

# AIMs

## Le Journal

AVRIL | MAI | JUIN 2021



**POLYTECH  
MONS ALUMNI**  
Partager pour inspirer



PB-PP | P605132  
BELGIE(N) - BELGIQUE



**10<sup>e</sup> Anniversaire**  
du Compagnonnage de Polytechniciens

AIMs asbl  
Siège social & bureaux :  
Rue de Houdain 9 - 7000 Mons - Belgique

Tél. 065/37.40.36 - Fax 065/37.40.35  
polytech-mons-alumni.be

Compte : 732-0227231-11  
IBAN : BE30 7320 2272 3111 - BIC : CREGBEBB

N° d'Entreprise 0408.970.311  
RPM - Tribunal de l'Entreprise  
Hainaut - Division Mons

Emploi et Relations Entreprises : Fabienne PLACE  
Tél. 065/37.40.37 - Fabienne.Place@umons.ac.be

Base de données : Nathalie SEMAILLE  
Tél. 065/37.40.36  
Nathalie.Semaille@umons.ac.be

Communication : Miryame RITOUNI  
Tél. 065/37.40.38  
Miryame.Ritouni@umons.ac.be

#### PRÉSIDENT

Jean-Philippe DRAYE (1992)

#### PRÉSIDENTS HONORAIRES

Philippe DELAUNOIS (1965)  
Charles MÉDART (1961)  
Armand HENRIETTE (1960)  
Henri CHAUSTEUR (1964)  
Jacques HUGÉ (1970)  
Daniel GAUTHIER (1981)  
Michel VANKERKEM (1974)  
Airy WILMET (1978)  
Anne FIÉVEZ (1981)

#### RECTEUR DE L'UMONS

Philippe DUBOIS

#### DOYENNE DE LA FPMs

Christine RENOTTE (1989)

#### SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Yves DELMOTTE (1980)

#### TRÉSORIER

Christian DUPRIEZ (1977)

#### VICE-PRÉSIDENTS ET SECTIONS DE L'AIMs

Bruxelles : Jean SOLONAKIS (1991)  
Centre : Philippe PRIEELS (1995)  
Charleroi : Lara VERBELEN (2011)  
Liège-Luxembourg : Jean VANDERWAEREN (1972)  
Mons : Vincent DUFOUR (1991)  
France : Pierre CUVELIER (1979)  
Jeunes : Juliette LOUCHE (2017).  
Peyresq : Marc BÉGOU (1991)  
Internationale : Pierre DUPONT (1995) &  
Pierre DEHOMBREUX (1989)

#### CONSEILS ET STRATÉGIE FINANCIÈRE

André VERDICKT (1980) & Alain RUTTIENS (1969)

#### REPRÉSENTANTS DU CORPS ACADÉMIQUE AU CA DE L'AIMs

Christine RENOTTE (1989)  
Pierre DEHOMBREUX (1989)  
Paul LYBAERT (1976)  
Véronique FELDHEIM (1992)

## SOMMAIRE



### 4 | LES NOUVELLES

- 4 | Famille
- 5 | Barème 2021
- 6 | Etudiants

### 7 | AG 2021

- 8 | Discours du 8 mai 2021
- 17 | Invitation conférence  
& célébration des Jubilaires



### 10 | COMPAGNONS

- 10 | Interviews 10<sup>e</sup> anniversaire
- 13 | Témoignage
- 14 | Concours

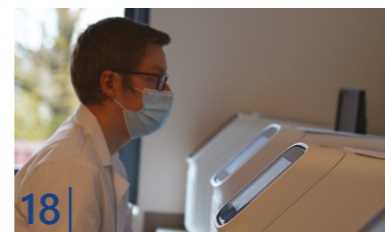


### 18 | UMONS

Traque le COVID-19

### 20 | INNOVATION

COATIX - ACTIVE



## L'ÉDITORIAL

Chères amies, chers amis,

Le mois de mai est habituellement synonyme d'Assemblée Générale pour l'AIMs – Polytech Mons Alumni. Nous n'avons pas échappé à la tradition, malgré le contexte inédit. Nous avons tenu une première Assemblée Générale Ordinaire (AGO) le 8 mai dernier, où une cinquantaine de membres se sont réunis à Mons. Nous avons organisé une seconde AG, dite Extraordinaire, le 27 mai dernier. A cette occasion, nous avons adopté les nouveaux statuts de notre Association. Ceux-ci répondent désormais aux obligations du nouveau Code des Sociétés et des Associations (CSA).

Ces deux Assemblées Générales nous ont permis de nous retrouver sur place à Mons. Quel plaisir de pouvoir tenir un échange de vue « en présentiel ». Et quel bonheur de partager aussi un moment de convivialité à l'issue des réunions.

La partie plus festive de notre AG n'a pu se dérouler, en raison du contexte sanitaire. La **conférence de prestige, le repas et la mise à l'honneur des jubilaires des promotions 1970 et 1971** sont reportés au **samedi 25 septembre**. Bloquez d'ores et déjà cette date de retrouvailles. J'espère vous retrouver nombreuses et nombreux.

Le mois de mai a été bien chargé, avec l'organisation de deux réunions dans le cadre des programmes du Compagnonnage Junior et Classique. Dans le cadre du 10<sup>e</sup> anniversaire de ce programme important pour notre Association, nous vous proposons d'en découvrir l'histoire ainsi que des témoignages de ses initiateurs et acteurs. Les pages 10 à 16 sont consacrées à ce programme. Et pour célébrer dignement le 10<sup>e</sup> anniversaire du Compagnonnage, nous préparons déjà des activités pour l'année académique 2021-2022.

La crise sanitaire reste un sujet d'actualité important. Les connaissances techniques et scientifiques au sujet du virus, de la maladie ainsi que des enjeux sociaux, économiques et sanitaires liés au Covid-19 sont au cœur de l'activité de recherche de l'UMONS. M. Ruddy WATTIEZ, Vice-Recteur de l'UMONS, en charge de la Recherche et du Développement, présente les activités scientifiques de l'Université pour traquer le virus et ses variants (page 18).

Les entreprises jouent aussi un rôle important dans la lutte contre le coronavirus. Des entreprises, dans lesquelles on retrouve des membres de notre Association (comme entrepreneur.es, managers, ...), sont actives dans le développement de produits et solutions innovants pour lutter contre le coronavirus. Vous les découvrirez en page 20.

Lors de notre Assemblée Générale du 8 mai, j'évoquais mon optimisme pour les mois à venir. C'est avec enthousiasme que j'attends la reprise de nos activités à partir du mois de septembre. Soyez attentifs aux prochaines newsletters qui annonceront les différentes activités.

Je me réjouis de vous revoir pour des moments conviviaux, ces moments précieux qui nous ont tellement manqué au cours des 15 derniers mois. En attendant, je vous souhaite de profiter pleinement des mois d'été, qu'ils soient enthousiasmants et ressourçants !

Bonne lecture.

Amitiés,

Jean-Phi DRAYE  
Président

## NAISSANCE



**Camille**, arrière-petite-fille de **Paul DUPONT** (ICMi 1946), le 11 juin 2020.

## HOMMAGES

**Jean ECREPONT**, ICMét 1960, né le 10 avril 1936 à Pecq, décédé le 17 mars 2021 à Marcinelle.

Beau-fils de feu **Léon HONOREZ** (ICMét 1936), oncle de Michaël HONOREZ (FPMs 1997).

Il obtient le diplôme d'Ingénieur Civil Métallurgiste. En 1961, il entre comme Ingénieur à l'aciérie des usines Boël. Fin 1962, il entre comme Ingénieur aux laminoirs de la société métallurgique du Hainaut. Il effectuera toute sa carrière dans les laminoirs à produits longs. En 1981, il est nommé Ingénieur responsable des laminoirs de Marchienne de Cockerill-Sambre. En 1994, Cockerill Sambre ayant abandonné les produits longs, il vend le train 600 aux Coréens et il en assure la remise en service ainsi que la formation du personnel coréen.

En 1996, il prend sa retraite de Cockerill-Sambre et devient Ingénieur conseil indépendant. Il fonde la Société Ecrepont Advice Company qui preste pour la Société du Train Universel à Longwy et effectue des missions d'expertise dans plusieurs pays européens ainsi qu'aux USA et en Australie. En 2005, il prend sa retraite définitive.

Au sein de l'AIMs, il est Administrateur de 1991 à 1994 et de 2004 à 2007.

**Michel MÉLICE**, ICME 1953, né le 27 juin 1930 à Quaregnon, décédé le 27 avril 2021 à Nivelles.

Grand-père de **Pierre BURTON** (ICM 2006).

Diplômé Ingénieur Civil Electromécanicien, il entre en 1953 aux ACEC. En 1955, il y est attaché au Centre d'études pour les applications nucléaires. En 1957, il est nommé Ingénieur à la division nucléaire. Il passe en 1974 chez Electrabel où il est nommé Ingénieur Principal en 1980, Directeur des Projets en 1985 et Sous-Directeur en 1988. Il est admis à la retraite en 1995.

## DECES

Michèle CATY épouse de **Michel BIEVELEZ** (ICM 1969), le 3 mars 2021.

Jean TAMINIAU (FPMs 1966), le 10 mars 2021.

Béatrice DEMOTTE (FPMs 1985), épouse de Jean-Luc ROSE (FPMs 1985), mère de **Odile CORNET** (ICM 2015), belle-mère de **Yves VANDEKERKHOVE** (ICA 2012), le 11 mars 2021.

## NOMINATIONS



**Anne FIEVEZ** (ICTO 1981) est devenue officiellement la nouvelle **Présidente de la FABI** (Fédération Royale d'Associations Belges d'Ingénieurs Civils, d'Ingénieurs Agronomes et de Bioingénieurs) lors de l'Assemblée Générale de la FABI qui s'est tenue ce jeudi 29 avril à Gembloux. Au cours de cette même AG, notre confrère **Georges CANART** (ICMi 1977) a été nommé **Secrétaire Général de la FABI**.



**Philippe VAN TROEYE** (ICE 1985) a été nommé **Global Chief Executive Officer de Tractebel**, le 1<sup>er</sup> mai 2021. « *Je ne pourrais être plus fier d'assumer le rôle de PDG de Tractebel. C'est une occasion unique pour moi de rejoindre cette communauté mondiale d'experts animés par un objectif aussi noble que la conception d'un avenir neutre en carbone. Avec nos clients et nos partenaires, nous conduirons Tractebel vers un avenir innovant et prêt pour le futur, afin que nous puissions continuer à construire un monde durable. Un monde où les personnes, la planète et le profit prospèrent collectivement.* »

## BARÈME 2021

De 0 à 1 an de sortie	0€
De 2 à 6 ans de sortie	35€
De 7 à 11 ans de sortie	55€
De 12 à 16 ans de sortie	70€
De 17 à 50 ans de sortie, non-pensionnés	85€
Pensionnés jusqu'à 50 ans de sortie	50€
Pensionnés de plus de 50 ans de sortie	35€
Revenus fortement réduits	35€
Adhérents	50€
Supplément pour paiement à partir du 1 <sup>er</sup> avril	10€
Réduction pour les couple d'AIMs	25%
Réduction pour les résidents à l'étranger	25%

**En ordre de cotisation ?** Vérifiez sur l'étiquette. P2021 signifie : cotisation payée pour l'année 2021. 2021\* signifie : cotisation non payée pour l'année 2021 (il y a 2 semaines).

Les membres en retard de paiement de cotisation, peuvent effectuer leur(s) versement(s) sur le compte :

**Compte : 732-0227231-11 IBAN : BE30 7320 2272 3111 BIC : CREGBEBB**

*Ceci nous évitera de devoir vous relancer personnellement... dans quelques semaines.*

**engie**  
Laborelec

[www.laborelec.com](http://www.laborelec.com)

**Consultance technique au service de l'énergie électrique**

- > Production d'électricité
- > Transport et Distribution
- > Utilisations de l'électricité
- > Stockage

## EUROBOT 2020-2021

### Les Monsaillons 3<sup>e</sup> du classement

Depuis plusieurs années, les étudiants en option mécanique de la Faculté Polytechnique de Mons participent à la compétition Eurobot qui a lieu tous les ans.

Cette compétition vise à faire s'affronter plusieurs robots ayant pour mission d'effectuer un certain nombre de tâches pour marquer un maximum de points dans un temps imparti. Cette année le thème de la compétition était : « Sail the world ». Plusieurs bouées (gobelets) étaient éparpillées en mer et les navires (robots) devaient les ramener à bon port. Ils devaient aussi actionner un phare, relever des manches à air ainsi que hisser un pavillon lors des dernières secondes.

Ce thème était déjà présent lors de l'année 2019-2020 mais la compétition fut annulée en raison des conditions sanitaires et fut donc reportée l'année suivante. Par conséquent, l'équipe des Monsaillons 2019-2020 n'a pas pu concrétiser les objectifs qui avaient été convenus. C'est donc lors de cette année (2020-2021) que Clémentine DUBRU, Michael PARENT, Colin BOSQUILLON et Nicolas CAPETTE ont décidé d'assurer la relève en ayant pour objectif d'améliorer ce qui avait été imaginé au départ.

Ce projet permet aux étudiants d'appliquer de manière concrète plusieurs notions apprises mais surtout de mettre la main à la pâte en se confrontant à un challenge d'envergure. Au départ, l'objectif paraissait difficilement atteignable surtout pour une équipe composée de 4 membres mais à force de corriger des bugs électroniques, de programmation, des problèmes de calibration, des problèmes de communications entre cartes, des problèmes mécaniques, ... l'équipe a persévéré et a finalement réalisé deux superbes robots TsunaBot et PaqueBot. TsunaBot ayant pour particularité cette année, d'être usiné exclusivement en plexi cela a pour avantage de pouvoir fabriquer la coque du robot en 1 semaine.

**Nicolas :** Les dernières semaines avant la compétition furent des plus intenses. Le jour J, la phase d'homologation fut le moment le plus stressant de la compétition, selon moi, car c'est cette phase déterminante qu'il faut réussir pour participer. Ensuite arrivèrent les matchs, Colin et moi-même étions sur le devant de la scène

tandis que Clémentine et Michael nous encourageaient en coulisse. Notre peur était que les robots ne démarrent pas mais une fois qu'ils eurent démarré, des émotions de joie et d'euphorie nous envahissaient car on voyait sous nos yeux l'aboutissement de plusieurs mois de travail acharné. Nous avons fini 3<sup>e</sup> de cette compétition. Par malchance,

PaqueBot s'est arrêté en plein milieu de la table et n'a pas pu marquer les points qu'il devait. En effet, même si l'on

est en possession de robots fiables à 98% il ne faut pas exclure les 2% restants car tout peut arriver lors d'une telle compétition. Nous restons convaincus que sans cela nous aurions été champions de Belgique mais cela fait partie du jeu. Néanmoins il ne faut pas oublier le résultat qui compte le plus car au final nous avons, cette année, optimisé l'usinage, implémenté un tout nouveau lidar, travaillé sur une caméra pixy et encore plein d'autres nouvelles avancées ont été réalisées. Et puis il n'y avait plus de place sur les étagères pour un trophée de supplémentaire...

#### L'équipe a réalisé deux superbes robots : TsunaBot & PaqueBot



Nicolas C., Clémentine D., Colin B., Michael P.

**Clémentine :** En tant que cheffe d'équipe, cette année m'a appris beaucoup de choses, tant sur le point de vue technique que non-technique. J'ai dû vaincre de nombreuses fois ma timidité et essayer d'encourager mon équipe malgré les difficultés rencontrées. En tant que cheffe, j'ai suivi un maximum l'avancement en programmation et électronique malgré mon attribution à la partie mécanique. Ce ne fut pas simple surtout que je devais gérer aussi le planning, la communication, les réunions, etc. Malgré tout, je suis très fière du chemin que nous avons accompli tous ensemble. Lors de la compétition nous n'avons perdu qu'un match et nous avons fait le score le plus élevé du concours. J'ai vu l'évolution de mes Monsaillons tout au long de l'année. Je les remercie pour ces moments partagés avec eux. La crise sanitaire ne nous a pas aidés. Il manquait un peu de folklore... mais cela peut toujours se rattraper l'an prochain en aidant les suivants !

**Colin :** Lors de ce projet, je me suis occupé de la partie programmation (principalement) et électronique. En arrivant à la Polytechnique, ce concours m'a tout de suite attiré. Même si je suis passé par toutes les émotions possibles, je garde un très bon souvenir de ce projet

qui est une aventure technique et humaine incroyable. On a appris énormément de choses grâce aux personnes qui nous accompagnent (Remerciées ci-après) ce qui donne une sensation d'en ressortir grandi. Je ne peux que conseiller d'y participer même s'il faut garder en tête que le challenge est corsé.

**Michael :** Cette année fut une année chargée en émotion mais surtout en charge de travail... Etant en charge de la mécanique et de la trésorerie, j'ai appris énormément durant ce projet tant au niveau technique que non-technique. Ce projet nous a également permis de nous surpasser au détriment des heures passées dans les locaux de l'université.

Comme l'a dit Clémentine, il est bien dommage que nous ayons dû faire ce projet dans de telles conditions (crise sanitaire) et donc le folklore était moins présent que les années précédentes ce qui n'a tout de même pas empêché de passer de bons moments. C'est pour toutes ces raisons que je ne peux que recommander ce projet aux étudiants des années futures, ils en ressortiront grandis c'est une certitude.

Nous tenions à remercier Kévin NIS, Technicien du service mécanique rationnelle, qui nous a énormément aidés sur l'électronique (conception des cartes) et corrections des bugs. Nous remercions aussi Laurent VERGARI, Technicien du service de génie mécanique, qui nous a aidés sur la partie conception. François BOVART, ancien champion d'Europe de cette compétition, nous a également beaucoup aidés en programmation. Enfin, nous remercions la Faculté Polytechnique, l'AIMs et tous nos sponsors pour nous avoir fait confiance et nous avoir permis, à nous 4 étudiants de Master, d'accomplir ce challenge. ■

**Pour en savoir plus :**  
<https://www.eurobot.org/>

## Affrètements & Transports VANDERWAEREN



Rue Commandant Naessens 47 | B-4431 Loncin  
Tel : +32 43 80 90 46 | Gsm + 32 470/59 39 72 | Fax : +32 42 77 89 40  
atvlogistics@skynet.be | www.atvlogistics.be

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

## Discours de Jean-Philippe DRAYE

La vie de notre Association, comme celle de la Faculté, de l'Université et de chacun d'entre nous, est bouleversée depuis 15 longs mois. L'AIMs – Polytech Mons Alumni a été contrainte, comme tant d'autres associations et secteurs, à mettre en veille la plupart de ses activités de retrouvailles, d'échanges, de partage... Ces activités et moments de convivialité sont pourtant notre raison d'être, notre ADN. Je ne passerai pas en revue les reports et annulations de l'année écoulée.

Il me tient à cœur de partager avec vous **cinq éléments positifs** pour notre Association qui ressortent de ces longs mois de crise sanitaire. Pour autant, si je tiens à mettre en évidence les éléments positifs de cette crise, je n'oublie pas les drames qui y ont été associés. Je tiens à adresser un message de soutien aux personnes qui ont rencontré la maladie dans leur entourage, leur famille ou chez des proches et également à celles pour qui la période de crise et de confinement s'est avérée difficile à vivre sur le plan personnel, familial ou professionnel.

Venons-en au premier élément positif. **Notre Association a activement continué à créer du lien** pendant ces derniers mois, et ce, malgré le nombre relativement faible d'activités.

Le programme du **Compagnonnage**, qui fête cette année son dixième anniversaire, s'est déroulé pratiquement normalement. Les diverses rencontres entre les maîtres-compagnons et leurs étudiants-compagnons se sont

tenues, avec succès, dans le respect des mesures sanitaires. Les contacts entre les maîtres et étudiants ont continué soit en présentiel soit en visioconférence. Les célébrations pour fêter ce dixième anniversaire, quant à elles, sont reportées. Nous privilégions un report à une annulation, parce que ces moments sont importants pour chacun d'entre nous. Nous préparons activement des activités importantes pour les mois à venir pour marquer ce cap important.

Toujours dans une perspective de créer les liens, notre **Cellule Emploi** a renforcé ses services aux membres. Les services offerts répondent à une réelle demande, particulièrement dans cette période d'incertitudes ou de tensions sur le marché de l'emploi.

Nos sections et nos membres ont, malgré le contexte, déployé de l'énergie et fait preuve de créativité pour organiser des activités. Le Business Cocktail Virtuel organisé en mars dernier en est un bel exemple. Je suis convaincu que l'Association capitalisera sur les leçons de cette année particulière. Elles nous permettront d'améliorer et diversifier notre fonctionnement à l'avenir.

Deuxièmement, cette crise nous a permis de mesurer **l'attachement des membres à l'AIMs – Polytech Mons Alumni**. Le nombre de cotisations se maintient bien. Notons que ce n'est pas le cas d'autres associations d'alumni. Le montant global des cotisations, comme l'a indiqué notre Trésorier Christian DUPRIEZ, est resté stable et les finances de l'AIMs sont

saines. Je profite donc de cette occasion pour remercier tous nos membres, pour vous remercier, de votre fidélité. Cet attachement fort, intense, constitue une des plus grandes richesses et une des plus grandes forces de notre Association.

Le troisième point concerne la solidarité. Les difficultés permettent de renforcer la solidarité. **Les liens déjà forts entre l'AIMs et la Faculté, l'Université, ses enseignants et ses étudiants se sont encore renforcés.**

Ces derniers mois, nous avons initié des projets spécifiques. Notre Association finance le programme « Boost ton PC » destiné aux étudiants. Ce programme a pour but d'améliorer significativement les performances des plus vieux PCs en augmentant leur mémoire vive et/ou en remplaçant leur vieux disque dur mécanique par un disque à mémoire flash (SSD). Ceci répond à une réelle demande des étudiants qui ont dû s'adapter pour suivre les cours en ligne, dans un contexte où l'accès aux locaux et laboratoires est limité.

La situation a engendré une forte dépendance des étudiants à leur matériel informatique, particulièrement chez ceux qui doivent exécuter des applications

gourmandes en ressources de calcul. Ce programme pourra les aider concrètement. D'autres initiatives ont été et seront prochainement lancées. Nous comptons, par exemple, aider la Fédérale des Etudiants à recréer des liens entre les étudiants qui ont été tenus éloignés de la Faculté et de la vie estudiantine pendant de longs mois.

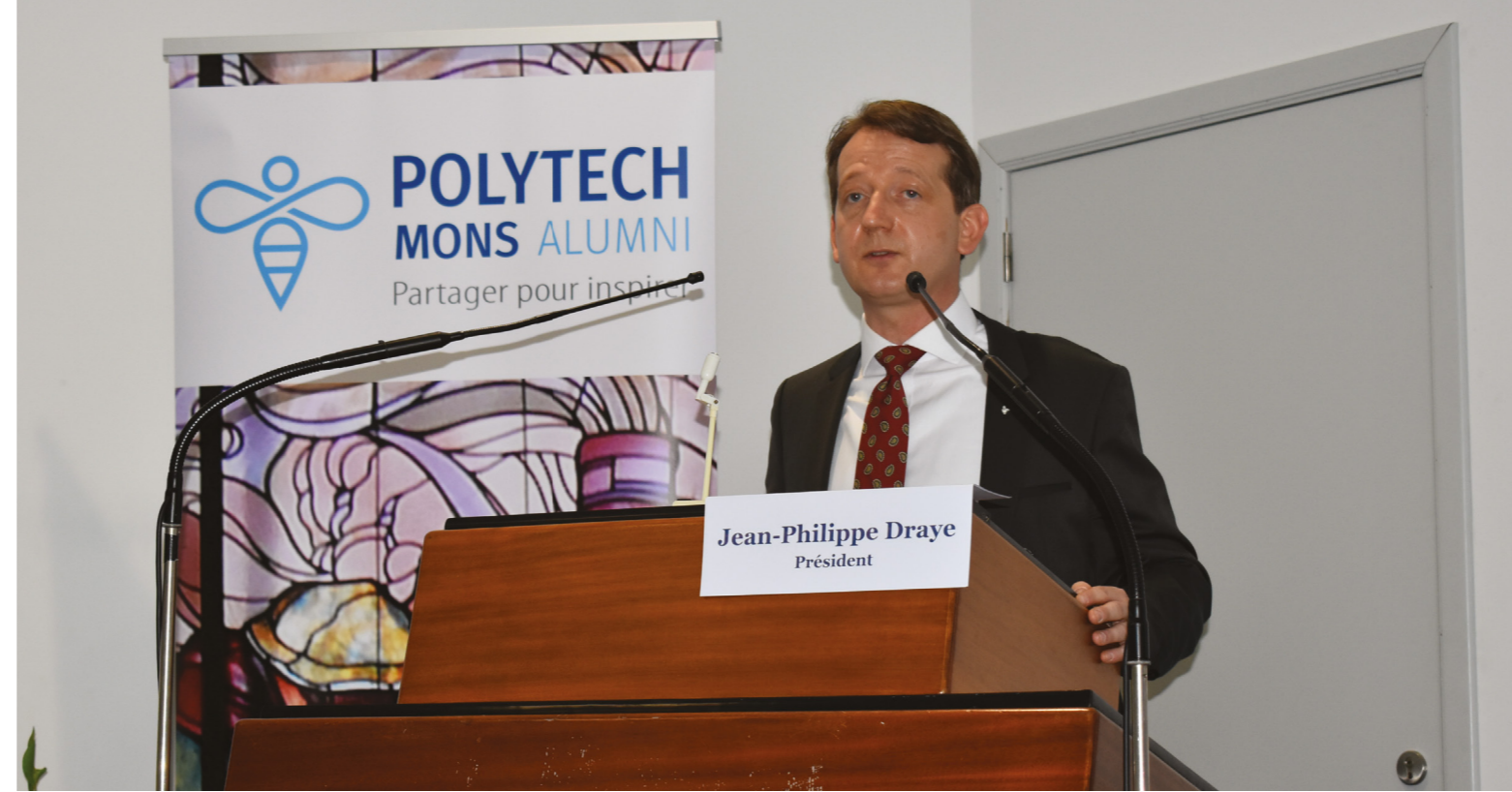
Comme quatrième point positif, j'identifie **l'accélération de certains projets importants pour l'Association**. La période de confinement nous a permis de consacrer du temps et de l'énergie à **la révision de nos statuts** pour les mettre en conformité avec les exigences du nouveau Code des Sociétés et des Associations. Cette mise à jour a également été l'occasion de clarifier, préciser ou combler certains manquements dans divers articles. Nous avons également amélioré nos **canaux de communication**. Nos newsletters électroniques sont publiées sous un nouveau format aux contenus plus dynamiques et au design plus moderne. Elles sont désormais envoyées par une plateforme digitale professionnelle,

ce qui nous a permis de nous conformer au Règlement Général sur la Protection des Données.

Un autre projet important concerne l'édition papier de notre journal. Miryame RITOUNI a poursuivi la prise en charge de la production du Journal. Cette internalisation de

la réalisation du Journal de l'AIMs nous permet de gagner du temps, de la flexibilité et de réaliser des économies non négligeables. Seule l'impression du Journal est externalisée, avec une qualité supérieure.

Enfin, cinquième point positif, **notre Association et ses différentes sections ont fait le plein d'énergie pour assurer le « redémarrage » de nos activités**. Nous sommes enthousiastes. La campagne de vaccination en Belgique a maintenant pris un rythme de croisière et nous pouvons en espérer les effets positifs dans les mois à venir. Nous restons prudents mais il semble réaliste d'espérer une reprise de nos activités à la rentrée de septembre et proposer des événements « en présentiel »



au cours des derniers mois de cette année 2021. Nous avons planifié **la partie festive de notre Assemblée Générale le samedi 25 septembre** avec la conférence de notre confrère Jean-Jacques CLOQUET (que je remercie à nouveau pour sa flexibilité) et la célébration des jubilaires (de l'année dernière et de cette année).

Nous prévoyons également de nouvelles activités dans le cadre de notre Partenariat avec la Ville de Mons. Vous le savez, la Réception de Prestige dans le cadre de l'exposition Roy Lichtenstein a été annulée mais d'autres activités sont d'ores et déjà planifiées dans le cadre de ce partenariat. Nous coordonnerons, avec les comités des sections, la reprise de nos activités. Toutes les informations vous seront communiquées via nos newsletters et notre Journal.

Pour conclure, je tiens à remercier vivement toutes celles et tous ceux qui ont permis à la ruche « AIMs – Polytech Mons Alumni » de continuer à bourdonner pendant cette période si particulière. Yves, notre Secrétaire Général, Christian, notre Trésorier et notre Secrétariat : Fabienne, Miryame et Nathalie pour leur travail quotidien remarquable. Merci à Xavier VERDONCK pour son énergie et son implication dans la coordination du Compagnonnage. A toutes celles et ceux qui ont contribué de près ou de loin à faire vivre notre Association, soyez chaleureusement remerciés !

Mesdames, messieurs, chers amis, chers amis. L'optimisme que j'ai tenu à partager avec vous est de mise pour les mois à venir. J'ai hâte de vous revoir lors de nos prochaines activités. ■

Jean-Philippe DRAYE  
jeanphi.draye@gmail.com

# 10 ans

Compagnonnage



Michel VANKERKEM, Jean MOSSOUX, Fabienne PLACE, Yves DELMOTTE

## 10 ans de mariage, ce sont les noces d'étain.

**Franklin DE HERDT :** Cela fait 10 ans que les Présidents, la Présidente de l'AIMs - Polytech Mons Alumni « marient » au cours de la 1<sup>ère</sup> séance du Compagnonnage un-e jeune Bachelier-ère et un ingénieur AIMs.

Mais que de travail à charge du Secrétariat de l'AIMs pour croiser les desiderata et rendre publics les bans de ces mariages bien sympathiques. Notons : l'étain est malléable – l'avenir du-de la jeune Bachelier-ère l'est encore.

C'est une opportunité unique que leur offre l'AIMs. A savoir, découvrir par la pratique les outils qui permettront de se forger une brillante carrière d'ingénieur !

### Pourriez-vous vous présenter, en quelques lignes ?

**Jean MOSSOUX :** Au nom du Fonds Tilmon, initiateur d'un projet global à Mons pour favoriser l'esprit d'entreprendre dès le premier âge – avec un accent privilégié sur les STEAM. Une des idées concrètes

est de rendre « l'autonomie entrepreneuriale » visible et attrayante dans l'étape suivante de « mon » développement.

**Stéphanie SMETS :** Responsable, au sein de la Fondation Roi Baudouin, du Fonds Pierre-François Tilmon depuis 2017.

**Michel VANKERKEM :** Au commencement, j'étais un Professeur de la Faculté Polytechnique de Mons, fraîchement élu Président de l'AIMs – Polytech Mons Alumni, et donc, habité par une question intérieure : que pourrais-je bien apporter à notre Association de diplômés ?

### Comment l'idée du Compagnonnage est-elle apparue ?

### Comment s'est-elle développée ?

**Jean :** Dans un dialogue avec Michel VANKERKEM qui y a vu spontanément une filière de contacts prometteurs entre des étudiants et des alumni. Les avantages jouant tant pour les étudiants que pour les alumni.

**Stéphanie :** Le Fonds Tilmon, créé en 2010, a commencé le projet Compagnonnage dès les débuts de ses activités, en 2011. N'étant malheureusement pas présente à ce moment-là, je ne peux répondre à la première partie de la question. Par contre, je peux témoigner que depuis 2017, le projet Compagnonnage n'a fait que s'agrandir et se nourrir de nouvelles sources et idées, toujours dans le même esprit d'entreprendre, si cher au Fonds Tilmon.

**Michel :** Une foule d'idées a surgi lors d'une réunion regroupant, d'une part Jean MOSSOUX et Marguerite BEAUDUIN, représentant la Fondation Roi Baudouin, et d'autre part, Frank DE HERDT, Secrétaire Général de notre Association, et moi-même. Jean commence par exposer les objectifs du Fonds Tilmon, puis il lance une ronde de suggestions. Jean est une bénédiction pour qui aime, non pas trouver une idée, mais des idées. Dans les semaines qui suivent, je décris l'action baptisée « Compagnonnage de Polytechniciens ».

Ce texte originel est toujours mobilisant :

*L'objectif principal est d'offrir à des étudiants de la Faculté Polytechnique de Mons l'opportunité d'échanger professionnellement pendant un an minimum avec des AIMs en activité. L'accent est mis sur la relation entre le jeune et l'adulte engagé dans la vie professionnelle, d'où l'appellation « Compagnon de polytechniciens ».*

*L'aspect humain est garanti en faisant appel à des membres de l'AIMs qui partagent déjà un bel esprit de camaraderie, ici mué en entraide intergénérationnelle. En un an, l'étudiant-compagnon a le temps de s'imprégner de certaines réalités de l'entreprise.*

*L'étudiant-compagnon bénéficie du coaching de son maître-compagnon polytechnicien. Si l'occasion se présente, il se joint à des membres du personnel pour assister à des réunions de travail, à un séminaire, à une formation, à des présentations de produits ou services de l'entreprise, il participe à une journée portes-ouvertes, à une démonstration de vente, à des discussions sur la politique*

*de communication en direction des clients (amélioration d'une brochure, du site internet...), il suit la progression d'un plan Qualité ou Innovation en cours dans l'entreprise... Il est associé à des moments de la vie de l'entreprise qui lui font prendre conscience des exigences et enjeux professionnels. Il se familiarise avec la conduite de l'innovation, les comportements entreprenants. Son maître-compagnon l'immerge dans son entreprise.*

## Quelle est votre meilleur souvenir ou anecdote ?

**Jean :** Les soirées compagnons qui offrent l'occasion de contacts conviviaux autour de délices gustatifs qui eux aussi valent le détour.

**Stéphanie :** Outre les soirées compagnons, toujours organisées de main de maître par Fabienne PLACE, je pense à un moment que j'ai trouvé très privilégié : la signature de tous les diplômes « compagnons » des étudiants. Cela donne un côté très officiel à leur démarche, mais surtout cela doit rendre une grande fierté à M. et Mme Tilmon, d'avoir pu contribuer à lancer la carrière de tous ces jeunes motivés.

**Michel :** A la pause entre deux séances d'enseignement, je demande aux étudiants-compagnons comment s'est passée leur première rencontre avec leur maître-compagnon. Un étudiant explique qu'il a assisté au lancement d'un nouveau produit par l'entreprise. Puis se retournant vers ses condisciples dans l'auditoire, il déclare : « La gestion de l'innovation, c'est très important ! ».

**Technochim**  
chemical cleaning

**L'EXCELLENCE**  
DU TRAITEMENT & DE LA PROTECTION  
DES SURFACES MÉTALLIQUES

- TRAITEMENTS MÉCANIQUES
- TRAITEMENTS CHIMIQUES
- TRAITEMENTS ÉLECTRO-CHIMIQUES

Plus de 1500 m<sup>2</sup> d'atelier.  
Sur site ou dans nos ateliers,  
nous traitons vos pièces  
inox ou titane.

info@technochim.eu • www.technochim.eu



Jean MOSSOUX &amp; Madame, Geoffrey ANTHOON - maître-compagnon, Franklin DE HERDT

S'en suit un profond silence montrant que cette vérité chemine dans les esprits. Personnellement, je répète à longueur de temps que l'ingénieur, par définition, est un manager de l'innovation. Mais le témoignage d'un condisciple, persuade visiblement davantage que la « définition » donnée par le professeur. Un deuxième étudiant raconte qu'il a participé à une visioconférence et qu'il a dû se présenter en anglais. Le voilà aussi qui prend à témoin ses condisciples pour annoncer que l'anglais, c'est indispensable ! Comme si le corps professoral ne l'avait pas déjà martelé avant.

**Imaginez-vous que le Compagnonnage deviendrait une des activités « phare » de l'AIMs - Polytech Mons Alumni ?**

**Michel :** D'emblée, le Compagnonnage fut décrypté comme consubstantiel à l'AIMs. En effet, il a semblé naturel que l'esprit de camaraderie alliant les membres de l'AIMs s'étende aux étudiants. Cet élargissement du cercle de l'amitié aux futurs ingénieurs allait de soi.

**Jean :** C'était clairement l'intention de promouvoir toutes les voies conduisant aux 200 candidats annuels à Polytech car c'est l'atout majeur pour le développement de la région.

**Stéphanie :** C'est en tout cas une belle reconnaissance de tout le travail fourni par tous les acteurs, et c'est tant mieux tant pour le Fonds Tilmon, que pour tous ces jeunes qui peuvent en bénéficier.

**Si c'était à refaire, changeriez-vous quelque chose ?**

**Jean :** Non. Et ce qui est magnifique c'est que l'approche et ses rayonnements s'améliorent d'année en année.

**Stéphanie :** Je ne pense pas. Au contraire, sachant que la « sauce allait prendre » comme elle l'a fait, on aurait peut-être encore plus été dans ce sens-ci.



**ZI du Layer - 3 rue G. Eiffel - 21110 GENLIS - FRANCE**

**Tél : +33(0)3.80.45.91.40 ■ Fax : +33(0)3.80.45.91.49**

**Mail : [info@genlismetal.fr](mailto:info@genlismetal.fr)**

**[www.genlismetal.fr](http://www.genlismetal.fr)**

**Genlismetal**

**PRODUCTEUR ET RECYCLEUR D'ALLIAGES DE ZINC**

☞ Une offre complète pour les alliages de fonderie et de galvanisation

☞ La connaissance précise de votre métier

☞ Flexibilité et réactivité



## TÉMOIGNAGE

L'anecdote qui me vient à l'esprit concerne **Laura LEMINEUR** qui participa il y a 3 ou 4 ans au Compagnonnage Classique avec **Marc FLAMENT** des Carrières du Hainaut comme maître-compagnon. Le Compagnonnage déboucha sur un stage, qui déboucha en fin d'études sur une proposition d'embauche. On n'attend pas de chaque compagnonnage ce type de résultat mais c'est arrivé au moins une fois et c'est parti du Compagnonnage ! Ça mérite d'être souligné.

**Xavier VERDONCK**, Coordinateur du Compagnonnage  
[xavier.verdonck@skynet.be](mailto:xavier.verdonck@skynet.be)



En 2017, j'étais en BA3 Mines et Géologie et j'ai décidé de m'inscrire au Compagnonnage en espérant avoir un aperçu de ce que pouvait être le métier que je ferais plus tard. Je pensais à ce moment-là que ce serait surtout à titre informatif, loin d'imaginer que cela me mènerait où je suis actuellement. J'ai donc fait la rencontre de Marc FLAMENT, ICMi 1982, Responsable Qualité aux Carrières du Hainaut.

J'ai ainsi participé aux quelques soirées Compagnonnage qui m'ont permis de faire connaissance avec Marc mais également avec d'autres personnes travaillant dans des secteurs divers. Puis j'ai eu l'occasion de passer plusieurs journées aux Carrières du Hainaut me donnant un aperçu général de l'organisation d'une carrière. Au terme de la BA3, j'ai trouvé que le Compagnonnage

était une expérience plutôt enrichissante.

Puis en MA1, vint le moment de trouver un stage et je me suis dit que c'était l'opportunité de reprendre contact avec Marc. Il a tout de suite répondu favorablement à ma demande de stage aux Carrières du Hainaut où j'ai passé trois mois, pendant l'été 2019. J'ai passé beaucoup de temps dans la carrière et les ateliers de découpe, à refaire l'échelle stratigraphique détaillée du gisement de pierre bleue. Ce stage s'est très bien passé et cela m'a conforté dans mon choix d'option.

Au terme de ce stage, je rentrais en MA2 avec des questions concernant « l'après université ». Et à peine quelques jours après la rentrée d'octobre 2019, Marc m'appela

pour me proposer le poste de Responsable Qualité aux Carrières du Hainaut. Il ne m'a évidemment pas fallu longtemps pour accepter. Ce premier poste m'a permis ensuite de devenir adjointe au responsable du département blocs qui s'occupe notamment de l'extraction et de la préparation des blocs extraits du gisement.

Je conclus donc en disant que grâce au Compagnonnage, j'ai non seulement décroché un stage mais également un premier emploi qui m'a permis de travailler dans mon domaine d'étude. Même si mon expérience sort un peu du lot, je ne pourrais donc que conseiller aux étudiants de s'inscrire au Compagnonnage ! » ■

**Laura LEMINEUR, ICMi 2020**  
[laura.lemineur@skynet.be](mailto:laura.lemineur@skynet.be)

**Michel :** Oui, j'ai commis une erreur après quelques années, alors pourtant que le Compagnonnage marchait bien. Une innovation m'est passée par la tête. J'ai demandé aux étudiants de se présenter, lors d'un speed dating, à leurs éventuels maîtres-compagnons. A mes yeux, cela préfigurait les entretiens d'embauche. Brusquement, le nombre d'étudiants désireux de participer au Compagnonnage a fondu. Du coup, j'ai abandonné cette mauvaise idée qui mélangeait les genres. Le Compagnonnage doit rester un cadeau amical fait par les membres de l'AIMs aux étudiants, sans contrepartie. Demande-t-on à un camarade de « faire un travail de présentation de soi » ? Lui demande-t-on de « se vendre » ?

#### Quels ont été les obstacles rencontrés pendant le lancement et le développement du programme et comment ont-ils été surmontés ?

**Michel :** Il y eut davantage de soutiens que d'obstacles. L'instant est magique, en début d'année académique, quand chaque

étudiant-compagnon est associé à son maître-compagnon. Depuis 10 ans, chaque année, les étudiants-compagnons ont trouvé leurs alliés professionnels. Grand merci aux nombreux ingénieurs en activité qui se sont rendus disponibles pour devenir maîtres-compagnons.

**Stéphanie :** Je pense que Jean répondra mieux à cette question, car depuis 2017 je n'ai pas connaissance de difficultés, même mineures, pour ce programme. Au contraire, on sent une motivation toujours grandissante tant du côté des organisateurs AIMs, mais aussi des étudiants dont l'engouement ne cesse de s'accroître.

**Jean :** Je n'ai pas rencontré d'obstacles mais plutôt des encouragements. Une question à se poser : quelles sont pour chacune et chacun les « résistances » à lever pour que le Grand Mons puisse figurer honorablement dans un classement de ce genre : le classement européen des villes entrepreneuriales... <https://www.cairn.info/revue-innovations-2010-3-page-13.htm>

Il apparaît plus difficile pour les capitales (Paris, Berlin, Madrid, etc.) que pour les villes secondaires (Lille, Munich, Valence, etc.) de satisfaire les entrepreneurs. En étape accessible : que retenir d'une comparaison avec Kortrijk ?

#### Que diriez-vous aux membres de l'AIMs qui n'ont pas encore fait partie du programme du Compagnonnage pour les convaincre de nous rejoindre en tant que maître-compagnon ?

**Stéphanie :** Surtout il n'est jamais trop tard pour bien faire ! Cela ne peut qu'être une situation win-win : tant pour les étudiants, pour qui les bénéfices sont évidents : première expérience, contact privilégié avec le monde de l'entreprise, apprentissage, complément « pratique » à leurs études plus théoriques, ... Mais pour les membres AIMs qui en doutent encore, il y a aussi pour eux beaucoup de points attrayants : vent de fraîcheur grâce à des jeunes motivés par un secteur qui les intéresse, détection de talents qui pourrait être bien utile à leur entreprise (et ce à moindre coût !), le plaisir de pouvoir partager la passion de son entreprise tout simplement, la fierté de faire grandir et démarrer des jeunes grâce à son entreprise (cela n'a pas de prix !), ...

**Jean :**

1. Les études qu'ils ont menées à bien résultent de leurs efforts/talents mais c'est la collectivité qui leur a offert une université proche. Recevoir, prendre, rendre, donner est un cercle vertueux auquel « rendre grâce ».

2. C'est une façon concrète de jauger l'état d'esprit et les aspirations des nouveaux entrants dans le marché du travail.



Soirée de clôture du Compagnonnage lors du Bal des Mines 2019

3. C'est une main tendue envers beaucoup d'étudiants dont le réseau familial est trop peu ouvert sur les entreprises (locales).

4. C'est une façon de détecter des talents à recruter (à moindre coût !). A cet égard « maîtres-compagnons et AIMs » pourraient-ils élaborer une charte de rétribution d'honneur en cas d'embauche du compagnon ? = une contribution à la pérennisation du Compagnonnage qui repose sur un mix de bénévolat et de frais logistiques.

5. C'est du bonheur partagé.

**Michel :** Nul ne peut rester indifférent aux paroles des étudiants :  
« Voilà déjà la troisième année maintenant que nous faisons des études en Sciences de l'Ingénieur ; mais quel est vraiment ce métier qui nous attend ? Comment est, concrètement, la vie d'un ingénieur ? Le Compagnonnage est clairement une occasion de découvrir un peu le monde de l'ingénierie et de se faire une idée des possibilités que nous offrira notre diplôme quand nous sortirons de la Faculté. » **Perrine V.**

« J'ai vu comment se passe un projet, la démarche à suivre. Je suis allé voir un riverain. J'ai vu comment s'était passée l'intégration d'un nouvel engagé. » **Raphael V.**

« Je trouve que le Compagnonnage a été très bénéfique car cela nous a permis de voir, sur le terrain, ce qu'un ingénieur faisait vraiment. Suivre cette personne m'a permis de suivre une réunion, voir comment ça se passait avec les clients, voir comment il travaillait... Cela m'a vraiment très intéressé. »

**Manon M.**

« Mes premiers pas dans l'entreprise ont été d'assister au kick-off d'un projet. La proposition de projet vient d'un réel problème chez le client. On voit ici la véritable utilité de trouver des réponses à ce problème. »

**Gauthier Q.**

« C'était un jour spécial puisque l'entreprise fêtait ses 7 ans. Ce fut un grand honneur que de pouvoir débiter l'aventure de Compagnonnage dans ces conditions. Ceci a certainement facilité l'échange qui fut intense. C'est une aventure très intéressante avec des rencontres productives, du personnel plutôt jeune. J'ai assisté à une formation à la prise de mesures

de vibrations. J'ai pu m'accrocher grâce à mes cours. » **Jounior D.**  
« Cette expérience a été pour moi très enrichissante car elle m'a permis de mettre en pratique de nombreuses notions vues lors de mon cursus à la Faculté et de les rendre moins abstraites. Cet échange a été une grande source de motivation ! » **Mathilde G.**  
« J'ai décidé de participer à cette activité de Compagnonnage afin de voir les possibles débouchés de nos études, dont il n'est pas facile de se rendre compte par la simple participation aux cours. Cela permet d'avoir un premier contact avec le monde du travail et de l'entreprise. J'ai eu la chance de pouvoir me rendre compte des différentes étapes nécessaires à la réalisation d'un projet, les différents tests à réaliser avant d'obtenir des résultats exploitables. Grâce à cela, on peut voir une application concrète de ce qui nous est enseigné en cours. Cela procure un enrichissement personnel tant d'un point de vue humain que professionnel. » **Estelle B.**  
« Ces rendez-vous ont confirmé mon choix d'étude et les finalités qui en découlent. Par ailleurs, j'ai pu cerner les qualités dont un ingénieur doit



## CONCOURS

A l'occasion du 10<sup>e</sup> anniversaire du Compagnonnage, nous lançons un **grand concours de création du logo** qui sera utilisé lors des différentes communication autour de l'événement.

Ce concours récompensera la meilleure proposition qui sera évaluée par le comité de rédaction du Journal.

**Merci de nous faire parvenir vos propositions avant le 31 août 2021.**  
A vos crayons, pinceaux ou PC !

**Pour en savoir plus :**  
[polytech-mons-alumni.be](http://polytech-mons-alumni.be)





*savoir faire preuve : une aisance en communication, la capacité à gérer les responsabilités, la gestion d'équipe, etc. Enfin, j'ai découvert le type d'ingénieur que je voulais être (ou ne pas être). Je connais mieux mes envies de carrières grâce aux différentes rencontres et témoignages que j'ai eus. »*

**Martin B.**

*« Le Compagnonnage m'a offert une mère spirituelle. Je n'ai pas d'ingénieurs dans la famille. Cela implique que je ne connais pas ce qu'est la vie d'un ingénieur au jour le jour. Je ne connais pas les difficultés qu'il rencontre, et connais peu les tâches qu'il doit accomplir. Grâce au Compagnonnage, j'ai pu me mêler à cette vie quotidienne. L'AIMs et la Fondation Roi Baudouin m'ont offert une expérience très précieuse. Ils m'ont permis de créer des liens avec une personne à laquelle je pouvais directement m'identifier. »*

**Alice S.**  
*« C'est une véritable chance pour nous, les étudiants, de découvrir à quoi pourrait ressembler notre avenir proche. »*

**Patrick D.**  
*« Je considère cette initiative comme une chance offerte aux étudiants d'apprécier les qualités et l'expérience d'une personne du "métier". »*

**Martin B.**

Alors pour quelle raison devenir maître-compagnon ?

Parce que c'est juste et bon.

**Quelle est votre vision pour l'avenir du Compagnonnage ?**

**Jean :** Continuer dans les voies actuelles - en particulier dans les contacts avec des élèves du secondaire. Obtenir de tous les cercles locaux de dirigeants qu'un compagnon (au moins) soit invité à chacune de leur séance. Proposer aux radios, TV et médias locaux de donner régulièrement échos à des « étonnements » de compagnons et de maîtres.

Formuler et rappeler à haute dose une grande ambition élaborée par l'AIMs. Faire du Compagnonnage un atout distinctif pour le choix de venir étudier à Polytech.

**Stéphanie :** Certainement ne pas s'arrêter en si bon chemin. L'idée d'avoir intégré des élèves du secondaire pour passer des duos à des trios est à développer certainement. L'idéal serait que les entreprises montoises soient à ce point convaincues du pouvoir de ce programme qu'elles en deviendraient de réels partenaires de l'AIMs et qu'à leur tour elles fassent la promotion des compagnonnages. Le programme du Compagnonnage pourrait être promu dans les médias locaux, ce qui pourrait le mettre encore plus en lumière et le faire connaître auprès d'élèves et étudiants, mais aussi d'entreprises, qui n'en sont pas encore au courant.

**Michel :** Voici ma vision en une brève parabole. Un enfant mangeait des fruits et des légumes. Avançant en âge, il lui vint l'idée de cultiver lui-même ces fruits et légumes que

tout le monde consommait. Un jour, on lui présenta un jardinier.

**Franklin DE HERDT : Aux compagnons de polytechniciens :**

Il n'existe pas d'ascenseur vers la réussite, il n'y a qu'un escalier bancal, toutes les marches sont hors d'équerre. Et il faut les monter, pas à pas, quotidiennement. Ces quelques jours auprès d'un ingénieur confirmé vous auront sûrement ouvert les yeux. N'hésitez pas – entamez la dure montée – le panorama que vous trouverez plus tard là-haut en vaudra la chandelle.

**Aux maîtres des compagnons :**

Camarades ! Bravo ! Vous démontrez ici avec brio qu'il est possible de mettre en pratique le slogan de l'AIMs « partager pour inspirer ». N'oubliez pas de faire circuler le sang dans les 2 sens. Ecoutez ces futurs ingénieurs. Profitez des techniques nouvelles qu'ils vous apporteront. Demain, qui sait, ce sont eux qui prendront les rênes de vos entreprises. ■

**Propos recueillis par Xavier VERDONCK**

## COMPAGNONNAGE

L'objectif du Compagnonnage est de réaliser des échanges professionnels pendant l'année académique entre des étudiants de la Faculté Polytechnique de Mons et des polytechniciens en activité. Le cœur du compagnonnage reste la rencontre humaine, puis professionnelle. La confraternité entre étudiants et polytechniciens est l'objectif premier et le partage de la vie professionnelle en découle comme objectif second.

**Comment ?** L'étudiant-compagnon sera associé à des moments de la vie de l'entreprise qui lui feront prendre conscience des exigences et enjeux professionnels.

Pour devenir maître-compagnon pour l'année académique 2021-2022 ou recevoir des informations, contactez le Secrétariat de l'AIMs.

**Contact :** [aims.bi@umons.ac.be](mailto:aims.bi@umons.ac.be) - 065/374036

# 25 septembre 2021

Amphithéâtre Richard Stiévenart | Rue du Joncquois 53 | 7000 Mons

## Conférence de Prestige & Repas de Gala Célébration des Jubilaires

### « Grandir et faire Grandir »

Par Jean-Jacques CLOQUET, ICE 1983  
Manager de l'Année 2018



## PROGRAMME

9h30 Accueil

10h Conférence de prestige  
et débat

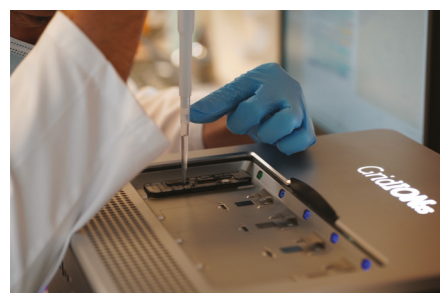
11h Apéritif

13h30 Repas à la Cité Houzeau de Lehaie,  
avec célébration des Jubilaires des promotions  
1950, 1960, 1970, 1951, 1961 et 1971

**Inscriptions & informations | L'inscription est obligatoire pour participer au repas.**  
[polytech-mons-alumni.be](http://polytech-mons-alumni.be) | [aims.bd@umons.ac.be](mailto:aims.bd@umons.ac.be) | Tél. 065/37 40 36



## L'UMONS traque le COVID-19 et ses variants !



Dès la fin de la première vague de contaminations au nouveau coronavirus SARS-CoV-2 en Belgique, le gouvernement fédéral et le SPF Santé décident de mettre en place un réseau national de laboratoires pour réaliser le dépistage des cas d'infection au SARS-CoV-2 afin de mieux appréhender la circulation de ce virus au sein de la population et de pouvoir faire face à cette pandémie.

En juillet 2020, un consortium national est mis en place et regroupe huit plateformes de dépistage, réparties de manière géographique sur notre territoire. Forte de son expérience, l'UMONS est très rapidement incluse dans ce

consortium et en est depuis l'acteur principal dans la Province de Hainaut.

Dès août 2020, l'UMONS participe activement à la mise en place de cette plateforme. Des locaux au niveau de l'hôpital de Jolimont - partenaire de cette aventure - ont été totalement réaménagés et adaptés, tant au niveau logistique que technique, afin d'y installer un tout nouveau laboratoire UMONS capable d'accueillir les différents automates dédiés à l'analyse des échantillons provenant de toute la Province de Hainaut.

Une fois les échantillons réceptionnés, identifiés par leur code-barres et introduits dans une base de données informatique, ceux-ci sont pipetés à l'aide d'un robot de type TECAN. L'ARN viral est extrait de manière automatisée et est rétro-transcrit en ADN complémentaire. Une PCR quantitative est ensuite conduite afin de déterminer la présence ou non du virus au sein des échantillons.

Pour respecter un délai de moins de 24 heures entre le prélèvement et la remise des résultats, le flux sur la plateforme se devait d'être le plus automatisé possible. Néanmoins, cette automatisation devait être compatible avec le flux informatique déjà en place au sein de l'hôpital partenaire. Un des défis liés à l'automatisation a été d'assurer une traçabilité des échantillons, de leur entrée au sein de la plateforme jusqu'à l'envoi des résultats d'analyse. La plateforme dans son entièreté a été opérationnelle en moins de deux mois, passant avec succès l'audit qualité de Sciensano dès son premier essai.

Tout au long du processus, les scientifiques ont donc dû appréhender les systèmes robotiques et leur multitude de scripts et fonctionnalités nécessaires par exemple au pipetage optimal d'échantillons le plus souvent ultra-visqueux. Aucun protocole prédéfini n'était compatible avec ce type d'échantillon. Les responsables opérationnels de la plateforme,

qui ont tous une formation en biologie moléculaire ou en microbiologie, se sont donc mués en programmeurs informatiques d'automates de laboratoire !

La plateforme UMONS - Jolimont a une capacité maximum d'analyse de 7.000 échantillons par jour et fonctionne en trois équipes de cinq personnes, en rotation journalière, week-ends compris. Dans ce contexte de crise sanitaire, l'UMONS a mis un point d'honneur à recruter un personnel jeune et issu, pour la plupart, des Hautes Ecoles et Universités de la région, afin de leur permettre d'intégrer le monde du travail et d'avoir une première expérience tant souhaitée par les futurs employeurs.

Une formation adaptée leur a été dispensée. Lors de celle-ci, la sensibilisation aux exigences de la norme de qualité ISO15189, peu enseignée lors d'un parcours académique classique, a été essentielle à la bonne réalisation des tests de dépistage. De l'engagement à la formation en passant par la gestion d'équipe, c'est donc en véritable manager d'équipe que les responsables de cette plateforme ont dû travailler.

Afin d'aller plus loin dans la lutte contre le coronavirus, la plateforme nationale UMONS - Jolimont s'est récemment dotée d'un séquenceur de nouvelle génération afin de monitorer la distribution spatio-temporelle des variants déjà connus tels que le variant britannique, brésilien ou sud-africain, mais également l'émergence de nouveaux variants. Cet effort de séquençage associé à la plateforme nationale permet d'avoir un ensemble de techniques unique permettant d'étudier les différents variants circulant au sein de la population de la Province de Hainaut.

Parallèlement, l'UMONS a récemment lancé une campagne gratuite de testing salivaire PCR au bénéfice des membres de son personnel autorisés à venir travailler sur site et de ses étudiant(e)s appelé(e)s à suivre des activités en présentiel et ce afin de leur assurer un retour sécurisé sur les campus. Ces tests salivaires sont également analysés sur la plateforme. Ce service a nécessité une adaptation des protocoles déjà existants et a comporté quelques défis tels que le pooling d'échantillons et leur suivi ou encore une arborescence informatique différente. Afin de réaliser ces tests, une organisation logistique au sein de l'UMONS a été mise en place afin d'assurer la distribution des kits de prélèvement ainsi que la collecte des échantillons. Cette organisation a permis à des étudiant(e)s de notre institution d'être engagés comme jobistes et de participer à cet effort pour le bien de notre communauté. ■

**François DUFRASNE**

*Francois.Dufasne2@umons.ac.be*

**Guillaume BAYON-VICENTE**

*Guillaume.Bayon-Vicente@umons.ac.be*

**Ruddy WATTIEZ**

*Ruddy.Wattiez@umons.ac.be*

## Affrètements & Transports VANDERWAEREN



Rue Commandant Naessens 47 | B-4431 Loncin  
Tel : +32 43 80 90 46 | Gsm + 32 470/59 39 72 | Fax : +32 42 77 89 40  
atvlogistics@skynet.be | www.atvlogistics.be

# Coatix-Active

## Un revêtement innovant contre les bactéries et les virus



Il aura fallu plus d'un an de recherche et développement pour que le revêtement « Coatix Active » mis au point par la société Esix Surface Technologies arrive à maturité et soit validé pour son efficacité face à la Covid-19.

Coatix Active, c'est tout d'abord un procédé basé sur l'utilisation de la technologie sol-gel. Des additifs à propriétés antimicrobiennes (bactéries et virus) sont ensuite ajoutés à la matrice de base. Il en résulte, après application par spray et séchage rapide, un revêtement antimicrobien à effet prolongé mais non réticulé totalement, c'est-à-dire un revêtement hybride situé entre le produit de désinfection à effet immédiat et un revêtement permanent dont l'effet antimicrobien ne peut être garanti dans la durée. De très faible épaisseur, le Coatix Active s'applique aisément sur tout type de supports que nous touchons au quotidien et qui, depuis plusieurs mois, font peur à tous. Il s'agit tout simplement

d'une poignée de porte, d'un bouton d'ascenseur, d'une rampe d'escalier, ...

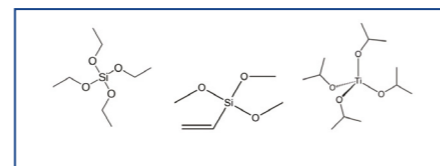
Des essais de terrain ont démarré en avril 2021 à l'hôpital EpiCURA sur le site d'Ath afin de déterminer la durée de vie du revêtement en fonction de la fréquence de passage et de manipulation. Ces tests permettront d'accumuler suffisamment de données pour pouvoir déterminer le moment à partir duquel le revêtement doit être ré-appliqué sur les surfaces. En parallèle, une procédure d'autorisation « biocide » est en cours auprès du SPF Santé Publique.

### Le revêtement sol-gel

Le procédé sol-gel (abréviation de solution-gélification) appliqué à la formulation de revêtement est souvent basé sur des réactions d'hydrolyse et condensation de précurseurs organométalliques de type  $M(OR)_n$ . De nombreux métaux (M) peuvent être utilisés

dans le procédé sol-gel, toutefois, les plus fréquents sont le silicium et le titane. R représente un groupement alkyle  $-C_nH_{2n+1}$ . Des fonctions organiques non hydrolysables peuvent également être incorporées.

Le procédé commence avec une solution homogène d'un ou plusieurs alcoxydes en phase liquide. Certains des alcoxydes métalliques peuvent réagir avec l'eau à travers des étapes d'hydrolyse puis de condensation pour former, au final, un réseau tridimensionnel appelé le gel. La compétition entre les étapes d'hydrolyse et de condensation influence fortement la structure du gel formé.



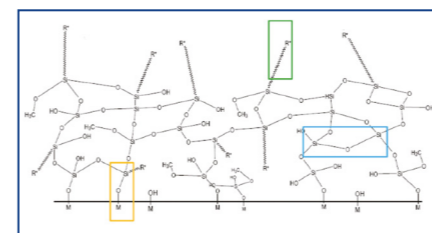
Suivant la nature du catalyseur, le solvant choisi et la quantité d'eau introduite, il est possible de jouer sur les cinétiques des réactions et donc de modifier la morphologie finale du revêtement.

Un des avantages principaux des revêtements sol-gel est leur excellente adhérence sur des surfaces métalliques comme l'acier inoxydable. Celle-ci est due à la



formation de liaisons covalentes entre les alcoxy métalliques du sol et les groupements hydroxyles présents à la surface du métal. Les fonctions non hydrolysables contribuent à la flexibilité du réseau (augmentation du caractère organique), à lui conférer des fonctionnalités spécifiques ou à favoriser l'accroche d'un top-coat.

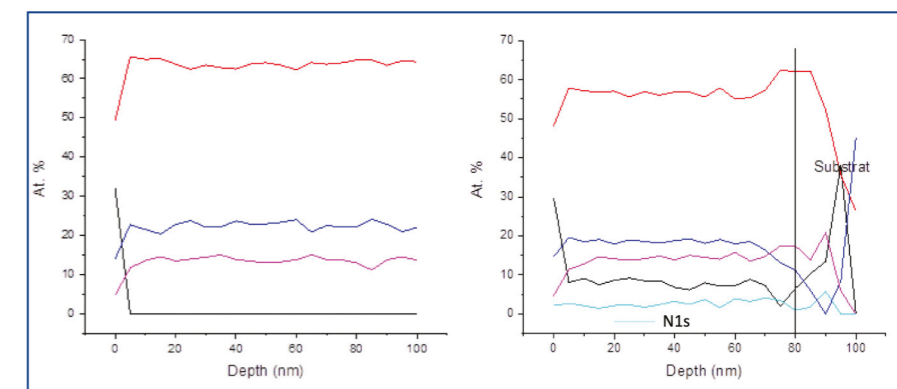
L'intérêt d'un sol-gel dans l'élaboration du Coatix Active a donc résidé sur le fait que celui-ci possède une bonne compatibilité avec les métaux type acier inoxydable, aluminium, etc. apportant une adhérence suffisante du film sur le matériau et de ce fait, un liant permettant de conserver les agents antimicrobiens sur le matériau traité.



Un compromis a par contre été nécessaire entre la tenue du film et son efficacité malgré des manipulations répétées du matériau. De plus, la composition du sol-gel a également été choisie pour limiter la durée de séchage du revêtement

une fois appliqué. Coatix Active sèche en quelques minutes seulement. Cela lui permet de pouvoir être manipulé rapidement.

constant (2-3%) tout au long du profil. Cela signifie que tant que le revêtement est présent, même si réduit en épaisseur par de l'usure, celui-ci reste actif. ■



### Les agents actifs antimicrobiens

Coatix Active peut soit contenir un agent actif à base d'un ammonium quaternaire soit un agent actif à base d'ions argent. Ces agents sont efficaces pendant la durée de vie prévue des produits auxquels ils sont ajoutés. En effet, ceux-ci sont intégrés au revêtement. Ils ne s'usent pas et ne se relarguent pas. Une étude XPS a d'ailleurs montré la bonne répartition des additifs dans le revêtement. Par exemple, on peut voir sur ces spectres XPS la répartition en profondeur de l'additif à base d'ammonium quaternaire en suivant le signal de l'azote. On constate que le pourcentage atomique reste

Intimement liée à l'Innovation Center de l'UMONS Materia Nova, ESIX Surface Technologies fait également partie du Groupe Technochim dans lequel se retrouvent plusieurs AIMs : **Coraline CLAEYS**, Responsable Technique (ICCh 2020), **Frédéric GROULARD**, Administrateur délégué (ICCh 1999), **Margot LARDINOIS**, Chargée d'affaires (ICCh 2019), **Juliette LOUCHE**, Business Manager (ICCh 2017).

### Pour en savoir plus :

[www.esix.eu](http://www.esix.eu)

[www.coatix-active.com](http://www.coatix-active.com)

**MONS** CULTURE DE VILLE

**BAM BEAUX-ARTS MONS**

# ARNE QUINZE

my secret garden

EXPO 29.05 > 29.08.2021

WWW.BAM.MONS.BE

LE SOIR mad La Fère La Province TELE 11B Gestion Centre Ville Mons

**WSL**  
For techno-entrepreneurs.

“The secret of getting ahead is getting started.”  
Mark Twain

Liège  
Charleroi  
Louvain-la-Neuve  
Gembloux  
Namur  
Mons

www.wsl.be

WSL soutient les projets wallons issus des sciences de l'ingénieur

Pour continuer à valoriser mon diplôme d'Ingénieur Civil, je règle ma **cotisation 2021**.

Et je remplis le formulaire de domiciliation sur [polytech-mons-alumni.be](http://polytech-mons-alumni.be)

**Polytech Mons Alumni**  
Partager pour inspirer.



## PROCHAINES ACTIVITÉS

**25 juillet** | Barbecue du Président  
Section Liège-Luxembourg

**18 septembre** | Polytech Mons Day  
FPMs

**25 septembre** | Conférence de prestige, repas & célébration des jubilaires 2020 et 2021  
AIMs

**2 octobre** | Bureau  
AIMs

**13 novembre** | Bal des Mines  
AIMs & Fédé

**20 novembre** | CA  
AIMs

**27 novembre** | Formation  
«Comment éviter le burn-out ?»  
par Pierre-Marc LEFEBVRE

*Suite à la pandémie, certaines activités ont été annulées ou reportées. Pour les mois à venir, et en fonction de l'évolution de la situation, nous vous tiendrons informés via la newsletter.*

**Pour en savoir plus**  
[polytech-mons-alumni.be](http://polytech-mons-alumni.be)



## MUMONS

Participez au challenge « punky » !

Du 1<sup>er</sup> juin jusqu'au 31 août, on abandonne les tondeuses et on laisse pousser l'herbe dans son jardin en participant au « Jardin Punk Challenge » organisé par le MUMONS. Le défi consiste à ne rien faire, admirer les fleurs et plantes sauvages et pourquoi pas les cuisiner, accueillir les nouveaux occupants du jardin, faire de belles photos avant/pendant/après et les envoyer au MUMONS pour qu'elles soient publiées sur ses différents réseaux.

C'est maintenant ou jamais pour relever le défi et laisser son jardin chanter l'air qui lui plaît ! On brise l'ennui de la pelouse lissée et polie, on dit byebye à la monotonie du jardin tiré à 4 épingles et on accueille les herbes folles avec amour.

**Un challenge en 5 étapes !**

- **Étape 1** : On ne fait rien et on laisse la nature s'exprimer librement. En gros, on arrête de s'exciter avec cisailles, sarcloir et autre serpette !
- **Étape 2** : On admire les orties, les pissenlits et les coquelicots et la reproduction des fleurs et plantes sauvages : ail des ours, tomates et... carottes – oui, oui vous avez bien lu ! – qu'on pourra même cuisiner !

■ **Étape 3** : On récolte les fruits de l'oisiveté et on observe avec délectation les nouveaux petits occupants de notre jardin (coccinelles, gendarmes, abeilles, papillons...).

■ **Étape 4** : On fait des belles photos avant/pendant/après et une sélection sera publiée sur les différents réseaux du MUMONS.

■ **Étape 5** : On envoie les photos : par mail [mumons@umons.ac.be](mailto:mumons@umons.ac.be), sur Facebook @MUMONS ou sur Instagram @m.umons, en utilisant le #jardinpunkchallenge2021.

**mumons**

Pour en savoir plus : [www.mumons.be](http://www.mumons.be)



MERCI À NOS SPONSORS

AIMs  
Le Journal

AVRIL | MAI | JUIN 2021