

AIMs LE JOURNAL

Polytech Mons Alumni

ISSN 1375 - 7555

BELGIQUE - BELGIË
P.P.
B 802



MAI - JUIN - JUILLET
2012

LES NOUVELLES

Famille 2

Sections 4

Aims 12

HOMMAGE
AUX JUBILAIRES 6

CLUB
ENTREPRENDRE 14

DU BOUT
DU MONDE 18

NEWS 21

EMPLOI 22

AGENDA 25



« IN V'LA CO POU EIN AN!... » p 4

Vous souhaitez annoncer ?

Le Journal est distribué à 2200 AIMS.



Nous pouvons vous proposer diverses formules.

Contactez-nous sans obligation par téléphone au 065/37 40 36 ou par mail aims.bi@umons.ac.be

Nous établirons ensemble un plan sur mesure.

Vous souhaitez publier un article ?

Le journal paraît tous les deux mois. Les articles doivent être remis pour le 1^{er} de chaque mois impair. Les articles à remettre en format Word sur disquette ou par e-mail, les photos sur papier ou en format **.jpg** (300dpi), **.tif** ou **.eps** par e-mail.

Les documents fournis ne sont pas rendus sauf demande expresse.

AIMS – Rue de Houdain 9

7000 MONS - Belgique

Tél. : +32 (0)65 37 40 36

Fax : +32 (0)65 37 40 35

Site : <http://www.aims.fpms.ac.be>

e-mail : aims@umons.ac.be

Compte : IBAN : BE05 2700 0901 3575

BIC : GEBABEBB

Cellule emploi : Madame Place

Tél. : +32 (0)65 37 40 37

e-mail : aims.emploi@umons.ac.be

PRÉSIDENT

Michel VANKERKEM (1974)

PRÉSIDENT PRESENTI

Airy WILMET (1978)

PRÉSIDENTS HONORAIRES

Jean-Pierre GERARD (1956)

Armand HENRIETTE (1960)

Charles MEDART (1961)

Henri CHAUSTEUR (1964)

Philippe DELAUNOIS (1965)

Jacques HUGÉ (1970)

Daniel GAUTHIER (1981)

RECTEUR DE L'UMONS

Calogero CONTI (1978)

DOYEN DE LA FPMs

Paul LYBAERT (1976)

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Franklin DE HERDT (1972)

TRESORIER

Jean-Pierre ABELS (1970)

VICE-PRÉSIDENTS ET SECTIONS DE L'AIMS

Bruxelles : Frédéric GROULARD (1999)

Centre : Philippe PRIEELS (1995)

Charleroi : Dominique VOLON (1986)

Liège-Luxembourg : Jean VANDERWAEREN (1972)

Mons : Raphaël LHOÏE (2000)

France : Michel FIEVEZ (1980)

Jeunes : Elie DELVIGNE (2009)

Peyresq : Stéphane DATH (1993)

COMITÉ DE RÉDACTION DU JOURNAL

Alain CORNU (1967)

Jean-François DERUDDER (1959)

Pierre DUPONT (1995)

CLUB ENTREPRENDRE

Airy WILMET (1978)

L'ASE et la Fondation Roi Baudouin : deux nouveaux partenaires de l'AIMs

Allocution du Président à l'Assemblée Générale de l'AIMs du 5 mai 2012

Comme l'ont montré le Trésorier et le Secrétaire Général, les comptes de notre Association en 2011 sont équilibrés et nos activités sont en expansion. Nous avons pu concilier l'expansion de nos activités et un résultat de l'exercice équilibré grâce au soutien financier de nos partenaires et grâce au dévouement remarquable de beaucoup d'entre vous. Notamment, plusieurs membres cumulent leurs apports en étant à la fois sponsors et actifs sur le terrain. Merci aux Présidents et aux membres des Sections et du Club Entreprendre pour toutes leurs réalisations qui, en général, ont récolté un grand succès.

A nos côtés, nous comptons, en outre, deux nouveaux partenaires : l'**ASE** (Agence de Stimulation Economique) et la **Fondation Roi Baudouin** (Fonds Pierre François TILMON) qui, entre autres, nous apportent leur soutien financier.

L'**ASE** a pour mission de stimuler l'esprit d'entreprendre en Wallonie, de favoriser la création d'activités, de soutenir la croissance et la pérennité des entreprises. L'Agence a décidé d'aider notre Club Entreprendre. Son support va bien au-delà d'un apport budgétaire. Nous bénéficions d'une coopération de fonds s'inscrivant dans le plan Marshall. Personnellement, je suis heureux d'avoir retrouvé, comme émissaires de l'ASE, Pascal RENARD et Nadine JOELANTS avec lesquels j'avais auparavant participé à des séances de créativité. Nos convergences de vues sont prometteuses.

Dans ce cadre, nous avons lancé, début 2012, une nouvelle activité. Il s'agit d'un accompagnement offert aux étudiants de 2^e bachelier qui souhaitent créer leur start-up technologique. Nom de baptême : StarTech. Cette activité d'accompagnement est copilotée par l'AIMs et **WSL, l'incubateur wallon des sciences de l'ingénieur**. Elle permet aux étudiants d'entrer dans le monde des entreprises en développant leur propre projet technologique ou en répondant à des demandes de membres de l'AIMs. Les spécialistes de WSL font évoluer les projets en suivant les méthodes dites «agiles» qu'ils appliquent couramment avec des start-ups adultes. Trois équipes d'étudiants ont démarré un projet de start-up technologique en février et ont bénéficié de l'assistance StarTech jusqu'à fin avril.

Notre deuxième nouveau partenaire est la **Fondation Roi Baudouin**. Il y a un an, nous avons imaginé avec deux représentants de la Fondation, Marguerite BEAUDUIN et Jean MOSSOUX, d'offrir aux étudiants de 3^e bachelier l'opportunité de devenir «Compagnons de polytechniciens». L'idée est simplement humaine : étendre l'esprit d'entraide, qui unit les membres de l'AIMs, aux étudiants. L'objectif consiste à réaliser des échanges professionnels pendant un an minimum entre des étudiants et des AIMs. L'accent est mis sur la relation entre le jeune et l'adulte – ce compagnonnage étant une composante d'une action plus vaste de la Fondation favorisant les relations entre les générations.

12 étudiants de 3^e bachelier sont devenus étudiants-compagnons au début de l'année académique 2011-2012 et 13 AIMs ont accepté de devenir maîtres-compagnons. Comme nous l'espérions, les échanges professionnels furent empreints de considération mutuelle entre les générations. Les témoignages sont édifiants. Les activités auxquelles les étudiants ont été invités à participer par leurs maîtres-compagnons furent extrêmement variées comme le sont les composantes du métier de polytechnicien. Les étudiants ont rédigé des comptes-rendus de leurs activités dans leur «Cahier de compagnon» - ce qui a l'avantage de permettre un suivi documenté des rencontres. Une enquête de satisfaction a montré le grand intérêt suscité par l'opération auprès des étudiants-compagnons.

La clôture de l'action aura lieu le 8 septembre 2012, jour de la proclamation des diplômés de la Faculté Polytechnique, jour du PMD – Polytech Mons Day. Des awards seront distribués aux compagnons lors d'une cérémonie au Château de Belœil. Déjà, je remercie les maîtres-compagnons de tout cœur.

La **Fondation Roi Baudouin** a récemment renouvelé son soutien à l'AIMs et donc le Compagnonnage de polytechniciens se poursuivra pendant l'année académique 2012-2013.

Un autre projet a aussi vu le jour l'an passé : **AIMs-Afrique**. Quatre étudiants sont partis pendant les grandes vacances rénover deux porcheries dans un village près de Kinshasa : construire le toit et acheminer l'eau à partir d'un ruisseau à 500 mètres en contrebas.

Les étudiants ont totalement atteint les objectifs qui leur avaient été fixés.

Notre Président honoraire, Daniel GAUTHIER, a conçu, piloté et financé l'opération de A à Z. La contribution des étudiants à l'aide au développement fut immédiatement concrète, bien conforme à notre devise «utile est glorieux».

Enfin, une activité de grande envergure vient d'être couronnée de succès : le concert de **gala Rossini**. L'ampleur de cette manifestation a mis en lumière les qualités humaines nécessaires pour la conduire à bien : imagination, décision, ténacité, organisation, coopération, réalisation, contrôle, etc. Ces qualités humaines sont en fait à l'œuvre dans toutes les activités de l'AIMs. Notre association jouit d'un luxe rare d'engagements personnels et de compétences.

Rendez-vous à tous au **PMD le samedi 8 septembre**. Ce seront encore les «beaux jours» et nous profiterons pleinement du parc et du château de Belœil.

Michel VANKERKEM



NOUVELLES DE LA FAMILLE

NAISSANCES

AIDAN, fils de **Brian JOERGENSEN** (ICM 06) et d'Ophélie LECHIEN, le 7 avril 2012



SAM, fils de **Fabien THIELEMANS** (ICM 04) et Sally VERSCHOORE, le 13 février 2012



ELISABETH, fille de **Pierre FOGUENNE** (ICMi 02) et Laurence PIERRET, le 8 février 2012



Toutes nos félicitations aux familles.

MARIAGES

Aurèlie DELBEQUE (ICIG 09) & **Olivier DELBEKE** (ICIG 01), le 26 mai 2012



Sophie CHAUSTEUR, fille de **Henri CHAUSTEUR** (ICM 64) & Raphaël POINT, le 26 mai 2012

Arnaud MUHOZA (ICM 09) & Eloïse VERFAILLIE, le 2 juillet 2011



Elodie GOEFFERS (ICM 08) & **Pierre BERTRAND** (ICE 07), le 2 octobre 2010



Toutes nos félicitations aux familles

PROMOTION 1949

Le dernier carré de la promotion 49 (donc les braves) s'est retrouvé ce 31 mai autour d'un délicieux repas au restaurant « L'assiette au beurre » à La Bouverie où l'on nous avait réservé une salle séparée. Après deux années d'interruption forcée, par des circonstances éprouvantes (disparition de deux piliers du groupe), la joie de se retrouver engendra une ambiance très amicale, relaxante et chaleureuse amplifiée d'entrée par notre hymne traditionnel (produit du groupe) « les gars de 49 » sur l'air de Ménilmontant ! L'ambiance fut soutenue par des histoires, des chants, des déclamations philosophiques et surtout par notre génial ménestrel Richard qui comme toujours, nous avait réservé la primeur des nouvelles pages de son album, concoctées spécialement à notre intention. José Nicaise, qui avait décliné notre invitation, eût la gentillesse de nous envoyer un message de bon appétit au milieu du repas. Après une prolongation « pousse-café » nous nous séparâmes à regret mais en nous promettant de recommencer en mai 2013.

Paul CYPRES, Victor FINET



HOMMAGES

Jean-Luc PETTEAU, ICMét 1979, né le 16 janvier 1957 à Charleroi, décédé le 20 février 2012.

Frère de **Pascal PETTEAU** (ICM 81).

En 1981, après son service militaire, il débute sa carrière chez Intercom comme Ingénieur.

En 1983, il entre à la centrale nucléaire des Ardennes, comme Ingénieur et devient Ingénieur Chef de Service en 1993. En 2000, il passe Ingénieur à la Centrale de Tihange. En 2007, il est nommé Attaché de Direction, représentant Electrabel au CNPE de Chooz, au siège central d'Electrabel.

Jacques LEROY, ICME 1958, né le 30 avril 1934 à Hornu, et décédé le 18 mai 2012 à Audregnies.

Beau-père du Camarade **Philippe HÉNAUT** (ICA 82).

Il consacre toute sa carrière industrielle aux Câbleries de Dour dont il gravit tous les échelons hiérarchiques jusqu'au sommet de l'entreprise. Entré comme ingénieur le 3 janvier 1960, il est promu : Ingénieur principal en 1965, Directeur Technique Adjoint en 1970 et Directeur Technique en 1973. Il entre au Comité de Direction en octobre 1975 comme Chef du Comité de Sécurité-Hygiène et devient, en 1984, Président du Comité Central de Développement et au Conseil d'Administration en 1984.

En 1988, les Câbleries de Dour deviennent Alcatel-Câble. Administrateur Délégué en 1990, il occupe le poste de Président du Conseil du 1^{er} janvier 1994 au 25 avril 1995.

Parallèlement à ses activités principales, il est Chef de Branche au Country Manager Groupe Alcatel-Câble de 1993 à 1995 et obtient plusieurs mandats d'administrateur chez IDEA, à l'Union Wallonne des Entreprises et à la Faculté Polytechnique de Mons jusqu'en 1995.

Il est aussi Administrateur chez Opticâble en 1990-1991 et Président de 1992 à 1999.

Il prend sa retraite en mai 1999.

Ghislain MAHIEU, ICMét 1962, né le 9 janvier 1938 à Frameries et décédé à Mons le 27 mai 2012.

Le 14 juillet 1962 est un jour faste pour lui : il est diplômé ingénieur métallurgiste et il épouse Claudette Dupont avec laquelle il aura quatre fils dont Ludovic MAHIEU (ICMét 87).

Son service militaire terminé, Ghislain entre aux cimenteries CBR à Obourg en novembre 1963 ; il est muté à Lixhe en octobre 1967 et démissionne pour débiter le 1^{er} mai 1968 comme ingénieur responsable de fabrication à Cerabati Jurbise (carrelage). Il en devient directeur en 1976. Il fermera l'usine de Jurbise en juin 1984 et sera muté, toujours comme directeur, à Cerabati Wasserbillig (Grand-Duché du Luxembourg). Il quitte la société en juin 1988 pour entrer à Warneton Industrie et y être chargé de la

direction de la division céramique sanitaire. Il sera enfin directeur général Belgique de NV Koninklijke Sphinx (Regroupant Warneton Industrie et Novoboch La Louvière), fonction qu'il occupera jusqu'à sa mise à la retraite en 1998.

Ces 25 dernières années, Ghislain, fidèle à lui de toujours, a fait face à de multiples épreuves de santé, avec volonté, courage, quiétude et sourire.

Nous renouvelons nos sincères condoléances aux familles.

DÉCÈS

Alain VANDERGHEYNST, (FPMs 72), le 19 octobre 2011 à Dessel.

Jean QUENON, (FPMs 66), le 21 avril 2012 à Paris.

Nous renouvelons nos sincères condoléances aux familles.

ORES 
OPÉRATEUR DES RÉSEAUX GAZ & ÉLECTRICITÉ

Pour la population, les PME et les industries, l'électricité et le gaz naturel sont des besoins essentiels. Chaque jour, les hommes et les femmes d'ORES font en sorte que ces deux énergies parviennent dans près de 1.300.000 foyers et entreprises de Wallonie. Remplir cette mission de manière efficace fait la fierté de notre personnel.

ORES est responsable de la gestion et de l'exploitation des réseaux de distribution sur le territoire de 198 communes wallonnes. Au cours des dernières années, nous avons engagé une personne par jour ouvrable en moyenne. En 2011, près de 240 nouveaux collaborateurs ont rejoint l'entreprise.

Principales compétences recherchées : techniques électricité et gaz et dessin assisté par ordinateur.

Plus de renseignements : www.ores.net

Candidature : rhrecrutement@ores.net ou
ORES – Département Recrutement
Avenue des Dessus de Lives, 6
5101 Loyers

ORES intervient au nom et pour compte des gestionnaires de réseau de distribution :



NOUVELLES DES SECTIONS

Comptes-rendus des sections

Le dragon est terrassé, place au banquet !

Doudou pluvieux... banquet heureux! Cette édition 2012 fut une nouvelle preuve que l'esprit AIMS est quelque chose de fort et rassembleur, malgré la mauvaise météo. Un banquet qui fut festif et raisonnablement arrosé.

Nous avons ensemble pu profiter d'excellents moments folkloriques notamment avec l'intervention bienvenue d'un noyau dur de nos AIMS qui ont fait retentir leur bel organe lors de chants qui nous rappellent de nombreux souvenirs ou encore lors de l'arrivée tant attendue des acteurs du Lumeçon. Nous vous remercions toutes et tous pour l'ambiance que vous avez su créer !

Nous remercions également toutes les personnes qui nous ont aidés à la réalisation de ce banquet et surtout nos étudiants jobistes.

Il ne nous reste plus qu'à vous donner rendez-vous l'année prochaine pour le banquet du Doudou 2013. Entre-temps, n'hésitez pas à participer à nos autres activités comme l'apéro des JAImS tous les premiers vendredi du mois !

Nous vous invitons à vous inscrire au calendrier des jeunes afin de suivre nos activités. Pour ce faire envoyez-nous votre nom, prénom et adresse email à l'adresse: jeunes.aims@gmail.com ou encore rejoignez notre groupe facebook.

Le comité des Jeunes AIMS



Visite des verreries AGC à Moustier-sur-Sambre, le samedi 10 mars, en compagnie de la section de Mons

Succès total pour la visite de la 2^e plus grande usine de verre plat au monde. 50 participants dont 20 jeunes ont pu parcourir l'ensemble d'un float au départ des matières premières jusqu'au stockage du verre fini. Encore merci à nos guides X. Dognies (A.I.Lv) et B. Chausteur (ICME 91) pour leur accueil et la qualité des exposés et explications durant la visite.



Soirée Jazz, le mardi 24 avril

Les Sections de Charleroi et de Mons ont assisté à un concert de jazz au Théâtre de la Ruche. Une soirée rythmée par la contrebasse accompagnée par le clavier et la trompette.



Une journée d'initiation au golf, le samedi 12 mai

Les Sections Peyresq et de Mons se sont retrouvées au Mont-Garni à Baudour: la journée a réuni des golfeurs et des débutants. Pendant que les débutants découvraient le putting, le pitching et le swing, les golfeurs ont perfectionné leur art.

Dans la deuxième partie de la journée, les golfeurs ont emmené les débutants sur un parcours de 9 trous dans un Drive & Putt.



HOMMAGE AUX JUBILAIRES

Le Secrétaire Général raconte...

Franklin DE HERDT, ICA 1972

Lors des agapes qui clôturent le Grand Rassemblement, un rôle très enviable est réservé au Secrétaire Général, celui de prononcer l'hommage à l'adresse de nos jubilaires.

1962: c'est la fin de la guerre coloniale menée par la France en Algérie et la proclamation de l'indépendance de cette Algérie en conclusion des Accords d'Evian, c'est le bras de fer Cuba-USA, c'est Ernesto Guevarra dit el Che, c'est la présence présumée de troupes soviétiques à Cuba, c'est la fin tragique et suspecte de Marilyn Monroe, trois jours avant son mariage avec Joe DiMaggio, mais aussi l'admission du premier étudiant noir dans une université américaine: l'université du Mississippi, c'est l'attentat de Petit-Clamart contre le Général de Gaulle.

1962, c'est une masse de souvenirs mais c'est surtout un chiffre magique «34».

Pas le chiffre magique «34» d'Albert Dürer!

Oui, 34 c'est le nombre de cœurs qui prenaient une dose d'adrénaline à l'occasion des proclamations de cette 119^e promotion. Bien sûr! Ils avaient réussi! Ils le savaient!

Le Doyen et les professeurs-promoteurs de TFE n'auraient pas toléré, à cette époque, une débâcle sur la ligne d'arrivée, les récipiendaires constituaient donc la crème de la FPMs!

Mais si les cœurs battaient, c'était pour s'entendre proclamer le grade qu'ils venaient de récolter et qui allait honorer ce beau diplôme d'ir après 5, voire 6, peut-être 7 années d'efforts – vous constatez

que j'ai compté l'année de spéciale-math, n'est-ce pas?

Car en 1962, on savait encore la valeur du mot «effort».

34 en détail: 7 métallurgistes, 18 électriciens et 9 mécaniciens dont 5 diplômés complémentaires.

Sachez que 12 d'entre eux sont restés fidèles, pendant ces 50 ans à l'association de leur école: l'AIMs.

Mettez provisoirement ce chiffre «12» dans votre «hard-disk» - Vous comprendrez pourquoi tantôt - après quoi vous pourrez appuyer sur la touche «delete». Et parmi eux plusieurs personnalités, de notre FPMs. Vous m'autoriserez à commencer par eux et je le ferai en fonction de mon parcours personnel à la FPMs. Et, ladies first, je commencerai donc par Madame le professeur émérite Michelle Dulière. Michelle avec 2LE et pas «èle»!



Michelle DULIÈRE

Je n'ai jamais fréquenté les cours de Mme Jacob Dulière. Non pas que je brossais, je n'aurais pas osé brosser à l'époque, je n'ai

brossé que les cours de Mr le prof. Des-sart dit Bâtisse!

Je ne sais donc pas vous rapporter des anecdotes authentiques.

1962 – une femme ingénieur! C'est encore une constante aujourd'hui, quand une fille entame des études d'ingénieur, c'est soit une dragueuse, soit une bosseuse!

Je sais citer des noms – je ne le ferai pas aujourd'hui!

Mais pour Michelle Dulière, c'est la solution n°2: la bosseuse, jugée en «La plus grande distinction». Il n'est donc pas étonnant que le professeur L. Meunier lui propose un poste d'assistante dans le département métallurgie.

1966: elle est nommée chef de travaux et en 1970, chargée de cours.

1975: professeur associé et l'année suivante, professeur ordinaire, titulaire de la chaire de métallurgie des non-ferreux.

En 1999, elle est conseiller scientifique de la FPMs et en 2004, elle est honorée du titre de professeur émérite.

Mais il se fait que nos chemins se sont croisés récemment grâce à un ami commun, notre ancien recteur Serge Boucher – auquel je souhaite ici publiquement un prompt rétablissement. Son épouse Nelly nous a invités à un déjeuner avec nos époux et épouses respectifs. A la sortie de ces agapes, j'ai osé «alors Michelle, entre AIMs, on s'embrasse!»

Et ce midi, je vais bien sûr réitérer ma proposition, applaudissez Mme Michelle Jacob Dulière.



Yves RIQUIER

Comme chez Madame Dulière, je n'ai assisté à aucun des cours du prof. Riquier – métallurgiste - et pour les mêmes motifs. D'où pas

d'anecdotes piquantes!



Somme toute, Yves Riquier est un faux métallurgiste! En effet, en 1962 il est diplômé électricien. Bravo! Pas surprenant donc de le retrouver chercheur au Fond Halleux pour 3 mois et ensuite ingénieur attaché au Service du prof. L. Meunier. Yves Riquier doit – comme tout bon belge – accomplir son service militaire, après quoi nous le retrouvons en 1966 Chef de travaux au Service du professeur Druart, en 1967, il est diplômé ingénieur métallurgiste avec LPGD et félicitations du jury, d'où sa fonction de chargé de cours associé dans le Service de métallurgie générale en 1969. Pour ses travaux scientifiques, il obtient le prix Hannate pour la période 1963-1971 et deux fois le prix Guibal & Devillez (1969 & 1975).

En 1975, il est professeur associé dans la chaire de métallurgie générale sidérurgie, et enfin, en mars 1977, professeur ordinaire, titulaire de la chaire de métallurgie générale et sidérurgie.

En matière de relations extérieures, il effectue notamment treize missions de professeur visiteur au Congo pour le compte de l'AGCD (Administration Générale de la Coopération au Développement) et assure de nombreux cycles de formation en sidérurgie pour des cadres de l'industrie. Il organise aussi des échanges d'étudiants et de professeurs avec l'Université chinoise de Sheniang. Il effectue de nombreuses missions d'expert pour l'IRSIA (Intercommunale du Réseau

Social d'Insertion et d'Accueil), l'IWT (Instituut voor Innovatie door Wetenschap en Technologie), le FWO (Fonds Wetenschappelijk Onderzoek) et l'industrie. Il accède à l'éméritat en octobre 2003.

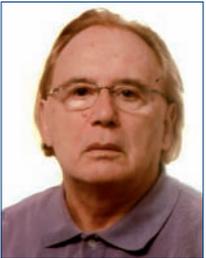
Au sein de la FPMs, il assure les fonctions de: membre du Conseil de Recherche, membre du Conseil de Direction, membre du Conseil d'Administration, Président de la Commission de Diplôme de Métallurgie.

Au sein de l'AIMs, Yves a assuré les fonctions de secrétaire de la Section de Mons de 1964 à 1969 et d'Administrateur de cette section de 1965 à 1968. L'AIMs le remercie pour cet engagement.

Yves Riquier est trop modeste. Il est, en effet, titulaire de nombreuses distinctions honorifiques: Officier de l'Ordre de Léopold, Commandeur de l'Ordre de la Couronne, Grand Officier de l'Ordre de Léopold II et Croix Civique de 1^{ère} classe.



HOMMAGE AUX JUBILAIRES



Michel BLONDEL

Une fois encore, je n'ai pas fréquenté les cours du professeur Blondel. Non, je vous assure, je ne suis pas un

brosseur! Mais vu que je fréquentais le «Joncquois», j'errais donc peu souvent au «Dolez», fief de Michel Blondel! Mais carrière aidant, un jour il a fallu se recycler.

A la FPMs, j'avais appris à construire – du moins en principe – au cours de ma carrière, je n'ai fait que démolir! Mais un beau jour, voilà que je dois prendre en main le Centre d'appel unifié 100 de Bruxelles et le département de transmissions «ICT» (Information and Communication Technologies). Qué malheur! Je n'ai aucune base pour assurer cette mission! La solution: faire appel à l'équipe – à savoir appeler la FPMs. Et me voilà parachuté dans un cours de haut niveau dont l'introduction est présentée par – devinez qui – le professeur Michel Blondel. Un bel homme blond dont ma proche collaboratrice, qui assistait tout comme moi au cours, tombe amoureuse sur le champ. Je demande à l'un de mes voisins «C'est un prof. de la Fac?». Réponse : «une sommité!». J'en veux pour preuve : dès la sortie de ses études, Michel – remarqué par ses professeurs pour son TFE «étude théorique et analogique d'un oscillateur à blocage», qui lui vaudra le prix des électriciens du Hainaut – est appelé à la FPMs comme assistant. Michel, comme tous «les ploucs» des années 60 et 70,

doit accomplir un service militaire. Après quoi, il reprend sa fonction d'assistant.

Cette fois, il est remarqué par le 162^e district du Rotary International – Belgique Luxembourg – qui lui attribue une bourse d'études afin de se rendre à l'UNIVERSITY COLLEGE à Londres pour une spécialisation postuniversitaire. En 1969, il est nommé chargé de cours associé à la Chaire d'Electronique et Radiocommunications de la FPMs. Il devient professeur associé en 1975 et professeur, chef de service «Télécomm» en 1987. Ensuite, professeur ordinaire, titulaire de la chaire électromagnétisme et télécommunications.

En 1977, dès la création d'Opticable, il en est le Conseiller Scientifique jusqu'en 1986. Il est aussi à la base de la création Multitel.

Le professeur Blondel, expert en antennes, est appelé notamment par le SHAPE de Gasteau lorsque les antennes du site rendent l'âme. En 2006, il est honoré du titre de professeur émérite.

Au sein de l'AIMs, Michel Blondel a assuré le secrétariat de la Section de Mons de 1972 à 1975. Il a été Commissaire de la Section de Mons de 1976 à 1978 et Administrateur de cette section de 1976 à 1979. L'AIMs le remercie pour cet engagement.

Vu que le professeur Blondel et son épouse Janick sont des fervents assidus du Bal des Mines, et ensuite du PMD – Polytech Mons Day – nous nous réjouissons annuellement de faire table commune à cette occasion avec le professeur Guerlement et son épouse que je salue au passage.

A cette époque, nous nous vouvoyions – de M. le professeur par-ci, de mon Major par là...

Jusqu'au jour où la maman de Janick vient à décéder! J'assiste bien évidemment, avec quelques amis communs, aux funérailles. Et à l'issue de la célébration, il est coutume de présenter ses condoléances à la famille. Lorsque je présente mes condoléances au professeur Blondel, il me serre dans ses bras, m'appelle par mon prénom, m'embrasse et me dit d'une voix brisée par l'émotion «l'AIMs, c'est une vraie famille».

Aujourd'hui, je vais confirmer ces paroles «oui Michel, l'AIMs c'est NOTRE famille».

Michel viens que je t'embrasse pour tant d'années consacrées à notre Ecole.



Henri BLONDEAU

Si je vous dis, c'est un ancien président de la Fédé – nos jubilaires auront compris – c'est Henri Blondeau! Ah! Enfin! J'ai cette

fois le plaisir d'avoir vécu l'enseignement d'Henri Blondeau! En effet, il avait pris sur ses épaules l'enseignement du dessin industriel que son titulaire, le «cybernéticien» Boulanger, atteint par la limite d'âge, céda volontiers!

Et donc une anecdote authentique! La présence dans notre cours de 2 futures femmes-ingénieurs! Et Henri Blondeau de commander: «prenez vos règles à calculer!»

Réponse d'une des filles: «j'ai ma latte, mes crayons, c'est le cours de dessin industriel, je n'ai pas ma règle à calculer!» Henri prend un air offusqué et éclate - il l'attendait depuis longtemps et était enchanté de pouvoir la placer là, à cet instant: «Mais Madame, vous avez dessin et pas de règle!» – je vous laisse deviner le jeu de mot qui figure dans le Mons-Mines de l'époque!». *Eclats de rires. NDLR : Henri Blondeau conteste l'affirmation.* Mais tentons de redevenir sérieux un instant. Toute sa carrière Henri Blondeau l'a consacrée à la Faculté Polytechnique de Mons, enseignement de la géométrie, du dessin technique, de la CAO (Conception Assistée par Ordinateur), recherche en infographie, mise au point d'algorithmes de vu et caché dans les applications du Solid Modeling, développement de l'enseignement de la conception assistée par une approche tridimensionnelle. De 1991 à 1996, il a été Directeur du Centre de Calcul et du Traitement de l'Information avec conception du réseau informatique et la mise en réseau des moyens informatiques de cinq sites ainsi que des applications en service, Président du Conseil des Candidatures pendant deux mandats de trois ans, membre du Bureau du Conseil de Faculté pendant un mandat de trois ans, membre du Conseil de Direction pendant quatre mandats de trois ans, membre du Conseil d'Administration pendant trois mandats de trois ans.

Je vous demande d'applaudir Henri Blondeau.

Nos autres jubilaires ont accompli leur carrière dans l'industrie. Je vous propose de découvrir leur parcours sous forme de devinette.

Si je vous dis: électricien en '62 et chercheur du Fond Halleux pendant 6 mois. Ensuite, une carrière complète à la CIBE – La Cie intercommunale bruxelloise des eaux – qui se décline comme suit :

1964 : ingénieur chargé d'Exploitation des installations électromécaniques.

– ingénieur principal chargé :

- de la création d'un centre de contrôle à distance, en temps réel, des installations



Promo 119 - 1959

de production, d'adduction et de stockage réparties dans les provinces de Liège, Namur, Hainaut et Brabant Wallon.

- de l'introduction de la numérisation des données techniques dans le domaine de l'eau (télémessure, télécommande

www.dufenco.be

HOMMAGE AUX JUBILAIRES

et télésignalisation) permettant le télécontrôle des installations.

1973 : Intégration à la Direction Générale en charge de la fonction « Programmation des Etudes et Travaux » et de la création d'un Centre Informatique de Gestion.

1988 : Direction des usines, entre autre l'usine de traitement d'eau de Meuse à Tailfer (Prondeville).

1998 : Directeur de la Production en charge de la fourniture de divers « Services de distribution » alimentant environ 2 millions d'habitants situés à Bruxelles et sa grande banlieue ainsi que dans les deux autres régions du pays.



J'appelle au robinet
Daniel CLARA

Et pour changer, un mécanicien qui obtient le certificat complémentaire en sciences nucléaires cette même année. Et après son service militaire, une carrière complète chez BELGONUCLEAIRE. Chef de Service en Physique Neutronique.

1982 : Chef du Projet Cœur et Combustible pour réacteurs à neutrons rapides

Pendant près de vingt ans, il représentera BELGONUCLEAIRE dans son association avec une société allemande du groupe SIEMENS, pour la construction et la fourniture de combustible au réacteur SNR-300 de Kalkar (RFA), puis pour la conception du réacteur à neutrons rapides commercial européen EFR.

Ces projets l'auront projeté pendant 3 ans en Allemagne, un an en Grande-

Bretagne, et plusieurs années en France, à Lyon, pour le combustible de SUPERPHENIX.

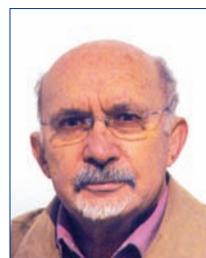
Après son retour au bureau d'études de BELGONUCLEAIRE à Bruxelles, il part à la retraite en tant qu'attaché à la Direction de l'usine MOX de BELGONUCLEAIRE à Dessel.

Il reste conseiller scientifique de BELGONUCLEAIRE puis du Centre d'Etudes SCK-CEN de Mol. Il œuvre enfin comme expert nucléaire auprès de la Commission Européenne pour le désarmement nucléaire en Russie.



Vous avez deviné, j'appelle
Servais PILATE

On reste chez les mécaniciens. En effet il ne faut pas être mineur pour passer 10 ans au Congo ou Zaïre – comme vous voudrez – chez Union Minière du Haut Katanga puis Gécamines, dans la mine souterraine de Kamoto (Kolwezi). De 72 à 75, il est directeur de siège dans les ateliers centraux de Kolwezi. En 1976, le revoilà à Bruxelles comme chef de service et successivement, de 1980 à 1990, à la direction de la division-engineering minier, puis sous directeur à la Cellule Stratégique, Administrateur Aurifère de Guinée (Guinée).



De 1990 à 2005 :
mining senior
consultant.

J'appelle
Jacques PILLON

Encore un électricien. Il est également détenteur du certificat complémentaire en sciences nucléaires.

Sa carrière: d'abord assistant dans le service du professeur Grégoire. Ensuite, en 1964, ingénieur à la société « Cockerries du Brabant » et en 1969 chez Electrogaz.

En 1977, chef de département de UNERG qui deviendra ELECTRABEL. Et en 1994, chef



des services Achats/
Contrôle de Qualité
et Distribution de
ELECTRABEL.

J'appelle **Jean
CONSTANT**

N'a pas pu nous rejoindre ce midi et vous prie d'excuser son absence :

André MASSIN

Ingénieur jusqu'en 2005

Last but not least

Je vous répète ce que j'ai dit au début de mon propos – sur 34 promus 12 d'entre eux sont restés fidèles à l'Association de leur Ecole, ...



Mais 1 brebis
perdue a été
ramenée au bercail
grâce à notre
camarade Michel
BLONDEL :

Pierre HAUBERT

Après des années de soutien à l'AIMS Pierre HAUBERT a soudainement perdu le droit chemin. C'est grâce aux supplices

de son camarade Michel BLONDEL que Pierre a rejoint nos rangs. Qu'il en soit remercié!

Pierre a obtenu le «Prix Honoré Moigny», décerné par la Société de l'Ordre de Léopold, et – en plus – le certificat complémentaire en sciences nucléaires .

Il n'est donc pas étonnant de le retrouver (1963 à 1980) à la Belgonucléaire S.A. en tant que délégué au projet HTGR Dragon (Winfrith, UK- 1964-1966).

En 1968, il est responsable de la spécialité « Etudes spéciales» et en 1969 : responsable de la spécialité «Economie et recherche opérationnelle». De 1977 à 1980 : il est détaché à Synatom S.A. De 1980 à 1991: chef du service «Secrétariat Technique et Budget». Et de 1991 à 2004 : directeur du service «Budget et Finance».

Pierre Haubert est Chevalier de l'Ordre de la Couronne en 2002.

Que cette belle aventure serve d'exemple pour ces diplômés de la FPMs que nous

appelons chaque année à rejoindre nos rangs – et bravo à Michel!

Cette semaine trois autres camarades se sont rappelés soudainement cette belle journée de 1962. Ils se sont joints à nous ce midi et réinscrits à l'AIMs. Il s'agit de **Jacques LIBERT, Christian MEULEMAN, et Poi VERBRUGGE.**

Jacques LIBERT

Non-communicué.

Christian MEULEMAN

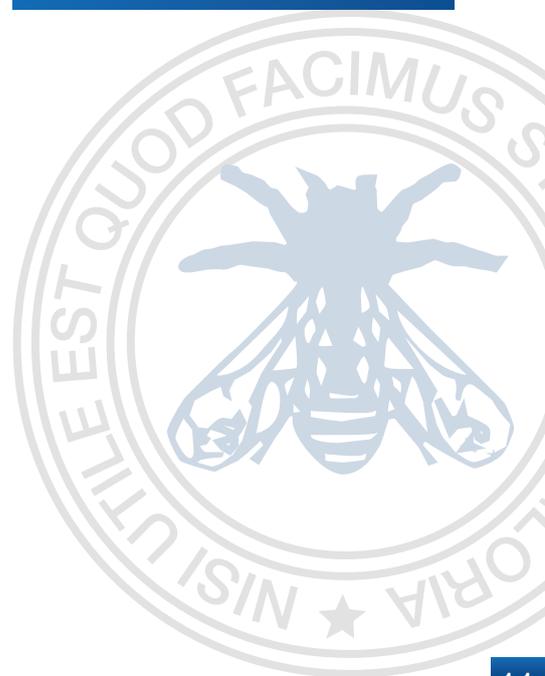
Après avoir effectué son service militaire, il entre en 1964, en tant qu'ingénieur, au bureau d'études industrielles Fernand Courtoy. En 1974, il passe aux Ateliers Colinet jusqu'en 1982, où il entre au Service Technique de l'Hôpital Saint-Georges à Mons.

Poi VERBRUGGE

Non-communicué.

Les jubilaires et la Rédaction du Journal de l'AIMs remercient Luc Herry, pour le reportage photographique de la cérémonie d'hommage, qu'il assure fidèlement depuis plusieurs années.

Les photos sont visibles sur le site de l'AIMs.



IL Y A 60 & 70 ANS !

Notre Association d'école a le plaisir de fêter cette année le 70^e anniversaire de diplomation de Jacques GOUZOU et de Frédéric HAY, et le 60^e anniversaire de diplomation de Willy BARBENSON, Léonce BOURGUIGNON, Gérard BOUTIQUE, Stany DEBLESER, Jacques DEMARQUE, Jean-Marie JACQUERIE, Jean LHOIR, André PIERARD, Edouard SIMON, Pierre VOTQUENNE.

Trois de ces jubilaires ont participé aux agapes qui clôturent le Grand Rassemblement 2012: Frédéric HAY, Jean LHOIR, Gérard BOUTIQUE.



HOMMAGE AUX JUBILAIRES

Souvenirs

Par Michelle JACOB-DULIÈRE, ICMÉT 1962

Mes souvenirs s'entrechoquent... des souvenirs collectifs, des souvenirs plus personnels, je vous en livre quelques uns :

Au programme de ce premier lundi de cours, fin septembre 1957, cours de physique générale et une leçon magistrale du Professeur Jacques Franeau nous exposant sa conception de la méthode scientifique.

Anny Cordier qui nous attendait en première candi, Anny avec laquelle j'ai fait pendant deux ans du «covoiturage» journalier avec ma fameuse Fiat 600 que nous garions dans la cour de la rue de Houdain.

Anny qui était présente au baptême de la 119^e. Et oui j'ai été baptisée par mes «paires» qui m'ont baladée dans la calèche de la Fédé, après m'avoir coupé une mèche de cheveux (petite mèche!) et décorée d'une lourde médaille gravée «1^{er} prix du meilleur taureau reproducteur du Hainaut»!

Des après-délibé, à l'invitation de mes parents dans ma maison natale; un peu de champagne, puis une promenade dans les champs de Morlanwelz...

La perplexité d'Arthur Vilain à la reprise des cours de 3^e; il entre dans l'auditoire du second étage de la rue de Houdain consacré aux cours spécifiques pour métallurgistes et, la porte à peine franchie, il aperçoit une fille parmi 7 garçons; il ressort tout aussitôt. J'apprendrai plus tard qu'il est descendu consulter Madame Moreau laquelle lui a précisé qu'il n'y avait pas d'erreur, c'était bien l'auditoire des métallurgistes.



Des 3 promotions fêtées ce samedi de mai 2012, la nôtre (les cadets) a vécu comme événement marquant pendant ses années d'études notamment :

Le 1^{er} voyage du Spoutnik... et un premier côté de physique sur le comportement de vol de ce premier véhicule spatial.

L'expo 58 que j'ai parcourue en compagnie d'Anny qui, ses candi montoises terminées, est partie faire une licence en physique à L'UCL, Leuven à l'époque - se préparant ainsi à sa carrière d'enseignante. Nous nous retrouvons régulièrement Anny et moi, revivant à chaque occasion de nouveaux souvenirs.

L'indépendance du Congo et... une certaine déception, liée à la fin des voyages annuels d'étudiants de fin de 4^e dans ce grand pays au sous-sol si précieux.

Enfin, je termine en faisant un saut de 10 ans

dans le temps: Jean Vanderwaeren et ses camarades de 5^e métallurgie m'ont fait la grande joie de venir me fleurir à la maternité Saint Georges en avril 72: avaient-ils deviné que le bébé François deviendrait un mécanicien FPMs et... qu'il épouserait Catherine, Chimiste FPMs de la même promotion, la 152^e? Peut-être verrons-nous un jour l'un de leurs enfants à l'UMONS?

Hommage à nos disparus

Parmi les diplômés de la Faculté Polytechnique de Mons sortis en 1962, plusieurs sont déjà décédés. Nous voudrions leur rendre hommage.

Ghislain MAHIEU, métallurgiste, vient de nous quitter ce 27 mai, après avoir fait face à de multiples épreuves de santé avec volonté, courage et sourire. Entré d'abord aux cimenteries d'Obourg, il devenait dès 1968 responsable de fabrication, puis directeur à Cerabati Jurbise (carrelages) jusqu'à la fermeture en 1984. Après un passage par CERABATI Wasserbillig et Warneton Industrie, il termina sa carrière comme directeur général de la NV Sphinx (Warneton et Novo-Boch La Louvière).

Thierry TUXEN-RINGKJOB est décédé en juillet 2010. Né à Anvers il avait commencé sa carrière dans sa ville natale et se spécialisa bientôt dans l'équipement des hôpitaux au sein d'une petite société, Chema, qu'il dirigea de 1988 à 1996. Chema fut alors intégrée dans Tractebel à Bruxelles, ce qui l'amena à installer des hôpitaux dans une vingtaine de pays étrangers dont l'Arabie Saoudite, la Chine et l'Albanie. Thierry avait la fibre AIMs: toute sa vie resté membre de l'Association, il avait projeté de nous réunir, anciens de la promotion 1962, mais la mort l'empêcha de mener ce projet à bien.

Celui qui nous avait effectivement réunis, c'est **Jean-Claude DEPREZ**. Sa carrière a d'abord été marquée par son activité au Congo-Zaïre, où il supervisa deux centrales électriques, près de Kolwezi et de Likasi. Rentré en Belgique, il devint responsable de l'entretien des centrales d'Interbrabant puis chef du service Réseaux jusqu'en 1990. Après un passage chez Alstom une longue et pénible maladie l'emporta en juin 1993. Nous nous souvenons des retrouvailles qu'il avait organisées; il était généreux, cultivé et bon vivant.

Jean BRUYERE est décédé en juin 1991. Sa carrière s'est entièrement déroulée chez Solvay, où son équipe concevait des prototypes de machines mettant en forme



des pièces en matières plastiques. Il a parcouru le monde entier pour procéder à leur mise en exploitation. Grand amateur de voitures, il avait conservé une âme de joyeux étudiant; ses deux fils sont également devenus ingénieurs civils.

Nous devons rappeler aussi le décès de **Freddy BLONDIAU** en 2000. Tout en restant membre de l'AIMs jusqu'au bout, il consacra son activité professionnelle aux Câbleries et Corderies du Hainaut, puis aux Câbleries de Dour. Au sein de l'AIMs,

il fut secrétaire de la section de Mons dès 1969 et commissaire en 1972.

Par ailleurs, **Michel DELCUVE** était décédé très tôt, en 1965, soit 3 ans à peine après l'obtention de son diplôme d'ingénieur métallurgiste.

Nous gardons un souvenir ému de tous ces camarades disparus.

Michelle JACOB-DULIERE, Servais PILATE



Audit énergétique, certificat PEB, étude de faisabilité, etc.
Homeco est la référence en matière de performance énergétique tant pour les nouvelles constructions que pour le bâti existant.

Ir. Elie Delvigne – Ir. Xavier Bachelart

www.homeco.be - 0474/833.777



NETWORKING

**Invitation, le mercredi
26 septembre à 18h30**

Thème : le Transport (air, eau, rail et route)

Bloquez dès à présent la date dans vos agendas ! Notre hôte sera AGORIA Hainaut-Namur.

Où : AGORIA Hainaut-Namur

Maison de l'Industrie

Rue Auguste Piccard 20

6041 Gosselies

Prix : Membres AIMS : Gratuit

Non-membres AIMS : 10 €

Inscription obligatoire via :

www.aims.fpms.ac.be/Agenda

Coordinateur :

Philippe Prieels

pp@clubentreprendre.be



DYNAMEET REMPORTE LE CONCOURS ISA 3.4

Cette année, Dynameet a participé pour la première fois au concours Isa 3.4 organisé à l'occasion du colloque des Clubs Etudiants Entrepreneurs... et l'a remporté !

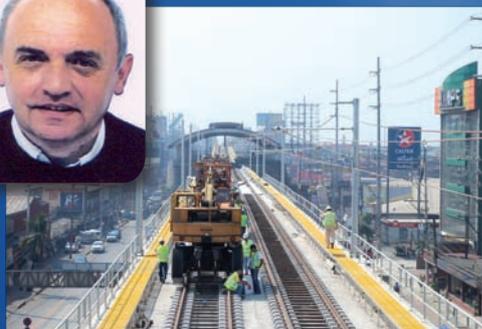
Le concours Isa 3.4 est un concours Inter-Clubs organisé par l'association NCEE à l'initiative et en partenariat avec l'Union Wallonne des Entreprises. Quatre clubs ont été récompensés avec les trois prix «certification» (Or, Argent et Bronze) et un prix spécial du jury. Les critères de la certification sont évalués sur base d'un rapport écrit décrivant la vie générale du club, sa communication, ses finances, ses activités et les ressources humaines qu'il mobilise.

Lors du 7^e colloque de BeCEOs, Vincent REUTER, l'administrateur délégué de l'Union Wallonne des Entreprises, qui fait partie du jury, a remis la Certification Isa 3.4 Or à Sébastien MILLECAM, président de Dynameet.



DAXI S.A. – MATÉRIEL FERROVIAIRE

Jean-Pierre DE ZUTTER (1974)



- Conception et négoce de matériel (neuf ou réemploi) : Rails, aiguillages, ..., Wagons, locomotives, ...
- Source de contacts professionnels entre AIMS .
- 10 personnes et > 10 millions d'euros de C.A.
- Participation active à des chantiers d'envergure internationale (métro de Manille, livraisons de locos en RDC, plusieurs centaines de wagons en

Afrique du Nord et Afrique Centrale, ...)

Valeur ajoutée : une équipe d'ingénieurs spécialisés au service des professionnels de la voie et du transport ferroviaire..

LE PROJET StarTech, avec le soutien de l'ASE

Par Gaëtan LIBERT, ICTO 1977

Le projet StarTech a été initié, en début d'année académique 2011-2012, par Agnès FLÉMAL (ICIG 84), Directeur Général de WSL (Wallonia Space Logistics), incubateur wallon pour les projets issus des sciences de l'ingénieur. Cette action s'est concrétisée avec le soutien de l'AIMs par son Président Michel VANKERKEM, et de son Club Entreprendre présidé par Airy WILMET.

L'objectif était de permettre aux étudiants de 2^e bachelier Ingénieur Civil de la FPMs de se confronter au monde de l'entreprise en lançant des projets technologiques dont ils ont déjà l'idée, ou en répondant aux demandes de membres de l'AIMs dans certaines problématiques (site internet original avec tweet, logistique de livraison, CRM, entreposage optimisé, ...). Au-delà de la technique, il s'agissait de faire évoluer les projets en relation régulière avec le client en suivant des méthodes « agiles » et se rapprochant d'un modèle économique (Business Model Canvas).

Le mode d'encadrement a privilégié :

- de brefs exposés théoriques sur des thématiques liées à l'entrepreneuriat (effectuation, propriété industrielle, Business Model Canvas, lean startup intégrant les méthodologies agiles de développement, ...)
- une mise en action : des listes de tâches à faire, dans un mode kanban, très visuel et qui pousse à l'action
- un peer learning : les groupes commentant leur avancement face aux autres, avec le feedback nourri des animateurs.

L'encadrement fut fourni par Roald SIEBERATH et Pierre MENGAL, coaches de WSL, qui ont à la fois un background technique, une expérience entrepreneuriale de plusieurs entreprises, et l'habitude d'encadrer des projets en développement. Pour ce qui est de l'opérationnel (points techniques et logistiques), les étudiants pouvaient recourir à l'aide de Fabian LECRON et de Sébastien

NOËL, assistants dans le service d'informatique de Gaëtan LIBERT et disposer d'une salle de travail (war room) qui leur était réservée durant toute la période du projet de février à début mai 2012. Un espace de fichiers et de documents partagés avait été mis en place pour fonctionner en mode « d'intelligence collective » sur les projets.

Trois projets ont été primés :

Pipe-Line.net : une solution originale de partage de fichiers entre membres de toute la communauté Web (le site est déjà accessible), avec diverses améliorations dans la gestion des accès, la sauvegarde, la sécurisation, ...

Etudiants : Romain CAMBIER, Benjamin COLASSIN, Marc HONORÉ.

« Data Glove » / « Gant de données » : mise au point d'une nouvelle interface à l'aide d'un gant « intelligent » captant les plus fins mouvements de la main et leur intensité pour commander à distance des équipements numériques (ordinateur, smartphone, ...).

Etudiants : Thomas MEESSEN, Clément REIGNIER, Jan-David VAN BINSBERGEN.

Fix My Street Belgium : une application smartphone envoyant des photos avec leur positionnement physique vers une base de données à disposition d'un administrateur. Celui-ci peut être le responsable « Propreté » d'une commune qui connaîtra ainsi tous les problèmes détectés par les riverains et pourra leur signifier quand le problème est résolu. L'application est actuellement proposée à la ville de Charleroi.

Etudiants : Eren OZDEMIR, Ossama ELSAYED.

Vu le succès de l'action, des projets StarTech seront proposés, dès l'année académique prochaine, dans la formation standard des étudiants de 2^e bachelier de la FPMs. Depuis de nombreuses années, ces derniers ont à réaliser un projet important à choisir dans une liste de propositions préparées par les enseignants et portant principalement

sur des réalisations techniques. Dorénavant, des étudiants pourront proposer leur propre projet ayant pour but la mise en place d'un produit commercialisable avec le soutien des professionnels de WSL.

C'est le projet **Pipe-Line.net** qui a remporté l'Award StartTech 2012 de la meilleure start-up technologique d'étudiants délivré par l'AIMs Polytech Mons Alumni. Les trois auteurs ont remporté un voyage au Texas, ainsi qu'une bourse pour couvrir les frais de développement, offerts par WSL, l'incubateur wallon des projets issus des sciences de l'ingénieur.



Pipe-Line.net – Un projet StarTech

Romain CAMBIER, Benjamin COLASSIN, Marc HONORÉ – Etudiants en 2^e bachelier à la Faculté Polytechnique de Mons

- Pipe-Line.net est une plateforme de partage communautaire, permettant l'échange de fichiers en groupes, ou l'hébergement sécurisé de ces données, en les rendant accessibles via un simple navigateur web.
- La plateforme est actuellement en version bêta, et passera dans sa version définitive en juillet 2012, proposant plusieurs versions dans le but de satisfaire les besoins aussi bien des étudiants que des professionnels.
- En une semaine d'ouverture, la plateforme a enregistré 950 membres, 7000 visites, et héberge plus de 1800 fichiers.

L'ingénieur vu par RANDSTAD

Conférence de Sophie BERTHOLET, à l'Assemblée Générale de l'AIMS, le 5 mai 2012

Nos ingénieurs AIMS considèrent, «à juste titre», la formation d'ingénieur polytechnicien comme une formation universitaire de haut niveau et la carrière d'ingénieur en est l'aboutissement. Nous le proclamons volontiers mais qu'en pensent les non-ingénieurs ? Et en particulier, les spécialistes de la mise à l'emploi de profils hautement qualifiés ?

Aujourd'hui, nous recevons l'éclairage de Mme Sophie BERTHOLET, Chief Operations Officer et membre du Comité de Direction de Randstad Belgique. A l'occasion du Grand Rassemblement de l'AIMS, elle présente l'exposé intitulé «Ingénieur : métier attractif ou fonction critique?»⁽¹⁾



A l'issue de cet exposé un panel constitué par l'oratrice, assistée par Renaud DECHAMPS, Manager Public Relations et Public Affairs et Pierre VERFAILLIE, Business Manager Randstad Professionnels, soutiennent le débat avec les membres de notre Association d'Ecole.

L'exposé

Madame BERTHOLET pourrait nous parler avec talent du français du XV^e siècle, un enseignement qu'elle a donné comme

assistante universitaire. Elle a en effet étudié la philologie romane à l'université de Liège. Aujourd'hui, comme dirigeante chez Randstad, elle met tout son talent à gérer les talents des autres, notamment ceux des ingénieurs.

La question du jour: quelle image le grand public se fait-il de l'ingénieur ?

La réponse: un «vainqueur», sûrement un peu «macho» qui excelle dans les techniques «modernes»: la construction, la chimie environnementale, les technologies de l'information et communication, la mécanique de pointe, les nanotechnologies et tutti quanti.

La publicité le représente sous forme d'un jeune, chemise ouverte, casque sur la tête, lunettes «intellectuelles» sur le nez, sourire aux lèvres et de préférence sur un fond de treillis métallique ou de tour de forage avec un ciel bleu !



Randstad se penche depuis 2010 sur l'attractivité des métiers courants. Un «métier courant» est une notion définie par le SPF Economie⁽²⁾. La méthodologie Randstad consiste en des interviews

«on line» (3.000 répondants représentant toutes les classes sociales). L'analyse des réponses par les experts de Randstad mène à la publication des 10 métiers les plus attractifs versus les 10 métiers les moins attractifs.

Plusieurs paramètres sont pris sous la loupe pour affiner le résultat, par exemple le sexe et l'âge des répondants, mais aussi les critères qui font qu'un métier soit considéré comme attractif⁽³⁾ ou encore la motivation sous-jacente aux réponses. L'analyse croisée – un travail minutieux – débouche sur une conclusion: il existe un consensus assez large entre les différents groupes de répondants pour déterminer quels sont les métiers attractifs et moins attractifs. Surgit alors le paradoxe «ingénieur». Comment un métier qui est classé 1^{er} parmi les 10 métiers les plus attractifs, les plus valorisants n'attire-t-il pas plus de candidats ?

Un débat animé et passionnant

Le débat se focalise sur le paradoxe «ingénieur»: pourquoi un métier qui est reconnu «le plus recommandable» n'attire-t-il que très peu de jeunes issus de l'enseignement secondaire? Pour preuve, l'enquête Randstad:

- 250.000 ingénieurs et bacheliers techniques sont occupés sur le marché de l'emploi alors que, en sus, 10.000 postes sont vacants.

- En 2011, la demande en ingénieurs et bacheliers techniques a crû de 30% alors qu'il y avait déjà un déficit de 4% (voir sus).

- Le nombre d'inscriptions dans les universités et hautes écoles a très légèrement décliné en 2012.

(1) Les images projetées au cours de cet exposé sont disponibles sur le site web de l'AIMS.

(2) Service Public Fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie.

(3) Les 5 critères principaux (sur 15): le salaire, l'équilibre travail/privé, l'environnement de travail, la variation dans l'activité et le défi.

Qu'avons-nous appris des résultats de l'enquête Randstad présentée par Sophie BERTHOLET?

- D'abord que nous avons encore bien du travail pour promouvoir les études d'ingénieur, mais que nous avons des arguments déjà largement reconnus dans le public!

- Ensuite, que le métier d'ingénieur est toujours plus multidisciplinaire.

Par ailleurs, la richesse du métier et la diversité des métiers empêchent de décrire l'ingénieur au singulier. Le public ne «voit» par un ingénieur comme il «voit» (ou croit voir) un médecin.

- Pour suivre: une action commune s'impose!

Cette action doit se positionner avant les études secondaires, et viser non seulement les enseignants, mais aussi les parents, voire les grands-parents. Est évoqué, l'affaiblissement par le département «enseignement» de la communauté française (Fédération Wallonie-Bruxelles) des branches «mathématiques/ physique /chimie» notamment dans l'enseignement moyen et l'absence de réaction des parents d'élèves face à cette insuffisance. Parents et grands-parents semblent peu conscients des conséquences du «nivellement par le bas». [parents participatifs].

- Où se situe le vivier dans lequel puisent les institutions formant des ingénieurs polytechniciens en communauté française (Fédération Wallonie-Bruxelles)? Ce ne sont pas que les «forts en math» qui constituent le vivier où puiser les ingénieurs de demain.

- Il existe une «culture ingénieur» qui s'inculque dès le plus jeune âge, la culture de l'exploration, de la conception, de l'invention, de la construction à partir de «lego» ou «meccano» par exemple. Et cet esprit inventif nous le trouvons aussi bien chez les filles que chez les garçons.

- Le fantasme de la peur de l'examen d'admission en polytech. A la question «en vous basant sur votre 1^{ère} impression, dans quelle mesure recommanderiez-vous les emplois suivants (112 emplois cités) à vos enfants ou vos amis?» les différents groupes de répondants placent au rang UN «ingénieur» SAUF: les étudiants du secondaire (qui placent «ingénieur» en 9^e place) et les 18-30 ans (qui placent «ingénieur» en 2^e place)

Alors la peur de devoir faire trop d'effort sans être assuré de réussir existe-t-elle? (effet répulsif de l'examen d'admission en polytech).

- Ingénieur: quel message transmettre, la formation ou le (les) métier (s)?

- L'image de marque de la carrière – un concept compris et relayé par les médias?

- Le monde politique, économique et académique est-il associé à la réflexion?

Pour attirer des candidats ingénieurs, il importe que la formation soit attractive, que le métier soit considéré comme attrayant mais aussi que les employeurs potentiels fortement demandeurs de tels profils améliorent leur employer branding.

La conclusion de l'AIMs ou: Le livre de la jungle des ingénieurs, par Franklin DE HERDT, Secrétaire Général de l'AIMs

Baloo, l'ours sympathique voire nonchalant, fait découvrir avec bonhomie la jungle à Mowgli. Aujourd'hui, Mowgli rencontre d'étranges animaux:

Le 1^{er} est l'épervier, c'est l'audace.

L'ingénieur-épervier apprécie les audaces.

Présentez-lui un défi, il va le relever!

Mais ne confondez pas audace et intrépidité.

L'épervier monte haut dans le ciel, mais à

l'inverse d'Icare, il ne brûle pas la cire de ses

ailes!

C'est sa formation qui lui inculque la limite de son audace!

Le 2^e animal rencontré est la tortue, la prudence.

L'ingénieur-tortue sait rentrer la tête lorsque s'abattent sur lui tous les malheurs de la terre.

Prudence n'est cependant pas synonyme de timidité.

Sa prudence, c'est de l'expérience qu'il la tire.

Le 3^e animal est le lion, la force.

Force ne veut pas dire autorité.

Car si l'ingénieur-lion donne ses ordres, il ne les impose pas car il n'est pas au-dessus de la mêlée, mais dans la mêlée.

Sa force vient de son implication, il donne l'exemple.

Voici, le 4^e, le paon, la fierté.

Les polytechniciens se considèrent comme les meilleurs.

Fierté n'est pas vanité!

Pour le vaniteux de la deuxième planète, [Le Petit Prince - A. de Saint-Exupéry] les autres hommes ne sont qu'admirateurs.

L'ingénieur-paon n'a que faire des admirateurs!

Sans esbroufe, sa fierté est surtout intérieure: se grandir à ses propres yeux plutôt qu'aux yeux d'autrui.

Avec Baloo, Mowgli a découvert bien d'autres animaux, dont l'ingénieur-vautour, l'ingénieur-vipère, l'ingénieur-méduse, l'ingénieur-crabe...

Mais, déçu par leur profil, il n'a pas voulu m'en parler!

Honni soit l'animal qui y pense!

Paroles d'ingénieurs

A l'âge de 8 ans, j'étais invité avec mes parents chez un «boss» de la production électrique dans le bassin de l'Escaut, un ingénieur diplômé de l'université de Gand, en français!

Au jardin je lui ai demandé: «*Que fais-tu comme métier?*» «*Je produis de l'électricité pour ton frigo, pour ta télé.*» «*Que faut-il faire pour cela?*» «*Apprendre des notions d'électricité, je sais que tu es fort en math, n'hésite pas, choisis des études d'ingénieurs!*» Et je l'ai fait!

FDH, ICA 1972

Ma prof. de math d'Humanité m'a dit «tu n'as pas le profil pour devenir ingénieur!» Mes parents m'ont affirmé «tu n'as qu'à prouver le contraire!» Et je l'ai fait!

ED, ICA 2009

En tant que mécanicien, j'ai passé toute ma jeunesse avec passion et plaisir dans les ateliers de la société de mon père qui louait du matériel de génie civil puis, j'ai participé à la construction de voitures de courses, ce qui m'a «tout naturellement» orienté vers des études d'ingénieur mécanicien.

AW, ICM 1978

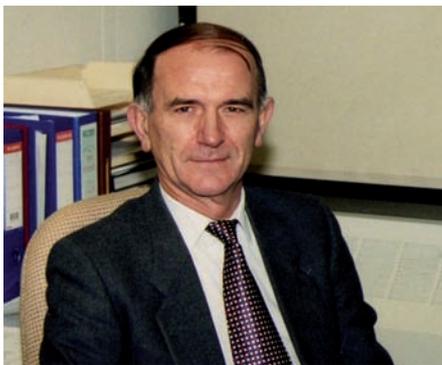
Mon grand-père était ingénieur et, depuis ma plus tendre enfance, j'ai eu conscience de l'importance que son usine avait pour lui et aussi de l'importance qu'il avait pour son usine.

MV, ICE 1974

S'investir dans l'humanitaire : itinéraire d'un AIMS retraité !

Par Jacques DEPREZ, ICE 1968 & Pierre DUPONT, ICM 1995

Après une carrière bien remplie et une activité de tous les instants, ce n'est pas sans une certaine appréhension que beaucoup d'entre nous voient arriver l'heure de la retraite. Que vais-je faire de toutes ces journées ? Question qui, laissée sans réponse, peut parfois engendrer des conséquences néfastes.



Notre ami Jacques à son poste de travail en tant que trésorier de « HandiKin »

Mais, l'ingénieur laisserait-il le champ libre à l'absence d'initiatives utiles et au service de la société après la retraite ?! Que diable, certainement pas ! L'entreprise continue ! Et en voici une belle preuve de sa « reconversion » dans une initiative au service de la société et, plus particulièrement, dans le domaine de l'humanitaire : la création d'une Asbl pour venir en aide à un centre pour enfants handicapés mentaux et autistes situé au Congo à Kinshasa !

La problématique du handicap mental particulièrement chez les enfants, est cruciale dans un pays comme le Congo. Nous y trouvons l'explication dans l'accumulation de facteurs défavorables. Le premier d'entre eux est bien évidemment l'insuffisance de l'infrastructure médico-sociale en RDC : un seul

chiffre pour illustrer cette affirmation : pour une population de 60 millions d'habitants, on compte une trentaine de neuropsychiatres pour adultes et quasiment aucun pédopsychiatre ! Mais d'autres facteurs, ceux-là culturels, sont également un frein sérieux à la prise en charge des handicapés mentaux : lorsque les parents constatent chez leur enfant un comportement « anormal », plutôt que de se tourner vers la médecine, ils attribuent alors bien souvent cet état à des croyances de type « sort jeté par un voisin » ou encore « maléficences divers » et soit, ils cachent l'enfant de crainte d'être mis au ban de leur communauté (enfant sorcier), soit, ils s'adresseront plutôt au guérisseur du village. Enfin dans le cas où le diagnostic est sérieusement posé et que la famille a obtenu une réponse à ses interrogations, les questions prioritaires qui se posent généralement sont les suivantes : l'enfant pourra-t-il un jour se prendre en charge lui-même ? Pourra-t-il contribuer financièrement au revenu de la famille et, plus tard, prendre soin de ses parents âgés ? La plupart des parents hésiteront à engager des frais pour l'enfant et



Joachim MUKAU en discussion dans les locaux de CEIEHMA à Kinshasa.

préféreront conserver leurs maigres moyens financiers pour leurs enfants « normaux ».

C'est dans ce contexte difficile que Joachim MUKAU, un psychologue congolais, a fondé en 2001 à Kinshasa un Service de Diagnostic et d'Intervention en faveur des enfants présentant un handicap mental (le CEIEHMA : Centre d'Évaluation et d'Intervention pour Enfants avec Handicap Mental et/ou Autisme). A son lancement, ce service a pu compter sur l'aide d'une fondation belge et accueillir ainsi, sur deux sites différents (l'un à Lemba, site actuel et l'autre à Masina, dans un quartier particulièrement défavorisé), jusqu'à une centaine d'enfants encadrés par 15 membres du personnel (psychopédagogues, éducateurs et personnel administratif). Mais dès 2007, avec la fin du soutien financier de la fondation et l'obligation de demander un minerval aux parents, le nombre d'enfants pris en charge a sérieusement diminué pour ne plus compter, en 2009, qu'une vingtaine d'enfants encadrés par pas plus de 5 intervenants sous la supervision de Joachim MUKAU.

La création de « HANDIKIN »

Joachim MUKAU, dans le cadre des échanges entre l'Université Pédagogique Nationale de Kinshasa (UPNK) et l'UMONS, avait suivi en 2000 une formation au service d'orthopédagogie clinique de celle-ci, sous la supervision du Professeur Ghislain MAGEROTTE et de Monique DEPREZ, ma sœur, qui elle-même, dans le cadre de ce même échange entre

universités, a procuré des formations à de nombreux psychologues et pédagogues sur place même à Kinshasa de 2001 à 2005 et, tout récemment encore, début avril de cette année.



Monique DEPREZ, fondatrice de «HandiKin Asbl». Docteur en Sciences de l'Education, Service d'orthopédagogie clinique, UMONS

C'est donc tout naturellement que Joachim MUKAU s'est tourné vers elle pour demander de l'aide face à une situation qu'il estimait se dégrader dangereusement. Après une première réunion en décembre 2009 en présence de Joachim MUKAU et d'un petit groupe de personnes désireuses de l'aider, choisies parmi notre famille et nos amis, nous avons donc décidé de créer l'Asbl «HandiKin» (contraction de Handicap et Kinshasa), provoqué ainsi la première Assemblée Générale le 20 Mars 2010 (Statuts publiés au Moniteur Belge le 21 avril 2010) et nous nous sommes mis au travail. Le conseil d'administration de «HandiKin Asbl» est composé de personnes totalement bénévoles, d'une part travaillant en Belgique francophone dans le domaine du Handicap (Service d'Orthopédagogie clinique de l'Université de MONS et Agence Wallonne pour l'Intégration des Personnes Handicapées – Awiph), et d'autre part, de proches choisis pour leurs compétences de gestion ou leur accès à un réseau de ressources.

Quelques actions entreprises et leurs résultats

La première tâche fut de créer un site Internet, www.handikin.be, condition essentielle pour faire connaître au plus

grand nombre quels étaient notre raison d'être et nos objectifs.

L'étape suivante fut pour moi, réflexe corporatiste peut-être, de m'adresser par mailing à un maximum d'ingénieurs de toutes les universités. La solidarité de ceux-ci n'étant pas un vain mot, les résultats ont suivi, non seulement en argent mais aussi en offres de services de tous ordres: je cite ici pêle-mêle, transport d'objets vers Kinshasa par l'un ou l'autre ingénieur se déplaçant fréquemment au Congo dans le cadre de sa profession, tuyaux fournis par d'autres ingénieurs pour l'envoi gratuit de colis encombrants par avion et bateau, présentation diverses de notre projet devant différents clubs et réseaux tels le «Rotary» grâce à diverses recommandations d'amis et collègues ingénieurs, précieux conseils d'ingénieurs résidant à Kinshasa pour



Lors d'une séance de dégustation de vins, ici à Charleroi, au profit de l'Asbl.

assurer en toute sécurité les transferts d'argent, offre d'un ingénieur-viticulteur belge de nous ristourner 20% de ses ventes faites par notre intermédiaire et organisation de diverses séances de dégustation (en collaboration avec l'AILg), partenariat avec un producteur de Champagne, etc, ... A cela également un certain nombre d'actions couronnées de succès: marche parrainée d'une école de Tournai, organisation de soirées-dégustation de vins (à Charleroi, Frameries, Wavre, Namur, Liège et Tournai), cabaret wallon à Tournai, sollicitation de partenaires/sponsors, contacts avec diverses Asbl et ONG susceptibles de nous aider, brocante à Ollignies, ...



Mélisa et Dorcas, les 2 petites filles parrainées et leur éducatrice Gaudé.

Nous avons pu ainsi compter sur des ressources de 4000 € en 2010, 10.000 € en 2011 et 16.000 € en 2012. L'argent récolté nous a permis :

- de verser 3 primes de 1000 € à l'équipe du «CEIEHMA» dans le but de la fidéliser au service (les salaires sont en effet et malheureusement irrégulièrement payés);
- d'offrir une plastifieuse en Avril 2011 (augmenter la durée de vie des outils pédagogiques);
- d'acheter un groupe électrogène (absolument indispensable dans ce pays où les coupures d'électricité sont monnaie courante) avec le support de la commission internationale du Rotary Club de Bruxelles;
- d'envoyer quelques 200 kg de vêtements, draps, chaussures, ...
- de subventionner depuis Septembre 2011 des week-ends répit (budget annuel 12.000 €): prise en charge totale pour 48h pour 3 enfants par week-end. 19 enfants en bénéficient actuellement à tour de rôle. Ceci inclut le logement, la nourriture et la rémunération de 2 psychologues, 2 étudiants stagiaires et de 2 aides pour

préparer les repas. L'accueil d'enfants durant les week-ends répit répond à un double objectif: d'une part, il permet aux familles de souffler pendant que leur enfant est pris en charge au Centre ; d'autre part, il donne aux intervenants l'occasion de travailler avec les enfants des compétences d'autonomie (se laver, s'habiller, aider aux tâches domestiques, etc...). Pour ce faire, nous avons financé (Total: 2500 €) l'achat de matériel de cuisine (frigo, congélateur, cuisinière, vaisselle et autres accessoires) et de literie (lits, matelas) ainsi que la transformation des locaux;

- d'acheter une imprimante multifonction en Octobre 2011;
- de parrainer pour 5 ans, 2 petites filles dont les parents n'ont pas de revenus suffisants (financé par le Ladies Circle de Liège grâce à notre consœur AIMS, Ann-Laurie PORIGNAUX;
- et, «last but not least», d'accueillir 30 enfants en semaine contre 20 en 2009!

Et la stratégie pour le futur...

Le premier objectif, auquel d'ailleurs nous nous référons chaque fois que nous devons faire un choix, est de permettre à davantage d'enfants de bénéficier de l'accueil et de la méthodologie d'éducation développée au «CEIEHMA». Ceci implique plus d'éducateurs, plus de matériel pédagogique, et également un



La grande salle de travail et réunion dans notre centre khinois....

agrandissement du local actuel, voire même, un autre local dans un autre endroit.

La dimension du bâtiment actuel nous limite à maximum 40 enfants en semaine. En accueillir 6 le WE au lieu de 3 nécessiterait de construire un étage pour un budget minimum de 50.000 € ce qui nous semble beaucoup trop par rapport à l'objectif (ce chiffre a été confirmé par notre collègue

voyageant fréquemment au Congo, qui a rencontré l'entrepreneur ayant fourni le devis).

Nous voudrions également améliorer la gestion du «CEIEHMA» qui repose essentiellement sur Joachim MUKAU: celui-ci déjà pris à temps plein par son poste de Professeur à l'UPN est, en outre, régulièrement absent à cause des contacts internationaux nécessaires.

Nous recherchons donc à Kinshasa (des contacts préliminaires ont déjà eu lieu), une organisation active dans le domaine de la santé et de l'éducation qui puisse collaborer avec le «CEIEHMA», fournir un local, financer en tout ou en partie des éducateurs additionnels et aider à la gestion «day to day» du centre.

Un petit mot de conclusion

S'investir dans l'humanitaire et être trésorier d'une Asbl comme «HandiKin» demande, vous l'aurez compris, beaucoup de travail: établissement et contrôle du budget, tenue du livre de comptes, vérification des dépenses mensuelles du «CEIEHMA», recherche de ressources financières, organisation des activités et préparation des réunions trimestrielles du CA et de l'assemblée générale, mailings, ... mais je me sens «payé» de toutes ces heures par la remarquable chaîne de solidarité qui



Le staff du «CEIEHMA» au complet avec Monique et son mari, lors de leur visite sur place ce début Avril 2012.....

s'est mise en place parmi mes collègues ingénieurs civils toujours actifs comme retraités: des gens ne me connaissant ni d'Eve, ni d'Adam et qui pourtant n'ont pas hésité à m'épauler d'une manière ou d'une autre et dont certains que j'ai été amené à rencontrer sont devenus des amis. Pour cela et pour nos petits kinois, mille fois merci!

En savoir plus

Si vous voulez continuer à nous aider, plusieurs possibilités s'offrent librement à vous, à savoir:

- parrainer un enfant (250 €/an) personnellement ou via votre service-club;
- verser votre don au compte BE36 5230 8036 5181 BIC: TRIBEBB de «HandiKin Asbl», 419 chaussée de Lille - 7501 Orcq - Belgique (Déductibilité fiscale pour 40 € et plus);
- participer à nos prochaines dégustations de vins en faveur de notre action: annonce ultérieure sur www.handikin.be ou www.facebook.com/handikin;
- faire la publicité de votre entreprise dans la rubrique «Partenaires» de notre site web
- nous communiquer toute suggestion ou initiative utile à mener: jacquesdeprez@hotmail.com



MINI-REACTEUR A MOL

Pour remplacer le réacteur BR2, le projet MYRRA devrait débuter son activité en 2023 (budget : 900 millions d'euros). En attendant, GUINEVERE vient d'entrer en service : c'est en fait un modèle réduit de MYRRA, qui servira à l'analyse et à la démonstration de la transmutation.

Trends, 12 janvier 2012 p. 20

REFORME DES PENSIONS

Il est faux de croire que le système des pensions est une victime supplémentaire du déficit budgétaire. Le problème est fondamental: il n'y a guère de réserves. Dans notre système de pension par répartition, les travailleurs financent les pensions du moment.

La réforme des pensions n'en est qu'à ses débuts!

Trends, 12 janvier 2012 p. 25

PANNEAUX SOLAIRES

Lors des récentes tempêtes, on a constaté que les panneaux solaires se détachaient facilement, surtout ceux placés sur des toits plats. Les installateurs réclament des normes plus sévères, notamment la capacité de résistance à des vents de 120km/heure.

Trends, 12 janvier 2012 p. 26

LA REGION WALLONNE ET LES INDEPENDANTS

Le nouveau dispositif «AIRBAG», voté le 27 octobre 2011, permet de faire bénéficier un indépendant qui se trouve dans une phase de démarrage, d'une source de financement complémentaire. Un incitant financier de 12.500€ maximum, liquidé de manière dégressive, semestriel et conditionnel lui sera octroyé sur une période maximale de deux ans. L'indépendant (à titre principal ou accessoire) doit introduire sa demande auprès du Forem.

Bulletin Social & Juridique, janvier 2012-1, p. 4

QUOI DE NEUF AU 1^{ER} JANVIER 2012 POUR L'ASSURANCE-MALADIE ?

- Le plafond des tickets modérateurs est augmenté.
- Les tranches de revenus et plafonds pour bénéficiaire du MAF (maximum à facturer) sont revus à la hausse.
- Intervention croissante dans les frais de transport en ambulance dans le cadre de l'aide médicale urgente.

Pour consulter les honoraires, prix et remboursements médicaux en 2012, surfez sur le site de l'INAMI: <http://www.rizif.fgov.be/Insurer/fr/rate/index.htm>

Bulletin Social & Juridique, janvier 2012-2, p. 4

Ces « News » sont préparées par
Jean-François DERUDDER, ICME 1959

Nous sommes
disponibles
quand vous êtes
disponible.

Vous avez l'énergie

Electrabel
GDF SUEZ

La Cellule Emploi de l'AIMs : un service de l'AIMs...

Par Fabienne PLACE, Cellule Emploi, et Franklin DE HERDT, ICA 1972, Secrétaire Général de l'AIMs

Spécificité de la cellule emploi de l'AIMs

Combien de « Journées de l'Emploi » accessibles à tout demandeur d'emploi ne sont-elles pas organisées chaque année dans notre pays ? Avec des succès très variables, il faut le reconnaître ! C'est pourquoi la Cellule emploi de l'AIMs à toute sa raison d'être.

En effet, elle focalise totalement son effort sur le marché spécifique de « l'ingénieur polytechnicien », tâche qu'un service « unifié » de l'UMONS ne peut pas offrir !

A côté de l'analyse des offres, de la compilation et « dispatching » de ces dernières, la cellule informe les entreprises.

Il apparaît que ce volet « information » devient primordial. La plupart de nos interlocuteurs semblent en effet ignorer les spécificités de « l'ingénieur polytechnicien diplômé de la FPMs-UMONS ».

Pour nos diplômés

Le premier souci de la cellule emploi concerne la carrière quelquefois chahutée des diplômés de la FPMs, membres de notre association. Au cours de l'année écoulée, la cellule emploi a proposé ses conseils à une demi-douzaine d'AIMs.

Ces conseils concernaient essentiellement des demandes d'assistance à l'occasion de changement contraint ou voulu de carrière : les barèmes, en ce inclus les avantages extralégaux, les CV, les lettres de motivation, sont les soucis majeurs à cette occasion.

A côté de ces demandes-là, nous avons répondu à un problème spécifique de propriété foncière, ensuite une attestation de formation d'ingénieur destinée aux administrations de pays localisé hors Europe, enfin une autorisation de construire (signature de plans).

À l'intention des membres de l'Association demandeurs d'emploi, la cellule emploi établit une base de données disponible en ligne sur notre site WEB.

A ce jour, 116 propositions d'emploi attendent preneur.

Pour nos étudiants

Pour les étudiants de 2MA, la cellule emploi produit en début d'année académique, avec le soutien du Doyen de la FPMs, le Forum de l'Emploi & de la Créativité. Au cours de cette journée, l'étudiant rencontre plusieurs experts en matière de gestion des ressources humaines. Des exposés concernant le CV, la lettre de motivation, la législation spécifique au contrat de travail, les rémunérations et les avantages extralégaux, la création d'entreprise, le travail à l'étranger, précèdent des applications pratiques relatives aux entretiens d'embauche.

Dès la reprise du 2^e semestre de l'année académique, se tiennent les JDE (Journées des Entreprises), sous forme de collaboration unissant étroitement le cabinet du Doyen de la FPMs, l'AIMs et la Fédération des étudiants, à l'attention des étudiants de 1Ma et surtout de 2Ma.

La 1^{ère} journée des entreprises s'est tenue le samedi 16 octobre 1993 à l'initiative du Bureau de l'AIMs et du Comité « Jeunes AIMs ».

DOMAINES D'ACTIVITÉS OFFRES

Assistant	5
Architecture	8
Banque	5
Chimie	6
Commercial	2
Construction	5
Divers	9
Electricité	6
Electromécanique	7
Electronique	4
Energétique	1
Finances	3
Génie civil	1
Informatique	26
Mécanique	9
Métallurgie	3
Mines	1
Pharmaceutique	8
Production	5
Ressources humaines	2

En 10 années d'existence, l'expérience initiale de 1993 a évolué en 2 journées de rencontres entre étudiants et entreprises jouissant d'un renom sur le marché international.

Ainsi ces 15 et 16 février 2012, 53 entreprises ont présenté en matinée leurs activités au cours d'exposés interactifs.

Ensuite, un repas convivial réunit étudiants et responsables des RH des entreprises.

Enfin, les après-midi sont consacrées à des interviews qui doivent mener à des entretiens d'embauche. 650 interviews se sont tenues pendant ces 2 journées. Comment terminer ces journées bien

Représenter

Collaborer

Aider

Informier

Rapprocher

Former

remplies si ce n'est par le « pot de l'amitié »? Les futurs engagés débattent ainsi de façon décontractée avec leur employeur potentiel. In Vino Veritas.

Ces deux activités consomment énormément de temps et d'énergie: le courrier nombreux et soutenu pour fixer définitivement les programmes, informer les orateurs et organiser leurs prestations, obtenir les locaux indispensables et assurer la logistique y associée, rencontrer pour coordination les autorités académiques et leurs délégués, sans oublier les remerciements adressés à ceux qui se sont impliqués, voilà un travail qui, par 2 fois donc, porte sur un nombre impressionnant de semaines.

Et pour ceux qui désirent voler de leurs propres ailes,...

Tous les ingénieurs ne désirent pas devenir fonctionnaire (soit-il dirigeant) ou cadre d'entreprise. Certains cerveaux fonctionnent sur l'entrepreneuriat. A leur attention la cellule emploi travaille en étroite collaboration avec le projet Club Entreprendre de l'AIMs.

Chaque année au travers de l'axe « coaching » de futurs « entrepreneurs » reçoivent la formation indispensable pour apprendre à « voler de leurs propres ailes ».

L'Award décerné par le Club Entreprendre à l'occasion du PMD (Polytech Mons Day) est un premier coup de pouce destiné à « mettre en selle » un projet d'entrepreneuriat porteur.

L'axe « Be Angels » permet à des « entrepreneurs » confirmés de trouver les ressources indispensables à la concrétisation de leur projet.

Retour d'informations

La cellule « Emploi » établit plusieurs Index de Performance.

Ainsi pour nos étudiants, elle analyse combien de participants de 2MA assistent à la journée Forum de l'Emploi et de la Créativité et quelle est l'implication des connaissances dispensées à cette occasion sur les méthodes de présentation individuelle pour les JDE? Combien d'étudiants de 2MA assistent aux JDE? Combien d'interviews sont réalisées pendant ces JDE? Ces statistiques doivent tenir compte de ces étudiants retenus par des programmes TIME et/ou ERASMUS. Combien de promus répondent à notre questionnaire « emploi » envoyé en octobre? Combien de promus ont un emploi après la 1^{ère}/après la 2^e année de sortie – (sur base du questionnaire pré-mentionné) - avec les détails relatifs à la satisfaction (par exemple : recherche

d'un autre emploi)? Pour nos diplômés, l'application de cet index de performance est moins évidente, la loi (statistique) des grands nombres de Moivre ne s'appliquant pas !

Vous êtes Capitaine d'industrie et vous cherchez un collaborateur fiable (entendez un AIMs!).

Adressez-vous à

Fabienne.Place@umons.ac.be



TRACTEBEL Engineering
GDF SUEZ

generation horizons

www.tractebel-engineering-gdfsuez.com/careers

POLYTECH MONS DAY

Samedi 8 septembre 2012



Proclamation et remise des diplômes de la 169^e promotion d'Ingénieurs civils

à 16h à l'Amphithéâtre de la Faculté Polytechnique
(Rue du Joncquois, 53 – Mons)

Soirée de gala

à 19h au Château de Beloeil
(Chemin du Major)

Tenue de soirée souhaitée
Tenue de ville exigée

RENSEIGNEMENTS & RÉSERVATIONS :

Tél : 0486 54 41 24 ou 065 37 40 36 — <http://pmd.fede.fpms.ac.be>

AOÛT

Du 11 au 18 août Semaine montoise à Peyresq

SEPTEMBRE

8 septembre Polytech Mons Day

15 septembre Bureau

26 septembre Networking – Club Entreprendre

OCTOBRE

5 octobre Réunion promotion 1956

6 octobre Visite de la brasserie Augrenoise à Casteau, lors du brassin - Section de Mons

6 octobre Réunion promotion 1964 à Lyon (possibilité de prolonger quelques jours)

9 octobre Réunion promotion 1957

17 octobre Forum de l'Emploi et de la Créativité

24 octobre Conférence – Club Entreprendre

POUR PRENDRE DATE

16 novembre Conférence « Jules Cornet, du Katanga au Bassin de Mons » - Section de Mons

24 novembre Bureau

1^{er} décembre AG & Sainte Barbe – Section de Liège-Luxembourg

8 décembre CA

17 mai 2013 Réunion promotion 1950



we give answers

Entre professionnels

Le ciment et le béton, c'est notre métier ! C'est pourquoi, nous vous proposons un vaste assortiment de produits. Mais, en plus, nous vous conseillons. Vous avez des questions ? Nous sommes là pour vous répondre ! Nous vous proposerons une solution constructive appropriée, formulée sur base de notre expérience, de nos recherches permanentes et de notre connaissance des produits. Les réponses que vous recevrez seront personnelles, pratiques et bien fondées. En tant que professionnel de la construction, vous êtes notre interlocuteur privilégié.

Consultez
www.wegiveanswers.com

CBR Antoing – Rue du Coucou 8 – B -7640 Antoing

CBR
 HEIDELBERGCEMENT Group

Matériel Ferroviaire



DEME

Dredging, Environmental
& Marine Engineering



**Sponsors
du Gala Rossini**

**AIMs
LE JOURNAL**

Polytech Mons Alumni

Merci à nos sponsors