

AIMS Le Journal

POLYTECH MONS ALUMNI



PB-PP IP605132
BELGIE(N)-BELGIQUE



7



SECTIONS

10



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

20



ENGINEERING

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2017

Hommage aux Jubilaires

**AIMs - Rue de Houdain 9
7000 MONS - Belgique**

Tél. : +32 (0)65 37 40 36 – Fax: +32 (0)65 37 40 35
www.aims.fpms.ac.be

Compte : 732-0227231-11
IBAN : BE30 7320 2272 3111 BIC : CREGBEBB

Emploi et Relations Entreprises : Fabienne Place
Tél. : +32 (0)65 37 40 37
Fabienne.Place@umons.ac.be

Base de données : Nathalie Semaille
Tél. : +32(0)65 37 40 36
Nathalie.Semaille@umons.ac.be

Communication : Miryame Ritouni
Tél. : +32(0)65 37 40 38
Miryame.Ritouni@umons.ac.be

PRÉSIDENTE

Anne FIÉVEZ (1981)

PRÉSIDENTS HONORAIRES

Philippe DELAUNOIS (1965)
Jean-Pierre GERARD (1956)
Charles MEDART (1961)
Armand HENRIETTE (1960)
Henri CHAUSTEUR (1964)
Jacques HUGÉ (1970)
Daniel GAUTHIER (1981)
Michel VANKERKEM (1974)
Airy WILMET (1978)

RECTEUR DE L'UMONS

Calogero CONTI (1978)

DOYEN DE LA FPMs

Pierre DEHOMBREUX (1989)

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Franklin DE HERDT (1972)

TRÉSORIER

Jean-Pierre ABELS (1970)

VICE-PRÉSIDENTS ET SECTIONS DE L'AIMs

Bruxelles : Jean SOLONAKIS (1991)
Centre : Philippe PRIEELS (1995)
Charleroi : Catherine IMBERT (2007)
Liège-Luxembourg : Jean VANDERWAEREN (1972)
Mons : Vincent DUFOUR (1991)
France : Pierre CUVELIER (1979)
Jeunes : Mathieu MOMBERS (2013)
Peyresq : Samuel WITTEMANS (2005)
Internationale :
Pierre DUPONT (1995)
Pierre DEHOMBREUX (1989)

CLUB ENTREPRENDRE

Guillaume DEWISPELAERE (2005)

CONSEILS ET STRATÉGIE FINANCIÈRE

André VERDICKT (1980)
Alain RUTTIENS (1969)

AIDE JURIDIQUE

Luc TILMAN

SOMMAIRE

2	LES NOUVELLES
4	Famille
7	Sections
8	AIMs
10	HOMMAGE AUX JUBILAIRES
16	PRIX GUIBAL & DEVILLEZ
17	COACHING
18	DÉVELOPPEMENT DURABLE
20	ENGINEERING
22	FPMS
23	AGENDA





ÉDITO

Bienvenue dans votre Journal de Juin, celui de l'Assemblée Générale ! Nous fêtons cette année les jubilaires des promotions 1967, 1957 et 1947.

Vous trouverez dans cette édition, le CV et les photos de nos jubilaires mais également quelques photos de l'Assemblée Générale, de la conférence, de l'apéritif et du repas.

Roland GILLET, très à l'aise parmi nous, après s'être enquis de l'absence de micro et de toute présence politique, nous a régalé avec son franc-parler légendaire, sur les questions d'actualité : surendettement des Etats, Brexit, crise européenne, relance économique, élections française et américaine !

Nous avons ensuite inauguré une nouvelle formule : apéritif avec visite du laboratoire Numediart du professeur et collègue Thierry DUTOIT et repas délicieux dans la salle académique.

Formule neuve et sans doute perfectible mais qui a été appréciée par tous les participants !

Vous retrouverez dans ce Journal un sujet évoqué à l'Assemblée et qui me tient à cœur : les résultats de nos réflexions (AIMs & Société Advinss, spécialisée en communication pour entreprises) sur l'identité de notre Association et sur un plan de dynamisation de sa communication.

Pour les retardataires, n'oubliez pas de payer votre cotisation avant de partir pour vos vacances bien méritées.

Je vous souhaite un très bel été et vous donne rendez-vous au Polytech Mons Day le 9 septembre, pour une édition très spéciale : nous y fêterons ensemble la promotion 2017 et les 10 ans du PMD.

Bel été, soyez heureux, CARPE DIEM.

ANNE FIEVEZ
Présidente

NAISSANCES



Sarah

Fille de **Marie BAUDART** (ICE 2011) et **François ROCCA** (ICE 2011), le 27 mars 2017.



Antoine

Fils de Violaine HERBAUX et de **Damien BIRON** (ICM 2011), le 27 décembre 2016.



Sarah

Fille d'Aude REUMONT et de **Ronald PATERNOSTER** (ICA 2002), le 20 février 2017.

HOMMAGES

HUBERT MAHIEU, ICMét 1953, né le 22 juillet 1930 à Wasmuël et décédé le 3 mai 2017 à La Louvière.

Père de Jean MAHIEU (FPMs 81).

Capitaine Commandant de l'Arme de Transmission et Officier de l'Ordre de la Couronne.

Après ses études et son service militaire comme Officier de Réserve de l'Arme de Transmission en Allemagne, il débute en 1955 comme Ingénieur des Laminoirs aux Usines Gustave Boël de La Louvière. Il y est nommé Chef de Service de l'Agglomération en 1969.

De 1980 à 1984, il accomplit une mission de Contrôleur Européen CECA de tout le Groupe Usinor en France dans le cadre

du « Plan Davignon » de limitation des quotas de production en Sidérurgie. En 1985, il revient comme Attaché auprès de la Direction Technique des Usines Gustave Boël, responsable de la Sécurité, fonction qu'il assurera jusqu'à son départ à la retraite en 1993.

Au sein de l'AIMs, il est Administrateur de la section du Centre de 1989 à 1992.

ROLAND PARMENTIER, ICME 1947, né le 18 novembre 1922 à Warneton, décédé en 2014.

Il débute en 1947, comme Ingénieur à l'Union Minière du Haut Katanga, il est nommé Directeur, en 1963 ; puis Inspecteur des Services Mécaniques, en 1966. En 1967, l'Union Minière du Haut Katanga devient Gécamines. En 1969, il change de continent et devient Manager Atlantic Division chez Unit Rig Tulsa Oklahoma aux Etats-Unis puis Director Superintendente chez Mineracao Tejuca Belo Horizonte au Brésil. Il prend sa retraite en 1979.

POL ALEXANDRE MINNEN, ICME 1956, né le 23 février 1934 à La Louvière, décédé le 18 avril 2017 à Verviers.

En août 1956, il entre chez Glaverbel et passe en 1965 chez Owens-Corning Fiberglas Europe dont il devient en 1973 Manager Glass Technology and Control System. Depuis 1978 jusqu'à sa retraite, il est en outre Chargé de cours à la Faculté des Sciences appliquées de l'ULG.

Mastering radiofrequency communication networks

Connecting to life
www.see.be

> RADIO COMMUNICATION IN CONFINED AREAS > BROADBAND COMMUNICATION SYSTEMS > RADIOFREQUENCY CONNECTORS

Au sein de l'AIMs, il est Commissaire de la section de Charleroi de 1962 à 1963, Vice-Président de la section de 1963 à 1964 et Administrateur de l'AIMs de 1964 à 1967.

PAUL CYPRES, ICME 1949, né le 18 octobre 1926 à La Bouverie, décédé le 13 mars 2017.

Il entre à la Fabrique Nationale d'Armes de Guerre à Herstal où, après un stage au Laboratoire, il est chargé de développements technologiques au département Armes de Guerre. Au terme d'un séjour d'un an et demi, il avait approfondi ses connaissances sur les aciers, leurs traitements thermiques et l'usinage. Tout cela développa son goût de la mécanique et lorsqu'il arrive aux ACEC de Charleroi, il continue dans cette voie au milieu des électriciens. Après 10 ans passés dans un staff où l'on s'occupe des améliorations et introduction des procédés nouveaux, il prend en charge successivement divers départements : atelier central de fabrication d'outillage et début des fabrications nucléaires ; département moteurs à courant alternatif et courant continu ; département des pompes centrifuges ; département des turbo-alternateurs, turbines et alternateurs hydrauliques ; pour revenir aux fabrications nucléaires où il prend sa retraite fin 1986.

Lors de l'hommage aux jubilaires de 1949, pendant l'Assemblée Générale de 1999, il a remercié la FPMs de lui avoir donné une large et solide formation de base qui lui a permis de n'être jamais en difficulté devant des collègues issus d'autres universités belges ou étrangères.

HENRI LHUSSIER, ICME 1947, né le 5 juillet 1923 à Roisin, décédé le 13 avril 2017 à Malmedy.

Grand-père d'**Eric LHUSSIER** (ICM 2003). Il est promu Ingénieur Civil Electromécanicien (GD) en Juillet 1947 (104ème promotion). Il commence sa carrière à Liège, à la Compagnie d'électricité de Seraing & Extensions (Groupe Electrorail), où il est rapidement promu Ingénieur Sous-Chef de Service. En 1955, il entre au Comité de Gestion des Entreprises d'Electricité, à Bruxelles, organisme venant d'être créé. Il y effectue toute sa carrière, successivement Adjoint au Directeur Général, Directeur Général Adjoint, Secrétaire Général et Directeur Général. Dans le cadre de ses fonctions, il s'investit dans la normalisation des matériels et des techniques de la distribution d'électricité, notamment au sein du Comité Electrotechnique Belge, dont il devient administrateur. Il y préside, pendant de nombreuses années, plusieurs comités d'étude particuliers. Sur le plan international, il s'investit

dans diverses activités d'étude dans le domaine de la distribution d'électricité. Il est notamment co-fondateur du Congrès International des Réseaux Electriques de Distribution (CIRED), organisme où il assume plusieurs responsabilités successives, et dont il devient, en fin de carrière, le Président du Comité de Direction Scientifique. Déjà Chevalier de l'Ordre de la Couronne, il est en 1987, promu Doyen d'Honneur du Travail. Il prend sa retraite fin 1988, à 65 ans révolus.

DÉCÈS

Madame BALIEU épouse de feu **Richard FONTAINE** (ICMI 45), le 9 mars 2017.

EDOUARD-GÉRARD JACQMIN et **MARGARET MEURANT**

parents d'Emmanuel JACQMIN (ICE 94), le 22 mai 2017.

COTISATIONS 2017

Vous avez reçu dans le courant du mois de mars par mail ou par courrier l'appel concernant le paiement de la cotisation 2017. Si vous n'avez pas encore régularisé celle-ci, nous vous invitons à le faire.

Vous avez le choix de payer par virement ou par domiciliation. Le barème et le formulaire de domiciliation sont disponibles sur le site de l'AIMs : www.aims.fpm.ac.be

Vous pouvez vérifier si vous êtes en ordre de cotisation via l'étiquette apposée sur la couverture.

Merci à vous, si vous l'avez déjà fait !

NB : L'exactitude des données en notre possession contribue de façon significative à la qualité des services que nous pouvons vous rendre. C'est pourquoi nous comptons sur vous pour mettre à jour les éventuels changements dans votre profil via le site de l'AIMs. **L'adresse électronique, en particulier est le moyen principal qui nous permet de rester en contact et de vous informer entre les journaux papier.**



The Meurabrew

The art of Pioneering

"All truth passes through three stages. First, it is ridiculed. Second, it is violently opposed. Third, it is accepted as being self-evident."
Arthur Schopenhauer



TRADITIONALLY PIONEERS SINCE 1845

Meura S.A.
Rond-Point J.-B. Meura, 1 — 7600 Péruwelz (Belgium)
P: +32 69 88 69 88 — F: +32 69 88 69 80
sales@meura.com — www.meura.com

Inspired by René Magritte
Belgian Painter

PROMOTION 1968 RETROUVAILLES 2016

Le 8 octobre 2016, des électriciens, mécaniciens, chimistes, métallurgistes et mineurs, soit 13 camarades de la promotion 1968, la plupart accompagnés de leur épouse, se sont retrouvés au pied du beffroi de Mons en vue de visiter celui-ci. Ils y ont reçu un accueil bien sympathique de notre collègue Richard BENRUBI, le responsable de la ville de Mons pour les travaux réalisés dans le beffroi, qui leur a donné de nombreuses informations. Celui-ci était accompagné de Patrick POLLIAERT, le carillonneur sympathique et participatif. Cette visite, fut une vraie découverte, tant du point de vue des travaux de stabilité réalisés, que de la découverte de Mons, des jardins périphériques et parfois plus lointains, depuis le sommet du beffroi où nous avons été baignés dans la musique des cloches.

Après cette visite, une vraie découverte pour la plupart d'entre nous, nous nous sommes rendus au musée du Doudou, autre curiosité, situé dans de vieilles rues, dont certains bâtiments ont été restaurés, donnant accès, notamment, au Jardin du Mayeur.

Après ces visites qui ont charmé notre matinée, nous nous sommes rendus au restaurant Maxens où nous attendait un apéritif pétillant. Celui-ci a, bien sûr, été suivi d'un repas dont la qualité, tant des plats et des vins que du service, a été appréciée par tous.

Lors des étapes décrites ci-dessus, le groupe a été accueilli par le camarade Jacques GIGOT qui a profité de son allocution pour remercier les membres du comité organisateur et, notamment, Alain MARCHANT, le secrétaire qui a géré de main de maître les archives et les échanges de courrier, Alexis LEBAIN, le Trésorier, et les camarades Jean-Pol SAMAIN et Paul GOFFIN. Ils se sont tous investis pour que notre journée soit une réussite.

Enfin il a rappelé aux membres de la réunion que chacun devait veiller à rester en ordre avec l'AIMS qui, en 2018, c'est bientôt, nous recevra pour fêter nos 50 ans de sortie.



Comme nous ne pouvions-nous quitter sans prendre le verre de l'Amitié, nous avons, après avoir quitté le Maxens, rejoint une brasserie sympathique, le Brasse-Temps, située sur le site des Grands Prés.

Nous nous sommes quittés, très heureux de nous être retrouvés, dans une ambiance découverte, très chaleureuse, en nous disant que « les absents avaient eu tort ».

Au cours de cette journée nous avons eu souvent des pensées, émues, pour certains absents, des fidèles de nos retrouvailles passées, qui nous ont quittés récemment : Jean-Michel BONTE qui avait illustré de ses photos nos rencontres précédentes et Philippe GODFROID un grand fidèle de nos retrouvailles passées. Ces deux camarades qui nous manquent, ont été rejoindre nos 11 amis plus tôt disparus.

En terminant ces retrouvailles, nous nous sommes donc fixé rendez-vous pour l'Assemblée Générale de l'AIMS du mois d'Avril 2018, pour y célébrer, ensemble, nos 50 ans de sortie de

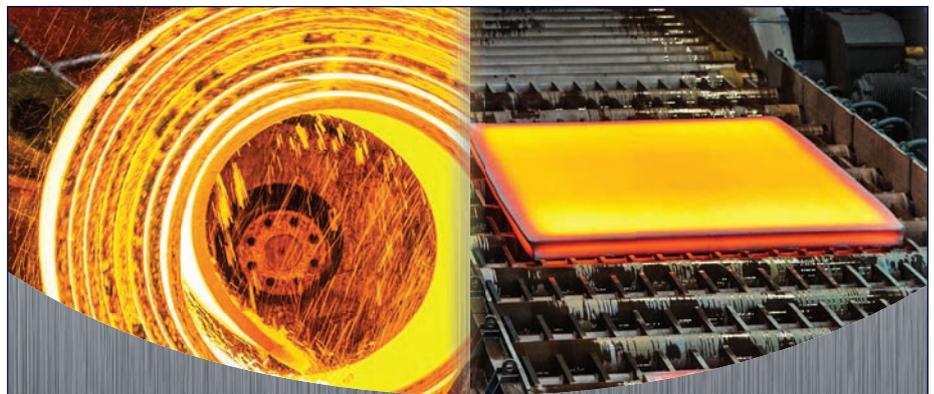
la Faculté. Nous espérons que tous nos camarades auront régularisé leur situation vis-à-vis de l'AIMS et que nous pourrions ainsi retrouver un grand nombre d'amis qui ont partagé, avec nous, quelques années inoubliables de notre jeunesse.

Ont participé à ces retrouvailles :

Pierre et Jacqueline BROWAEYS, Herman et Marie-Thérèse DEHON, Jacques et Viviane GIGOT, Martine DEDAL-GODFROID, Paul et Paule GOFFIN, Guy et Jacqueline HAVRENNE, Alexis et Annelise LEBAIN, Alain et Françoise MARCHANT, Philippe et Anne MARQUE, Jean-Jacques et Huguette RUELLE, Jean-Paul et Maria SAMAIN, Jean et Annie VENTURINI, Edouard et Martine VANCUTSEM, Alain et Anne WUILBAUT.

Certains camarades, pour des raisons de santé, familiales ou personnelles, se sont excusés de ne pas être des nôtres : Christian BOUGARD, André BRICHARD, Pierre CUISINIER, Jacques DEPREZ, Paul GRAINDORGE, Bernard JACQUES, Jean LEVEQUE, Hubert PREVOT, Serge SMITS et Jacques TRENTESAEUX.

Paul GOFFIN



NLMK Europe



STRONGER THAN STEEL

COMPTES-RENDUS DES SECTIONS

« RETROUVAILLES FPMS » :

ENCORE UNE SOIRÉE D'ENFER !

Toute l'Equipe de « Retrouvailles FPMS » pilotée par nos amis Marc BEGOU, Laurent BLONDEL, Laurent COSTER, Jean-Phi DRAYE, Pierre KOCH, Michael MARIQUE et Jean-Yves RENARD nous a encore concocté une soirée des plus impeccable ce vendredi 10 Mars 2017 !

Pas moins de 150 anciens, AIMS et non AIMS, jeunes et moins jeunes, amateurs de musique ou non, s'étaient donné



rendez-vous à la « Cité HOUZEAU », dans une salle ping-pong revisitée et improvisée pour l'heure en géniale salle de concert FPMS ! Au programme, « Machine Gun » jouant « AC-DC » avec, entre autres, à la guitare notre ami Laurent BLONDEL se surpassant pour notre plaisir !

Une ambiance de feu, enjouée, aux rythmes des plus entraînant où musique et grande convivialité invitaient à tous les déhanchements possibles et imaginables.

Une soirée d'enfer où les Strangers, à la fin de leur semaine de découvertes montoises, conviés conjointement à l'événement par les Students et les Jeunes AIMS ont pu très largement apprécier ce que l'esprit Polytech MONS signifie ! On attend avec impatience la prochaine...

📅 26 mars

PUNCH D'HENRI

SECTION DU CENTRE

Ouah ! Alors là, on s'en souviendra longtemps du cru 2017 !

Tous les éléments étaient réunis pour que le Punch d'Henri 2017 soit un tout grand cru : une météo superbe, un super local (merci à nos amis du Lions Club pour leur accueil), un divin breuvage préparé comme toujours avec le plus grand soin, un effort tout particulier pour faire connaître l'événement auprès des étudiants de notre chère Faculté. Et le résultat fut au-delà des espérances des organisateurs : imaginez une bonne cinquantaine de personnes, dont la moitié sont des étudiants, qui au fil des heures transforment le bar à champagne du Lions en un « bar Polytech » où résonnent les champs estudiantins...

Les fidèles sont là bien sûr mais aussi d'autres dont pour certains, c'est le premier « Punch d'Henri ». Etudiants et Ingénieurs de toutes générations sont réunis le temps d'une soirée pour faire la fête... Et quelle fête... Des 10 litres de Punch qui avaient été préparés, il ne reste pratiquement plus rien... Et c'est tant mieux, des soirées comme cela, on en redemande et si nécessaire, on préparera encore plus de Punch l'an prochain. On se fixe d'ailleurs l'objectif d'être encore plus nombreux l'an prochain et d'accueillir encore plus d'étudiants.

Avant de terminer, un petit mot pour Pierre et Evelyne WATTECAMPS qui avaient une fois encore fait le déplacement depuis la Bourgogne pour participer au Punch d'Henri. Un grand merci à eux !



AGENDA

📅 Samedi 29 juillet

BBQ

👤 | Section Liège-Luxembourg
✉ | Anne MERTENS
anne_mertens@hotmail.com

📅 Vendredi 4 août

Apéro à la Guinguette

👤 | Section Jeunes AIMS
✉ | jeunes.aims@gmail.com

📅 Vendredi 1^{er} septembre

Apéro au Rusbi

👤 | Section Jeunes AIMS
✉ | jeunes.aims@gmail.com

📅 Samedi 16 septembre

Visite de l'exposition John Cockerill

👤 | Section Liège-Luxembourg
✉ | Anne MERTENS
anne_mertens@hotmail.com

📅 Samedi 14 octobre

Karting

👤 | Section Liège-Luxembourg
✉ | Anne MERTENS
anne_mertens@hotmail.com

Par Vincent MEURISSE

✉ vincent@advinss.com



QUELLE IDENTITÉ DE MARQUE POUR L'AIMS ?

L'AIMs planche depuis quelque temps sur une harmonisation de sa communication dans le but de mieux faire connaître sa spécificité et sa valeur ajoutée, tant à l'intérieur des murs de la Polytech qu'à l'extérieur.

Nous pensons qu'une communication pertinente doit d'abord passer par une identité forte, cohérente et fédératrice. C'est pourquoi nous avons défini, en concertation avec plusieurs anciens, une charte résumant la mission, les valeurs, les objectifs et le positionnement de l'AIMs. Le fruit de ce travail, validé par le Conseil d'Administration, a pour ambition de devenir notre socle identitaire autour duquel tous les ingénieurs civils de Mons se rejoignent et sur lequel nous nous baserons pour faire rayonner notre association. En voici la quintessence qui se concrétisera au fil du temps par la mise en ligne d'un nouveau site, des campagnes de communication ciblées et une nouvelle identité graphique.

NOTRE MISSION : PARTAGER POUR INSPIRER

La mission de l'AIMs est de partager les liens d'amitié qui unissent les diplômés de notre Faculté. Et ce partage s'inscrit dans une triple utilité : (1) valoriser le titre et l'image de l'ingénieur civil de Mons ; (2) stimuler les opportunités professionnelles ; et (3) entretenir un réseau de confiance entre les différentes générations d'ingénieurs. Nous voulons donc que ce partage soit bénéfique et inspirant pour tous nos anciens. « **Partager pour inspirer** » devient ainsi notre credo.

Notre mission

Fière d'une existence de plus de 160 ans, l'association Polytech Mons Alumni a pour mission de **partager** les liens d'amitié entre les ingénieurs civils diplômés de la Faculté Polytechnique de Mons afin que ces liens soient sources d'**inspiration** en matière de valorisation du titre et de l'image d'ingénieur civil de Mons, de stimulation d'opportunités professionnelles et de réseau de confiance entre les générations. L'AIMs. Partager pour inspirer.

NOTRE POSITIONNEMENT : UNE GRANDE FAMILLE D'INGENIEURS

Dans un monde qui offre énormément de possibilités de connexions, un réseau d'anciens comme le nôtre a une place à défendre, un intérêt à prouver, une légitimité à acquérir. Ce que nous allons faire encore plus en nous différenciant

des réseaux qui se focalisent soit sur la vie privée soit sur la vie professionnelle, réseaux parfois réels, souvent virtuels, basés sur des relations professionnelles ou soi-disant amicales.

Dans ce champ concurrentiel, nous prouvons assurément notre distinction de deux manières : premièrement en englobant les dimensions à la fois privées et professionnelles (les concurrents sont souvent des réseaux soit basés sur des relations professionnelles comme LinkedIn, soit plus superficiels à l'instar de Facebook), deuxièmement en encourageant le caractère intergénérationnel, véritable marque de fabrique de l'AIMs.

Ainsi, presque naturellement, l'AIMs se positionne comme une grande famille développant **un réseau d'interactions intergénérationnelles à la fois professionnelles et privées**. C'est un positionnement différenciant reflété par une proposition de valeur qui résume parfaitement la valeur ajoutée que veut apporter l'AIMs à ses membres.

Notre proposition de valeur

L'association Polytech Mons Alumni est une communauté aux valeurs familiales, ouverte sur le monde, constituée de toutes les générations d'ingénieurs civils **fiers** de leur diplôme et passionnés par leurs métiers qui interagissent en toute confiance et convivialité aux niveaux professionnel et privé, et qui s'engage à soutenir ses membres et leur école.

Nous mettrons donc en évidence ce que l'on peut appeler notre mantra, notre esprit fédérateur : « **L'AIMs, une grande famille d'ingénieurs** ». Une famille qui en plus a pour mission d'inspirer ses membres. Afin de rendre cette proposition de valeur plus accessible, plus humaine, nous l'avons traduite en une histoire.

Je suis sorti de Polytech. C'est mon école, là où j'ai tissé des relations fortes d'amitié et appris mon métier. Celui d'ingénieur civil. C'est ma passion et j'en suis fier. Et en tant qu'ingénieur civil de Mons je continue à développer ces liens, tant professionnels que privés, entre générations de Polytech. Mon école, en fait, c'est comme une grande famille. Une source d'inspiration qui me valorise, qui me stimule, qui m'entoure. Bref, une famille qui m'inspire.

En outre, pour encore mieux cibler les différents segments vers lesquels l'AIMs doit communiquer, ce mantra a l'avantage de pouvoir être décliné à l'envi, notamment en accentuant le côté utile de la famille : nous sommes certes une famille, mais une famille qui sert ses membres.

- **Une famille qui les valorise** : l'AIMs veille à contribuer à la valorisation des sciences en général et du diplôme d'ingénieur civil en particulier. Une famille qui met en valeur la place de l'ingénieur dans la société, défend le titre et le statut de l'ingénieur civil et se fait entendre à tous les niveaux de pouvoir ;

- **Une famille qui les stimule** : l'AIMs encourage le développement professionnel de chacun, via le compagnonnage, développe un Forum de l'Emploi, une cellule emploi, un service d'aide au recrutement et à la réorientation de carrière. Une famille qui soutient et finance les projets entrepreneuriaux de ses membres ;

- **Une famille qui les entoure** : l'AIMs organise régulièrement des activités entre ingénieurs pour resserrer les liens d'amitié et de solidarité qui les unissent.

Bref, une famille qui les inspire.

NOS OBJECTIFS

Le plan de communication que nous allons élaborer sur base de cette identité de marque a l'ambition de répondre à trois objectifs en intégrant l'ensemble

de nos parties prenantes que sont les alumni (membres ou non-membres), les étudiants, la FPMs, l'UMONS, la Fabi, les entreprises et associations professionnelles ainsi que les élèves et professeurs du secondaire.

1. **Faire connaître** l'AIMs en informant, se présentant et montrant les avantages et les valeurs de l'association ;
2. **Faire apprécier** l'AIMs en montrant les valeurs que nous véhiculons et les actions concrètes que nous réalisons ;
3. **Convaincre** en démontrant les bénéfices que l'association apporte et ainsi conforter les membres à le rester et les non-membres et les jeunes diplômés à le devenir.

Preuve tangible de cette identité :

un nouveau logo ! Patience, vous le découvrirez bientôt sur tous nos supports de communication. Rendez-vous au prochain numéro !

Pour continuer à développer mes liens tant professionnels que privés, je règle ma cotisation 2017.

Et je remplis le formulaire de domiciliation sur www.aims.fpm.ac.be.

**AIMs Polytech Mons Alumni.
Partager pour inspirer.**

ENGIE Lab Laborelec propose des services de consultance technique dans divers domaines associés à l'énergie électrique :

- > Production
- > Transport et Distribution
- > Utilisations de l'électricité
- > Stockage

Avec une présence active dans plus de 100 pays, nous améliorons les performances opérationnelles de nos clients, protégeons la valeur de leurs investissements et stimulons l'innovation dans la perspective du développement des systèmes énergétiques du futur.

ENGIE
Lab
measure. advise. solve



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2017

Promotion 1967

Nous avons l'immense plaisir de fêter 4 ingénieurs, membres de notre association diplômés en 1947: **Robert CHANTRY, Eugène CLAEYS, Jacques MICHEL et Gérard PÉCHER**. C'est avec une profonde admiration que notre association rend hommage à leur personnalité et à leur impressionnante carrière.



Promotion 1947



Promotion 1957

10 ans sont passés depuis que nous avons eu le plaisir de célébrer leur jubilé. Diplômés en 1957, 13 sont toujours membres de notre association:

Jean-Claude BARBIER, Jacques CAMBIER, Robert de VIRON, Robert DELCOURT, Pierre GÉRARD, Serge GRAVET, Michel HALLEZ, Jean HUCHANT, Yves LECLERCQ, Jacques MARLOT, Ghislain MONTÉE, Georges TOUBEAU et Claude WATERLOT.

Il y a 50 ans la FPMs a diplômé 45 ingénieurs. 19 d'entre eux sont toujours fidèles à notre association et fêtent aujourd'hui le jubilé de leur sortie de notre école.

Comme le veut la tradition ils sont honorés au cours du dîner qui suit l'Assemblée Générale.

Freddy BEUGNIES

Après avoir obtenu son diplôme d'Ingénieur Civil Chimiste, il entre à l'Institut National du Logement (INL), le 16 juin 1969 au Service Agrément et Spécifications en tant qu'Ingénieur; il est nommé Ingénieur principal-chef de service en 1977. Il est ensuite transféré à la Régie des Bâtiments le 1^{er} août 1985 par Arrêté Royal du 13 mai 1985 dans le cadre de l'application de la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public. Il est également transféré au Ministère des Travaux Publics par Arrêté Royal du 7 novembre 1988 et est rattaché à l'Administration des Bâtiments par Arrêté Ministériel du 16 janvier 1989. Après la régionalisation du Ministère des Travaux Publics en janvier 1990, il passe au Ministère des Communications et de l'infrastructure, à l'Administration de l'infrastructure, Direction Agrément Technique et Spécifications-Types. En 1992, par décision du Directeur Général, il est nommé à la tête de la Direction «Routes: Normes et Banques de Données» de l'Administration de la Réglementation de la Circulation et de l'infrastructure. Il est ensuite désigné Ingénieur-Directeur en 1999 aux Services Centraux, au Service public fédéral, Economie, PME, Classes moyennes et Energie. Il retourne à l'Agrément Technique et aux Spécifications-Types en 2002 avec nomination de Conseiller Général. Il est pensionné à la date du 1^{er} avril 2006, avec le grade de Conseiller Général à la Direction de la Qualité et de la Sécurité (SPF Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie).



Serge BOUCHER

Personne n'ignore que Serge a été professeur de mécanique rationnelle, donc Docteur en Sciences Appliquées, puis Recteur, ... Mais de quelle section est issu Serge? Diplômé Ingénieur Électricien, en 1967, il obtient un Certificat Complémentaire en Sciences Nucléaires, en 1968; un Master of Science en 1971 à

la Brown University, aux Etats-Unis et un Doctorat en Sciences Appliquées en 1975, à la FPMs. Il a également obtenu le Prix Auguste Macquet de l'AIMs, en 1971 et la Brown Engineering Medal, à la Brown University en 1998. Il a reçu diverses nominations ex officio en qualité de Recteur. Il a été promu Officier dans l'Ordre des Palmes Académiques de la République Française pour services rendus à la Culture Française; Docteur honoris causa de la Tashkent State Technical University et diverses nominations dans les ordres nationaux belges (dont Grand Officier de l'Ordre de la Couronne).

Il débute sa carrière professionnelle comme Assistant à la Chaire de Mécanique analytique du Service du Professeur Delattre à la FPMs, en 1967. En 1968, il est appelé sous les drapeaux comme Officier de réserve en logistique jusqu'en 1969.

En avril 1969, il reprend son poste d'Assistant. En 1972, il passe 1^{er} Assistant. En 1973, il est nommé Chargé de cours Associé de la Chaire de Mécanique rationnelle puis Professeur Ordinaire, en 1976. En 1986, il passe Professeur Ordinaire et est élu Doyen jusqu'en 1993. De 1994 à 2006, il occupe le poste de Recteur. A la fin de son mandat, il garde son poste de Professeur Ordinaire, et est nommé Chef du service de Mécanique Rationnelle, Dynamique et Vibrations et Pro-recteur, jusqu'à sa retraite en 2009. Mais il ne reste pas inactif pour autant: il

est nommé Professeur émérite, Recteur honoraire, Chargé de mission à l'UMONS; Président de l'asbl Multitel; Président d'Acapela Group Babel Technologies et membre du CA de diverses asbl et fondations, notamment de Centres de Recherche Agréés.

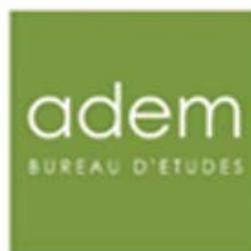
Au sein de l'AIMs, il est nommé Membre permanent et Administrateur en 1994.



Christian BOUQUEGNEAU

Il est diplômé Ingénieur Civil Electricien à la FPMs en 1967, avec La Plus Grande Distinction et les Félicitations du Jury; la même année, il obtient un Certificat complémentaire en Sciences nucléaires. Il complète sa formation avec un Master of Science in theoretical Physics à l'Illinois Institute of Technology (IIT) à Chicago aux Etats-Unis en 1970 avec le «grades A»; puis il décroche un Doctorat en Sciences appliquées à la FPMs en 1979, avec la plus Grande Distinction et les Félicitations du Jury.

Il a obtenu plusieurs prix et distinctions dont le Prix d'Honneur à l'Athénée Royal de Mons en 1962; il est Lauréat Fulbright de l'US Educational Foundation



9, Place de Flandre
B- 7000 Mons
Téléphone : +32 (0)65/39.72.60
courriel: info@adem.eu
Site: http://www.adem.eu

Etudes pluridisciplinaires:

Architecture
Calcul de structure
Génie civil
Techniques spéciales

in Belgium en 1968; Il reçoit le Prix Auguste Macquet de l'AIMS en 1970; le Prix de la SRBE (Société Royale Belge des Electriciens) en 1979; le Prix triennal Guibal & Devillez de l'AIMS en 1980; les Palmes académiques de la République française en 1991; il est fait citoyen d'honneur des villes et communes de Dniepropetrovsk (Ukraine en 1989), Cochabamba (Bolivie en 1991), Boussu (Belgique en 1998); Il reçoit la Médaille Albert Ier du FNRS en 1994; la Médaille d'honneur de l'Institut de Technologie de Bandung (Indonésie en 2006). Il est nommé Docteur Honoris Causa de quatre universités dans le monde: Central South University of Technology (Changsha, Chine en 1990), Université Polytechnique d'Ostrava (République Tchèque en 1992), Universidad del Valle de Cochabamba (Bolivie en 1994), Université Polytechnique de Bucarest (Politehnica, Roumanie en 1999). Il obtient également l'Award Rudolph Heinrich Golde, for distinguished achievements in lightning protection, developping safe technologies and innovative uses and applications de l'ICLP en 2010). Il est l'inventeur d'un pylône anti-foudre pour lignes à haute tension, en 1979; ainsi que de prises de terre optimales pour installations de protection contre la foudre en 1983.

Il est en outre: Président du Comité International de normalisation en matière de Protection contre la Foudre (IEC TC81, de 1988 à 2007); Président européen du Comité CENELEC TC81X (de 1997 jusqu'à ce jour, 2017); Président du Comité Belge CEB CE81 (de 2001 jusqu'à ce jour, 2017); Président du Conseil scientifique de l'Institut Royal Météorologique de Belgique (IRM, de 1999 jusqu'à ce jour, 2017); Président de la Société des Sciences, des Arts et des Lettres du Hainaut (SSALH, 2012-2017); Expert national et international en matière de protection contre la foudre (une centaine de consultances et d'expertises); président de nombreux colloques, commissions et jurys dans ce domaine.

Il a publié le livre de vulgarisation scientifique intitulé «Doit-on craindre la foudre?» (EdP Sciences, Paris, 1ère édition 2006, 2^e édition 2015), traduit en anglais (américain) et en chinois. Il est l'auteur de 240 publications dans divers domaines.

Il a également plus de 200 conférences à son actif. Il est une Référence internationale «foudre», notamment sur le site français «Futura-Sciences» (cf. «personnalités» et dossier foudre) et sur le site belge «Belgorage». Il a été nommé Citoyen du monde en effectuant plusieurs séjours d'études, de contacts et de recherche dans 135 pays différents (en cumulant les durées de séjour, il a passé plus de 10 années à l'étranger).

Il est engagé par la FPMs, le 20 octobre 1967, pour la Faculté des Sciences de l'UMH, comme assistant dans le service de Cristallographie et de Physique structurale.

De septembre 1968 à septembre 1969, il passe teaching assistant en Physique générale à l'Illinois Institute of Technology à Chicago aux Etats-Unis. Le 6 mars 1972, il est nommé premier assistant dans le service de Transport et Distribution de l'Energie Electrique et de Haute tension, à la FPMs. Le 1^{er} septembre 1973, il passe Chargé de cours associé, puis, le 2 octobre 1979, Professeur associé dans le même service. Le 1^{er} janvier 1982, il est nommé professeur ordinaire, titulaire de la chaire de Physique générale, à la FPMs. Du 1^{er} octobre 1986 au 30 septembre 1994, il est élu Recteur de la FPMs puis Pro-Recteur du 1^{er} octobre 1994 au 30 septembre 2006, et enfin ancien recteur de la FPMs du 1^{er} octobre 2006 au 30 septembre 2010. Depuis le 1er octobre 2010 jusqu'à ce jour (2017), il garde le statut de Recteur honoraire, Chargé de mission pour l'UMONS, notamment, délégué T.I.M.E. (Top Industrial Managers for Europe).

Au sein de l'AIMs, il est désigné Administrateur suppléant de 1974 à 1977; Commissaire de la Section de Mons de 1975 à 1978; et membre permanent du Conseil d'Administration de De 1986 à 1994.



Gérard BURY

Après son Service Militaire au Laboratoire de l'hôpital militaire à Bruxelles de 1967 à 1968, il entre en 1968 au CNRM (Centre National de Recherches Métallurgiques) au département métallurgie physique comme responsable de la microsonde de

Castain. Il participe à des recherches en collaboration avec le Centre Nucléaire de Mol, notamment avec feu le Camarade Jean-Jacques HUET. En 1971, il intègre le groupe Groupe Marchienne-Athus Cockerill qui deviendra Cockerill Sambre, Arcelor, et Arcelor Mittal. Il y exerce successivement les fonctions d'Ingénieur de production à la cokerie; Chef de service cokerie; Responsable des Ressources Humaines au centre opérationnel exploitation coke fonte Charleroi – Direction exploitation; Responsable Qualité totale – bassin Charleroi. En 2002 à la création de Carsid (groupe Duferco), il devient Directeur des Ressources Humaines du site. Il prend sa retraite en 2004.



Bruno CESCHIN

En 1967, il obtient son diplôme d'Ingénieur Civil Métallurgiste et le Prix des Maîtres de Forges du Hainaut. Après son service militaire, il entre en 1969 aux Forges de Thy-Marcinelle-Monceau puis Cockerill-Sambre comme Ingénieur, il passe ensuite ingénieur chef de service adjoint. En 1984, il est nommé Directeur de Potasco puis Directeur Général. Il obtient dans le même temps une Licence en Sciences économiques appliquées en 1985. La même année, il entre chez Brambles, une multinationale australienne, comme Group Operations Manager, il effectue plusieurs missions de DG en Espagne (1 an), en France (2 ans) et en Angleterre (6 mois). En 1994, Il devient Directeur de la société Rim à Fleurus. Il en est toujours Administrateur Délégué.

Que dit le Mons Mines du Bal des Mines 1967 sur lui? Le plus sportif des métallurgistes... Fortement pris depuis longtemps déjà... Spécialiste des histoires sales! Après s'être fait un peu prier Bruno donne deux exemples, très appréciés et fortement applaudis, de son savoir-faire. Merci Bruno.

Jean-Pierre CORDIER

En 1967, il obtient son diplôme d'Ingénieur Civil Electricien et le Prix des Electriciens du Hainaut et celui de la Société Royale Belge. Il obtient une bourse du Fonds Halleux de septembre à octobre 1967 et travaille comme Ingénieur à la FPMs. Il entre comme Ingénieur au Laboratoire de Recherches physiques des ACEC à Charleroi. Il doit interrompre sa carrière pour effectuer son Service Militaire jusque fin décembre 1969. En 1974, il est nommé Responsable du Service Engineering chez Inducto Elphiac, il passe ensuite Directeur Général. Il prend sa retraite en 2009.

**Alain CORNU**

Après une Maîtrise en Sciences en 1969 à l'Université de Laval au Québec, il effectue son service militaire de 1969 à 1970. Il entre en 1970 comme Chef de Service chez MHD. En 1972, il entre chez Durobor comme Chef de Service; il obtient une Licence en Sciences Economiques Appliquées en 1986; il passe Chef de Service principal en 1990; Sous-directeur en 1991; et Directeur de Production en 1992. En 1999, il est nommé Manufacturing Director chez The Ravenhead CY. LTD.

Il prend sa retraite en 2002.

Au sein de l'AIMs, il est nommé Administrateur de 1986 à 1989. Il devient Secrétaire de la Section du Centre en 1989 puis Président de la section en 1993 jusqu'en 1995.

**Jean-Marie CULEM**

Que dit le Mons Mines du Bal des Mines 1967 sur lui? Il est libre et sérieux! Bravo, et ça se confirme car après son diplôme

d'Ingénieur Civil Electricien, il obtient un Certificat complémentaire en Sciences nucléaires en 1967, et le Prix de la Société

Générale de Banque. Après avoir effectué son service militaire de 1968 à 1969, il entre comme Inspecteur d'actuariat au service du Budget de l'INAMI où il établit les tables de mortalité, de morbidité, d'invalidité, nécessaires aux prévisions des dépenses. Il présente également au Congrès International des actuaires et statisticiens de la sécurité sociale, une contribution intitulée «L'offre et la demande de soins de santé en Belgique». De 1969 à 1972, il se consacre à l'étude des Sciences actuarielles à l'ULB. Il est nommé en 1971, Actuaire à la Royale Belge, il travaille dans différents départements du groupe, successivement les départements Vie d'Entreprise, Réassurance (assurance des compagnies d'assurance), Incendie et Risques Divers: en gros (sic) calcul de prix de revient, détermination de rentabilité, traitement des questions technico-comptables, adaptation statistico-comptable des compagnies à intégrer. De 1976 à 2002, il représente la Royale Belge dans différentes commissions au sein de l'Union professionnelle des entreprises d'assurance (UPEA, maintenant Assuralia). Il est nommé Chef de service en 1985; puis Chef de Projet après la fusion des compagnies du groupe Royale Belge. En 1997, la Royale Belge est rachetée par AXA et devient Axa Belgium en 1999. Il prend sa retraite en 2003.

**Daniel DAUGE**

Il débute sa carrière comme Ingénieur stagiaire à Laborelec en 1967. Il effectue ensuite son service militaire au CRD (Centre de

recherches pour la Défense) jusque fin 1968. Il effectue toute sa carrière dans la sidérurgie: il entre en 1968 comme Ingénieur au Service Etudes et Travaux Neufs de Thy Marcinelle Monceau; il passe Chef de service adjoint en 1974. En 1977, il est détaché auprès de l'Administrateur Délégué afin d'étudier de nouveaux débouchés pour l'acier. En 1978, il est nommé Responsable du Service Etudes et Travaux Neufs de Thy Marcinelle Monceau. En 1984, il entre Chez Cockerill Sambre comme Responsable des Bureaux d'Etudes de Charleroi, il passe Directeur adjoint des Bureaux d'Etudes de Cockerill Sambre Liège et Charleroi, en 1987. Il obtient une Maîtrise en Management, 1983. En 1989, il est nommé Responsable des Bureaux d'Etudes de Cockerill Sambre et Directeur en 1991. Durant cette période, il assure également différentes fonctions d'Administrateur et Président du Conseil d'Administration au sein de différentes filiales du Groupe actives en ingénierie. Il est retraité en 2003, mais continue à assurer des missions de consultance auprès de la société «Constructions et management» active dans les métiers de l'ingénierie, jusqu'en 2008.

I-care™
Proven Industrial Results

NEW
W-care

RELIABILITY AND CONDITION MONITORING

I-care headquarters
Rue R. Descartes
7000 Hainaut - Belgium
T. +32 (0)65 45 72 14
BE@icareweb.com

I-care Deutschland
Aachen
DE@icareweb.com

I-care France
FR@icareweb.com

I-care Italy
Salò (BS)
IT@icareweb.com

I-care Poland
Kraków
PL@icareweb.com

I-care South Korea
Seoul
KR@icareweb.com

I-care Switzerland
Neuchâtel
CH@icareweb.com

Trends



François DELEM

Après son service militaire, il débute en 1970 comme Ingénieur à l'IDEA jusqu'en 1971 et passe aux Usines Boël jusqu'en 1979. Il est nommé Ingénieur et Chef de Sécurité des Ateliers Mécaniques et passe une Maîtrise en Sécurité et Hygiène du Travail à la FPMs en 1981 et suit une formation d'Ingénieur en Energie en 1982. De 1985 à 1990, il est Chef de Sécurité chez Reynolds Aluminum Europe. De 1991 à 1992, Ingénieur chez Icotem puis Ingénieur Consultant chez Logidél de 1993 à 1999. Il est nommé en 1999, Directeur Gestion des Risques chez Simetra.

François s'est engagé au sein du Secrétariat Général de l'AIMS pour promouvoir les stages d'étudiants de MA1 vers MA2. Mais il arrive dans nos carrières que certains aiguillages ne se placent pas comme on le voudrait. Merci quand même, François, d'avoir essayé!

José DENEYER

Après son service militaire, il entre en 1968 comme Ingénieur de recherche dans la section Electronique Appliquée chez Laborelec. Il passe Chef de service adjoint, en 1979; et Chef de Département, ligne de produits, en 1990. Il est préretraité en 1999 et admis à la retraite en 2003. L'élément marquant de sa carrière fut la mise au point du système de barre de contrôle des réacteurs des centrales nucléaires de Doel et Tihange.



Jacques DUTRY

Qui ne connaît pas Jacques et son épouse? Convaincus des qualités de notre Ecole ils lui ont confié leur fils

qui y a terminé ses études! Il débute sa carrière comme Surveillant des Travaux à la Commune de Labuissière, en 1968. La même année, il passe Professeur des Ecoles Techniques Féminines du Hainaut à Saint-Ghislain et Assistant à la Faculté des Sciences de Université de l'Etat.

En 1969, il est nommé Ingénieur à la Direction du Hainaut de l'Inspection Technique, Administration de la Sécurité au Travail du Ministère de l'Emploi et du Travail. Il passe Ingénieur Principal, Chef de Service, Direction de Hainaut-Ouest, en 1979. Il est admis à la retraite en 2008. Suite à diverses restructurations successives survenues au sein des Administrations Fédérales, la dénomination du service était devenue «Direction du Hainaut» du «Service Contrôle du Bien-être» du «SPF Emploi Travail et Concertation Sociale».



Paolo FANTUZZI

Que dit le Mons Mines du Bal des Mines 1967 sur lui? Qu'il est un brave garçon! Si vous saviez comment il est capable d'imiter ses professeurs! A se tordre de rire! En 1968, il entre comme Ingénieur à la Gecamine. En 1979, il passe chez Sems Computer Benelux. En 1984, il est nommé Chargé de cours et Assistant à l'Institut d'Enseignement Supérieur Lucien Cooremans à Bruxelles. Il y obtient les diplômes d'Ingénieur Commercial et agrégé de l'Enseignement secondaire supérieur en 1985. En 1993, il est nommé Chef de travaux, Coordinateur des programmes post-universitaires à la Haute Ecole Francisco Ferrer du Département d'Enseignement Supérieur Economique de type long et de niveau universitaire Cooremans. Il est retraité en 2006.

Au sein de l'AIMS, il est nommé Administrateur de 1987 à 1994 et de 2012 à 2015; Conseiller de la section de Bruxelles, en 2002. En 1989, il occupe le poste de Commissaire aux comptes de la FABI.

Jacques FREDERIC

Il entre en 1967 comme Ingénieur à la Société Industrielle Belge des Pétroles (SIBP). Il passe chez Petrofina à Bruxelles, en 1968. Il est retraité en 2007.

Pierre GARDINAL

Il entre comme Senior Mechanical Engineer chez Suez-Tractebel. Il passe Chargé de cours, à la Haute Ecole Roi Baudouin.

Au sein de l'AIMS, il est nommé Administrateur de 2005 à 2008.



Willy LALANDE

Au cours de ses études Willy a été un membre très actif de la Fédé, entre autres Trésorier. Après avoir obtenu le diplôme d'Ingénieur Civil Chimiste, il obtient un Certificat complémentaire en Gestion industrielle en 1967. Il entre chez Solvay & Cie comme Ingénieur Technico-commercial en 1967. En 1968, il met entre parenthèses sa carrière et effectue son service militaire. En 1988, il est nommé Responsable du Bureau de Représentation de Solvay & Cie à Bangkok en Thaïlande. En 1990, il passe Responsable Environnement – Sécurité de Solvay & Cie à Paris. Il est nommé Responsable du Bureau de Représentation de Solvay & Cie à Pékin en Chine, en 1996 puis Responsable du Bureau de Représentation de Solvay & Cie à Bombay en Inde en 2000. En 2003, il devient Chargé de Mission à la Direction Générale de Solvay & Cie à Paris. Il est admis à la retraite en 2008.

Au sein de l'AIMS, il est désigné Administrateur de 1994 à 1997; et Vice-Président de la Section de France jusqu'en 2007. A ce titre, il a été le coordinateur d'une très belle visite de l'AIMS sur le chantier du tunnel sous la Manche.



Raymond PELLICHERO

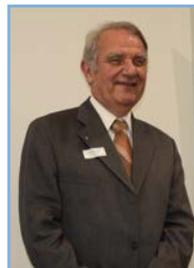
Il débute en 1967, comme Assistant au Département Applications Industrielles de l'électricité du

Professeur Grégoire jusqu'en 1968. Il entre en 1968 aux ACEC à la Division Electronique de Puissance, Contrôle électronique de vitesse de moteurs de grande puissance jusqu'en 1972, il passe ensuite au service Contrôle électronique de puissance pour Matériel roulant (Locomotives, Automotrices, Tramways) pour la Belgique et l'exportation jusqu'en 1979. Cette année-là, il est nommé adjoint au Directeur Général: planification Stratégique et char Cobra, jusqu'en 1982. En 1983 il est détaché chez ENI (Electronavale et Industrielle) Aartselaar, nouvelle filiale de ACEC, pour faciliter l'intégration. Il est nommé Directeur de la Division Matériel Roulant ferroviaire et urbain pour développer la compétitivité et l'exportation, de 1984 à 1985. Il passe ensuite Directeur de la Division Electronique de Puissance pour améliorer la compétitivité et l'innovation de 1985 à 1987. De 1989 à 1993, il travaille pour la division Transport des ACEC comme Directeur Général des Opérations de cette nouvelle société, devenue filiale de GEC Alsthom. ACEC Transport gère le matériel électrique et électronique ainsi que la signalisation pour les applications ferroviaires et urbaines: 500 personnes, un chiffre d'affaires de 50 Mios EUR). De 1993 à 1994, il est appelé à Paris par la maison-mère GEC Alsthom pour les activités mécaniques, électriques et électroniques du secteur Grandes Lignes de GEC ALSTHOM TRANSPORT, division de GEC Alsthom (Chiffre d'affaires de 750 Mios EUR; TGV, Locomotives, Automotrices et Voitures). De retour en Belgique dans l'aéronautique, il est nommé Directeur Général Adjoint de SABCA (Aéronautique et Espace; Chiffre d'affaires 200 Mios EUR, 1.000 pers.) en 1994 puis Administrateur Délégué en 1995 et PDG en 2005. Il est Président depuis 2009 jusqu'à aujourd'hui.

Il conserve des fonctions opérationnelles dans divers conseils durant sa carrière: Président de SABCA, Président de SABCA

Limburg, Administrateur d'Arianespace (fusée Ariane), Administrateur de Belairbus (aéronautique), Administrateur de GEC ALSTHOM ACEC TRANSPORT (transport ferroviaire et urbain).

Il garde également des activités dans plusieurs organisations professionnelles au cours de la carrière: Président de GEBECOMA (aéronautique), Président de BELGOSPACE (Espace Belge), Président de BRUSPACE (Espace Bruxellois), Administrateur de FABRIMETAL (Agoria), Président du Groupe Construction Ferroviaire de FABRIMETAL, Vice-Président du Conseil Fédéral de la Politique Scientifique, Vice-Président de EUROSPACE (Espace Européen), Administrateur de l'UNION WALLONNE des ENTREPRISES et Membre du Conseil du Plan Marshall Wallon.



Michel RENGLLET

Après avoir obtenu son diplôme d'Ingénieur Civil Electricien, il poursuit ses études à la Faculté de Grenoble. Il entre en 1969 comme Assistant à la

FPMs, et passe ensuite Professeur. Il est retraité en 2009.

Michel m'a confié: «ne crois pas ce qui est écrit dans le Mons Mines!» Mais que dit le Mons Mines du Bal des Mines 1967 sur lui? Qu'il est beau type et mystérieux! Pour ma part, Michel est le plus architecte des électriciens! Et si c'est moi qui vous

le dit, c'est parce qu'il est trop modeste pour l'affirmer lui-même. Michel a retravaillé à l'usage des ir archi et des DEC en sécurité le cours d'électricité mais cette fois d'une façon ultra-pratique. Au nom de tous ses étudiants je me dois ici de le remercier pour cet exploit.

Daniel TOUBEAUX



Après son service militaire, il entre à la SNCB comme Ingénieur en 1968. Il est promu Ingénieur Principal de Tuc Rail Infrabel en 1990. Il est admis à la retraite en 2010.

Nous avons également deux membres doubles diplômés de la FPMs :

Stany DEBLESER, Ingénieur Civil des Mines en 1952 et Ingénieur Civil Electricien en 1967. Alors un coup de chapeau particulier à Stany. Après son diplôme de Mines en 1952 et une première phase de carrière dans divers charbonnages il reprend des études qui le mènent vers ce 2^e diplôme d'Ingénieur Electricien, cette fois en 1967.

Stany a également été très actif au sein de la section de Charleroi de l'AIMs.

Yves RIQUIER, Ingénieur Civil Electricien en 1962 et Ingénieur Civil Métallurgiste en 1967 .

Les photos sont disponibles sur le site de l'AIMs.

ORES 

**Faciliter l'énergie
Faciliter la vie**

ORES est responsable de l'**exploitation**, de l'**entretien** et du **développement** des réseaux de distribution d'électricité et de gaz naturel dans **197 communes de Wallonie**.

Pour la population, les PME et les industries, l'électricité et le gaz naturel sont des besoins essentiels. Chaque jour, nos 2.300 collaborateurs font en sorte que ces deux énergies parviennent dans plus de 1.500.000 foyers et entreprises.

Plus de détails sur www.ores.be

 Rejoignez-nous sur facebook.com/ores.be et facebook.com/workatores.be



PRIX GUIBAL & DEVILLEZ 2016

Le Prix Guibal & Devillez 2016 a été remis à **Lionel DUBOIS** lors de l'Assemblée Générale de l'AIMs du 6 mai 2017. Voici un résumé de la thèse pour laquelle il a reçu ce prix :

« Étude de la capture du CO₂ en postcombustion par absorption dans des solvants aminés : application aux fumées issues de cimenteries »

Thèse soutenue le 14 mars 2013 par Lionel DUBOIS, ICCh 2008

Service de Génie des Procédés Chimiques et Biochimiques, FPMs, UMONS

Promoteur : Prof. Diane Thomas

Cette recherche s'inscrit pleinement dans la problématique environnementale actuelle liée à la réduction des émissions de gaz à effet de serre, et en particulier de CO₂. L'une des solutions envisagées à ce niveau, et étudiée dans le cas présent, consiste à capturer le CO₂ provenant d'installations industrielles, à l'aide d'un solvant chimique aminé. Ce procédé comporte deux phases couplées : l'une d'absorption du CO₂ proprement dite, l'autre, par élévation de température, de régénération du solvant et de production d'un flux de CO₂ d'une grande pureté, destiné au transport en vue de son stockage et/ou de son utilisation. Plus précisément, les travaux ont été orientés en vue de l'application d'une

telle technique au niveau de l'industrie cimentière, très concernée par cette problématique. Dans ce cadre, cette recherche résulte d'une collaboration entre le Service de Génie des Procédés Chimiques de la Faculté Polytechnique de l'Université de Mons et la société cimentière Holcim (Belgique) S.A.

L'objectif était de développer et d'appliquer une méthodologie pertinente afin d'effectuer un choix de solvant aminé permettant d'atteindre un optimum entre les performances d'absorption et la facilité de régénération de celui-ci, tout en étant adapté aux compositions particulières des fumées de cimenteries, c'est-à-dire pour des teneurs en CO₂ plus élevées (jusque 30%) qu'en sortie des centrales électriques classiques, et en présence d'impuretés (O₂, SO₂ et NO_x). Pour ce faire, des essais à l'aide de dispositifs à petite échelle mis au point durant la thèse (cellule doublement agitée pour les essais d'absorption, et cellule de régénération) ainsi qu'à l'aide d'un nouveau micro-pilote d'absorption-régénération (modèle réduit du procédé industriel), ont été réalisés. Des simulations du procédé d'absorption-réaction ont également été développées, et ont conduit, notamment, à la détermination de paramètres énergétiques et de constantes cinétiques réactionnelles.

La thèse a permis de mettre en évidence que pour l'application cimentière, l'utilisation de mélanges composés d'une amine et d'un activateur représente une alternative intéressante à l'utilisation de solvants aminés seuls comme

la monoéthanolamine (MEA). A ce niveau, le meilleur activateur semble être la pipérazine et l'activation des amines secondaires ou encombrées stériquement, diéthanolamine ou 2-amino-2-méthyl-1-propanol, permet d'améliorer les performances d'absorption-régénération par rapport à la MEA. En ce qui concerne l'effet d'autres composés gazeux tels que l'O₂, le SO₂ et les NO_x (éléments présents dans les fumées de cimenteries) sur le procédé d'absorption-régénération, les essais n'ont pas montré un effet visible sur les performances d'absorption de CO₂, mais l'absorption de SO₂ (totale) et de NO₂ (taux d'absorption de 70 à 85% avec nos conditions opératoires) a pu être mise en évidence.

Enfin, ce travail de thèse peut également être considéré comme initiateur de la création à la FPMs, en 2013, de la Chaire Académique ECRA (European Cement Research Academy) focalisée sur l'application de la capture et la conversion du CO₂ au sein de l'industrie cimentière. Cette Chaire, au sein de laquelle Lionel DUBOIS a personnellement officié en tant que Chercheur post-doctorant (collaboration avec la société HeidelbergCement) et Coordinateur Scientifique de 2013 à 2017, occupe actuellement quatre chercheurs doctorants dans des travaux assez complémentaires. Cela illustre à quel point le sujet qui a fait l'objet de cette thèse de doctorat a ouvert la porte à de nombreuses perspectives et est d'une importance capitale pour l'industrie cimentière.

Renaud CARÊME

Coach, formateur et consultant

✉ rcareme@gmail.com

☎ 0478/83 22 01

COACHING, TOUT UN PROGRAMME... POUR LA RENTRÉE !

Peu de formations académiques donnent l'occasion d'apprendre la gestion des relations entre personnes, à gérer une équipe et plus généralement l'humain.

Quand une entreprise promeut un collaborateur pour des fonctions de management, c'est qu'il démontrait déjà un leadership naissant. Or ces qualités de leadership, qualités de « soft skills » ne sont pas enseignées dans les cursus d'ingénieurs en particulier

Parfois, quand un employé est promu au grade de chef d'équipe, team leader ou manager, c'est sur les compétences techniques de la personne. Cependant une fois responsable d'équipe, ces compétences techniques seront de moins en moins importantes et la personne sera reconnue comme manager surtout par ses compétences de responsable d'équipe.

Développer ces compétences, **dès le début de carrière d'un ingénieur**, lui permettra de gagner de nombreuses années dans son évolution de carrière, d'apprendre rapidement des outils précieux, d'éviter des erreurs coûteuses et de faire remarquer ses talents de leader.

Cette formation vous permettra d'avoir davantage confiance en vous et que vous ne soyez pas encore manager ou que vous exerciez la fonction de manager depuis des années, vous permettra d'être identifié comme pouvant exercer de plus hautes fonctions de management ou de leader.

Nous vous proposons donc une **formation complémentaire**, sans y consacrer un an d'études !

Le coach, que l'AIMs vous propose, collabore depuis 5 ans avec une société anglaise qui a développé un programme

il y a plus de 20 ans, et a constamment amélioré depuis lors un continuum du développement du manager et de son influence en 6 étapes :

1. Se découvrir et améliorer son efficacité
2. Influencer les autres
3. Diriger et gérer les autres et les équipes
4. Diriger, mener et gérer des organisations
5. Évaluer et redessiner les organisations
6. Élaboration et mise en œuvre de la stratégie

Le contenu de ce programme a été développé sur base de recherches sur la façon dont certaines des organisations leaders au niveau mondial développent leurs équipes, leurs dirigeants et leur organisation.

Le coach y ajoute son expérience et aussi une approche centrée sur l'épanouissement et la performance de tous au sein de l'entreprise.

Ses clients ont pour nom Toyota, Bridgestone, Levi Strauss, Colgate, Procter and Gamble, Glaxo, Pepsi, Danone, Damart et IKEA entre autres, mais aussi des petites structures de 20 personnes **qui ont le souci de travailler de manière plus efficiente.**

Vous le savez sans doute, Toyota est entre autre à l'origine du Lean manufacturing, du Kaizen et du Pull system, outils de management qui se sont répandus à travers le monde.

Voici cependant le feedback d'un General Manager japonais de Toyota suite à la formation : « J'ai 20 ans d'expérience et j'ai reçu de nombreuses formations, mais cette formation est vraiment un chef-d'œuvre ». Takada San, General Manager Customer Services, Toyota Motor Europe

Ce programme en 6 étapes est généralement donné en 5 modules de 3 jours, chaque module étant espacé dans le temps de 3 mois idéalement. Cependant dans le cas où vous ne faites pas partie de la même entreprise, les 3 premiers modules peuvent être couverts en 2 jours chacun.

Nous vous proposons donc, à tous ceux qui **veulent améliorer leurs compétences de manager**, d'organiser des formations basées sur ce programme.

Comme nous organisons les formations le samedi, **chaque module se fera sur 3 mois à raison de 2 samedis de 9h à 17h.**

Le 1^{er} module aura trait à l'amélioration de son efficacité.

En effet avant de manager les autres il vaut mieux soit même être le plus efficace possible.

Le 2^e trimestre aura trait à **influencer les autres**, le 3^e module traitera de **diriger et gérer les autres.**

Nous vous proposons dès lors de faire le 1^{er} module de septembre à novembre 2017, à raison de 2 samedis sur les 3 mois, le 2^e module de janvier à mars, et le 3^e module d'avril à juin 2018.

Nous reviendrons vers vous fin juin avec les dates du module 1.

Pour les personnes intéressées à continuer ce type de formation, nous organiserons de nouveau, comme cette année une journée consacrée au DISC à l'automne ainsi qu'une journée consacrée à l'assertivité vers le mois de mars avec des séances d'Intervision en soirée.

Je vous souhaite un bel été et au plaisir de vous rencontrer prochainement.

Marie GRALZINSKI, ICMi 2008

✉ marie_gralzinski@hotmail.com

Elie DELVIGNE, ICA 2009

✉ elie.delvigne@gmail.com

Xavier BACHELART, ICA 2008

✉ bachelart.xavier@gmail.com



COMME PROMIS VOICI LA SUITE DE L'ARTICLE EN PAGE 16 DU PRÉCÉDENT JOURNAL AVEC L'INTERVIEW D'ELIE DELVIGNE, INGÉNIEUR CIVIL ARCHITECTE ET ACTEUR DE LA TRANSITION.

Bonjour Elie, et merci d'avoir répondu à l'appel. Pour commencer, quelle image te vient en tête quand tu penses au développement durable?

Je vois deux images. La première est celle des 3 piliers du développement durable ; l'économie, l'environnement et l'humain. Je vois ce triptyque au centre de tout projet, un équilibre à optimiser. La deuxième est celle du colibri. C'est Pierre RABHI, qui utilise cette histoire-là à chaque conférence.

Voici la légende :

«Un jour, il y eut un immense incendie de forêt. Tous les animaux terrifiés, atterrés, observaient impuissants le désastre... Seul le petit colibri s'activait, allant chercher quelques gouttes avec son bec pour les jeter sur le feu.

Après un moment, le tatou, agacé par cette agitation dérisoire, lui dit :

“Colibri! N'es-tu pas fou?”

Ce n'est pas avec ces gouttes d'eau que tu vas éteindre le feu!”

Et le colibri lui répondit : “Je le sais, mais je fais ma part.”»

Cette notion de «faire sa part» est pour moi très importante.

Qu'entends-tu par le terme «transition»?

La transition, je la vois au niveau des individus. Je vois, quel que soit le niveau socio-économique des personnes, une double prise de conscience ; celle de l' « incendie » planétaire actuel, d'un côté et celle du sens de « faire sa part », d'un autre côté. C'est visible à travers beaucoup de mouvements tels que celui des Colibris (*) ou la permaculture. Toutes ces personnes sont inspirantes et donnent beaucoup d'espoir mais j'ai aussi l'impression que la transition ne se fait pas à une assez grande échelle et pas assez rapidement par rapport à la brusque dégradation des indicateurs écologiques et sociétaux.

(*) www.colibris-lemouvement.org

Et toi, comment fais-tu «ta part»?

J'ai choisi un travail qui me passionne, qui me permet de travailler près de chez moi et d'être acteur de cette transition. Je privilégie également ma qualité de vie et non la recherche d'argent à tout prix. J'essaie aussi d'être

un consomm'acteur en achetant plus local et équitable.

Quel est ton travail?

Chez Homeco, le core business c'est la performance énergétique des bâtiments et les techniques spéciales (HVAC). On travaille sur le triptyque du développement durable. Au niveau de l'environnement, avoir des bâtiments plus efficaces et économes, c'est moins de consommation d'énergie et donc moins d'émission de CO₂. Cela garantit aussi des économies financières, le deuxième pilier. Enfin, au niveau social, on pense au confort des

personnes occupant ces bâtiments et on favorise le travail des partenaires locaux.

On présente à nos clients les interventions possibles dans un bâtiment selon ces

trois aspects. Quel que soit le scope du client, qu'il pense aux économies d'énergie, financières, ou qu'il soit très rattaché à l'environnement ou plutôt au social, on lui montre que chaque intervention agit bénéfiquement sur les trois piliers.

En Belgique, le bâtiment représente 40% de la consommation d'énergie et 70% des bâtiments datent d'avant





1970, date à laquelle on a commencé à isoler. Il y a donc un énorme potentiel d'économies. Nous avons créé le Projet 55 pour montrer qu'il est possible de faire un bâtiment très efficace, ici zéro-énergie, c'est-à-dire que les factures d'énergie sont égales à 0, sur des bâtiments existants.

Au niveau des ingénieurs, que vois-tu de positif?

Je rencontre pas mal d'ingénieurs qui ont un genre de déclic. Certains nous traitaient d'écolo-bobo puis, débordés par leur boulot ou par manque de liens familiaux, ils se sont demandés ce qu'ils

souhaitaient réellement. Ils se sont recentrés sur eux-mêmes. Une sorte de mindfulness, une prise de conscience par rapport à leur bien-être et à leur rôle dans la société. J'espère que ça va continuer parce que si les ingénieurs décident de s'y mettre, le reste suivra.

Avec et pour les ingénieurs, que pourrait-on faire de mieux?

Les inviter à écouter des conférenciers inspirants tels que Pierre RABHI, des personnes qui ont l'air bien plus heureuses que pas mal de gens autour de nous, parce qu'ils se nourrissent d'autre chose, comme simplement jardiner ou avoir des contacts sociaux, etc. Des personnes très surprenantes grâce à qui on réfléchit un peu et on se dit « Suis-je dans la bonne direction ? ».

Merci Elie. As-tu quelque chose à ajouter pour l'interview?

Merci à toi, j'espère que ton article pourra faire bouger les choses dans les esprits. Qu'il fera sa part. C'est peut-être caricatural mais j'ai l'impression qu'il se forme deux « clans » ceux qui pensent à leur réussite financière et ceux qui pensent à l'humain et à l'environnement. Or, je crois qu'un équilibre existe ; on peut s'épanouir, développer son confort et avoir un impact sociétal et environnemental positif. C'est tout le défi du développement durable !

LA SUITE...

Dans le Journal de septembre, vous découvrirez le portrait des

personnes ayant répondu à l'appel aux témoignages. Vous êtes déjà deux !
Merci à Cécile HAVRON et Marc CHÂTEL.

Appel aux témoignages

L'appel aux témoignages continue.

Répondre à l'appel ne vous prendra que 10 minutes. Vos réponses constitueront une base pour mettre en avant le métier d'ingénieur auprès des jeunes et pour nous inspirer les uns les autres. Nous comptons sur vous !

Qui ?

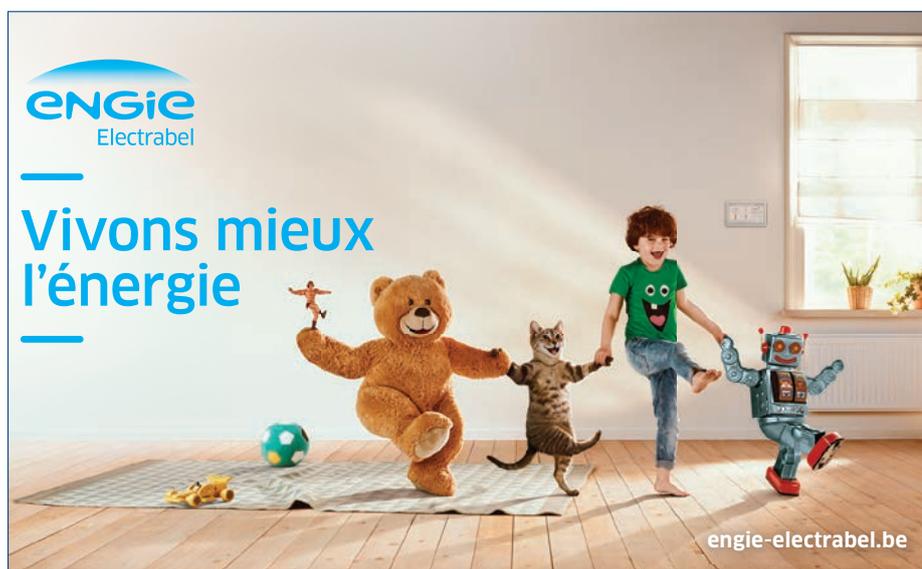
Des ingénieurs impliqués dans le développement durable à temps plein ou pour un projet particulier. Autant d'hommes que de femmes qui souhaitent partager leur expérience.

Comment ?

En envoyant un mail à Miryame. Ritouni@umons.ac.be expliquant en quelques lignes votre « Qui ? Quoi ? Où ? et Pourquoi ? (ce qui vous anime dans votre métier).

Quand ?

Répondez avant le 1^{er} août 2017.



Pour continuer à valoriser mon diplôme d'ingénieur civil, je règle ma cotisation 2017.

Et je remplis le formulaire de domiciliation sur www.aims.fpms.ac.be.

**AIMs Polytech Mons Alumni.
Partager pour inspirer.**

Pierre DUPONT, ICM 95

✉ pierredupont@infonie.be

L'INDUSTRIE... « 4-0 » POUR LES SMART-TOOLS...!

Suite de l'article paru dans le Journal de Mars 2017.

LE « WEAR DEBRIS CHECK »



Le « FAG Wear Debris Check » : mesure de la pollution de l'huile de lubrification et classification des débris selon leur nature, leur nombre et leur taille ! [6]

Là, l'idée, bien que restant la même en termes d'accessibilité (On-line) et de collecte permanente (Temps continu) de l'information, est de vérifier le taux de pollution (Nombre de particules nPart. et diamètre moyen des particules dMPart.), la nature de cette pollution (Débris métalliques M ou non métalliques nM) et de classer cette pollution (Par nature, par taille et par débit/unité de temps) d'un flux de lubrifiant (Huiles ou eau chargées à pressions jusqu'à pServ. = 20 [bars] et T°Serv. ~+85 [°C]) alimentant une machine ou un équipement industriel donné.

Une cartographie complète des débris qui transitent au travers de l'appareil permet alors d'avoir une vue complète de la santé de la machine ou de l'équipement en question.

Classification (Bin Size) :	
Ferrous Particles (Fe) :	Non Ferrous Particles (nFe) :
25 – 50 µm*	-
50 – 100 µm	-
100 – 150 µm	100 – 150 µm*
150 – 200 µm	150 – 200 µm
200 – 400 µm	200 – 400 µm
400 – 600 µm	400 – 600 µm
600 – 1000 µm	600 – 1000 µm
> 1000 µm	> 1000 µm

Exemple de classification de particules d'usure réalisée en continu par le « FAG Wear Debris Check » [6]

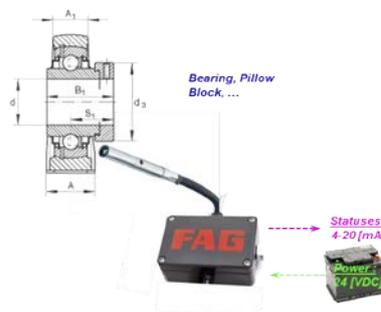
L'appareil est également capable de communiquer avec un automate programmable par le biais d'une liaison RS485 ou CAN Bus.

LE « GREASE CHECK »

Là, l'appareil vise essentiellement à vérifier la qualité de la graisse par une mesure permanente du champ IR proche. Le capteur mesure alors les paramètres suivants permettant ensuite à son électronique d'acquisition et de traitement une évaluation des performances instantanées du milieu :

- le vieillissement relatif (mécanique et thermique) ;
- la turbidité (l'opacité et le taux de particules) relative du milieu ;
- la teneur en eau ;
- la température ;

De la sorte, le senseur est capable d'identifier des dégradations du milieu dans des longueurs d'onde variant de quelques [µm] (Défaut de savon, traces de doigts, oxydation) au [mm] (Pertes des propriétés liées aux additifs, ...).



Le FAG « Grease Check » installé sur un palier auto-alignant [6]

Outre un étalonnage sur le lubrifiant employé, la difficulté majeure (dans le cas d'une utilisation unitaire, les capteurs pouvant être couplés également) d'une utilisation optimale d'un tel senseur réside dans la localisation de ce dernier dans la zone de travail ou de charge du lubrifiant la plus critique.

Des sorties de Type 4-20 [mA] permettent alors une communication de Type binaire/ternaire avec un

automate ou la centrale « Concept 8 » ou « Concept 2 ».

LE « CONCEPT 8 » OU « CONCEPT 2 »

La sélection du lubrifiant et, en particulier, des propriétés rhéologiques de celui-ci (Viscosité ν , Indice de consistance NLGI) et des additifs EP, AW, ... reste bien entendu très importante mais il n'y a pas que cela. En effet, l'intervalle de re-lubrification tFR et la dose de lubrifiant mLub. sont également très importants : le lubrifiant soumis à des cycles répétés de pression et à son environnement direct (Air, ozone, UV, eau, température, médias corrosifs, ...) vieillit au fur et à mesure de son travail non seulement « mécaniquement » (Travail de brassage et cycles de charges) mais aussi thermiquement (T°, flux de chaleur) et chimiquement (Oxydation, ozone, média corrosifs, ...).



Vue de la Centrale de lubrification intelligente « Concept 8 », de ses I/O et connectiques [7] [8]

D'autre part, on sous-estime également bien souvent l'influence corrosive d'un lubrifiant « vieilli » sur les composants métalliques, élastomères ou polymères de l'équipement. Il convient donc de changer en temps et en heure le lubrifiant dans des quantités adaptées (Ni trop, ni trop peu). Pour ce faire, des centrales huiles/grasses autonomes intelligentes ont été développées comme la « Concept 8 » (8 sorties hydrauliques indépendantes) ou la « Concept 2 » (2 sorties hydrauliques indépendantes, transportables, alimentation sur batterie 24VDC/230VAC).

Ces centrales, accueillant des cartouches de différents types de graisses ou d'huiles de 860ml et travaillant à des pressions de service aussi hautes que 70 bars possèdent micro-processeur et mémoire permettant de fixer non seulement intervalles de re-lubrification, doses à injecter mais encore de stocker des plans de graissages spécifiques par sortie hydraulique. Des senseurs intégrés permettent la détection d'éventuelles fuites, rupture de canalisation, bouchons/blocages/durs ou niveau de réservoir bas, avertissant ainsi l'opérateur d'une erreur de fonctionnement par le biais tant du panneau de contrôle que d'I/O.

Ces dernières I/O permettent également de communiquer avec des automates programmables, voire même, de piloter la centrale par le biais du « Grease Check », ce dernier détectant un lubrifiant vieilli, injectant alors une consigne de re-graissage dans la Concept 8 ou la Concept 2.



Nicole ENT-SCHIPPER et Dice, son Berger Australien de 3½ ans lors de l'inspection d'une installation biomasse de forte puissance (SPIT Electrical Mechanics, ^[1])

Oui, oui vous lisez bien..., certaines techniques avancées de détection des dommages de machines visent à se baser sur l'avis averti de certains de nos plus fidèles compagnons : les chiens ! Ces analystes des modes de ruine originaux d'un nouveau genre sont appelés les « E-Sniffers » ! Au même titre qu'ils sont extrêmement sensibles aux traces d'explosifs ou de drogues diverses, leur odorat surpuissant (On estime leurs capacités olfactives de l'ordre de 50.10^6 > à celles de l'homme) et auditives (Sensibilité jusqu'à ~100 kHz vs humain ~20-22 kHz). Comme pas moins de 60% des pannes électriques de moteurs ou génératrices de puissances > 2 MW seraient liées à

des dégradations d'isolation au sein des bobinages, le « E-Sniffer » est alors entraîné (Pas moins de 3 années d'entraînement sont nécessaires) à reconnaître à la fois les ultra-sons provenant de courants dits de fuite mais encore les odeurs liées à la création d'ozone et d'acide nitrique générés par les éventuels (micro-)étincelages ^[1], et, tout ceci sans démonter un seul boulon d'une génératrice en fonctionnement (~63% des mesures préventives menées sur des puissances installées > 2MW sembleraient ne pas révéler de pannes majeures ! On imagine aisément l'impact d'un arrêt pour mener de telles mesures ...). Certaines études (SPIT Electrical Mechanics, Twente University, Tokyo University) montrent les capacités olfactives et auditives impressionnantes de certains animaux, notamment, les éléphants (qui présenteraient 2 fois plus de capacités olfactives que les chiens !), les anguilles elles-mêmes auraient également des aptitudes olfactives à longue distance des plus incroyables. Schaeffler est impliqué dans des projets collaboratifs à ce niveau en vue de partager et d'affiner ses bases de données techniques d'identification de dommages typiques de roulements ^[1].

Les références et la bibliographie sont disponibles dans la partie privée du site de l'AIMs.

Technochim
chemical cleaning

Produits et services pour le traitement chimique des métaux

Producten- en dienstenpakket voor de metaal oppervlakte behandeling

inox - alu - steel - copper - titanium

www.technochim.eu - tel: +32 68 842459 - info@technochim.eu

LA POLYTECH À NOUVEAU CHAMPIONNE DE BELGIQUE DE ROBOTIQUE !

Les 22 et 23 avril 2017 se déroulait la Coupe de Belgique de Robotique. L'édition 2017 était organisée par le Pass dans les locaux de l'Université de Namur. Une équipe d'étudiants de la Faculté Polytechnique de Mons (Université de Mons) y prenait part et s'y est illustrée, comme en 2016, en remportant le titre national. L'équipe «Space MONSters» était composée de: Colin BESSERER, chef d'équipe et programmation, Bastien FOURNEAU, Communication vers l'extérieur - web et programmation, Renaud MARLIERE, Trésorier-Sponsoring et mécanique, Christophe NACHTERGAELE, Relations avec les organisateurs et planning et mécanique, et Loris PISCEDDA, Secrétaire et électronique.

Leurs deux robots, baptisés, «AlBotor» et «X-Bot» ont accompli avec brio tout au long de la compétition les tâches qui leur étaient assignées et qui tournaient cette année autour de la conquête lunaire. Il s'agissait en effet pour les prototypes d'engranger un maximum de minerais et de modules et d'ensuite les ramener à la base dans un temps imparti.

L'équipe «Space MONSters» a même pulvérisé le record lors de la finale en s'imposant face à l'UCL par 106 points contre 37. Grâce à ce résultat, les étudiants de la FPMS prendront part aux finales européennes qui se dérouleront fin mai à la Roche-sur-Yon, en France et qui rassembleront les meilleures équipes de France, Allemagne, Roumanie, Russie, Serbie, Espagne, Suisse, Grande Bretagne, Algérie et Tunisie.

Déjà lors de l'édition 2016, l'équipe de la Faculté Polytechnique de Mons «VaMons a la playa» avait raflé le même titre national.

Chaque année, la Polytech, et en particulier le service de Génie Mécanique, propose à ses étudiants de 2^e Master de prendre part à la coupe de robotique, un projet original, constructif et ludique et ce, dans le but d'améliorer leurs connaissances dans ce domaine et de se créer une solide réputation.



Du ciment, pour un avenir durable

CBR, l'un des principaux producteurs de ciment en Belgique, s'engage à assumer ses responsabilités tant sur les plans environnemental et sociétal qu'économique. C'est pourquoi l'entreprise fabrique des produits de construction répondant aux besoins de la société et développe des partenariats durables avec ses clients et ses différentes parties prenantes (collaborateurs, autorités, riverains, ONG, institutions académiques, etc).

L'utilisation responsable des matières premières et des combustibles, la réduction des émissions de CO₂ et la protection de la biodiversité sont les principaux axes de la politique de durabilité de CBR.

Outre des produits de qualité, CBR offre à ses clients des solutions sur mesure leur permettant de respecter leurs propres engagements en termes d'éco-responsabilité. Ce partenariat permet à CBR et à ses clients de bâtir un avenir sûr pour les générations futures.

Pour en savoir plus sur notre politique de durabilité: www.cbr.be



JUILLET

29 juillet BBQ – Section Liège-Luxembourg

AOÛT

4 août Apéro à la Guinguette – JAIMs

Du 12 au 19 août Semaine Montoise – Section Peyresq

SEPTEMBRE1^{er} septembre Apéro au Rusbi – JAIMs

9 septembre Polytech Mons Day

16 septembre Visite de l'exposition John Cockerill
– Section Liège-Luxembourg

23 septembre Bureau

POUR PRENDRE DATE

6 octobre Apéro des jeunes – JAIMs

7 octobre Réunion promotion 1956

10 octobre Réunion promotion 1957

12 octobre Réunion promotion 1960

14 octobre Karting – Section Liège- Luxembourg

21 octobre Réunion promotion 1969

28 octobre Activité d'accueil de la promotion 2017 – JAIMs

31 octobre Forum de l'emploi et des stages

31 octobre Soirée Networking – JAIMs

25 novembre CA

9 décembre AG + Sainte Barbe & Saint Eloi – Section
Liège-Luxembourg

Pour continuer à encourager mon développement professionnel je règle ma cotisation 2017.

Et je remplis le formulaire de domiciliation sur www.aims.fpms.ac.be.

AIMs Polytech Mons Alumni.
Partager pour inspirer.

POLYTECH MONS DAY

Samedi 9 septembre 2017



Proclamation et remise des diplômes de la 174^e promotion d'Ingénieurs civils

à 15h30 à l'Amphithéâtre de la Faculté Polytechnique
Accueil à 15h (Rue du Joncquois, 53 – Mons)

Soirée de gala

à 19h30 au MICX Mons International Congress Xperience
Tenue de soirée souhaitée
Tenue de ville exigée (costume, cravate)

RENSEIGNEMENTS & RÉSERVATIONS :

Tél : 0484 10 64 52 ou 065 37 40 36
<http://pmd-polytech.be>



Un projet reconnu
« Bâtiment Exemple »
par la Région Wallonne

La rénovation
« ZERO-ENERGIE »
C'est ici !

Une première en Belgique

Toutes les étapes du chantier sur www.homeco.be





Matériel ferroviaire



MERCI À NOS SPONSORS!



AIMS
Le Journal

AVRIL | MAI | JUIN 2017