

JANVIER | FÉVRIER | MARS 2017

AIMS Le Journal

POLYTECH MONS ALUMNI



PB-PP IP605132
BELGIE(N)-BELGIQUE



7



NOUVELLES DES SECTIONS

10



BUSINESS COCKTAIL

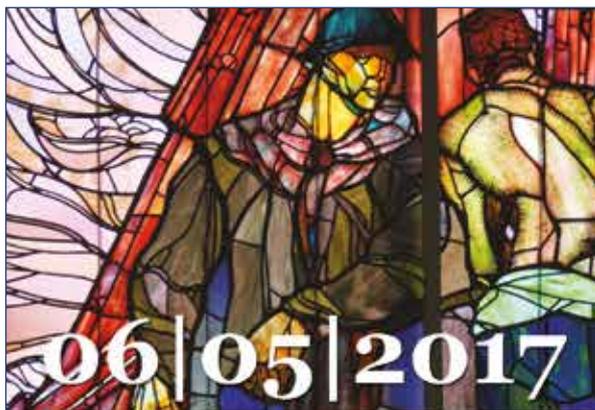
16



DÉVELOPPEMENT DURABLE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE, 6 MAI 2017

Conférence « Quels moteurs pour un retour à la
croissance en Wallonie, en Belgique et en Europe ? »
par Roland Gillet



Salle Académique
Boulevard Dolez 31 – 7000 Mons

Assemblée Générale de l'AIMs

Conférence de Prestige
& Repas



« Quels moteurs pour un retour à la croissance en Wallonie, en Belgique et en Europe ? »

Par **Roland GILLET**, Professeur de finance à la Sorbonne (Paris 1) ainsi qu'à l'ULB (Solvay) et expert reconnu au niveau international.

| Programme |

9h Accueil

9h10 Assemblée Générale

9h45 Pause-café

10h : Nouvelles de la Faculté par le Doyen Pierre DEHOMBREUX

10h15 : Mot de la Présidente

11h : Conférence de Prestige & débat

12h : Apéritif découverte du Laboratoire Numediart

13h : Repas - **Nouvelle Formule** - à la Salle Académique, avec célébration des Jubilaires des promotions 1947, 1957 et 1967.

| Inscriptions |

www.aims.fpms.ac.be/Agenda

| Informations |

Miryame.Ritouni@umons.ac.be

Tél. 065/37 40 38

SOMMAIRE

4 | LES NOUVELLES

4 | Famille

7 | Sections

13 | FPMs

10 | BUSINESS COCKTAIL

14 | COACHING

16 | DÉVELOPPEMENT DURABLE

19 | AG 2017

19 | Rapport du Secrétaire Général

20 | Rapport du Trésorier

22 | ENGINEERING

24 | COMPAGNONS

26 | EMPLOI

27 | AGENDA





Anne FIEVEZ & Christophe LEBRUN

EDITO

Quoi de neuf en 2017?

La ruche ne s'est pas beaucoup reposée cet hiver. Vous allez pouvoir découvrir dans ce numéro, les premiers pots de miel du millésime 2017!

A côté de toutes les activités proposées par les sections, il y a eu d'abord le souper, bien animé, de la Sponsor Community de l'AIMs, il a rassemblé 27 personnes dans notre, désormais traditionnel lieu de retrouvailles, « Au Vieux Marronnier » à Baulers. J'en profite pour remercier ces sponsors dont le support financier est si important pour nous. Des remerciements particuliers à trois nouveaux sponsors: Exquando, Adem et SEE Telecom.

Cinquante étudiants ont participé à une après-midi de coaching organisée par Marc JACOBS et Renaud CAREME, pour les préparer aux interviews des Journées des Entreprises ou d'autres à venir. Un networking organisé par les jeunes AIMs, en clôture de ces Journées des Entreprises a également eu son petit succès: 71 étudiants et 25 AIMs!

Notre premier Business Cocktail fut également couronné de succès. De nombreuses photos dans les pages qui suivent vous donneront une idée de l'excellente ambiance de cette soirée.

Le compagnonnage n'est pas en reste, la soirée du 2 mars a rassemblé 39 maîtres, 41 compagnons et 2 compagnons juniors, dans une grande convivialité.

Forts de tous ces succès, nous nous proposons de rééditer ces différentes initiatives sans attendre. Une nouvelle journée de coaching pour AIMs (Master compris, bien sûr) s'est déjà déroulée le 11 mars.

Que nous réserve alors le printemps?

Il sera couronné par notre **Assemblée Générale du 6 mai**, un hydromel du meilleur cru!

Nous y fêterons nos jubilaires des promotions 1947, 1957 et 1967. Roland GILLET, économiste bien connu des médias, Professeur à la Sorbonne, nous parlera de la relance économique et évoquera les moteurs de celle-ci pour la Wallonie, la Belgique et l'Europe.

Ne manquez pas cet événement qui vous permettra de retrouver de très nombreux collègues et amis.

Anne FIEVEZ
Présidente

NAISSANCES

Emma



Fille de Sarah IKADDAREN et **Sébastien GONTIER** (ICM 2014), le 11 décembre 2016.

Raphaël



Fils de **Caroline DUBOIS** (ICMi 2010) et **John DECEUSTER** (ICMi 2002), le 5 décembre 2016.

Hugo



Fils de **Denis VARLET** (ICM 2008), le 27 octobre 2016.

DIPLÔMES COMPLÉMENTAIRES



Bernard DE SAEDELEER (ICM 93) a obtenu un diplôme pour la formation « **Global Warming Science** » du Massachusetts Institute of Technology (MITx - edX 12.340x - MOOC), alors qu'il travaillait comme Chargé de Recherches FNRS dans le Climat, au sein de l'équipe du Prof. Jean-Pascal VAN YPERSELE (UCL), le 14 mai 2014.

Mathieu HENRY (ICCh 2007) a obtenu un **Doctorat en Sciences Appliquées** en chimie des catalyseurs, à la KUL.

HOMMAGES

Paul DEVREUX, ICME 1948, né le 5 janvier 1926 à Mons et décédé le 10 février 2017 à Montigny-le-Tilleul.

Père de **Philippe DEVREUX** (ICE 93), et beau-frère de feu **Louis GEUSE** (ICME 48).

Il a interrompu ses études en 1944-1945 pour s'engager dans l'armée; diplômé Ingénieur Civil Electromécanicien, il entre dès septembre 1948 à la société Rambout Gallot. En mars 1951, il part au Congo Belge comme Ingénieur à la Geomines à Manono et y est nommé Chef de Service en juin 1960. Dès mai 1962, il revient au pays en qualité d'Administrateur Délégué de la société Rambout Gallot. En mai 1965, il est Ingénieur à la Basse Sambre. Quelques années plus tard, en octobre 1969, il retourne au Zaïre où il exerce les fonctions de Directeur à la Société Minière de Kisenge, d'Administrateur délégué en mars 1971 et de Directeur d'exploitation en juin 1974. Il revient en Belgique en 1975, à la société Internationale d'Engineering et devient Directeur technique de Unibra Engineering en janvier 1977 jusqu'à sa retraite en février 1988.

Freddy BILLOT, ICME 1951, né le 29 octobre 1927 à Papignies, décédé le 13 septembre 2016 à Lobbes.

Père de feu **Annie BILLOT** (ICIG 89) & de Pierre BILLOT (FPMs 91).

Après son service militaire, il entre en août 1953 chez Symetain. Quelques

mois plus tard, en novembre 1953, départ pour le Congo à Maniema. En 1958, il exerce les fonctions d'Ingénieur divisionnaire. En avril 1961, c'est le retour définitif en Belgique.

En mai 1961, il passe chez Belref où il est nommé Ingénieur, Ingénieur principal au DTC en juin 1968, Chef du DTC en mars 1977 et Directeur R&D en décembre 1981.

Il est retraité en décembre 1992.

C'est à ce moment que Freddy Billot décide d'épauler le « Coin des Fouineurs ». Cette rubrique du Journal de l'AIMS menée par quelques retraités met en lumière ces ingénieurs qui se sont distingués sur les fronts de la Grande Guerre, qui ont payé de leur vie leur résistance à l'ennemi durant WWII, ces « aventuriers », ces boulingueurs qui ont construit la « Colonie ». Mais ses recherches lui donnent le goût de faire plus encore. Il veut retracer les belles carrières des ingénieurs issus de notre Ecole. Et pourquoi pas aussi les succès plus modestes? Et pourquoi pas les carrières de TOUS les ingénieurs civils diplômés de Mons?

Il entreprend un challenge: dresser une fiche « carrière » par ingénieur, depuis le 1er diplômé jusqu'aux diplômés de sa promotion 1951.

Travail titanesque que ces 22 classeurs de fiches Din A4, quelquefois avec en annexe photos et autres documents comme faire-part de mariage ou éloge funèbre rédigé par des édiles communaux, des autorités de notre Faculté, ...! Le tout est jalousement conservé dans le bureau du Secrétaire

Général. Mais ce n'est pas fini ! Freddy BILLOT retranscrit sa compilation analogique en fichier digital ! Il devient possible, en quelques clics de souris, de retrouver Untel, sa formation, sa carrière, sa famille, ...

Bien vite l'exploit arrive aux oreilles de quelque conservateur de Musée, directeur de bibliothèque ou auteur d'opuscule relatif à l'industrie, l'exploitation des mines et que sais-je encore. Dubitatifs ils frappent à la porte de l'AIMs. Ils n'en croient pas leurs yeux lorsqu'ils peuvent consulter lesdits 22 classeurs ! Quelle richesse !

Un philosophe a écrit : un projet semble impossible à atteindre, ... sauf le jour où quelqu'un le réalise !

Freddy, pour cet immense travail réalisé à la gloire des ingénieurs civils, l'AIMs te dit cent fois merci !

Emile ALLARD, ICME 1953, né le 20 décembre 1926 à Pâturages et décédé le 22 décembre 2016 à Lustin.

Fils de **Louis ALLARD** (ICMi 1919) décédé tragiquement dans la catastrophe minière du Fief de Lambrechies à Quaregnon en 1934.

Après ses études, il a débuté aux Forges et Laminoirs de Jemappes qu'il a quittés en 1956. Il a poursuivi ensuite le reste de sa carrière à Hainaut-Sambre où il est devenu Chef de Service des laminoirs. Il a été prépensionné en 1982 lors de

la fusion avec Cockerill-Providence, aujourd'hui intégrée dans le groupe Arcelor-Mittal.

André LHOST, ICE 1960, né le 25 janvier 1936 à Dour, décédé le 14 octobre 2014 à Mont-Godinne.

Père de **Pierre LHOST**, ICE 1985.

Après son Service Militaire, il débute sa carrière en 1961 comme Ingénieur, chez Belgonucléaire à Mol. En 1969, il devient Professeur à l'Institut Reine Astrid à Mons. En 1978, il est nommé Chef du Bureau d'Etudes à l'Institut Supérieur Industriel Catholique du Hainaut (ISICH). En 1979, il en devient le Directeur adjoint et en 1985 Directeur jusqu'en 1997, où il est promu Directeur-Président de la Haute Ecole Roi Baudouin. En 1999, il prend sa retraite mais il reste Président du Centre d'Etudes et de Recherches (CERISIC) de l'Institut Supérieur Industriel Catholique du Hainaut.

DÉCÈS

Hugues FLAMANT (FPMs 95) le 3 décembre 2016 à Lobbes.

Louis BONAMI (FPMs 60), le 18 septembre 2016 à Fraiture.

Audit obligatoire pour les grandes entreprises : êtes-vous concernés ?

En septembre 2016, la Wallonie transpose l'article 8 de la directive européenne relative à l'efficacité énergétique et instaure l'obligation d'audit pour les grandes entreprises. En vertu de cette législation, les grandes entreprises sont tenues de réaliser tous les 4 ans un audit de leurs activités en Wallonie par un auditeur agréé.

Si vous n'avez pas encore planifié votre audit, ne traînez plus !

Pour être concernée par cet arrêté, une « grande entreprise » doit être inscrite à la Banque-carrefour des entreprises et avoir une activité en région wallonne. Elle doit occuper au moins 250 équivalents temps plein ou avoir un chiffre d'affaire supérieur à 50 M€ et un total du bilan annuel qui excède 43 millions d'euros. Sous certaines conditions, une dispense d'audit peut être octroyée. Les conditions détaillées sont consultables sur le site de la région wallonne.

Vous retrouverez un « test PME » sur le site de la Région pour savoir si vous êtes concernés ou non.

L'audit énergétique doit porter sur l'ensemble des activités de l'entreprise en Wallonie, être proportionné et être représentatif. L'audit doit également être réalisé par un auditeur indépendant agréé et doit respecter un cahier de charge minimal.

L'analyse doit notamment porter sur toutes les consommations énergétiques qui concernent l'activité : l'activité opérationnelle, le bâtiment, la production et le transport.

Homeco possède toutes les compétences et agréments requis afin de pouvoir réaliser l'audit de votre entreprise. Nos audits sont déjà conformes au cahier des charges AMURE et à la EN 16247.

Plus d'informations :



www.homeco.be
(onglet : infos utiles)
ou directement via info@homeco.be



- Alliages d'Aluminium Primaires**
(sur demande, alliages bas Fe - bas Si)
- Alliages mères d'Aluminium**
(Base Aluminium 99,7% : Magnésium, Strontium, Strontium-Calcium, Silicium...)
- Transformation d'alliages spéciaux avec remise au titre**
Pour toute demande spécifique, nous consulter.





ADIAL ■ Route de Moulismes ■ 86430 ADRIERS ■ Tél: 33 (0)5 49 48 01 00 ■ Fax: 33 (0)5 49 48 13 10
E-mail : adial@adial-alu.com ■ site : www.adial.fr

COTISATIONS 2017

2016-2017	0 EUR
2011-2015	35 EUR
2006-2010	55 EUR
2001-2005	70 EUR
NON-PENSIIONNÉS	85 EUR
PENSIIONNÉS (>=1967)	50 EUR
PENSIIONNÉS (<1967)	35 EUR
REVENUS FORTEMENT RÉDUITS	35 EUR
ADHÉRENTS	50 EUR
COUPLES D'AIMs	25 %
RÉSIDENTS À L'ÉTRANGER	25 %

N°compte : CBC BE30 7320 2272 3111
BIC : CREGBEBB

Vous venez de recevoir par mail ou par courrier l'appel pour payer votre cotisation 2017. Si vous le désirez, vous pouvez bénéficier d'une réduction de 10% en souscrivant une domiciliation avant notre Assemblée Générale du 6 mai. Le formulaire et le barème sont disponibles sur le site de l'AIMs : www.aims.fpms.ac.be.

Vous pouvez vérifier si vous êtes en ordre de cotisation via l'étiquette apposée sur la couverture. L'intervalle entre l'impression de l'étiquette et la réception du Journal par vos soins est de 15 jours, veuillez ne pas tenir compte de cette annonce si vous avez effectué le paiement entre-temps. Merci à vous, si vous l'avez déjà fait !

La qualité des informations en notre possession dans la base de données contribue de façon significative à la qualité des services que nous pouvons vous rendre. C'est pourquoi nous comptons sur vous pour mettre à jour les éventuels changements dans votre profil via le site de l'AIMs. **Surtout l'adresse électronique, un moyen fondamental qui nous permet de rester en contact !**



Promotion 1956

PROMOTION 1956

Gérard CAMBIER et Françoise, Luc DANLOY, Claire DEHON, Jacqueline HANOTTE, Jean-Pierre GERARD et Annette, Jules PICHEL et Mariette, Pierre PIGEOLET et Noëlle, André RONVEAUX et Nicole VILLERS étaient présents le 8 octobre 2016.

Dans une ambiance amicale, autour d'un repas soigné (qui n'a peut-être pas répondu à tous les souhaits), les souvenirs, soucis de santé, nouvelles familiales, projets divers furent échangés. Une pensée chaleureuse fut adressée à l'intention des absents souffrants ou empêchés, à savoir Jacques BURY, Pierre FOBELETS, Georges FOSSELART, Emile GEVENOIS, Pol MINNEN, Yvon NOËL, ROBBART.

Dès aujourd'hui, notez que nous nous retrouverons à nouveau le **7 octobre 2017**, dans un décor différent mais toujours à Mons, avec la même bonne humeur. Soyons aussi nombreux que possible.

Jean-Pierre GÉRARD

PROMOTION 1969

Respectant une tradition maintenant bien établie après les soupers antérieurs (2012, 2013, 2014, 2015) à Charleroi, Thuin, Mons et Nivelles des années précédentes, la 126e promotion (diplômée en 1969... les meilleurs...) est revenue à Mons pour sa réunion 2016, le samedi 15 octobre. Plusieurs épouses ou compagnes ont participé à ces joyeuses retrouvailles.

Après une visite du beffroi rénové et la redécouverte aérienne des quartiers montois, tout le groupe a fêté Bacchus sur la Grand Place avant de déguster un souper bien gagné au restaurant de l'hôtel Dream.

Rendez-vous a été pris pour le samedi **21 octobre 2017** (à bloquer dans vos agendas). C'est notre ami Pierre RUSSE qui s'est proposé pour l'organisation de nos prochaines agapes (tél. 071/518776 - piru@frusse.eu).

Guy GUERLEMENT



Promotion 1969

AGENDA

📅 5 mai

Apéro au bowling

👤 | JAImS

✉ | Mathieu Momers
Jeunes.aims@gmail.com

📅 13 mai

Journée des familles

👤 | Section Peyresq

✉ | Jean-Philippe Draye
jeanphi.draye@gmail.com

📅 2 juin

Théâtre à l'Emulation

👤 | Section Liège-Luxembourg

✉ | Anne Mertens
anne__mertens@hotmail.com

📅 2 juin

Apéro à La Lorgnette avec tournoi de kicker

👤 | JAImS

✉ | Mathieu Momers
Jeunes.aims@gmail.com

📅 11 juin

Banquet du Doudou

👤 | JAImS

✉ | Mathieu Momers
Jeunes.aims@gmail.com

📅 16 juin

BBQ des 5^e

👤 | JAImS

✉ | Mathieu Momers
Jeunes.aims@gmail.com

COMPTES-RENDUS DES SECTIONS

📅 1^{er} mars« SCÈNES DE LUMIÈRES...
ET TOUT S'ÉCLAIRE ! »
SCITECH²

SECTION DE MONS

Emmenés par Dominique WYNSBERGHE, 28 personnes, dont 5 enfants, ont assisté à la visite guidée de l'exposition « Scènes de Lumières ... Et tout s'éclaire ! », émaillée par de nombreuses expériences. L'assemblée a été captivée pendant plus de 2 heures. Pour beaucoup d'entre nous, ce fut un agréable rappel du cours de physique de 1^{ère} année...

📅 27 janvier

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

SECTION DE MONS

La Section de Mons s'est retrouvée au Vannes pour son AG annuelle le vendredi 27 janvier. Cette année, 2 points particuliers sont à épinglez : Vincent DUFOUR a accepté le mandat de Président de la Section et Jean-Paul SAMAIN, le mandat de Trésorier. Nous remercions Fanny COLS et Hughes LEGRAIN, Past-Présidente et Past-Trésorier pour leurs nombreux services à la Section. Ensuite, Maïté DUFRASNE (FPMs 96) de l'IDEA et

Philippe STÉVENART (ICCh 96) de Yara à Tertre nous ont présenté conjointement un exposé à propos de l'Eco-Zoning de Tertre : partage de connaissances, partage de ressources, transferts de sous-produits, organisation du zoning, mise en commun des moyens etc. Ce sujet qui concerne un site que beaucoup connaissent était très intéressant, même pour nous, ingénieurs : moins de « technique », plus de socio-économique, démonstration que l'avenir a aussi sa place dans notre région, ce concept peut être transposé/adapté aux autres zones d'activité économique.



JEUNES AIMS

Le premier trimestre de 2017 est déjà derrière nous, une reprise en douceur pour les jeunes ! Outre nos apéros mensuels, après la seconde des deux journées des entreprises, nous avons offert la possibilité à nos étudiants de rencontrer de jeunes diplômés ayant poussé les portes du monde du travail ! Nous avons pu ainsi les rassurer sur ce passage et partager avec eux notre jeune expérience tant dans la recherche que dans les débuts dans la vie active. Cette rencontre chaleureuse a permis la rencontre d'une petite centaine de students et d'une vingtaine d'AIMs. Nous remercions tout le monde pour cette belle et enrichissante soirée. Notre second trimestre sera sportif ! En effet, nos apéros seront l'occasion pour nous de nous retrouver pour une soirée au bowling (5 mai) et un tournoi de kicker (2 juin).

Finalement, nous vous attendons tous pour notre traditionnel banquet du Doudou le 11 juin... et promis, cette année, le soleil sera présent !

📅 **Samedi 29 et**
dimanche 30 octobre

VOYAGE CULTUREL ET GOURMAND EN VAL DE LOIRE (OU QUAND L'AIMS SE REND CHEZ LÉONARD DE VINCI...)

SECTIONS DU CENTRE ET DE CHARLEROI

SAMEDI

6h: départ de La Louvière

Alors qu'une grande partie de la cité des Loups dort encore, un groupe d'AIMS s'est rassemblé rue Magritte où le car les attend. Le temps d'embarquer et c'est le départ vers Charleroi.

7h: départ de Charleroi

Les participants qui ont choisi de partir de Charleroi ont eux aussi pris place à bord du car. Le groupe est maintenant au complet; le car peut donc démarrer. Direction: le Val de Loire!

13h30: déjeuner à Blois, au restaurant «L'Hôte antique»

Après une pause sur l'autoroute pour prendre le petit-déjeuner et quelques embarras de circulation sur le périphérique de Paris, le groupe arrive à Blois, première étape du voyage. C'est également le premier rendez-vous gourmand du week-end avec un déjeuner au restaurant «L'Hôte antique». Au menu, salade périgourdine et millefeuille à la crème,



Château royal de Blois

le tout accompagné de vin de Loire. Un très bon début!

14h45: Visite guidée du château royal de Blois

Les 4 ailes du château royal de Blois donnent un panorama de l'évolution de l'architecture française du 13e au 17e siècle. Notre guide nous dévoile tous les secrets de ce haut lieu de l'histoire de France. A la Renaissance, 7 rois et 10 reines de France y ont séjourné. C'est aussi au château de Blois que le duc de Guise a été assassiné.

17h: Dégustation chez le vigneron Vincent Girault

Après avoir longé la Loire pour nous rendre à Mesland, en admirant au passage le château de Chaumont-sur-Loire, nous arrivons chez le vigneron

Vincent Girault (domaines «Clos de la Briderie» et «Château Gaillard») dont les vins ont été primés à de nombreuses reprises.

Etant retenu ailleurs, c'est son assistante, Madame CAYMARIS, qui nous fait découvrir les installations et le processus d'élaboration du vin de cette maison qui travaille en bio-dynamie.

La visite se termine par une dégustation des vins des deux domaines, accompagnée de produits régionaux (rillons, fromages de chèvre régionaux, ...). Un délice!

19h45: Installation à l'hôtel «Le Fleuray»

L'hôtel «Le Fleuray», c'est le charme d'un cottage anglais romantique au cœur du Jardin de la France... Un bijou!



«L'Hôte Antique»



Dégustation



«Le Fleuray»



Découverte des caves

20h30 : Repas au restaurant gastronomique de l'hôtel

Le restaurant «Le Colonial» n'est pas cité dans les guides gastronomiques pour rien : nous y avons dégusté un succulent repas accompagné d'excellents vins de Loire. Un grand moment !



«Le Colonial»

Vers 23h, la majorité du groupe décide d'aller se reposer au terme d'une journée qui a commencé tôt et qui fut bien remplie...

DIMANCHE

9h30 : Visite du manoir du Clos Lucé

Après une nuit reposante et un petit-déjeuner copieux, nous arrivons à Amboise.



Château Royal d'Amboise

1^{ère} étape : le manoir du Clos-Lucé. Léonard de Vinci y vécut les 3 dernières années de sa vie. Aujourd'hui transformé en musée, le Clos-Lucé présente de nombreuses maquettes des inventions du Génie italien. Un régal pour les ingénieurs que nous sommes !

11h15 : Visite guidée du château royal d'Amboise

2^e étape : le château royal d'Amboise, autre lieu emblématique du Val de Loire !



«La Cave aux Fouées»



Manoir du Clos-Lucé

Figurez-vous qu'aussi imposant qu'il soit, le bâti actuel ne représente qu'un cinquième du château construit par Charles VIII. Le château royal d'Amboise, c'est aussi une vue exceptionnelle sur la Loire. L'endroit rêvé pour prendre quelques photos (sous le soleil)...

14h : Déjeuner au restaurant «La Cave aux Fouées»

Dernière étape de notre week-end en Val de Loire : le restaurant «La Cave aux Fouées».

C'est dans ce restaurant troglodytique que le groupe déjeune en toute convivialité.

Mais le temps passe (trop) vite. Il est déjà temps de repartir vers la Belgique.

23h-23h30 : Arrivée à Charleroi puis à La Louvière

«Super», «Formidable», «A refaire», «A quand le prochain?»... tels sont les commentaires que l'on entend à la sortie du car. En résumé, un magnifique week-end qui nous a tous ravés !

Technochim
chemical cleaning

Produits et services pour le traitement chimique des métaux

Producten- en dienstenpakket voor de metaal oppervlakte behandeling

inox - alu - steel - copper - titanium

www.technochim.eu - tel: +32 68 842459 - info@technochim.eu

10# BUSINESS COCKTAIL

Fabienne PLACE

✉ fabienne.place@umons.ac.be

Geoffrey ANTHOON, ICIG 2009

✉ ganthoon@yahoo.fr

Philippe PRIEELS, ICE 1995

✉ philippe.prieels@skynet.be

Le jeudi 16 février 2017, l'AIMS organisait son premier grand business cocktail.

Pour cette première, 152 personnes s'étaient inscrites dont une très large majorité d'AIMs. Les femmes Polytech étaient particulièrement bien représentées avec un taux de participation de plus de 17%. Elles ont répondu nombreuses à l'appel de notre Présidente. La soirée fut un réel succès tant par le nombre de participants que par son déroulement.

Business, bonne humeur et convivialité étaient au rendez-vous.

La soirée se déroula autour d'un excellent walking dinner préparé par le traiteur de l'UMONS et accompagné de très bons vins sélectionnés par notre ami Marcel Barattucci du Club Œnologique de l'AIMs (merci Marcel pour ton support à la réussite de cette soirée). Pour ceux qui le souhaitaient de la Saint-Feuillien était aussi disponible grâce aux étudiants du bar Polytech (nous les remercions également).

Au cours de la soirée, une enquête a été réalisée auprès des participants pour mieux cerner leurs attentes envers



l'AIMs en ce qui concerne les aspects business. Vous trouverez ci-après les résultats de cette enquête :

Le concept d'ambassadeur a été présenté pendant la soirée : des ambassadeurs sont des AIMs juniors et seniors issus de différents secteurs industriels/ou non industriels et/ou de différents métiers. Un ambassadeur aura différentes missions, parmi lesquelles :

- Etre le représentant du réseau AIMs Polytech Mons Alumni vis-à-vis de son secteur : en terme de dernières tendances du domaine et être le point de contact/relais.
- Support à l'organisation des soirées de networking, en tant que société hôte et / ou en termes de support organisationnel.

Nous ne souhaitons pas mettre de limite au rôle des ambassadeurs !

Au vu des retours de l'enquête, plus de 40 personnes ont marqué un intérêt à devenir ambassadeur. Nous allons leur proposer la mise en place d'un groupe de travail pour définir et partager des objectifs SMART (Spécifique, Mesurable, Atteignable, Réaliste et défini dans le Temps) à court terme et moyen terme.

Si vous êtes intéressé de devenir ambassadeur et ne l'avez pas exprimé lors du business cocktail, n'hésitez pas à contacter Fabienne PLACE - fabienne.place@umons.ac.be.

Nous tenons encore une fois à remercier tous les participants d'avoir fait de cette soirée un succès. Et pour terminer, un petit florilège de photos prises pendant la soirée...

Enquête réalisée sur une population de 92 personnes

	Non	Peut-être	Oui
Votre intérêt pour des thématiques secteurs	9%	29%	62%
Votre intérêt pour des thématiques métiers-fonctions	14%	35%	51%
Votre intérêt pour les thématiques compétences managériales	48%	32%	20%
A la thématique, « accepteriez-vous de jouer un rôle d'ambassadeur ? »	48%	32%	20%







ENGIE Laborelec propose des services de consultation technique dans divers domaines associés à l'énergie électrique :

- > Production
- > Transport et Distribution
- > Utilisations de l'électricité
- > Stockage

Avec une présence active dans plus de 100 pays, nous améliorons les performances opérationnelles de nos clients, protégeons la valeur de leurs investissements et stimulons l'innovation dans la perspective du développement des systèmes énergétiques du futur.

ENGIE
Laborelec
measure, advise, solve

JOURNÉES DES ENTREPRISES 2017



Le Forum de l'Emploi du 3 novembre dernier nous a appris que la carrière des jeunes promus de la FPMS s'engage sous des auspices favorables.

C'est donc avec grande confiance que le Cabinet du Doyen, l'AIMs Polytech Mons Alumni & la Fédération des Etudiants ont préparé pour les étudiants de MA1 & MA2 les Journées des Entreprises version 2017.

Le 22 février, 21 entreprises ont présenté en matinée leurs activités dans 3 auditoriums du Joncquois. Les organisateurs remercient les responsables des départements qui ont cédé leurs locaux pour cet événement. L'après-midi a vu, outre le stand d'accueil géré par la Fédé, 23 stands d'entreprise ouvrir leur porte, et leurs oreilles, aux étudiants de MA2, aux

doctorants et chercheurs d'emplois dans l'atrium de l'amphithéâtre Stiévenart. Plus de 185 interviews ont été réalisées.

Le 23 février, 18 entreprises ont présenté en matinée, au Joncquois, leurs activités et leur offre. Comme la veille, l'après-midi a permis d'ouvrir 21 stands. Plus de 175 interviews ont été menées (NDLR nous ne possédons pas les statistiques de 2 entreprises)

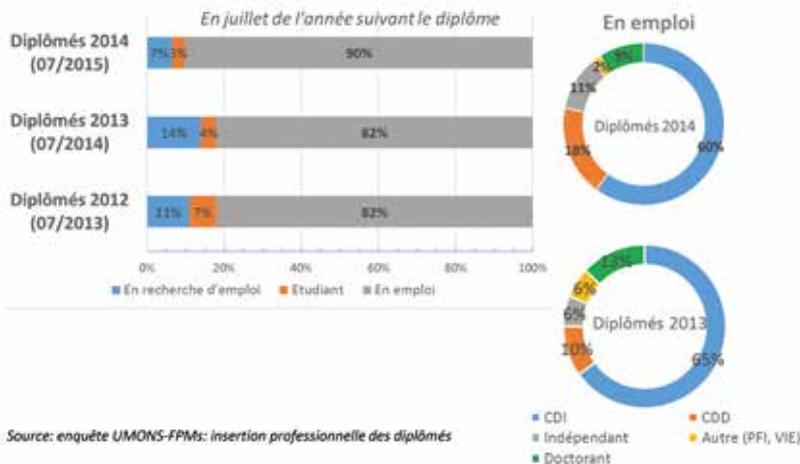
Une nouveauté, cette année: le déjeuner des « archis », un réel succès! Vu le cadre particulier d'engagement de certains futurs promus une vingtaine de professionnels de cette branche ont rencontré autour d'un café et d'un croissant ces futurs ICA & leurs professeurs. Outre les aspects des stages légaux à l'Ordre des Architectes les sujets « polytechniques » ont été évoqués.

Compte tenu de ces MA2 en ERASMUS et/ou TIME la moyenne d'interview par stand et par après-midi est comprise entre 8 et 9. Chaque étudiant a vu de l'ordre de 5 entreprises par après-midi. Echange de CV contre carte de visite: la moisson a été bonne. L'ambiance l'était tout autant, en particulier lors du verre de l'amitié offert par les organisateurs aux participants.

Chose curieuse, quoique heureuse, certaines interviews se sont « approfondies » autour d'une St-Feuillien. Il faut savoir, en effet, que plusieurs entreprises avaient délégué des jeunes « anciens » de la FPMS que les futurs promus ont bien évidemment reconnus. In vino veritas: même si c'est de la bière.

De quoi confirmer cet esprit Polytech qui est cultivé au sein de notre Ecole, comme l'a souligné le Doyen dans son speech qui remercie participants et organisateurs. Good luck aux futurs Jeunes AIMs car dès l'an prochain l'anglais deviendra la langue véhiculaire dans bons nombres de cours de MA2!

Début de carrière...



Affrètements & Transports
VANDERWAEREN



Rue Commandant Naessens 47 | B-4431 Loncin
Tel : +32 43 80 90 46 | Gsm + 32 470/59 39 72 | Fax : +32 42 77 89 40
atvlogistics@skynet.be | www.atvlogistics.be

Renaud CARÊME

Coach, formateur et consultant

✉ rcareme@gmail.com

☎ 0478/83 22 01

«L'HUMAIN, LA PLUS INCROYABLE, LA PLUS DIVERSIFIÉE MAIS AUSSI LA PLUS COMPLEXE DES MACHINES»

Anne FIÉVEZ

A l'initiative de la nouvelle Présidente, j'ai eu l'occasion d'animer quelques workshops depuis l'automne 2016. Ces workshops, mentionnés dans l'article «La Connaissance de Soi, ce qu'on n'apprend pas à la Faculté...» portaient sur la connaissance de soi et s'adressaient aux Alumni ainsi qu'aux étudiants de Master.

Les différents thèmes abordés nous rappellent l'importance qu'il convient d'accorder à l'aspect humain et relationnel, dans notre vie privée mais également dans notre vie professionnelle.

En effet, la très grande majorité des problèmes en entreprises, pour ne pas dire tous, viennent à l'origine de problèmes humains. Comme l'a très bien dit Jack WELCH, CEO emblématique de General Electric pendant 20 ans «Oubliez la concurrence externe lorsque votre pire ennemi est la façon dont vous communiquez les uns avec les autres en interne.»

A notre époque où n'importe quel processus ou produit peut être copié par n'importe quel concurrent en peu de temps, peu d'entreprises ont un avantage technologique ou de processus suffisant pour faire la différence. Dans l'industrie automobile, tous les constructeurs se sont mis au système de production issu principalement du Toyota Production System, avec les très bons résultats pour nous consommateurs qu'il n'y a presque plus de mauvaise voiture.

Si les entreprises ne contrôlent pas leur culture interne, les comportements, les valeurs, alors elles ne peuvent se différencier et utiliser cette culture comme une force, une différenciation, une identité et ces valeurs sont alors juste des mots sur une affiche ou un site web et un symbole du non contrôle de la culture et d'une non différenciation.

Au sein des entreprises le contexte de la culture est difficile, régulièrement Gallup produit les chiffres de l'implication des employés («engagement») et ces chiffres sont dramatiques: seuls 12% des employés belges se sentent impliqués dans leur entreprise.

Toutes ces informations nous montrent l'importance de la culture d'entreprise comme différentiateur, comme fédérateur, comme moteur. Une culture forte est clairement un avantage compétitif pour une entreprise qui ne peut être, elle, que difficilement copiée!

Si on ne peut copier une culture, toute entreprise peut apprendre de cultures d'entreprises inspirantes et performantes où les employés, un, s'épanouissent, deux, donnent le meilleur d'eux-mêmes et, trois, se sentent engagés envers l'entreprise.

Pour ma part, je m'inspire d'une douzaine d'entreprises de par le monde, des Etats-Unis à l'Australie, en passant par la Chine, du Brésil à la France, de 12 personnes à plus de 50.000 employés, de cols blancs à cols bleus, de l'informatique au supermarché, de l'industrie des boîtes métalliques à celle des jeux et jouets, des services de location de voitures à l'aviation, où les employés sont heureux de venir travailler, les employés s'identifient à l'entreprise et ses produits ou services et ces entreprises obtiennent des résultats financiers et humains incroyables! Presque toutes ont le fun, l'amusement ou la célébration dans leurs valeurs ou dans leurs principes, et surtout un style de management qui fait confiance à ses employés et se base sur la théorie X et Y de Douglas MC GREGOR pour avoir des employés motivés.

Pour moi la plus incroyable de ces entreprises est Southwest Airlines, peu connue en Europe et pourtant

des dizaines de livres, d'études de cas, de reportages, d'analyses ont été faits sur Southwest aux Etats-Unis. En quelques mots, Southwest a un meilleur rendement par action sur le long terme qu'Apple ou Google, elle a fait un bénéfice chaque année depuis plus de 40 ans, même après le 11 septembre 2001 et des hôtesses de l'air et des mécaniciens sont devenus millionnaires grâce à la participation aux bénéfices. Plus de 80% des employés sont syndiqués, plus de 70% de ses employés considèrent leur travail comme leur vocation et il n'y a jamais eu de licenciement collectif. A Southwest le fait d'«aimer le fun» est une de ses 4 valeurs vécues et une de ses devises est la règle d'or, «nous nous traitons les uns les autres de la façon dont nous voulons être traités», et en fait maltraiter un collègue est sans doute la seule manière de perdre son emploi.

Si je devais résumer Southwest ce serait en 3 extraits ou citations.

1. Pour Herb KELLEHER, co-créateur de la compagnie et CEO pendant 20 ans, «Nous avons décidé que nos employés venaient en premier, la synergie est simple, honorez, respectez, prenez soin d'eux, protégez et récompensez vos employés indépendamment du titre ou de la position, et à leur tour, ils se traiteront les uns les autres et leurs clients de manière chaleureuse, bienveillante et de façon hospitalière. Les clients reviendront, et apporteront donc de la joie (profit) aux actionnaires».

2. Vous pouvez demander à presque tous les mécaniciens, agents de piste, pilotes, hôtesses de l'air, ou tout autre employé d'énoncer la mission, la vision, les valeurs et la philosophie de Southwest Airlines, et la réponse qu'ils vous donneront sera proche de la réponse que vous obtiendrez d'Herb KELLEHER lui-même. La seule différence, comme le dit Herb, sera que «les Employés s'exprimeront mieux».

3. Do the right thing: créez une culture dans laquelle les gens veulent faire les bons choix. Selon Colleen BARRETT, Présidente de 2001 à 2008, «Les règles sont les lignes directrices. Je ne peux pas être à Dallas et écrire une règle pour chaque scénario que vous allez

rencontrer. Vous êtes là sur le terrain. Vous avez affaire à des clients. Vous pouvez dire en toute situation donnée lorsqu'une règle doit être contournée ou enfreinte. Vous pouvez le dire parce que c'est tout simplement la bonne chose à faire dans la situation à laquelle vous êtes confrontés» ... et c'est ainsi qu'un soir un commandant de bord a fait un aller-retour Detroit-Chicago pour redéposer une adolescente qui n'était pas descendue à Chicago, et comme l'erreur était due à la compagnie, le commandant de bord a fait la chose juste pour la cliente sans demander la permission et en construisant encore un peu plus la réputation de Southwest. Cependant pour développer une culture forte les chemins sont multiples, et essayer de reproduire un chemin serait ridicule, les circonstances, les situations sont différentes et toute entreprise est unique sur le plan humain.

Mais le plus simple est de commencer avec des micro-changements au niveau des équipes, qui permettent d'engranger des premiers résultats (quick-wins) qui mettent l'entreprise dans une dynamique positive. Certaines de ces sociétés ont commencé dès le début à créer une telle culture, d'autres se sont transformées en quelques années, mais pour toutes, le challenge est de maintenir, jour après jour une telle culture, comme le dit Herb KELLEHER, «Si nous perdons notre 'Esprit de corps', la culture, l'esprit, nous avons perdu notre avantage concurrentiel le plus précieux!»



LA CONNAISSANCE DE SOI, CE QU'ON N'APPREND PAS À LA FACULTÉ...

Nous avons expérimenté cette année un cycle de coaching « Connaissance de soi et maîtrise de l'art de la communication » à l'intention des étudiants en master et de nos membres. Nous avons fait appel à un professionnel, Renaud CAREME, pour animer ces 4 premières sessions qui ont rassemblé plus de 100 participants entre octobre et mars.

Les deux premières sessions nous ont permis de découvrir par de nombreuses mises en situation que nous étions très différents et qu'il était souvent utile de contrôler les « excès » de notre style pour garantir une bonne communication avec les autres.

Une session particulière a préparé plus de 40 étudiants en master aux rencontres avec les entreprises lors des JDE (Journées des Entreprises).

Nous avons aussi abordé l'assertivité lors de la dernière session du 11 mars. L'assertivité est particulièrement utile

pour présenter ses points de vue et défendre ses opinions sans impacter la relation. Nous remercions la Faculté et l'AIMs de nous offrir ces moments de plaisir à la découverte de soi et des autres.

Place aux témoignages...

« Renaud nous donne en fait surtout des outils pour se découvrir soi-même et comprendre les autres, et simplement en acceptant de jouer le jeu, ça fonctionne. C'est ultra enrichissant ! »

Aurélié

« J'ai envie d'en savoir plus sur l'assertivité et « combattre » pacifiquement l'agressivité qui envahit beaucoup la communication et les rapports humains. »

Carine

« J'ai appris des choses qui me paraissent essentielles dans le monde du travail et qu'on n'apprend malheureusement pas à la fac. »

Lara

« J'ai été étonnée de voir à quel point les profils détectés se révèlent justes lors des exercices ! »

Florence

« J'étais déjà particulièrement sensible au fait que nous soyons tous très « différents », mais que nos postures de communication traduisent à ce point notre personnalité et puissent conduire à de vraies situations de malaise voire de mal-être m'apparaît encore plus clairement. »

Christine

« La mise en situation « sur la route des vacances » nous a tous interpellés et de nombreux participants ont découvert l'influence du facteur proximité physique. »

Pierre-Marc

« Des sessions de coaching plus courtes mais plus fréquentes multiplieraient et donc renforceraient les contacts entre les anciens et les étudiants. »

Marc

Marie GRALZINSKI, ICMi 2008

✉ marie_gralzinski@hotmail.com

Christine LEVÊQUE, ICM 1993

✉ christine.leveque@sita.be



LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE : De formidables défis qui trouvent écho auprès Des femmes ingénieures

COMMENT MOTIVER LES JEUNES FILLES DU SECONDAIRE À ENTREPRENDRE DES ÉTUDES D'INGÉNIEUR CIVIL? COMMENT MOTIVER LES NON MEMBRES FÉMININS À REJOINDRE L'AIMS?

Ces deux questions formaient la base de brainstormings initiés par Anne FIEVEZ au cours des derniers mois, et qui ont rassemblés en trois réunions pas moins de 30 femmes ingénieures diplômées de notre chère Faculté. Lors de la 1ère réunion, l'idée a été émise d'organiser un événement non exclusivement réservé aux femmes, mais initié par elles, et dont le thème pourrait attirer les jeunes rhétoriciennes et les femmes ingénieures. Le thème de cet événement a été proposé lors du 2e brainstorming et validé lors de la dernière réunion du 9 février: il s'agit du développement durable, ou comment concilier de façon économiquement rentable le respect de l'environnement et le social dans notre vie de tous les jours.

AVEZ-VOUS VU LE FILM «DEMAIN»?

Oui, pour près de la moitié des ingénieures présentes aux réunions. Oui, en tant que femmes, nous sommes sensibles à la situation environnementale et socio-économique que nous léguons à nos enfants. Et oui, il y a certainement beaucoup de membres de l'AIMs qui contribuent au développement durable par la fonction et le métier qu'ils ou elles exercent, et ce serait une bonne chose pour l'attractivité de la Polytech et de l'AIMs de leur donner la parole. Nous pensons donc organiser prochainement une projection du film accompagnée de quelques témoignages 'live' d'AIMs oeuvrant pour le développement durable de notre planète. En attendant, si nous en interviewions quelques-un(e)s? Commençons par Christine LEVÊQUE, directrice du développement de nouveaux business innovants chez SUEZ au Benelux et en Allemagne.

Bonjour Christine, et merci d'avoir répondu à l'appel. Pour commencer, quelle image te vient en tête quand tu penses au développement durable?

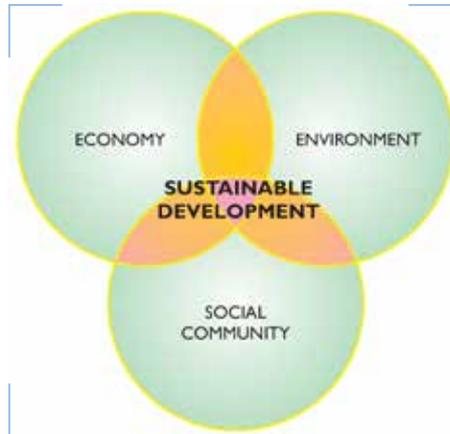
Je vois une civilisation en paix, où la pauvreté est une exception, qui ré-utilise à l'infini les matériaux qu'elle extrait du sol, qui ne produit pratiquement plus aucun déchet, et qui génère toute l'énergie dont elle a besoin au moyen de ressources renouvelables comme l'eau, le vent ou le soleil. Malheureusement, l'image qui me vient est aussi inverse: nous savons tous que nous sommes en train d'épuiser nos ressources naturelles à une allure exponentielle, en émettant des gaz à effet de serre qui déstabilisent notre climat et pourraient mener à la fin de notre civilisation à l'échelle de quelques générations. Nous le savons tous, mais encore trop peu d'entre nous agissent. Nous sommes comme les riches passagers du Titanic, engoncés dans leur confort: on sait qu'on va couler mais on continue à boire du champagne et à écouter l'orchestre nous jouer des morceaux « pour éviter d'y penser ».

Comment définis-tu le développement durable?

Le développement durable, c'est trouver l'optimum entre 3 axes, l'axe environnemental, l'axe social et l'axe économique. C'est très difficile de trouver cet optimum dans un monde où la rentabilité économique à court terme continue trop souvent à être l'unique critère de décision.

Le développement durable, c'est aussi réussir à conserver les ressources naturelles de notre planète, que nous consommons

à une vitesse bien plus élevée que la vitesse à laquelle ces ressources se renouvellent. C'est réussir la transition d'une économie linéaire « je prends, j'utilise, je jette » à une économie circulaire « je prends, j'utilise, je recycle et je ré-utilise ».



Malheureusement, le coût d'achat de nombreuses matières premières fossiles vierges (pétrole, gaz, minerais) reste plus bas que les coûts de collecte sélective et de recyclage de ces matières après utilisation. Économiquement, cela n'a donc pas de sens de recycler ces matières. Sans cadre législatif incitatif, elles continuent à être jetées. Et si ce cadre législatif existe (prenons par exemple le cas des metteurs sur le marché de produits emballés, qui sont obligés de cotiser pour le recyclage de leurs emballages), il reste souvent trop faible pour réellement faire émerger une économie circulaire.

Quelles sont d'après toi les urgences d'aujourd'hui pour les générations futures?

Elles sont nombreuses. Endiguer le réchauffement climatique et la consommation effrénée de nos ressources naturelles. Lutter contre les émissions de polluants dans l'eau et dans l'air. Nourrir une population humaine en croissance constante. La pollution ne s'arrête pas aux frontières des pays. Je m'inquiète de l'air que vont respirer mes enfants et futurs petits enfants. Je pense aussi à la

problématique de l'eau, des îles bientôt submergées, la multiplication des territoires sans ressources d'eau potable. Cela risque de causer d'importantes migrations de personnes et, par conséquent, des conflits sociaux, potentiellement bien plus problématiques que ceux causés par les guerres.

Qu'entends-tu par le terme « transition »?

C'est la transition d'une économie linéaire à une économie circulaire. D'une économie carbonée à une économie décarbonée.

Ma société appelle cette transition « la révolution de la ressource ». Et c'est vrai, c'est d'une révolution dont nous avons besoin pour réussir cette transition. Une révolution qui fera la part belle aux nouveaux modèles d'économie collaborative, aux jeunes entreprises innovantes, et à chacun d'entre nous en tant que consommateur.

Comment contribues-tu au développement durable?

Au boulot? J'ai la chance de travailler chez SUEZ, qui est payée par ses clients pour protéger l'environnement et les ressources naturelles, que ce soit en collectant et en traitant leurs déchets, ou en gérant le traitement de leurs eaux usées. SUEZ est aussi et de façon croissante un producteur de matières premières recyclées. Mon job est d'accélérer cette tendance, en liant des partenariats avec d'autres industriels et acteurs de la chaîne de valeur des matières. Prenons l'exemple des plastiques, et plus particulièrement des polyoléfinés : un exemple dont je suis fière, c'est d'avoir contribué avec mon équipe à la création de la société Quality Circular Polymers, à Geleen (NL), qui produit 35.000 tonnes par an de polyoléfinés recyclés, à partir des déchets d'emballages.

Dans les milieux associatifs? Les seuls milieux associatifs dans lesquels j'évolue sont tous liés à mon travail, qui me prend beaucoup de temps et d'énergie. Le peu de temps qui me reste, je le passe avec ma famille et mes amis...

Appel aux témoignages

Et pourquoi pas concrétiser l'idée de la vidéo de 20 minutes?

Pour cela nous lançons un appel aux volontaires.

Qui?

Des ingénieurs impliqués dans le développement durable à temps plein ou pour un projet particulier. Autant d'hommes que de femmes qui souhaitent partager leur expérience et prêts à être filmés pendant quelques minutes.

Quoi?

Tout domaine tel que l'eau, l'air, le sol, l'économie circulaire, l'énergie, etc.

Où?

Où que vous vous trouviez, dans la mesure du possible nous privilégierions la diversité géographique.

Quand?

Répondez avant le 30 avril 2017. La réalisation et les tournages suivraient pour l'aboutissement mi-septembre 2017.

Comment?

En envoyant un mail à Miryame.Ritouni@umons.ac.be expliquant brièvement (environ ½ page A4) votre « Qui? Quoi? Où? et Pourquoi? (ce qui vous anime dans votre métier).



Au quotidien? J'ai une conscience très précise de la situation d'urgence et de la nécessité d'agir, mais je reste tiraillée par les sirènes de notre société de (sur) consommation. Pas toujours évident de choisir durable si le produit d'à côté est plus beau et moins cher ! J'essaie aussi, avec plus ou moins de succès, d'inculquer à mes enfants l'importance d'une consommation respectueuse de l'environnement, et le respect de l'autre.

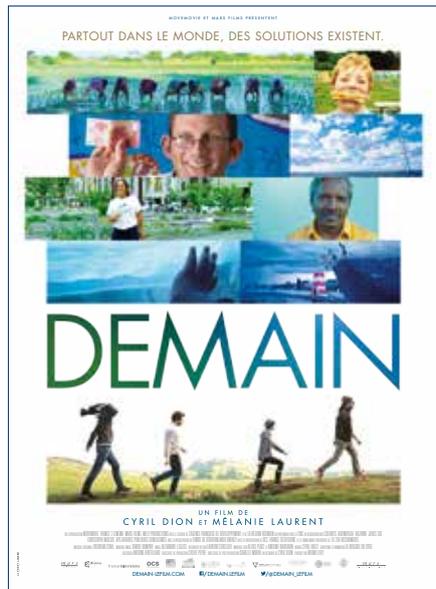
Comment vois-tu le rôle de l'ingénieur civil dans le développement durable?

L'ingénieur civil peut influencer le développement et la conception de nouveaux produits et services afin qu'ils soient plus durables. Il peut aussi optimiser l'outil de production dont il a la charge afin de diminuer son empreinte environnementale. L'ingénieur civil est aussi un innovateur technologique, une compétence très demandée par les «Clean Tech».

Ce qui se fait de positif?

Je pense à Olivier PRUD'HOMME et sa société, RubberGreen, qui produit des matériaux techniques d'isolation sonore et vibratoire de haute qualité, à partir de la récupération de pneus d'avions. Je pense aussi à tous les chercheurs qui travaillent sur le stockage de l'électricité: le jour n'est pas loin où nous disposerons enfin de batteries suffisamment puissantes pour stocker toute l'électricité nécessaire, et la restituer exactement quand nous en avons besoin. Ceci permettra à l'éolienne et au solaire de remplacer définitivement les énergies fossiles. Je pense à Kees AERTS,

un entrepreneur hollandais, créateur de la société Protix, qui produit des protéines à base d'insectes élevés sur des déchets de nourriture. «From food to food», c'est l'économie circulaire de la protéine. Je pense enfin à cet étudiant de TU Delft, Boyan SLAT, qui a conçu des barrières flottantes pour extraire les plastiques de l'océan. A voir: «How the Oceans can Clean themselves» Ted X sur youtube.



Ce qui manque?

Faire de ces entrepreneurs des héros de série télé, des modèles pour nos enfants. Communiquer, communiquer et communiquer encore, comme l'a fait le film «Demain».

Quels sont les freins à la prise de conscience?

Ce que j'observe avec inquiétude chez de nombreux adolescents, dont mes enfants,

c'est le rejet de ce qui est «écologique» comme étant quelque chose de naïf et dépassé, et leur voracité de consommation, entre autres de produits high-tech à courte durée de vie. Le principal frein à cette prise de conscience, c'est que nous continuons à être conditionnés pour consommer toujours plus et rarement mieux.

Que pourrait faire l'AIMs?

Organiser des conférences sur le thème, animées par des conférenciers passionnés et ouvertes à tous (pas seulement aux membres).

Pour attirer les jeunes vers des études à la Polytech, une idée émise était d'organiser une projection de 45 minutes reprenant des extraits des films «Demain» et «En quête de sens» suivie de rencontres avec des ingénieurs impliqués dans le développement durable.

Qu'en penses-tu?

Le thème est super mais 45 minutes de projection, c'est trop long. Avec les jeunes, il faut quelque chose de percutant. L'idéal serait de faire une vidéo de 20 minutes maximum dans laquelle on voit des ingénieurs sur leur lieu de travail, y inclure des images choc et un fort aspect émotionnel. Mais ça prendra beaucoup de temps à réaliser.

Merci pour cette interview, Christine.

Avec plaisir. A bientôt.

LA SUITE...

Dans le Journal de juin, vous découvrirez l'interview d'Elie DELVIGNE, Ingénieur Civil Architecte et acteur de la transition. Nous ferons aussi le point sur les réponses des volontaires à cet appel.



Franklin DE HERDT, ICA 1972

✉ aims@umons.ac.be

RAPPORT DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

AVANT-PROPOS

Les textes légaux relatifs aux statuts d'une ASBL précisent que cette association doit tenir (au moins) une Assemblée Générale Statutaire. Au cours de cette A.G.S. un rapport circonstancié relatif à l'année écoulée doit être présenté aux membres afin que ceux-ci accordent la décharge aux Administrateurs. La publication du rapport annuel au Journal de l'Association préalablement à l'Assemblée Générale Statutaire répond donc à cette imposition légale. Il revient au Secrétaire Général et au Trésorier de l'Association d'établir les éléments de ce rapport et de les faire approuver par le Conseil d'Administration qui prépare l'Assemblée Générale, ce qui s'est fait ce 25 mars 2017.

DES MEMBRES EFFECTIFS DE L'ASSOCIATION

Début janvier 2017, l'AIMs a déclaré à la FABI 1.388 membres en règle de cotisation dont 64 promus en 2016 (sur 92) qui ont adhéré explicitement à notre association. A ces membres FABI, nous ajouterons encore ces 75 ingénieurs diplômés de notre Ecole en règle de cotisation qui réclament la confidentialité. La Loi relative à la défense de la vie privée leur donne le droit de refuser toute publication de leurs coordonnées – donc aussi à la FABI. Notre association présente donc 1.463 membres effectifs (contre 1.467 l'an dernier)

UN GESTE VERS LES «BREBIS ÉGARÉES»

Notre Conseil d'Administration considère encore comme AIMs ces 152 membres en retard de cotisation d'un an, ce qui porte le nombre total d'AIMs à 1.615 (contre 1718 l'an dernier). Ce paragraphe comporte hélas aussi un volet «décès». Nous avons vu disparaître 27 membres en 2016 et depuis le passage à 2017 nous déplorons encore 2 décès de membres. Le Journal a rendu hommage à leur souvenir. Nous présentons une fois encore nos condoléances aux familles éprouvées.

DES ACTIVITÉS ET DES PROJETS

Nos 4 Journaux et nos 12 newsletters publient l'agenda des nombreuses activités des sections, du Club Entreprendre, des projets Compagnons de Polytechniciens et StarTech. Le Secrétariat compte sur votre collaboration, à tous, pour rapporter, si possible de façon illustrée, ces rencontres. Parmi les événements de l'année écoulée : le voyage sur la Loire, le Networking à l'attention des étudiants de MA2 à l'issue du Forum de l'Emploi (1). Les JDE 2017 (Journées des Entreprises) ont réuni avec succès les MA1/MA2 et 44 sociétés recrutant des jeunes (& moins jeunes) ingénieurs. Ces JDE ouvrent à certains les portes d'un stage, à d'autres, une entrevue avec la cellule GRH de l'entreprise, voire un engagement. L'Association se doit de remercier ses membres TRES actifs – ses «locomotives» sans qui les wagons ne bougent pas ! – pour leur participation. Les uns nous mijotent des activités de section succulentes. Les autres consacrent bénévolement leur temps à mener à bien le schéma minutieusement chronométré des JDE ou encore oeuvrent au Forum de l'Emploi ou aux networking qui clôturent ces journées. D'autres enfin, coordonnent les agendas des sections, assurent les pages de notre Journal ou alimentent les «Portes de l'Emploi» ou les stages d'étudiants. Un immense travail a été fourni par un groupe de travail très actif pour élaborer notre nouvelle grille de cotisations. Les «ambassadeurs/correspondants AIMs» – 28 en date du 1er septembre soit grosso modo 9,5% de l'effectif de l'AIMs – font éclater la valeur de notre Ecole dans 34 pays du globe (2) !

DES PRIX DE L'AIMS

- Le prix **Albert DOSIN**, attribué au premier sortant de la spécialité Electricité : C'est **Céline CREMER** qui a reçu le prix des mains de notre présidente Anne Fiévez.
- Le **prix prof. Georges VERHEUGEN** 2016 : **Martin BRUGMANS**, dont le stage industriel, le projet et le TFE

sont en relation avec le domaine de l'énergie, a reçu ce prix des mains de Guy Verheugen, petit-fils du prof. Georges VERHEUGEN

- Le **prix Georges EMONTS** : La veuve de notre regretté collègue a décidé que ce prix, décerné uniquement en 2016, récompense le 1er sortant de la section «mécanique». Accompagnée de son petit-fils, Yukito KAWAKAMI (ICM 2005), elle a remis le prix à **Guillaume REGNIER**.

NDLR : 1. Nous sommes particulièrement heureux que Mme Vve EMONTS ait eu cette occasion de célébrer feu son époux car elle nous quittait à son tour peu de jours après cet événement.
2. Le prix prof. honoraire Guy GUERLEMENT n'a pas été attribué en 2016, la Commission de Diplôme ayant estimé que les travaux ne rencontraient pas les objectifs du prix.

- A la demande de la Cellule des Langues Vivantes de l'UMONS - se rappelant l'objectif du fond du 150e créé par notre Président de l'époque Henri CHAUSTEUR – le **prix LINGUA** récompense un étudiant BA3 qui réalise un score de 100% au TOEIC [test of English in conversation]. A la proclamation des résultats de juin dernier, notre Secrétaire Général a remis le prix Lingua 2016 de l'AIMs à **Guillaume CLEMENS**.

DES ACTIVITÉS DU SECRÉTARIAT

Une employée à temps plein et deux, à temps partiel, c'est l'effectif de notre secrétariat. L'implication de notre personnel mérite un grand coup de chapeau. Nous détaillerons l'efficacité de leurs interventions au cours de la Séance Académique de notre Assemblée Générale ce 6 mai prochain, comme de coutume dès 9h à la Salle Académique de la FPMS, boulevard Dolez. Venez nombreux !

(1) Voir : www.aims.fpms.ac.be/fileadmin/user_upload/Emploi/Forum_de_l_emploi/Introduction_ForumEmploi2016_v161031_1800.pdf

(2) Lire : www.aims.fpms.ac.be/index.php?id=182

Jean-Pierre ABELS, ICM 1970

✉ aims@umons.ac.be

RAPPORT DU TRÉSORIER

Le résultat de l'AIMs est à 30€ près identique à celui de l'an dernier. Cette apparente stabilité a le défaut de cacher des variations importantes de recettes et dépenses, qui doivent retenir notre attention et nous obligent à poursuivre une réflexion de fond sur le rôle et les missions de notre association.

COMPTES D'EXPLOITATION

L'AIMs termine avec un bénéfice de 3.157€ après affectation de 15.000€ aux réserves. Ce bénéfice résulte d'écarts divers tant par rapport à l'année précédente que par rapport au budget. Nous les analysons ci-dessous.

RECETTES

L'évolution du montant des cotisations reste le sujet préoccupant. Avec un montant de 72.105€ nous sommes en recul de 9.935€ par rapport à l'an dernier et au budget. (Faut-il rappeler qu'il y a six ans, nous encaissions encore 95.000€ de cotisations !). Par ailleurs, suite au départ à la retraite de quelques camarades occupant des postes à haute responsabilité, nous avons perdu le soutien de sponsors importants, et le montant du sponsoring reçu en 2016 n'a été que de 11.506€, en recul de 8.502€ par rapport à l'an dernier. Notre nouvelle stratégie de placements a entraîné un changement des règles comptables. Nous avons par le passé choisi des placements de distribution qui donnaient lieu à des paiements d'intérêts ou de dividendes, qui constituaient le revenu financier, et à des plus -ou moins- values, qui n'étaient valorisées qu'au moment de leur réalisation. Dès lors que nous avons opté pour des placements de capitalisation, nous n'avons plus de revenus financiers au sens ancien. Nous considérons donc que nous vendons et rachetons le même jour notre portefeuille et actons la plus-value comme revenu. Ceux-ci ont atteint une valeur de 17.062€ pour la part dévolue à l'AIMs. Nous avons cette année encore reçu l'aide de la Fondation Roi Baudouin, qui a même augmenté sa contribution, en nous demandant d'encore développer l'activité des ingénieurs-compagnons,

et de porter leur témoignage dans des établissements d'enseignement secondaire. Nous remercions ici la Fondation Roi Baudouin et notre Past-Président, le professeur Michel VANKERKEM à l'origine de ce projet qu'il continue d'animer avec passion.

DÉPENSES

Les coûts de fabrication et d'envoi du Journal restent stables. L'augmentation apparente résulte de la prise en charge par l'AIMs du dîner offert aux sponsors, dîner qui les années précédentes nous était offert par un sponsor. La légère baisse de coût du personnel provient du fait que nous avons pris en charge en 2015 le reliquat de la somme due à une secrétaire partie à la retraite. La baisse de 780€ de notre cotisation à la FABI reflète la diminution du nombre de nos membres cotisants. Les importantes variations des dépenses des sections sont surtout dues à un problème de comptabilité interne à une ou l'autre section. Ces problèmes sont aujourd'hui résolus. Les dépenses 2015 avaient ainsi été surestimées, et la régularisation a été faite en 2016. Les dépenses historiques des sections montrant une relative constance dans le temps, et avoisinant une somme moyenne de 5.000€ par an. A noter que cette année, le fonds des sections a enregistré une dépense exceptionnelle de 2.030€ pour l'achat de nouvelles tonnelles. En atteignant 14.163€, les frais généraux sont revenus au niveau le plus bas enregistré ces dernières années, soit en recul de 4.964€ par rapport à l'an dernier, et 3.777€ en dessous du budget. Ceci est dû au strict contrôle des dépenses et à l'absence totale d'investissements ou de dépenses exceptionnelles cette année. Enfin, le développement des activités des ingénieurs-compagnons a entraîné un nouvel accroissement des dépenses compensé en partie par l'augmentation du subside reçu de la Fondation Roi Baudouin.

COMPTES DU FONDS D'ENTRAIDE

Le fonds d'entraide n'a reçu aucun don cette année. Ses seuls revenus sont sa

part des revenus financiers, qui atteint 14.716€ cette année. Ce fonds prenant en charge l'organisation de services tant aux AIMs qu'aux étudiants, mais aussi quelques aides directes à des anciens dans une situation difficile, il est structurellement en déficit et a été refinancé par un apport de 80.000€, provenant des réserves de l'AIMs. Le déficit pour l'année 2016 est de 9.481€.

COMPTE DES FONDATIONS

Les fondations ont reçu un don de 74.473€ afin de créer un nouveau prix en mémoire du Professeur VERHEUGEN. Nous remercions ici notre camarade Guy VERHEUGEN, petit-fils du professeur VERHEUGEN, à l'origine de ce don. Par ailleurs, les revenus financiers ont atteint la somme de 89.270€. Nous avons donc pu verser une somme de 30.000€ à la FPMs, et enregistrer un accroissement de la valeur des fondations de 117.244€.

BILAN

Le total du bilan consolidé au 31 décembre 2016 atteint 2.621.852€. Après déduction des dettes l'avoir net de l'AIMs est de 2.537.153€, en amélioration de 111.775€ par rapport à l'an dernier. Si nous faisons abstraction du don exceptionnel reçu en 2016, l'accroissement de nos avoirs nets a été de 1.54%

BUDGET 2017

Le budget 2017 se solde par un bénéfice de 2.000€. Il comprend un poste important d'investissement : nous avons demandé l'aide d'un consultant pour nous aider à redéfinir la mission et les valeurs de notre association, et améliorer notre communication vis-à-vis des non-membres. Nous espérons en retirer un bénéfice important à court à moyen terme, en regagnant de nouveaux adhérents, il s'agit toutefois d'un investissement qui entraîne, pour 2017, une dépense budgétée à 8.000€. Cette dépense est en partie financée par une reprise de 5.000€ sur les provisions constituées ces dernières années. Notre nouvelle stratégie de placement vise un accroissement en capital. Les seuls revenus du portefeuille ne pourront donc être pris en compte qu'au moment de la réalisation des plus-values latentes. Nous avons budgété un revenu de 5.000€ pour la part AIMs, soit un peu moins de 2%. D'autre part, vu les fortes variations d'une année à l'autre, les dépenses des sections ont été ramenées au niveau habituel

de 5.000€, proche de la dépense moyenne des cinq dernières années. Les frais généraux tiennent compte de possibles petits investissements et sont en hausse de 1.800€, tout en restant inférieurs à la moyenne des cinq dernières années. Enfin, il a été tenu compte de la poursuite des activités des ingénieurs-compagnons au moins jusqu'à la fin de l'année académique

en cours, ainsi que de son financement par la Fondation Roi Baudouin.

PERSPECTIVES D'AVENIR

Toutes nos dépenses sont sous contrôle. Notre problème majeur est la diminution du nombre de nos membres cotisants, de même que celle du nombre de nos sponsors. Le succès ou non du plan d'action en cours pour redéfinir la mission et

les valeurs de notre association, et améliorer notre communication à ce sujet. Nous espérons ainsi redonner l'envie de revenir à ceux qui nous ont un temps délaissés. La gestion de notre portefeuille confiée à un spécialiste, sous le contrôle d'un comité de placement réactualisé, répond à nos attentes. Nous maintenons cette politique dans le futur.

AIMs - COMPTES D'EXPLOITATION AU 31/12/2016

NATURE	RECETTES			DÉPENSES			RÉSULTATS		
	RÉALISÉ 2015	RÉALISÉ 2016	BUDGET 2017	RÉALISÉ 2015	RÉALISÉ 2016	BUDGET 2017	RÉALISÉ 2015	RÉALISÉ 2016	BUDGET 2017
COTISATIONS	82040,28	72.105,28	80.000	500	2.454,15	500,00	81.540,28	69.651,13	79.500
PORTEFEUILLE	26043,10	37.062,88	25.000		2.557,13	0,00	26.043,10	34.505,75	25.000,00
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE	1860,00	4.392,80	2.000	5042,52	7.392,70	5.000,00	-3.182,52	-2.999,90	-3.000
JOURNAL	22787,49	14.432,99	15.000	13894,07	14.630,00	15.000,00	8.893,42	-197,01	0
PERSONNEL	12055,94	12.689,88	0	51494,2	50.759,52	53.000,00	-39.438,26	-38.069,64	-53.000
ETUDIANTS		0,00	0	1200,00	1.500,00	1.500,00	-1.200,00	-1.500,00	-1.500
PMD		32.518,10	0	4351,65	39.140,89	5.000,00	-4.351,65	-6.622,79	-5.000
PARTICIPATIONS EXTERNES			0	19682,00	19.002,00	18.300,00	-19.682,00	-19.002,00	-18.300
CLUB ENTREPRENDRE	0	105,00	0	2966,93	3.244,48	3.000,00	-2.966,93	-3.139,48	-3.000
LOYER ET ASSURANCES LOC			0	233,93	209,93	300,00	-233,93	-209,93	-300
SECTIONS		0,00	0	10152,13	1.144,19	5.000,00	-10.152,13	-1.144,19	-5.000
FONDS DES SECTIONS			0	139,43	2.030,74	200,00	-139,43	-2.030,74	-200
FRAIS GÉNÉRAUX	1.917,71	1.416,28	0	19127,07	14.162,79	16.000,00	-17.209,36	-12.746,51	-16.000
CHARGES FINANCIÈRES	266,99	198,48	0	723,93	321,43	400,00	-456,94	-122,95	-400
INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0		0,00	8.000,00	0,00	0,00	-8.000
INGÉNIEURS COMPAGNONS	27.500,00	31.462,00	16.200	26806,59	29.706,23	10.000,00	693,41	1.755,77	6.200
DOTATION AUX PROVISIONS			0	15000	15.000,00	-5.000,00	-15.000,00	-15.000,00	5.000
TOTAL	174.471,51	206.383,69	138.200	171.314,45	203.256,18	141.200	3.157,06	3.127,51	2.000

FONDS D'ENTRAIDE	2011	2012	2013	2014	2015	2016
RECETTES	28245	38720	38000	51234	30358	37713
DÉPENSES	42854	44723	47323	45544	46810	47194
RÉSULTAT	-14609	-6003	-9323	5690	-16452	-9481

FONDACTIONS	2011	2012	2013	2014	2015	2016
RECETTES	11340	66499	60755	119432	30999	163744
DÉPENSES	47150	47500	44900	44800	46501	46500
RÉSULTAT	-35810	18999	15855	74632	-15502	117244

BILAN CONSOLIDÉ - EVOLUTION DES AVOIRS

BILAN	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
TOTAL DU BILAN	2251843	2192738	2326945	2362451	2468711	2455536	2621852
DETTES	16344	31487	46151	71075	41944	30157	84699
AVOIR NET	2235499	2161251	2280794	2291376	2426767	2425379	2537153

Pierre DUPONT, ICM 95

✉ pierredupont@infonie.be

L'INDUSTRIE... « 4-0 » POUR LES SMART-TOOLS...!

AVANT-PROPOS

On parle beaucoup du Concept d'« Industrie 4.0 » mais en quoi consiste-t-il vraiment et sous quelle(s) forme(s) se développe-t-il ?

Les fondements mêmes de cette idée proviennent, entre autres, des grandes questions humaines de ces 25 dernières années dans notre économie moderne et, sont notamment [10]:

- Les questions de la flexibilité: de plus en plus, nous sommes nous-mêmes versatiles, nous avons besoin de changement(s) (Voir en fin d'année la durée d'exposition de produits en magasins) et la consommation des produits en découlant en est alors erratique. Il n'est pas rare de voir qu'un produit se démode très vite. A ce stade, avoir un stock planifié et manufacturé d'avance constitue potentiellement un gaspillage matériel et un risque financier;

- D'autre part, les périodes de consommation s'avèrent également être très changeantes dans les marchés modernes, parfois de (très) courtes durées. Il faut donc, de plus en plus, être « sur la balle » et capable de produire et délivrer intensément (rapidité, volume) et sans failles (précision, fiabilité) au bon moment;

- Les questions environnementales majeures des dernières années sont également des « drivers » des plus importants qui poussent l'industriel et le maître d'oeuvre à regarder très sensiblement à la consommation des ressources (et, en particulier, de l'énergie) et à leur utilisation la plus rationnelle possible. Toute réduction des pertes propres au sein d'équipements industriels, même de faible(s) puissance(s) est considérée importante, ce, au vu des volumes et des puissances mondiales installées (Cfr. la Génération « C » dans les roulements à billes de petites dimensions où l'on gagne quelques %

en coefficients de frottement apparent μ_{App} .);

- Les questions de mobilité des personnes mais surtout des biens & produits sont également dans cette même logique sous la loupe, à juste titre! (A l'avenir, il semblerait que l'on préférera produire local mais maintenir la mobilité humaine à son maximum de ses possibilités);

- Cette mobilité n'est pas nécessairement à voir qu'à grande distance... des mégapoles se sont formées, renforcées les dernières décennies et celles-ci nécessitent de résoudre les flux urbains (personnes, alimentation, déchets) tant « intra » qu'« extra » pour garantir tant l'alimentation de ces mégapoles que leur survie même. On entrevoit déjà, combien la communication et la disponibilité instantanée de l'information sera des plus importantes;

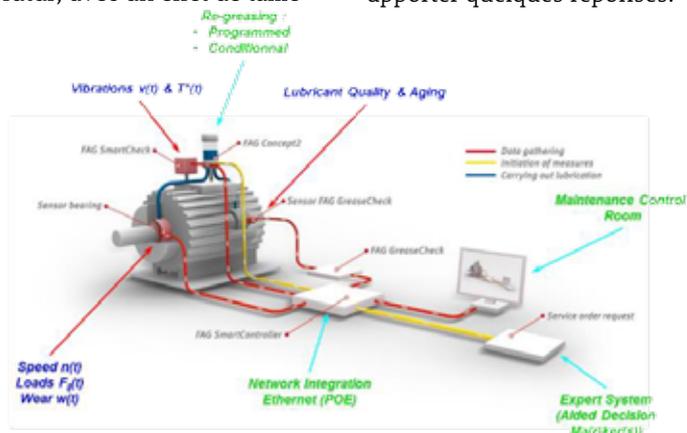
- Les coûts associés à la mobilité des personnes devront également être les plus bas, il en va ici des questions de disponibilité mais aussi, d'abondance suffisante de l'offre tout en tenant compte du principe « less is more »!

- La qualité de vie légitimement revendiquée est également un défi majeur du futur, avec un effet de taille

(7 milliards d'êtres humains?), lui-même de taille! Je n'ai pas abordé ici la question de l'accès pour tous à l'emploi qui viendra également naturellement sur la table;

Rapportées au cas même de l'outil industriel, ces quelques considérations rapides nous montrent très nettement combien sont importantes et critiques les questions de « sustainability » qui en découlent et, un stade plus en avant, l'importance de la mesure, de la collecte, du monitoring, du prétraitement et de la disponibilité instantanée de l'information industrielle et de son évaluation éprouvée (mais simple d'utilisation pour tous) en vue de disposer d'un outil de production à la fois disponible, flexible et fiable mais encore optimisé en termes d'utilisation de toutes les ressources (environnementales, énergétiques et humaines). La tâche et l'avenir de l'ingénieur civil de demain, acteur du progrès humain, ne se situeraient-ils pas bel et bien là?!

Pour ce faire le groupe Schaeffler, société familiale, très sensible depuis toujours aux questions de développement durable a très tôt réfléchi à ces questions majeures de société et tente à son niveau d'y apporter quelques réponses.



Industrie 4.0 et l'intégration des outils de production au réseau vue par le Groupe Schaeffler - le FAG Smart Controller lié au FAG Smart-Check (Vibrations/T°), au FAG Wear Debris Check (Pollution) et au FAG Grease Check (Vieillesse des Lubrifiants) [9].

Un exemple simplifié impliquant un moteur électrique d'une ligne de production est repris ci-dessus. L'avenir permettra donc de mesurer la santé même de celui-ci et de décider de manière tant préventive que (et surtout) conditionnelle d'interventions diverses et variées telles que le re-graissage à doses et temps optimaux d'organes critiques, le monitoring complet de grandeurs diverses éventuellement corrélées (Vibrations, T°, pressions, charges, vitesses, pollution, vieillissement des huiles et des graisses, ...), et ce, quand les ressources sont disponibles et suffisantes.

Des outils de mesure et de collection intelligents ont donc été développés ces 5 dernières années en vue de tenter de satisfaire au mieux à ces critères et de rendre l'information sur la santé des équipements et des éléments de machine accessible et facilement disponible en ligne. Cette information est alors prétraitée, corrélée, synthétisée afin de rendre la tâche du décideur aussi efficace, instantanée et dédiée que possible. Nous nous proposons ici de donner les grandes lignes de quelques-uns de ces outils.

LE PRINCIPE GÉNÉRAL

Tout défaut d'élément de machine quel qu'il soit présente une signature Typique qui lui est associée et qui, on l'espère, est suffisamment nette pour être détectée et suffisamment unique pour permettre une identification univoque de ce dernier. Il possède également une courbe dite de vie: le défaut naît, se développe et meurt au moment où, la situation étant devenue critique, on arrête l'équipement ou l'équipement s'arrête.

L'idée est alors de détecter au plus tôt la naissance du défaut et suivre en quelque sorte sa propre courbe de croissance.

Certains signes nous sont connus tels l'élévation de la température, le bruit ou des vibrations notables, perceptibles et gênantes pour l'opérateur mais ces derniers sont généralement très proches de la fin de vie dudit défaut ne permettant pas vraiment de latitudes

Nomenclature :

- 1 - Machine Working Condition
- L = Advanced Warning Time
- M = Extended Advanced Warning Time

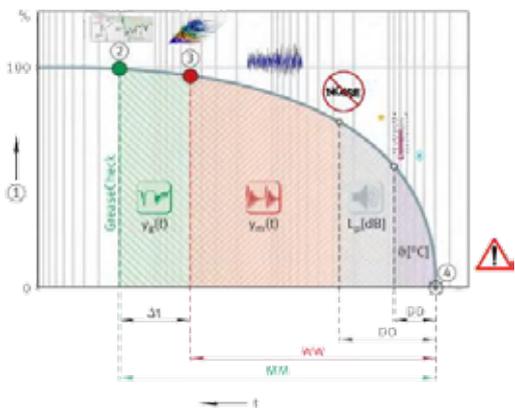
DD = Minutes to Days
 WW = Weeks
 MM = Months

- $y_g(t)$ = Grease Monitoring
- $y_v(t)$ = Conventional Vibration Monitoring
- $L_{[dB]}$ = Noise Measurement
- $t[°C]$ = Temperature Measurement

- 2 - Changes in Grease Condition
- 3 - Changes in Vibration in the Bearing
- 4 - Machine Failure

La courbe dite de vie d'un défaut dans un roulement [0] [6] [9].

« Default » or « Damage » Life Curve :



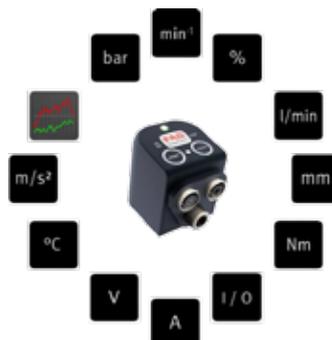
au niveau de la gestion de l'arrêt et du remplacement (On est sur le problème).

Les études menées par Schaeffler les 10 dernières années, étayées également par plus de 40 ans de pratique industrielle sur le terrain en termes d'analyse vibratoire, d'analyse endoscopique, d'analyse de lubrifiant, d'analyse des modes de ruine et de défaillances montrent que la détection de certains signes vibratoires et/ou de pollution du contact, ou encore de dégradation des performances du milieu lubrifiant permettent d'identifier très tôt la survenue d'un défaut et donc de permettre la gestion de l'arrêt et du remplacement beaucoup mieux.

« SMART-CHECK »

Il s'agit ici d'un capteur combiné de vibrations/T° intelligent, on-line et à temps continu.

Cet outil est capable de mesurer et d'enregistrer les signatures vibratoires et thermiques de différents défauts d'organes de machines tels écaillage



La FAG Smart-Check et ses connectiques; on-line, temps continu, Plug & Play sur le réseau Ethernet [POE] [3] [4].

d'engrenage, usure de poulie, défauts d'alignement, cavitation de pompe, tension de courroie, balourds, ... et sur lesquelles un traitement statistique est réalisé par le biais d'indicateurs spécifiques propres à chaque défauts Types.

L'appareil, de ~50mm de côté et de ~210g, fixé par vis M6 ou sur pied magnétique, présente alors des seuils d'alarmes et de pré-alarmes réglables ou assistés (Système expert).

En plus des signatures spécifiques, cet outil est également capable de relever d'autres signaux en provenance de capteurs additionnels (T°, pressions, débits, ...) et de les corrélérer entre eux pour valider la cause d'endommagement la plus probable.

Une liaison par bus de terrain (Profibus, Modbus, RS485, ...) pour une connexion automate ou une connexion Ethernet (POE) câblée ou non lui permet d'être vu dans le réseau comme s'il s'agissait d'une simple imprimante Plug & Play et d'accéder ainsi à l'ensemble de ses informations en 2 clics (Le soft qui y est intégré est totalement « Web based » et peut donc être appelé par n'importe quel Web browser (Explorer, Fox, Mozilla, ...). L'appareil peut suivre jusqu'à 20 objets distincts, pré-paramétrés avec leurs indicateurs statistiques spécifiques, (Ex. : Objet Denture, Objet Cavitation, Objet Roulement, Objet Poulie/Courroie, Objet Dummy, ...). L'ensemble étant IP67.

La suite de cet article sera diffusée dans le prochain Journal. L'article est disponible dans la partie privée du site de l'AIMs.

Michel VANKERKEM, ICM 1974

✉ michel.vankerkem@umons.ac.be



L'OPPOSÉ DU COMPAGNONNAGE : LE REJET DE L'AUTRE

Deuxième walking dinner des compagnons, 2 mars 2017

Il y a quelques semaines, un responsable d'AGORIA est venu m'interroger sur le Compagnonnage. Et je m'entends lui répondre : «Le Compagnonnage, c'est simple. » Encore heureux que je n'ai pas ajouté : «Le Compagnonnage, ce n'est rien. »

Le Compagnonnage ce n'est pas rien, c'est sérieux. **Important.**

L'opposé du Compagnonnage m'a sauté à l'esprit, c'est la haine. Comment trouver les mots pour vous dire ce que vous n'êtes pas, pour vous décrire le contraire de vous.

Désigner le Compagnonnage par son contraire : l'ostracisme, le terrorisme intellectuel et physique, c'est risquer un discours de récupération. Pourtant, on mesure bien l'importance du Compagnonnage à son contraire : le rejet, voire l'élimination de l'autre.

Je me demandais comment arriver à cette gravité proprement, sans commettre un écart de langage et sans user de facilités écœurantes. Alors, j'ai trouvé une autre voix que la mienne pour vous le dire : celle d'André GIDE, que je vais vous lire posément pour éviter une de mes spontanités de dernière seconde sur un sujet si délicat.

André GIDE, dans la « Porte étroite »

Comme nous avons cueilli des roses, Alissa m'invita à les lui porter dans sa chambre où je n'étais pas encore entré cette année.

De quel espoir aussitôt, me flattai-je ! (...).

Je n'entrais jamais sans émotion dans cette chambre ; il s'y formait une sorte de paix mélodieuse où je reconnaissais Alissa. (...) Tout racontait à mon cœur, sa pureté et sa pensive grâce.

Je m'étonnai, ce matin-là, de ne plus voir au mur, près de son lit, deux grandes photographies de Masaccio, que j'avais rapportées d'Italie ; j'allais lui demander ce qu'elles étaient devenues, quand mon regard tomba sur l'étagère où elle rangeait ses livres de chevet.

Cette petite bibliothèque s'était lentement formée moitié par les livres que je lui avais donnés, moitié par d'autres que nous avions lus ensemble. Je venais de m'apercevoir que ces livres étaient tous enlevés, remplacés uniquement par d'insignifiants petits ouvrages de piété vulgaire pour lesquels j'espérais qu'elle n'avait que du mépris. Levant les yeux soudain, je vis Alissa qui riait, oui, qui riait en m'observant.

- Je te demande pardon, dit-elle aussitôt ; c'est ton visage qui m'a

fait rire ; il s'est si brusquement décomposé en apercevant ma nouvelle bibliothèque...

J'étais bien peu d'humeur à plaisanter.

- Non vraiment, Alissa, est-ce là ce que tu lis à présent ?

- Mais oui. De quoi t'étonnes-tu ?

- Je pensais qu'une intelligence habituée à de substantielles nourritures ne pouvait plus goûter à de semblables fadeurs sans nausées.

- Je ne te comprends pas, dit-elle. Ce sont là d'humbles âmes qui causent avec moi simplement, s'exprimant de leur mieux, et dans la société de laquelle je me plais. Je sais d'avance que nous ne céderons, ni elles à aucun piège du beau langage, ni moi, en les lisant, à aucune profane admiration.

- Ne lis-tu donc plus que cela ?

- A peu près. Oui, depuis quelques mois. Du reste, je ne trouve plus beaucoup de temps pour lire. Et je t'avoue que, tout récemment, ayant voulu reprendre un de ces grands auteurs que tu m'avais appris à admirer, je me suis fait l'effet de celle, dont parle la sainte Ecriture : celle qui s'efforce d'ajouter une coudée à sa taille.

Voilà de quoi vous êtes l'antidote.



Du ciment, pour un avenir durable

CBR, l'un des principaux producteurs de ciment en Belgique, s'engage à assumer ses responsabilités tant sur les plans environnemental et sociétal qu'économique. C'est pourquoi l'entreprise fabrique des produits de construction répondant aux besoins de la société et développe des partenariats durables avec ses clients et ses différentes parties prenantes (collaborateurs, autorités, riverains, ONG, institutions académiques, etc).

L'utilisation responsable des matières premières et des combustibles, la réduction des émissions de CO₂ et la protection de la biodiversité sont les principaux axes de la politique de durabilité de CBR.

Outre des produits de qualité, CBR offre à ses clients des solutions sur mesure leur permettant de respecter leurs propres engagements en termes d'éco-responsabilité. Ce partenariat permet à CBR et à ses clients de bâtir un avenir sûr pour les générations futures.

Pour en savoir plus sur notre politique de durabilité: www.cbr.be



Xavier VERDONCK, ICMi 1991

Animateur du groupe de travail AIMs

✉ xavier.verdonck@skynet.be

DES NOUVELLES DES PORTES DE L'EMPLOI

Voici trois ans, un groupe de réflexion réactivait l'action de l'AIMs en matière de recherche d'opportunités professionnelles avec l'aide de Fabienne PLACE, porteuse du projet au sein du secrétariat de l'AIMs.

Ce groupe de réflexion qui se réunit 3 ou 4 fois par an s'est aujourd'hui étendu. Aujourd'hui une dizaine d'AIMs, toutes générations confondues, mettent leurs expériences en matière de recherche d'emploi et d'accompagnement au service de notre association.

QU'OFFRENT AUJOURD'HUI LES PORTES DE L'EMPLOI?

Pour les personnes en recherche active d'une nouvelle opportunité professionnelle:

- Un contact privilégié: Fabienne PLACE pourra les aiguiller vers des relais AIMs susceptibles d'apporter conseils, supports et orientations dans leurs recherches.
- Une mise en ligne sur le site de l'AIMs des offres d'emploi relayées par nos AIMs en recherche de nouveaux collaborateurs de qualité principalement en Belgique mais également à l'étranger. Plusieurs centaines d'offres ont été postées sur notre site depuis la réactivation de la démarche.
- Des partenariats avec des sociétés de recrutement afin d'élargir encore le nombre de potentialités.
- La possibilité d'envoyer votre CV pour une publication sur le site de l'AIMs. Aujourd'hui, une douzaine d'AIMs ont utilisé cette fonctionnalité pour augmenter leur visibilité.
- Des aides à la rédaction de CV, des adresses de contact utiles, des liens intéressants.
- Une participation active aux JDE qui se tiennent traditionnellement

dans la 2^e moitié de février. A titre d'exemple: cette année 39 entreprises ont répondu « présent » pour les JDE - édition 2017.

Pour les recruteurs, qu'ils soient AIMs ou société de recrutement:

- Faire connaître leurs besoins à un public ciblé Ingénieur Civil.
- Identifier en quelques clics les ingénieurs potentiellement disponibles sur le marché.

Pour les étudiants en recherche de stage:

- Des offres et des contacts utiles dans leurs démarches.
- Une assistance à la rédaction des CV & lettre de motivation.

Nous sommes heureux aujourd'hui des retours et des remerciements de ces membres qui se sont appuyés sur l'action des Portes de l'Emploi et ont ainsi retrouvé une situation professionnelle.

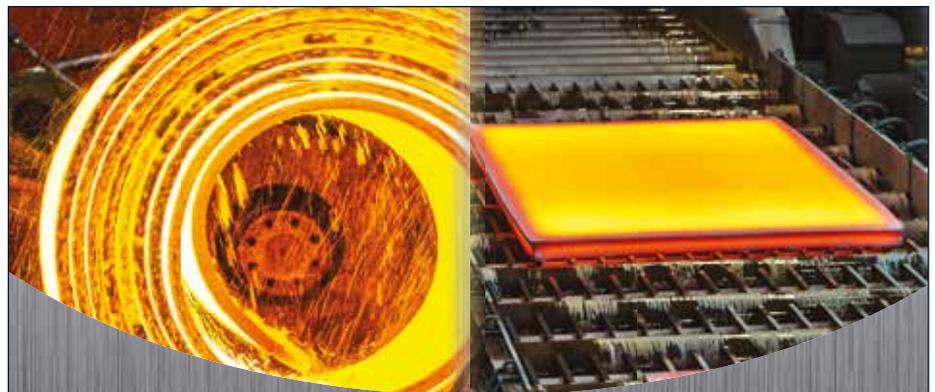
Les circonstances du marché de l'emploi nécessitent plus que jamais l'intensification de notre action. Pour ce

faire, nous avons besoin de vous. Rien de plus simple! A vous qui recrutez, merci de nous transmettre (ou d'inviter votre service des ressources humaines à le faire) toutes vos offres de stages et d'embauches d'ingénieurs de votre entreprise ou votre organisation afin d'augmenter encore les potentialités mises à disposition de nos membres.

A vous qui êtes en recherche active d'une opportunité professionnelle, merci de vous faire connaître des Portes de l'Emploi à l'AIMs et de nous envoyer votre CV.

Enfin, à tous, si vous avez des idées pour continuer à améliorer notre service, n'hésitez pas à venir à l'une de nos prochaines réunions en prenant contact avec Fabienne PLACE, Fabienne.Place@umons.ac.be, 065/374037) ou par courrier à l'adresse de l'AIMs.

Merci d'avance de nous apporter votre contribution et de continuer, avec nous, à ouvrir les Portes de l'Emploi!



NLMK Europe



STRONGER THAN STEEL

MAI

- 5 mai Apéro au bowling – JAIMs
6 mai AG AIMs
13 mai Journée des familles – Section Peyresq

JUIN

- 2 juin Apéro à La Lorgnette avec tournoi de kicker – JAIMs
2 juin Théâtre à l'Emulation – Section Liège-Luxembourg
11 juin Banquet du Doudou – JAIMs
16 juin BBQ des 5e – JAIMs
24 juin Bureau

Juillet

- 7 juillet Apéro au Grand Large – JAIMs
29 juillet Barbecue – Section Liège-Luxembourg

POUR PRENDRE DATE

- 4 août Apéro à la Guinguette – JAIMs
Du 12 au 19 août Semaine Montoise – Section Peyresq
1^{er} septembre Apéro au Rusbi – JAIMs
23 septembre Bureau
6 octobre Apéro au Golfy – JAIMs
7 octobre Réunion promotion 1956
10 octobre Réunion promotion 1957
12 octobre Réunion promotion 1960
14 octobre Karting – Section Liège-Luxembourg
21 octobre Réunion promotion 1969
3 novembre Forum de l'emploi et des stages
25 novembre CA
9 décembre AG + Sainte Barbe & Saint Eloi – Section Liège-Luxembourg



Un projet reconnu
« Bâtiment Exemple »
par la Région Wallonne

La rénovation
« ZERO-ENERGIE »
C'est ici !

Une première en Belgique

Toutes les étapes du chantier sur www.homeco.be



AIMs - Rue de Houdain 9 7000 MONS - Belgique

Tél. : +32 (0)65 37 40 36 – Fax: +32 (0)65 37 40 35
www.aims.fpms.ac.be

Compte : 732-0227231-11
IBAN : BE30 7320 2272 3111 BIC : CREGBEBB

Emploi et Relations entreprises : Fabienne Place
Tél. : +32 (0)65 37 40 37
Fabienne.Place@umons.ac.be

Base de données : Nathalie Semaille
Tél. : +32(0)65 37 40 36
Nathalie.Semaille@umons.ac.be

Communication : Miryame Ritouni
Tél. : +32(0)65 37 40 38
Miryame.Ritouni@umons.ac.be

PRÉSIDENTE

Anne FIÉVEZ (1981)

PRÉSIDENTS HONORAIRES

Philippe DELAUNOIS (1965)
Jean-Pierre GERARD (1956)
Charles MEDART (1961)
Armand HENRIETTE (1960)
Henri CHAUSTEUR (1964)
Jacques HUGÉ (1970)
Daniel GAUTHIER (1981)
Michel VANKERKEM (1974)
Airy WILMET (1978)

RECTEUR DE L'UMONS

Calogero CONTI (1978)

DOYEN DE LA FPMs

Pierre DEHOMBREUX (1989)

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Franklin DE HERDT (1972)

TRÉSORIER

Jean-Pierre ABELS (1970)

VICE-PRÉSIDENTS ET SECTIONS DE L'AIMs

Bruxelles: Florence BOSCO (2003)
Centre: Philippe PRIEELS (1995)
Charleroi: Catherine IMBERT (2007)
Liège-Luxembourg: Jean VANDERWAEREN (1972)
Mons: Fanny COLS (1995)
France: Pierre CUVELIER (1979)
Jeunes: François STAQUET (2012)
Peyresq: Samuel WITTEMANS (2005)
Internationale:
Pierre DUPONT (1995)
Pierre DEHOMBREUX (1989)

CLUB ENTREPRENDRE

Guillaume DEWISPELAERE (2005)

CONSEILS ET STRATÉGIE FINANCIÈRE

André VERDICKT (1980)
Alain RUTTIENS (1969)

AIDE JURIDIQUE

Luc TILMAN





Matériel ferroviaire



MERCI À NOS SPONSORS!



AIMS
Le Journal

JANVIER | FÉVRIER | MARS 2017