au 55, Boulevard Albert Elisabeth à Mons, à deux pas de la Cité Polytech. Outre ce standard visé, nous voulions également que ce projet soit exemplaire et nous avons élargi notre réflexion :

- **Reproductibilité du projet :** l'objectif est de pouvoir présenter un bâtiment qui peut servir d'exemple. Nous avons choisi un bâtiment correspondant à une typologie largement répandue en Belgique, la maison mitoyenne. De plus, nous avons mis au point des interventions de rénovation abordables, tant du point de vue de la technicité que du prix. Les moyens mis en œuvre sont donc reproductibles sur de nombreux bâtiments existants.
- **Mobilité douce :** les transports routiers sont responsables d'une consommation importante d'énergie et sont sources de nombreux problèmes. Le projet, qui participe à la densification urbaine, est correctement situé en matière d'accessibilité. De plus, beaucoup de services et équipements (commerces, poste, horeca, etc...) se trouvent à proximité.
- **Confort des occupants :** la fonction première d'un bâtiment est d'abriter ses occupants des conditions climatiques extérieures et de lui procurer un environnement intérieur sain et confortable. Une attention particulière a été apportée à ce point via de nombreux critères : évaluation des risques de surchauffe par simulation dynamique,





Boulevard Albert Elisabeth, Mons

contrôle de la qualité de l'air avec des sondes CO2 et COV, utilisation de matériaux naturels pour éviter le rejet de gaz contenus dans certains autres matériaux pétrochimiques, contrôle de la luminosité (niveaux d'éclairage, éblouissement extérieur, etc...), réflexions sur l'acoustique du bâtiment, ...

- **Matériaux naturels :** un bilan carbone du projet a été réalisé afin de tenir compte de nos interventions et d'en minimiser leurs impacts. Nous souhaitons ainsi obtenir un bâtiment respectueux de son environnement et qui permettra aux travailleurs d'être actifs dans un milieu sain. Les matériaux privilégiés sont des matériaux dits écologiques tels que panneaux de fibre de bois, cellulose, bois FSC, ...
- **Gestion de l'eau :** il est nécessaire de protéger une ressource essentielle dont les réserves sont limitées : l'eau potable. Une citerne de récupération des eaux de pluie est installée et les toitures plates végétalisées limiteront la vitesse de mise à l'égout des eaux.
- **Eclairage intelligent :** des études d'éclairage, naturel et artificiel, ont été réalisées pour définir au mieux le type de luminaire et leur régulation afin d'assurer confort et économie d'énergie.
- **Flexibilité de la rénovation :** le bâtiment doit pouvoir être modifié facilement et être transformé en fonction de l'évolution des besoins des occupants. Hier, il avait pour fonction le logement, aujourd'hui il servira de bureaux et demain ? Il redeviendra

peut-être logement ou se transformera en tout autre fonction. Cela doit être prévu, faute de quoi, il risque de devoir être abattu et reconstruit car son usage normal à coût raisonnable sera devenu impossible. C'est pourquoi nous avons opté pour une structure et des techniques flexibles et adaptables. Une gaine technique centrale et le peu de cloisons intérieures permettent une adaptation aisée et peu coûteuse du bâtiment.

Enfin, d'autres thématiques ont également été abordées dans la conception du Projet 55: chantier vert, gestion des déchets, respect du patrimoine, suivi des consommations, ...

Ce projet est la preuve tangible qu'il est possible d'atteindre des performances élevées avec nos bâtiments existants tout en réduisant nos factures énergétiques et en augmentant le confort à l'intérieur de ceux-ci.

Le Projet 55 a remporté plusieurs récompenses. Il a notamment été élu «Bâtiment Exemplaire» par la Région Wallonne et est désigné finaliste des «Green Business Solutions Award», concours international qui distingue des bâtiments et solutions exemplaires participant à la lutte contre le changement climatique. Les résultats finaux de ce concours seront justement annoncés lors de la COP21, peut-être pendant que vous lirez ces lignes.

Il présente une image valorisante de notre région et permet de mettre en avant les entrepreneurs ayant participé à ce chantier ainsi que les deux ingénieurs AImS porteurs de ce projet.

Nous espérons qu'il fera des petits et qu'il servira d'inspiration aux professionnels et aux futurs candidats bâtisseurs. Si vous souhaitez en savoir plus ou visiter le bâtiment, n'hésitez pas à nous contacter : [www.homeco.be](http://www.homeco.be) – [info@homeco.be](mailto:info@homeco.be).

UMONS



La Faculté Polytechnique de Mons, l'AIMs Polytech Mons Alumni et les étudiants ingénieurs civils de 5<sup>e</sup> année organisent, les 17 et 18 février 2016 (une journée au choix), leurs traditionnelles Journées des Entreprises.

Nous vous invitons à participer à cette manifestation qui vous permettra d'apprécier nos futurs diplômés à la recherche d'un stage ou d'un premier emploi afin de mieux faire connaître votre entreprise.

Le planning des journées est le suivant :

8h30-12h30 : sessions de présentation (en parallèle) des activités des sociétés

12h30-14h00 : lunch avec les futurs diplômés

14h00-17h00 : session d'interviews (en parallèle) sur les espaces mis à votre disposition

Le coût de la journée diffère selon la taille de votre entreprise. Vous trouverez toutes les informations utiles sur notre site web : <http://jde.fede-fpms.be/>

Afin d'assurer la bonne organisation de ces journées, nous vous prions de bien vouloir vous inscrire dès que possible via le formulaire en ligne : <http://jde.fede-fpms.be/inscription-entreprise/>. Vous aurez également la possibilité d'y décrire en quelques mots les activités de votre société, les profils recherchés et votre procédure de recrutement.

Pour tout renseignement complémentaire, n'hésitez pas à contacter Mme Dominique STEVENS, responsable de l'administration de cet événement (tél : 065/37 40 05, email : [dominique.stevens@umons.ac.be](mailto:dominique.stevens@umons.ac.be)).

**Pierre DEHOMBREUX**

Doyen de la Faculté Polytechnique

**18 février / Networking  
pour les MA2 en soirée.  
Venez nombreux,  
pour échanger avec  
nos jeunes ingénieurs  
autour du verre de l'amitié.**



**Genlismetal**

**PRODUCTEUR ET RECYCLEUR D'ALLIAGES DE ZINC**

- G** Une offre complète pour les alliages de fonderie et de galvanisation
- G** La connaissance précise de votre métier
- G** Flexibilité et réactivité

**ZI du Layer - 3 rue G. Eiffel - 21110 GENLIS ■ FRANCE**

**Tél : +33(0)3.80.45.91.40 ■ Fax : +33(0)3.80.45.91.49**

**Mail : [info@genlismetal.fr](mailto:info@genlismetal.fr)**

**[www.genlismetal.fr](http://www.genlismetal.fr)**







**NLMK Europe**

[www.eu.nlmk.com](http://www.eu.nlmk.com)

## JANVIER

**23 janvier**

« Sois Belge et tais-toi »  
Section de Charleroi

## FEVRIER

**11 février**

Apéro bruxellois – Section de Bruxelles  
Journées des Entreprises

**17&18 février**

AG & Conférence sur le stockage des déchets radio-actifs – Section de Mons

**19 février**

Après-midi jeux – Section Peyresq

**27 février**

## MARS

**6 mars**

Punch d'Henri – Section du Centre

**10 mars**

Apéro bruxellois – Section de Bruxelles

**12 mars**

Visite du Beffroi – Section de Mons

**18 mars**

Banquet de Printemps  
Section de Charleroi

## AVRIL

**14 avril**

Apéro bruxellois – Section de Bruxelles

**16 avril**

Bureau & CA

**21 avril**

Assemblée Générale FABI

**23 avril**

Visite de l'Euro Space Center  
Section de Bruxelles

**30 avril**

Assemblée Générale de l'AIMS



## Du ciment, pour un avenir durable

CBR, l'un des principaux producteurs de ciment en Belgique, s'engage à assumer ses responsabilités tant sur les plans environnemental et sociétal qu'économique. C'est pourquoi l'entreprise fabrique des produits de construction répondant aux besoins de la société et développe des partenariats durables avec ses clients et ses différentes parties prenantes (collaborateurs, autorités, riverains, ONG, institutions académiques, etc).

L'utilisation responsable des matières premières et des combustibles, la réduction des émissions de CO<sub>2</sub> et la protection de la biodiversité sont les principaux axes de la politique de durabilité de CBR.

Outre des produits de qualité, CBR offre à ses clients des solutions sur mesure leur permettant de respecter leurs propres engagements en termes d'éco-responsabilité. Ce partenariat permet à CBR et à ses clients de bâtir un avenir sûr pour les générations futures.

Pour en savoir plus sur notre politique de durabilité: [www.cbr.be](http://www.cbr.be)



**ADIAL**

as.e  
agence  
de stimulation  
économique

**ATV LOGISTICS**

**GBR**  
HEIDELBERGCEMENT Group

**CFE**

Matériel ferroviaire

**DAXI**  
S.A.

**Druart s.a.**  
air et eau

**Electrabel**  
GDF SUEZ

**ETELSYS**  
ELECTRICITE INDUSTRIELLE

**Genlismetal**

**Homeco**

**I-care™**  
Proven Industrial Results

**ICOTEM**

Engineering & Industrial Consultancy

**LOGIVER S.A.**  
Portfolio optimization

**MAGECO**  
Etudes de marché

**MEURA**

**PARTENA**  
PROFESSIONAL

**NLMK Europe**

**Technochim**  
chemical cleaning

**GILYSSE**  
GROUPE.be

**WSI**

Merci à nos sponsors

**AIMs**  
**LE JOURNAL**  
Polytech Mons Alumni