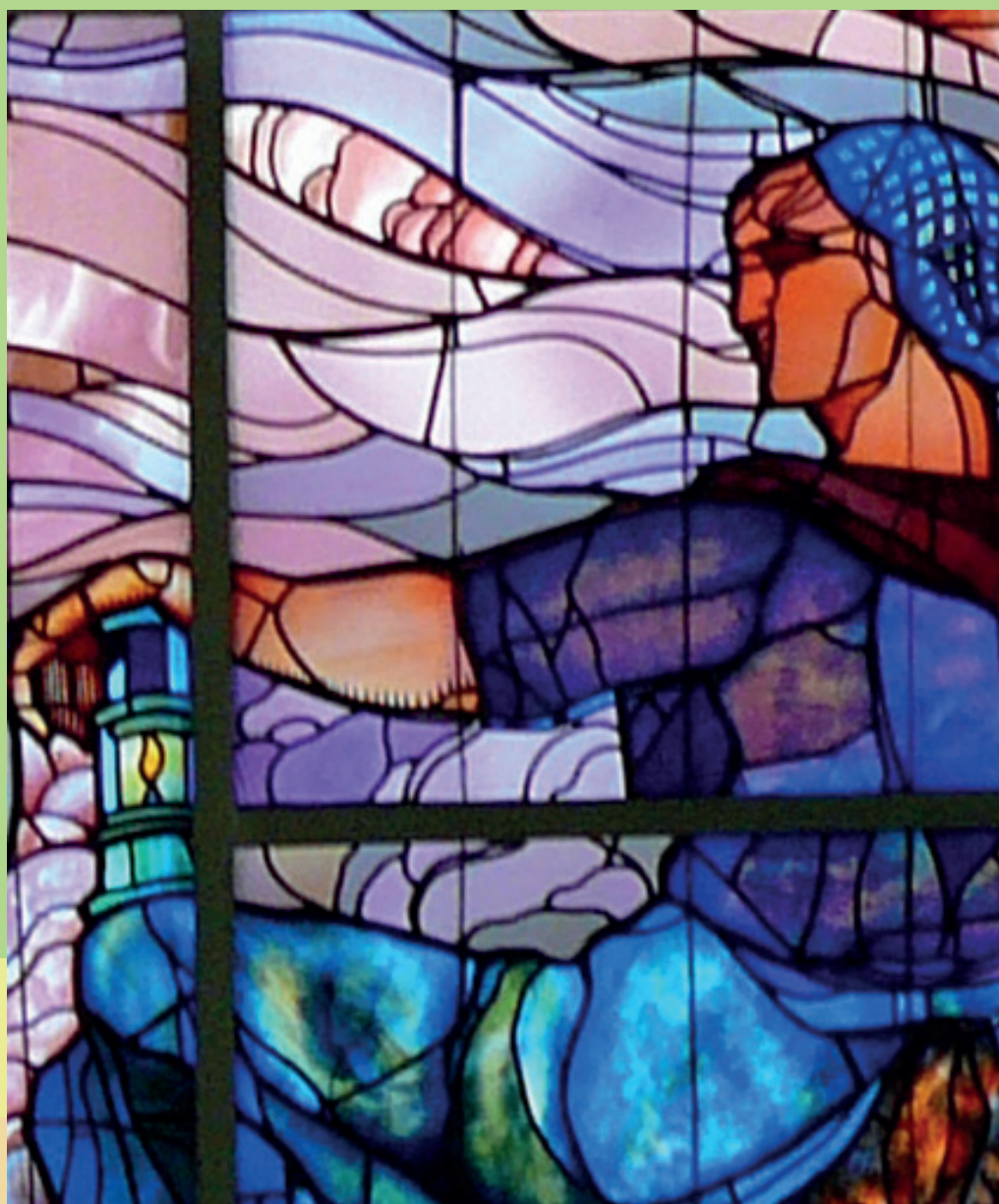


AIMS Le Journal

POLYTECH MONS ALUMNI



4



NOUVELLES DE LA FAMILLE

8



BUSINESS COCKTAIL

16



COMPAGNONS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE, 9 JUIN 2018

Conférence « Croissance, énergie, climat : la transition
énergétique pourra-t-elle dépasser la quadrature du cercle ? »

Par Philippe CHARLEZ, CMI 1979



Salle Académique
Boulevard Dolez 31 – 7000 Mons
**Assemblée Générale
de l'AIMs**
**Conférence de Prestige
& Repas**

« **Croissance, énergie, climat :**
la transition énergétique
pourra-t-elle **dépasser**
la quadrature du cercle ? »



Par **Philippe CHARLEZ**,
Ingénieur des Mines,
Docteur en Physique,
expert énergétique,
spécialiste des ressources
non conventionnelles.

| **Programme** |

9h Accueil

9h10 Assemblée Générale

9h45 Pause-café

10h : Nouvelles de la Faculté
par le Doyen Pierre DEHOMBREUX

10h15 : Mot de la Présidente

11h : Conférence de Prestige & débat

12h : Apéritif

13h : Repas à la Salle Académique, avec
célébration des Jubilaires des promotions
1948, 1958 et 1968.

| **Inscriptions** |

L'inscription est obligatoire pour participer
au repas.

www.aims.fpms.ac.be/Agenda

| **Informations** |

aims.bd@umons.ac.be

Tél. 065/37 40 36

📖 SOMMAIRE

4 | **LES NOUVELLES**

4 | Famille

6 | Sections

8 | **BUSINESS COCKTAIL**

10 | **AG 2018**

10 | Rapport du Secrétaire Général

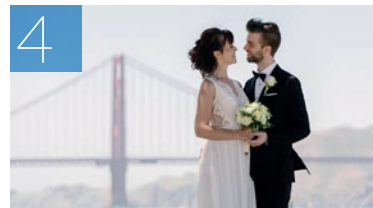
11 | Rapport du Trésorier

14 | **NOUVELLES DES
ÉTUDIANTS**

16 | **COMPAGNONS**

18 | **EMPLOI**

19 | **AGENDA**





Quatre Compagnons-Juniors du Secondaire

EDITO

« Ce soir, ce 8 mars, en cette journée internationale des droits des femmes, j'ai souhaité, messieurs, vous y associer et concrétiser votre soutien, dont je ne doute pas, en vous fleurissant. Une de mes motivations à accepter la présidence de l'AIMs était de motiver, par la force de l'exemple, des jeunes filles à entreprendre des études d'ingénieur, je cherche encore une façon de concrétiser cet objectif. En y réfléchissant, je me suis dit que je pouvais, moi aussi, profiter de cette soirée pour faire progresser cet objectif en le partageant avec vous.

Je vous propose, à toutes et à tous, un concours du meilleur projet, de la meilleure idée, dont l'objectif sera de promouvoir les études d'ingénieur civil auprès des jeunes filles. Je vous informerai de tous les détails de ce concours via nos moyens de communication habituels : Journal, newsletter et réseaux sociaux. ».

Extrait de mon intervention au Business Cocktail du 8 mars.

Je reviens donc dans cet éditto avec ce « concours », j'attends vos idées et suggestions !

Le 15 mars a eu lieu la première soirée du Compagnonnage Junior, celle-ci a rassemblé autour des 10 Maîtres-Compagnons, 15 étudiants de 5^e secondaire parmi lesquels se trouvaient 4 jeunes filles. Une occasion formidable d'échanger avec elles, ... je me suis régalée !

L'objectif de cette soirée était de proposer à ceux-ci de découvrir à travers ces rencontres le métier d'ingénieur et toutes ses facettes, la soirée organisée de main de maîtres par Fabienne PLACE, Fabian LECRON et Yves DELMOTTE a mené à des échanges intéressants, inspirants et conviviaux. Nous renouvellerons ce type de soirée avec des étudiants et étudiantes de 4^e.

Merci à Michel VANKERKEM pour cette formidable aventure que constitue le Compagnonnage !

Que nous réservent les prochains mois ?

Notre prochain rendez-vous incontournable sera le **4 mai pour la Revue des Mines**. Si vous n'avez pas encore vos places, réservez-les sur www.revue-fpms.be.

Sans oublier, notre **Assemblée Générale du 9 juin**, qui vous réservera quelques primeurs : le nouveau site internet de notre Association et le nom du prochain Président pressenti ! Nous y fêterons également nos jubilaires des promotions 1948, 1958 et 1968. Notre collègue Philippe CHARLEZ, nous entretiendra d'un sujet d'actualité : « **Croissance, énergie, climat : la transition énergétique pourra-t-elle dépasser la quadrature du cercle ?** ». Ne manquez pas cet événement qui vous permettra de retrouver de très nombreux collègues et amis.

Anne FIEVEZ
fievezanne@hotmail.com

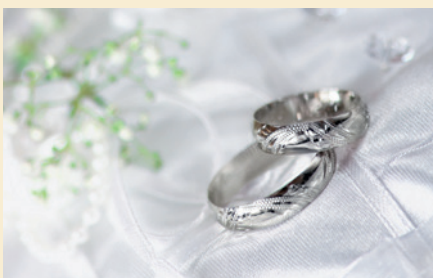
NAISSANCE



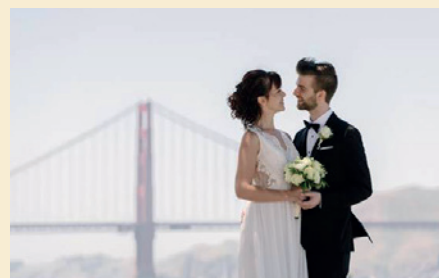
Naïs

Fille d'Amaury FORMULE et petite-fille de **Ghislain FORMULE** (ICMét. 1978), le 1^{er} août 2017.

MARIAGES



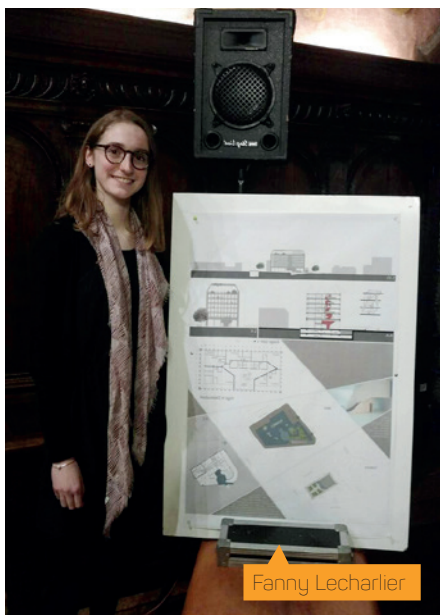
Maryse DELINCÉ & **Fabrice DAGRAIN** (ICMi 1998), le 6 avril 2018.



Audrey FOCANT & **Julien BIRAL** (ICE 2014), le 13 juin 2017.

PRIX

Fanny Lecharlier, étudiante en Architecture à la FPMs, a reçu le 1^{er} Prix Marcel Save par l'ASBL « Sauvegarde et Avenir de Mons » pour son projet de réaménagement du bâtiment et du parvis de la banque Fortis situé à Mons.



Fanny Lecharlier



Maxime Maréchal et Sébastien Van Laecke

Maxime Maréchal et **Sébastien Van Laecke**, étudiants en Mécanique à la FPMs, ont remporté le concours « The Smartest TrainBrain 2017 » consacré aux défis technologiques des chemins de fer belges (voir l'article en page 14).

Dans le cadre de son travail au Centre Terre et Pierre (CTP), **Mathieu HENRY** (ICCh 2007) a remporté le Prix Jeunes, organisé par la **Société de l'Industrie Minérale** lors du dernier congrès-exposition de Metz.



Mathieu Henry

HOMMAGES

Jacques HUART, ICMét 1950, né le 12 février 1928 à Hornu, décédé le 12 février 2018 à Haine-Saint-Paul.

Il entre en 1952 aux usines Gustave Boël où se déroule toute sa carrière jusqu'à sa mise à la retraite en 1993.

Au sein de l'AIMs, il exerce les fonctions de Trésorier de 1969 à 1973 et de Commissaire de 1977 à 1981, de la section du Centre. Il est Administrateur de l'AIMs de 1981 à 1984.

Jacques HEEMSKERK, CM 1965, né le 6 juin 1942 à La Louvière, décédé le 22 avril 2017 à Haine-Saint-Paul.

A la fin de ses études en 1965, il entre à la FPMs comme Assistant au service des Professeurs Jacquemin et Moiset. D'octobre 1967 jusque fin avril 1968, grâce à une bourse O.T.A.N., il séjourne à l'Università degli studi di Cagliari, servizio di Arte Mineraria e preparazione dei minerali où il effectue des visites d'installations de traitement de minerais complexes plomb, zinc, fluor, baryum. En 1970, il est nommé Chef de travaux à la FPMs. En 1980, Professeur associé, puis Professeur en 1988 jusqu'à sa retraite. Il demeure Conseiller Scientifique jusqu'en 2007.

Lucien CLERBOIS, ICMét. 1951, né le 5 avril 1928 à Saint-Denis, décédé le 10 octobre 2015 à Uccle.

A la fin de son service militaire en juin 1953. Il entre en qualité d'Ingénieur

au Laboratoire Central Solvay. Il est promu Chef Divisionnaire, fonction qu'il gardera jusqu'à sa retraite en 2008.

Victor LAURENT, ICMi 1946, né le 18 mai 1922 à Cuesmes, décédé le 26 février 2018 à Namur.

Il entre en décembre 1946 en qualité d'Ingénieur à l'Administration des Mines où se déroule toute sa carrière. Il est promu Ingénieur Principal en décembre 1955 ; Ingénieur Principal divisionnaire en mai 1959 ; Ingénieur en Chef Directeur en janvier 1975, fonction qu'il exerce jusqu'à sa retraite en juillet 1983.

DÉCÈS

Barbara HENNEAU épouse de **Jean-Pierre CLÉMENT** (ICMét 1979), le 25 novembre 2017.

Françoise NAVEZ épouse de **Marcel GASPART** (ICE 1963), le 21 janvier 2018.

NOMINATIONS

Véronique FELDHEIM, ICM 1992, succède à **Christine RENOTTE**, ICE 1989, au poste de Vice-Doyenne de la FPMs.

Christine RENOTTE, ICE 1989, est élue Doyenne de la FPMs. Elle succède à **Pierre DEHOMBREUX**, ICM 1989, dès la rentrée 2018.



**Samedi 7 juillet
Excursion d'une
journée en Champagne**



Les sections Mons, Centre et JAImS organisent une excursion d'une journée en Champagne..

Quand ? Samedi 7 juillet 2018

Promenade géologique en compagnie du Professeur Charlet, repas 3 services, visite de la Cave aux Coquillages et dégustation sont au programme !

Réservations et informations:
rene.poliart@gmail.com

COTISATIONS 2018

DE 0 À 1 AN DE SORTIE	0 EUR
DE 2 À 6 ANS DE SORTIE	35 EUR
DE 7 À 11 ANS DE SORTIE	55 EUR
DE 12 À 16 ANS DE SORTIE	70 EUR
DE 17 À 50 ANS DE SORTIE, NON-PENSIONNÉS	85 EUR
PENSIONNÉS JUSQU'À 50 ANS DE SORTIE	50 EUR
PENSIONNÉS DE PLUS DE 50 ANS DE SORTIE	35 EUR
REVENUS FORTEMENT RÉDUITS	35 EUR
ADHÉRENTS	50 EUR
SUPPLÉMENT POUR PAIEMENT À PARTIR DU 1ER AVRIL	10 EUR
RÉDUCTION POUR LES COUPLES D'AIMS	25 %
RÉDUCTION POUR LES RÉSIDENTS À L'ÉTRANGER	25 %

N° compte : CBC BE30 7320 2272 3111
BIC : CREGBEBB

Vous venez de recevoir par mail ou par courrier l'appel pour payer votre cotisation 2018. Le formulaire et le barème sont disponibles sur le site de l'AIMs : www.aims.fpm.ac.be.

Vous pouvez vérifier si vous êtes en ordre de cotisation via l'étiquette apposée sur la couverture. L'intervalle entre l'impression de l'étiquette et la réception du Journal par vos soins est de 15 jours, veuillez ne pas tenir compte de cette annonce si vous avez effectué le paiement entre-temps.

La qualité des informations en notre possession dans la base de données contribue de façon significative à la qualité des services que nous pouvons vous rendre. C'est pourquoi nous comptons sur vous pour mettre à jour les éventuels changements dans votre profil via le site de l'AIMs.


Pour tout renseignement complémentaire :

Nathalie SEMAILLE
Nathalie.Semaille@umons.ac.be
+3265/374036

Pour continuer à encourager mon développement professionnel, je règle ma cotisation 2018.

Et je remplis le formulaire de domiciliation sur www.aims.fpm.ac.be.

AIMs Polytech Mons Alumni.
Partager pour inspirer.



ENGIE
Electrabel

Vivons mieux l'énergie

engie-electrabel.be

AGENDA

Samedi 28 avril

Apéro des Jeunes : Réalité virtuelle

JAIMs

| jeunes.aims@gmail.com

Mercredi 9 mai

Dégustation vins et charcuterie

Section de Charleroi

| aims-charleroi@outlook.com

Mardi 15 mai

Pièce de théâtre « Meilleurs vœux »

Section Liège-Luxembourg

| jean.vanderwaeren@skynet.be

Samedi 19 mai

« Warm Up Peyresq »

Section Peyresq

| Jean-Philippe Draye
jeanphi.draye@gmail.com

Dimanche 27 mai

Banquet du Doudou

JAIMs

| jeunes.aims@gmail.com

Samedi 7 juillet

Excursion en Champagne

Sections Mons, Centre et JAIMs

| rene.poliart@gmail.com

Samedi 14 juillet

Initiation au golf

Section de Charleroi

| aims-charleroi@outlook.com

COMPTES-RENDUS DES SECTIONS



Soirée Beaujolais

14 novembre 2017

SOIRÉE BEAUJOLAIS NOUVEAU

SECTIONS DE MONS ET DES JEUNES AIMS

Cuvée 2017 : Les sections des Jeunes et de Mons se sont retrouvées à l'Auberge du XIX^e à Thulin pour la désormais traditionnelle soirée Beaujolais. Nous étions le mardi 14 novembre, 2 jours avant la sortie du Beaujolais nouveau, mais ce n'était pas notre préoccupation. En effet, au menu : dégustation de crus du Beaujolais suivie d'un repas 2 services dont les plats étaient inspirés par le thème de la soirée. Au total, nous aurons ainsi exploré 6 vins produits à Chiroubles par le vigneron qui était présent pour nous abreuver d'explications. Un événement qui a rassemblé une trentaine de convives de toutes les générations (de la promo 1961 à 2017).

Coup de chapeau à la promo 2017 qui était très bien représentée (7 participants).

26 janvier 2018

APÉRO AU DOMAINE DU CHANT D'EOLE

SECTION DES JEUNES AIMS

Pour commencer l'année 2018 comme il se doit, les Jeunes ont organisé le premier apéro de l'année dans un lieu de prestige, le domaine du Chant d'Eole. Nous avons eu la chance de réaliser la visite du domaine accompagnés de guides qui ont pu nous faire

découvrir l'histoire de cette méthode champenoise, du semis jusqu'à la mise en bouteille. La visite s'est finalement terminée de façon très agréable par une petite dégustation afin de découvrir toutes les saveurs de ce produit.

Nous avons une fois de plus été très heureux de voir l'engouement des jeunes autour de cet événement et avons rassemblé près de 25 personnes. Parmi les nouveaux diplômés qui commencent à être des habitués de nos apéros, nous avons également eu le plaisir de revoir des moins jeunes, n'hésitez pas à revenir nous voir !

Une fois visite et dégustation terminées, nous nous sommes réunis dans le centre de Mons pour finir la soirée dans la bonne ambiance habituelle des apéros des Jeunes.



Apéro des Jeunes

2 février 2018

LES MATÉRIAUX : TALONS D'ACHILLE DE L'ÈRE NUMÉRIQUE ?

SECTION DE MONS

Le Prof. e.r. Michel WAUTELET de l'UMONS nous a présenté un exposé bien interpellant. Quotidiennement, nous consommons des technologies



Conférence de la Section de Mons



Soirée Networking

numériques, que ce soit avec le smartphone, la tablette, les écrans plats, l'e-commerce, l'e-banking, les objets connectés, les data centers (cloud), l'intelligence artificielle, les technologies vertes etc.

Tout cela consomme de l'énergie et des matériaux tels que l'indium, l'arsenic, le gallium, le lithium, le cobalt ou les terres rares. Or ces ressources ne sont pas intarissables, pour certaines, les réserves sont estimées à moins d'une dizaine d'années et uniquement dans quelques régions du monde (selon les matériaux : Afrique, Chine, Tibet, Mongolie, Amérique du Sud, Russie, Amérique du Nord). Ajoutez le contexte politique dans quelques-uns de ces pays et vous comprendrez que la situation peut vite devenir critique.

Il nous faudra probablement agir à différents niveaux : l'extraction,

la transformation, la fabrication, l'utilisation et le recyclage. C'est dire s'il reste encore beaucoup d'avenir aux métiers d'ingénieur.

 22 février 2018

NETWORKING

SECTION DES JEUNES AIMs

Le 22 février se déroulait la soirée Networking de l'AIMs organisée en partie par les Jeunes, qui clôturait les JDE. Les Journées des Entreprises sont organisées par la Faculté pour permettre une rencontre et des échanges entre étudiants et industriels. Cette activité fut encore une réussite ! En effet, cette année, nous avons réussi à rassembler pas loin de 100 personnes, mélangeant de la sorte, étudiants, jeunes diplômés à la recherche d'emploi et industriels.

Cette soirée s'est déroulée de façon décontractée autour de rafraîchissements et de sandwiches offerts par l'AIMs, afin de permettre des échanges plus libres et moins formels entre étudiants et employeurs.



Banquet du Doudou 2018

L'AIMs et la section des Jeunes vous invitent cette année encore au traditionnel banquet du Doudou. Réservez donc vite votre agenda !

Quand ? Dimanche 27 mai 2018
à 13h

Où ? Cour d'Honneur de la Faculté Polytechnique de Mons
(Rue de Houdain 9)

A nouveau ce grand événement permettra aux AIMs, aux familles, aux étudiants, aux enfants de se retrouver au sein de notre très chère Faculté. Cette retrouvaille sera l'occasion de partager autour d'un buffet digne de ce nom. Des activités sont prévues pour les plus jeunes !

Modalités pratiques : Inscriptions via le site de l'AIMs – Section Agenda ou bien par mail à jeunes.aims@gmail.com avec mention du nom-prénom de chaque participant ainsi que le statut (AIMs et conjoints AIMs, non membre AIMs, étudiants, enfants (6-12 ans) et enfants – 6 ans)

Prix : Gratuit pour les - 6 ans / 10 € pour les enfants 6 à 12 ans / 15 € pour les étudiants / 30 € pour les AIMs et conjoints / 40 € pour les non membres AIMs.



Le by-pass ferroviaire de Malines long de 3,2 km.

Creative Rail Technology for Sustainable Mobility

www.tucrail.be



8 # BUSINESS COCKTAIL

Geoffrey ANTHOON, ICIG 2009

✉ ganthoon@yahoo.fr

Philippe PRIEELS, ICE 1995

✉ philippe.prieels@skynet.be

Le 16 novembre dernier se tenait le deuxième Grand Business Cocktail. De l'avis de tous, un succès ! Tout comme la première édition, ce deuxième Grand Business Cocktail a permis de développer le réseau AIMS et de le renforcer. Les 110 participants de cette soirée riche en échanges et contacts ont montré que le réseau Polytech Mons Alumni est bien vivant, unique et offre à ses membres des relations privilégiées bâties sur l'esprit Polytech. A l'ère du numérique, ce genre de soirée montre qu'aucun réseau virtuel ne pourra égaler un réseau tel que le nôtre !

A ceux qui se demanderaient quel est l'intérêt d'être membre de l'AIMS, ces business cocktails offrent une réponse implacable.

Lors de ce deuxième Grand Business Cocktail, la parole a été donnée à ceux qui le souhaitent pour présenter un projet/produit qui leur tient à cœur. Une petite dizaine de participants ont répondu positivement à cette invitation à prendre la parole. Nous les en remercions.

Nous remercions également :

- Fabienne pour son immense support à la préparation de cette soirée
- Tous ceux qui ont œuvré pour assurer le bon déroulement de cette soirée : Fabienne et Lisa, Marcel pour le choix et la présentation des vins, le bar Polytech, tous les étudiants jobistes, nos photographes, le traiteur de l'UMONS, ...
- Mathieu et le comité des Jeunes AIMS d'avoir assuré la promotion de cet événement auprès des plus jeunes diplômés.

Un certain nombre d'idées/recommandations ont été émises par les participants à la fin de ce business cocktail. Celles-ci sont mises en œuvre dans le troisième Grand Business Cocktail qui a eu lieu le 8 mars 2018.

Pour terminer voici un petit florilège de photos de la soirée :



Un invité VIP bien connu en compagnie de notre présidente



Notre présidente lors de son mot d'introduction



Marcel lors de sa présentation des vins de la soirée



Des échanges intergénérationnels



Fabienne et Lisa



Aurélié Draguet



Marie Gralzinski



Pierre-Marc Lefebvre



Pierre Dupont



Frédéric Beghain



Éric Viseur



Xavier Verdonck



Sébastien Bette



Pilou du bar Polytech et Margot, l'une de nos deux photographes



De nombreux jeunes participants à la soirée

RAPPORT DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

La publication du rapport annuel d'activités de notre association dans le Journal répond à l'une des impositions légales qui incombent aux ASBL. Le Secrétaire Général et le Trésorier doivent faire approuver leur rapport par le Conseil d'Administration qui prépare l'Assemblée Générale Statutaire, ce qui se fera ce 2 juin prochain. En vertu de quoi les membres effectifs seront invités à accorder décharge aux Administrateurs au cours de l'Assemblée Générale Statutaire du 9 juin.

DES MEMBRES EFFECTIFS DE L'ASSOCIATION

Traditionnellement, début janvier sonne l'heure des bilans. L'AIMs a déclaré à la FABI 1369 membres en règle de cotisation (contre 1388 l'an dernier) dont 82 promus en 2017 (sur 90) qui ont adhéré explicitement à notre association. A ces membres FABI, nous ajouterons encore ces 97 ingénieurs diplômés de notre Ecole en règle de cotisation mais qui réclament la confidentialité. La Loi relative à la défense de la vie privée leur donne le droit de refuser toute publication de leurs coordonnées – donc aussi à la FABI. Notre association présente donc 1466 membres effectifs (contre respectivement 1463 et 1467 les années précédentes).

Ce paragraphe comporte hélas aussi un volet « décès ». Nous avons vu disparaître 12 membres en 2017 et depuis le passage à 2018 nous déplorons encore 4 décès de membres. Le Journal a rendu hommage à leur souvenir. Nous présentons une fois encore nos condoléances aux familles éprouvées.

DES ACTIVITÉS ET DES PROJETS

L'agenda de l'AIMs est bien fourni : les nombreuses activités des sections, du

Club Entreprendre, le Compagnonnage de Polytechniciens, les Business Cocktails, les soirées de networking, les cours d'œnologie, les formations/coaching : connaissance de soi, management et gestion du temps, ... sans oublier la semaine montoise à Peyresq.

Le Secrétariat se permet d'insister :

- Avertissez-nous à temps afin que l'agenda paraisse dans nos Journaux et nos newsletters ainsi que sur le site de l'AIMs et dans nos pages sur les réseaux sociaux.
- Inscrivez-vous aux activités sur le site de l'AIMs. Prendre connaissance des noms des participants sur le site suscite de nouvelles inscriptions (effet boule de neige).
- Enfin nous comptons sur votre collaboration, à tous, pour rapporter, si possible de façon illustrée, ces rencontres.

Vu que notre AGS se tient à une date tardive nous pouvons évoquer à la fois les JDE (Journées des Entreprises) 2017 & 2018. Elles ont réuni avec succès les MA1/MA2 et les sociétés recrutant des jeunes (& moins jeunes) ingénieurs. Ces Journées sont passées d'une quarantaine d'entreprises l'an dernier à plus de soixante cette année ! Un message aux jeunes qui seront diplômés master en ingénierie ! De la place, il y en a pour tous. Si vous voulez « choisir » votre employeur ou être recrutés par « les plus prisés », une seule solution : soyez le(la) meilleur(e) !

DES PRIX DE L'AIMS

A l'occasion du PMD 2017 plusieurs jeunes promus ont récolté des prix dont ceux décernés par l'AIMs :

- Le prix **Albert DOSIN 2017** est attribué au premier sortant de la spécialité

Electricité. C'est **Alice LOISEAU** qui a reçu le prix des mains de notre présidente Mme Ir Anne Fiévez.

- Le prix **Jean-Jacques HUET 2017** a été décerné à **Sandy NAMENTA-MBOUKOU**, spécialité Chimie - Science des Matériaux.
- Pour le prix **Professeur Georges Verheugen 2017**, c'est **Jean-François HERMES**, dont le stage industriel, le projet et le TFE sont en relation avec le domaine de l'énergie, qui a reçu ce prix des mains de Guy Verheugen, petit-fils du professeur Georges Verheugen.
- Le prix **Georges EMONTS 2017**, attribué au premier sortant de la spécialité Mécanique, est allé à **Emilien BREDAEL**.
- Le prix **Professeur Honoraire Guy Guerlement de mécanique des structures et de génie civil** a été attribué à **Adam KAPTUR** qui a aussi remporté le 1er prix « les défis du bois » décerné par l'Université de Nancy (FR).
- Et enfin le prix **LINGUA** qui récompense 3 étudiants BA3 qui réalisent le meilleur score du nouveau test IELTS (Intern. Educ. Language Testing System) – **Thuy Hay NGUYEN, Anissa FATTAHI & Benjamin MORY**.

DES ACTIVITÉS DU SECRÉTARIAT

L'effectif de notre secrétariat : une employée à temps plein et deux, à temps partiel. L'implication de notre personnel mérite un grand coup de chapeau. Nous détaillerons l'efficacité de leurs interventions au cours de la Séance Académique de notre Assemblée Générale ce 9 juin prochain, comme de coutume dès 9h à la Salle Académique de la FPMS, boulevard Dolez. Venez nombreux !

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2018

Jean-Pierre ABELS, ICM 1970

✉ aims@umons.ac.be

RAPPORT DU TRÉSORIER

Pour l'AIMs, l'année 2017 aura surtout été une année de développement de nouvelles activités et d'importants investissements. Nous sommes aussi revenus à une gestion plus conservatrice – peut-être trop – de nos placements financiers. Ces décisions ont influencé nos résultats de façon diverse sans toutefois handicaper l'avenir.

COMPTES D'EXPLOITATION

L'AIMs termine l'année avec un bénéfice de 459 euros après affectation de 12.000 euros aux provisions, provisions qui seront utilisées en 2018 pour terminer les investissements en cours.

RECETTES

Résultat du lancement de nouvelles activités, effet de la sensibilisation des ingénieurs sortis de la FPMs suite à la redéfinition de la mission de l'AIMs... nous avons eu le plaisir de voir le niveau des cotisations revenir à un niveau proche d'il y a deux ans. Avec un montant de 79.973 euros, nous sommes très proches du budget de 80.000 euros que nous nous étions fixé, et en hausse de 7.868 euros par rapport à l'an dernier. Nous gardons ce même budget pour 2018, même si notre ambition est de revenir à moyen terme au niveau de 90.000 euros, qui était réalisé il y a une dizaine d'années.

De nouveaux sponsors sont aussi arrivés : nous avons reçu 20.800 euros en 2017, soit 5.800 de plus que le budget et 9.300 de plus que l'an dernier. Que tous ces sponsors, dont vous trouverez les noms et logos en dernière page de ce journal soient ici chaleureusement remerciés !

Le budget 2018 pour ce poste sera toutefois revu à la baisse : il intègre l'arrivée des nouveaux sponsors, mais devra aussi tenir compte du départ des plus anciens. Il reste cependant

supérieur aux recettes enregistrées l'an dernier, en étant fixé à 17.000 euros.

Les décisions de gestion de nos placements sont depuis un peu plus d'un an prises par un comité financier, qui les a réorientées vers plus de sécurité, probablement trop en cette période de très faibles taux d'intérêt, ce qui explique le niveau très bas de nos revenus financiers, dont la majeure partie a été absorbée par des taxes et des droits de garde. (687 euros de revenus pour la part AIMs, et 603 euros de dépenses y afférentes) Ce comité a décidé au début 2018 de déplacer une partie des avoirs vers des placements en actions immobilières, qui paient un dividende un peu plus élevé et dont le risque à long terme reste mesuré.

Nous avons au niveau de l'AIMs générale, relancé un important programme d'activités dont la présidente vous parle par ailleurs. Tout en bénéficiant d'un soutien de l'AIMs, nous demandons une participation financière aux participants. La recette globale de ces activités s'élève à 6.695 euros avant imputation des dépenses.

Enfin, la Fondation Roi Baudouin a continué à soutenir notre grand projet d'ingénieurs compagnons et

a même accru son aide. Le montant total reçu en 2017 atteint 33.700 euros. L'aide octroyée couvrant une année académique, nous devons encore recevoir une somme de 17.500 euros au premier semestre 2018. Nous remercions ici la Fondation Roi Baudouin et le Professeur Vankerkem pour leur implication dans la réalisation de cette importante activité.

DÉPENSES

Les coûts de fabrication et d'envoi du Journal restent stables autour de 14.000 euros, et nous prévoyons une dépense de 15.000 euros au budget 2018. Le coût salarial atteint 54.533 euro, en hausse de près de 7% par rapport à l'an dernier. Cette hausse s'explique par une indexation, une progression barémique, mais aussi par une hausse importante des coûts des services liés aux salaires comme le secrétariat social. Ce réajustement ne devrait pas se répéter, et nous avons prévu un budget de 57.000 euros pour 2018.

Les coûts nets de notre Assemblée Générale et de notre participation au PMD sont respectivement de 2.955 et 5.788 euros. Nous prévoyons 300 et 5.000 euros au budget 2018.



ORES 

**Faciliter l'énergie
Faciliter la vie**

ORES est responsable de l'**exploitation**, de l'**entretien** et du **développement** des réseaux de distribution d'électricité et de gaz naturel dans **197 communes de Wallonie**.

Pour la population, les PME et les industries, l'électricité et le gaz naturel sont des besoins essentiels. Chaque jour, nos 2.300 collaborateurs font en sorte que ces deux énergies parviennent dans plus de 1.500.000 foyers et entreprises.

Plus de détails sur www.ores.be

 Rejoignez-nous sur facebook.com/ores.be et facebook.com/workatores.be

La légère baisse de nos cotisations à la FABI, 18.390 euros vs 19.002 euros l'année précédente, reflète notre propre baisse de membres cotisants en 2017. Dans la même logique, nous revenons à un budget cotisation FABI de 19.000 euro pour 2018.

Les subsides attribués directement par l'AIMs aux étudiants s'élèvent à 700 euros. Il faut tenir compte des prix et subsides attribués par les fondations qui atteignent 31.500 euros en 2017. Le Bureau de l'AIMs a proposé de revaloriser les prix quinquennaux de nos grands anciens, prix dont le montant inchangé depuis de nombreuses années n'étaient plus en adéquation avec les valeurs des travaux couronnés.

En même temps, le développement de nouvelles activités à caractère académique chez les étudiants comme le challenge Eco-Shell ou la coupe Eurobot demande un financement plus important et plus structurel. Vous trouverez dans ce journal la nouvelle grille de financement de ces activités. L'AIMs prendra 2.850 euros en charge en 2018 tandis que les fondations en prendront 39.900.

La rubrique Club Entreprendre regroupe les activités à vocation

plus professionnelles, qui ont repris vigueur cette année : Business Cocktail, conférences, coaching, ... nous ont coûté 15.415 euros cette année. Déduction faite de la participation des membres, la dépense nette est de 8.720 euros. Nous prévoyons de poursuivre ces activités très appréciées, en contrôlant toutefois leur coût et avons inscrit une somme de 5.000 euros au budget 2018. Les sections quant à elles ont dépensé 5.366 euro cette année. Nous budgétions 5.000 euros pour 2018.

Les frais généraux de 17.036 euros en 2017 comprennent une dépense extraordinaire de 4.000 euros pour la refonte du site web, les autres dépenses étant limitées au strict minimum.

Les 18.000 euros inscrits au budget 2018 tiennent compte des 5.000 euros demandés pour terminer le site web.

Nous avons dépensé 28.620 euros pour le projet ingénieurs compagnons. Les subsides que nous recevons de la Fondation Roi Baudouin couvrent une année académique, alors que nos comptes sont établis sur une année calendrier, ceci explique qu'il puisse y avoir des écarts entre les recettes et les dépenses. Les 8.000 euros de dépenses inscrites au budget 2018 ne comprennent

pas les refacturations internes de frais généraux.

Enfin, le poste investissement de 7.957 euros couvre nos dépenses pour le rajeunissement de notre image de marque, la redéfinition de notre charte, et la réalisation matérielle de nouveaux outils de communication (logo, film) Nous budgétions un solde de 5.000 euros pour mener ce programme à bonne fin.

Nous inscrivons 12.000 euros en provision pour financer le solde des dépenses d'investissement qui seront réalisées en 2018 et clôturons l'exercice avec un bénéfice de 459 euros.

FONDS D'ENTRAIDE ET FONDATIONS

Les seuls revenus sont les revenus financiers, quasi nuls, et les fonds terminent l'année avec une perte de 16.344 euro pour le Fonds d'Entraide, et 47.432 euros pour les fondations, après avoir payé pour ces dernières 31.500 euros de bourses et prix.

BUDGET 2018

Les prévisions de recettes et dépenses ont été exposées plus haut, le bénéfice prévu est de 650 euros, après reprise de la provision de 12.000 euros constituée cette année.

AIMs - COMPTES D'EXPLOITATION AU 31/12/2017

NATURE	RECETTES			DÉPENSES			RÉSULTATS		
	RÉALISÉ 2016	RÉALISÉ 2017	BUDGET 2018	RÉALISÉ 2016	RÉALISÉ 2017	BUDGET 2018	RÉALISÉ 2016	RÉALISÉ 2017	BUDGET 2018
COTISATIONS	72.105,28	79.973,23	80.000	2.454,15	0,00	0,00	69.651,13	79.973,23	80.000
PORTEFEUILLE	37.062,88	20.687,05	20.000	2.557,13	603,37	650,00	34.505,75	20.083,68	19.350
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE	4.392,80	1.495,00	2.000	7.392,70	4.449,74	5.000,00	-2.999,90	-2.954,74	-3.000
JOURNAL	14.432,99	24.202,08	17.000	14.630,00	14.006,57	15.000,00	-197,01	10.195,51	2.000
PERSONNEL	12.689,88	13.633,29	0	50.759,52	54.533,16	57.000,00	-38.069,64	-40.899,87	-57.000
ETUDIANTS	0,00		0	1.500,00	698,69	2.850,00	-1.500,00	-698,69	-2.850
PMD	32.518,10	20.479,00	0	39.140,89	26.266,72	5.000,00	-6.622,79	-5.787,72	-5.000
PARTICIPATIONS EXTERNES			0	19.002,00	18.390,00	19.000,00	-19.002,00	-18.390,00	-19.000
CLUB ENTREPRENDRE	105,00	6.695,00	0	3.244,48	15.415,29	5.000,00	-3.139,48	-8.720,29	-5.000
LOYER ET ASSURANCES LOC			0	209,93	444,84	450,00	-209,93	-444,84	-450
SECTIONS			0	1.144,19	5.366,36	5.000,00	-1.144,19	-5.366,36	-5.000
FONDS DES SECTIONS			0	2.030,74	0,00	0,00	-2.030,74	0,00	0
FRAIS GÉNÉRAUX	1.416,28	1.703,62	0	14.162,79	17.036,20	18.000,00	-12.746,51	-15.332,58	-18.000
CHARGES FINANCIÈRES	198,48	151,66	0	321,43	444,46	400,00	-122,95	-292,80	-400
INVESTISSEMENT	0,00	385	0	0,00	7.957,32	5.000,00	0,00	-7.572,32	-5.000
INGÉNIEURS COMPAGNONS	31.462,00	33.700,00	17.500	29.706,23	25.033,204	9.500,00	1.755,77	8.666,80	8.000
DOTATION AUX PROVISIONS			0	15.000,00	12.000,00	-12.000,00	-15.000,00	-12.000,00	12.000
TOTAL	206.383,69	203.104,93	136.500	203.256,18	202.645,92	135.850	3.127,51	459,01	650

FONDS D'ENTRAIDE	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
RECETTES	28245	38720	38000	51234	30358	37713	28703
DÉPENSES	42854	44723	47323	45544	46810	47194	45047
RÉSULTAT	-14609	-6003	-9323	5690	-16452	-9481	-16344

FONDACTIONS	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
RECETTES	11340	66499	60755	119432	30999	163744	4665
DÉPENSES	47150	47500	44900	44800	46501	46500	52097
RÉSULTAT	-35810	18999	15855	74632	-15502	117244	-47432

BILAN CONSOLIDÉ - ÉVOLUTION DES AVOIRS

BILAN	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
TOTAL DU BILAN	2251843	2192738	2326945	2362451	2468711	2455536	2621852	2552759
DETTES	16344	31487	46151	71075	41944	30157	84699	80515
AVOIR NET	2235499	2161251	2280794	2291376	2426767	2425379	2537153	2472244

NOUVEAUX SUBSIDES

PRIX	PÉRIODICITÉ (tous les x ans)	ANCIEN MONTANT	COÛT ANNUEL	NOUVEAU MONTANT	COÛT ANNUEL	FINANCEMENT
JULES BOLLE	5	400	80	2000	400	FONDACTIONS
JULES CORNET	5	400	80	2000	400	FONDACTIONS
GUIBAL ET DEVILLEZ	3	400	133	1800	600	FONDACTIONS
ALBERT DOSIN	1	400	400	500	500	FONDACTIONS
JEAN-JACQUES HUET	1	500	500	500	500	FONDACTIONS
GEORGES VERHEUGEN	1	500	500	500	500	FONDACTIONS
GUY GUERLEMENT	1	500	500	500	500	FONDACTIONS
LINGUA	1	500	500	500	500	FONDACTIONS
TOTAL			2693		3900	

ACTIVITÉS ACADÉMIQUES	ANCIEN MONTANT	NOUVEAU MONTANT	FINANCEMENT
DOTATION POUR LES BOURSES	30000	26000	FONDACTIONS
ECOSHELL	300	1000	FONDACTIONS
ROBOTIQUE	300	1000	FONDACTIONS
VOYAGE ÉTUDES		1500	FONDACTIONS
NOUVELLE ACTIVITÉ		500	FONDACTIONS
TOTAL		30000	

ACTIVITÉS FESTIVES	ANCIEN MONTANT	NOUVEAU MONTANT	FINANCEMENT
SUBSIDES FÉDÉ	1200	1000	AIMs
REVUE	5000€ RÉPARTIS SUR 5 ANS	1000	AIMs
SEMAINE INTERNATIONALE		300	AIMs
VOYAGE CULTUREL		300	AIMs
CERCLE ÉTUDIANTS ÉTRANGERS		250	AIMs
TOTAL		2850	

THE SMARTEST TRAINBRAIN 2017

Maxime MARÉCHAL et **Sébastien VAN LAECKE**, étudiants en Mécanique à la FPMs, ont remporté le concours « **The Smartest TrainBrain 2017** » consacré aux défis technologiques des chemins de fer belges.

Nous sommes deux étudiants de dernière année à la FPMs en tant qu'ingénieur civil mécanicien à finalité mécatronique qui avons participé au concours « The Smartest TrainBrain 2017 » organisé par HR Rail, SNCB et Infrabel. Il s'agit de la quatrième édition de cette compétition qui a réuni cette année 52 étudiants ingénieurs venus de 8 universités belges. L'objectif de cette épreuve est d'initier les futurs jeunes ingénieurs aux défis que rencontre chaque jour le personnel des chemins de fer.

Cette année, le thème de la consommation d'énergie électrique encadrait les différentes activités. Dans un premier temps, le problème était de calculer la consommation électrique du système de climatisation d'un train reliant Liège à Bruges par une chaude journée d'été. Il était proposé aux étudiants des différentes universités belges de s'associer par groupe de deux pour envoyer sa réponse ainsi que sa démarche de calcul. Vingt équipes ont ensuite été sélectionnées pour participer à la finale qui se déroulait à Bruxelles. Lors de cette après-midi, nous avons pu visiter l'atelier TGV de Forest qui assure la maintenance des Thalys, Eurostar, et autre TGV. La phase finale de cette compétition laissait 2h30 aux étudiants sélectionnés pour répondre à une série de problèmes sur les courants électriques parcourant les caténaires. En effet, nous avons pu nous rendre compte qu'il était très difficile de différencier un train passant sur les voies d'un court-circuit provoqué par une rupture des câbles tant les énergies mises en jeu sont énormes: plus de 2000 ampères traversent les caténaires dans les deux cas! Afin de départager les finalistes,



le jury proposait aux 6 équipes ayant obtenu les meilleurs résultats de présenter leur démarche. Le public étant majoritairement néerlandophone, nous avons décidé de présenter nos résultats en anglais. Il s'agit d'une expérience très enrichissante puisque cette après-midi nous obligeait à nous répartir le travail sur un temps limité puis de synthétiser les informations essentielles pour pouvoir les communiquer de manière claire. À la fin de cette journée, notre collaboration a porté ses fruits puisque nous avons décroché le premier prix.

Il s'agit de notre seconde participation au concours « The Smartest TrainBrain ».

L'année précédente, la question éliminatoire était de calculer la distance de freinage d'un train avant un virage. Nous avons ensuite décroché la deuxième place lors de la finale qui portait sur l'optimisation d'un planning de maintenance des voies sur 5 ans. En 2016, nous avons également pu visiter l'atelier de Schaerbeek.

Pour continuer à développer mes liens tant professionnels que privés, je règle ma cotisation 2018.

Et je remplis le formulaire de domiciliation sur www.aims.fpms.ac.be.

AIMs Polytech Mons Alumni.
Partager pour inspirer.

The art of Pioneering

"All truth passes through three stages. First, it is ridiculed. Second, it is violently opposed. Third, it is accepted as being self-evident."
Arthur Schopenhauer

MEURA
TRADITIONALLY PIONEERS SINCE 1848

Meura S.A.
Rond-Point J.-B. Meura, 1 — 7600 Péruwelz (Belgium)
P: +32 69 88 69 88 — F: +32 69 88 69 80
sales@meura.com — www.meura.com

Inspired by René Magritte
Belgian Painter

The Meurbrew

INTERNATIONAL STUDENT WEEK

Chaque année, la Fédération des Etudiants de la Faculté Polytechnique de Mons organise sa traditionnelle International Student Week, (ISW pour les intimes). Cette année il s'agit de la 54^e édition de l'ISW de Mons et elle prend place du 25 février au 3 mars. Nous accueillons 14 étudiants d'écoles de Mine et de Métallurgie venant de différents pays d'Europe (Allemagne, Finlande, Hollande, Angleterre et Hongrie). Afin de leur montrer le savoir technologique et industriel belge, nous visitons des entreprises belges dont notamment les Carrières du Hainaut, qui produisent la célèbre pierre ornementale à Soignies ; la carrière Sagrex à Quenast ou encore la carrière des Calcaires de la Sambre à Landelies. Nous visitons également la sidérurgie Industeel à Charleroi. Mais cette semaine ne se résume pas qu'à des visites industrielles.

L'échange culturel prend une part importante dans cet événement au travers de la visite de Mons et de Bruxelles où nous allons boire avec le Manneken-Pis et nous visitons une chocolaterie. Pour divertir nos invités lors de la semaine, nous organisons également beaucoup de soirées dont la célèbre Belgian Beer Party où ils peuvent « déguster » une multitude de bières spéciales belges ; ainsi que le Crasino où les invités sont plongés dans une ambiance des années 20.



Avis concernant les diplômes

Vous êtes diplômé et vous n'êtes pas encore venu chercher votre diplôme (ou supplément au diplôme) ?

Deux possibilités s'offrent à vous :

1. Venir le chercher au secrétariat des études suivant les heures d'ouverture de celui-ci. A savoir : du lundi au vendredi de 8h à 12h et du lundi au jeudi de 13h30 à 16h.
2. Demander à une personne de confiance de venir le chercher pour vous, suivant les mêmes horaires. Nous lui demanderons une procuration de votre part et nous lui ferons signer un document attestant la reprise dudit diplôme.

Vous êtes diplômé et avez perdu votre diplôme (ou votre supplément au diplôme) ?

Nous ne fournissons pas de copie des diplômes et suppléments au diplôme repris ! En effet, les diplômes et suppléments au diplôme sont émis en un seul et unique exemplaire (celui que vous avez perdu...) par contre, nous pouvons vous faire une attestation de diplomation.

Personne de contact

Caroline VAN LOECKE
+3265374030
caroline.vanloocke@umons.ac.be
Rue de Houdain, 9 - 7000 MONS

Affrètements & Transports
VANDERWAEREN



Rue Commandant Naessens 47 | B-4431 Loncin
Tel : +32 43 80 90 46 | Gsm + 32 470/59 39 72 | Fax : +32 42 77 89 40
atvlogistics@skynet.be | www.atvlogistics.be

Pour continuer à valoriser mon diplôme d'ingénieur civil, je règle ma cotisation 2018.

Et je remplis le formulaire de domiciliation sur www.aims.fpm.ac.be.

AIMs Polytech Mons Alumni.
Partager pour inspirer.

Par Michel VANKERKEM, ICE 1974

✉ michel.vankerkem@umons.ac.be

Je me souviens d'Emmanuël JAUNART qui me disait lors de la dernière rencontre des Compagnons de Polytechniciens : quand tu es consultant, tu dois emmagasiner 7 ans de la vie de l'entreprise en une semaine. On te dit : « Ah tu ne sais pas que ces deux-là ne peuvent pas se supporter parce que tous les deux ont voulu avoir la place de Directeur de Production ? C'est pour ça qu'il y a du tiraillement entre eux. ». Tu ne dois surtout pas répondre : « Comment voulez-vous que je le sache ? Je viens d'arriver dans votre entreprise ! ». Non le client croit que tu connais son entreprise comme lui. Tu es consultant : tu t'arranges pour emmagasiner 7 ans en 7 jours.

Voilà une définition du consultant que l'on ne trouve pas dans les ouvrages spécialisés. Le Maître-Compagnon donne le sens de son métier.

Ensuite, j'ai rencontré Xavier VERDONCK qui m'a dit : *j'ai fait passer mon entreprise, d'une centaine d'accidents du travail par an, à moins de 10.* Et, il a enchaîné immédiatement avec tout autre chose. Le Maître-Compagnon donne le sens simplement, sans insister, sans vantardise.

Puis j'ai eu cet échange avec François DEPELSENAIRE :

- François : *On peut tous avoir un mauvais jour.*
- Moi : *Oui, on a tous un mauvais jour.*
- François : *Non, j'ai dit : On PEUT tous avoir un mauvais jour.*

François me reprend, il n'admet pas que l'on puisse tous avoir forcément un mauvais jour. Pour un Responsable de Maintenance, la panne, même humaine, n'est pas inéluctable, mais elle PEUT arriver. Le Maître-Compagnon vous donne le sens avec nuance.

Un peu plus loin, j'ai entendu Marc FLAMENT me dire : *il y a de la pierre bleue aux façades des maisons dans le sud de la France.* Il avait un large sourire comme s'il parlait d'un collier de perles au cou d'une femme. Le Maître-Compagnon vous fait sentir le sens de son métier.



QUELQU'UN

2^e rencontre des Compagnons, 9 février 2018

Je suis tombé ensuite sur Pierre OOMS qui m'a fait remarquer que mon discours lors du PMD était « GRAVE ». Ce discours portait sur les générations X et Y et Z. Il montrait la distance qui sépare la génération des Maîtres de celle des Etudiants. Était-ce si heureux de pointer ce qui éloigne ? Alors qu'il y a aussi des rapprochements et que le Compagnonnage a justement pour but de relier étudiants et ingénieurs. Mieux vaudrait trouver ce qui unit les générations.

J'ai relu une vingtaine d'analyses introspectives réalisées par des étudiants bacheliers s'interrogeant sur leur avenir professionnel. Le Compagnonnage est en effet une invitation à imaginer son futur métier. Dans ces interrogations des étudiants sur eux-mêmes, trouverais-je les correspondances espérées avec les Maîtres-Compagnons ?

L'étudiante LA1

Je ressens la nécessité de tout contrôler. Je suis très prévoyante et j'aime que les choses soient organisées et avoir de l'avance sur tout. Je suis assez responsable et spontanée. Je n'ai pas vraiment besoin d'être stimulée pour être efficace ou me mettre au travail. Je me tiens toujours très droite et mes amis me font souvent remarquer que j'ai la fâcheuse habitude de regarder les

gens de haut. Je n'aime pas recevoir des ordres mais plutôt en donner. Bref, j'ai un caractère assez fort et je m'imaginerai facilement à la tête d'une société.

L'étudiant AN

*Il a été souvent fait mention de ma « rigueur » au travail, de l'acharnement que je manifeste dans les études. Pourtant je me dis que c'est loin d'être suffisant. Combien de fois ne m'a-t-on pas considéré comme un fou parce que : **le travail, je ne l'arrête que rarement ?** Il m'arrive de travailler pendant les pauses et de me dire dommage qu'un cours s'achève (et oui, c'est possible...). Très souvent, je fais abstraction des liens affectifs et émotionnels. Je suis parfois plongé si loin dans la réflexion que je semble être dans mon propre monde.*

L'étudiante LA2

J'ai un cercle d'amis plutôt étendu, mais je ne me considère pas tout à fait intégrée à ce groupe. Je les considère plutôt comme de très bonnes connaissances, mais j'ai souvent l'impression que quelque chose me sépare d'eux.

Il n'est pas naturel pour moi d'être très bavarde et spontanée, comme c'est le cas pour beaucoup de gens dans mon entourage. Cela m'empêche souvent de profiter d'opportunités dans ma vie d'étudiante. Je suis très ouverte, mais



j'ai du mal à trouver quelque chose qui m'unit aux autres. En y réfléchissant bien, le fait d'être souvent seule n'est pas forcément quelque chose qui me dérange. Je n'éprouve pas la nécessité de faire comme les autres, j'aime bien me démarquer de temps à autre. **Cela me permet de comprendre la situation de personnes en manque de relations sociales.**

L'étudiant VA

Je n'agis jamais sans réfléchir. Premièrement, je suis le plus objectif et le plus impartial possible. Ainsi, il m'arrive fréquemment de réaliser des tableaux de type « Avantages/Inconvénients » ou « Pour/Contre » lorsque je dois comparer diverses possibilités. C'est d'ailleurs précisément cette méthode que j'ai utilisée pour déterminer quelles études universitaires j'allais entreprendre étant donné mon hésitation entre les études de médecine et les études polytechniques. Deuxièmement, je suis très organisé et je réalise souvent des plannings que je m'efforce de suivre à la lettre. Troisièmement, je suis un perfectionniste éternellement insatisfait qui déteste un travail mal fait. C'est pour cette raison que je privilégie le travail seul ou en petit groupe car je sais que mon niveau d'exigences élevé ne convient pas à tout le monde. Quatrièmement, je ne fuis jamais les responsabilités

et j'ai même plutôt tendance à les rechercher. Par exemple, l'année passée, j'ai été président des élèves de mon école et j'ai particulièrement apprécié cette expérience et les nombreuses responsabilités qui étaient liées au poste. **Je n'hésite pas à prendre les rênes d'une équipe pour mener un projet à terme quoi qu'il puisse se passer.**

L'étudiant HA

Je suis quelqu'un de persévérant qui peut rester éveillé toute la nuit tant que le travail ne sera pas fini.

En général, on me demande plus d'aide que je n'en demande. Lorsque quelqu'un fait appel à moi, je fais la plupart du temps, à sa place, une partie du travail et je lui montre volontiers comment il faut s'y prendre. Durant les vacances de mes études secondaires, j'allais souvent chez mes amis pour leur expliquer le cours de mathématiques et de sciences afin qu'ils réussissent leurs examens de passage. En somme, **j'ai le réflexe de vouloir prendre les choses en main.** Par exemple, pour « Mon premier projet d'ingénieur » (en bachelier), une fois ma part de travail effectuée, je n'hésitais pas à aider mes coéquipiers et à prendre moi-même l'initiative s'ils avaient des difficultés. En outre, même si le projet était en quelque sorte une compétition, cela ne me dérangeait pas d'expliquer aux autres équipes en difficulté.

L'étudiant FA

Premièrement, j'ai des idées assez arrêtées et la fâcheuse tendance de croire que j'ai toujours raison. Je défends mes opinions sans relâche, même si peu de personnes les partagent. J'essaie aussi de faire connaître mes convictions aux autres. Je m'intéresse énormément à la politique. Le

débat, l'idée de défendre ses opinions et d'avoir à prouver qu'elles sont meilleures que les positions des autres, m'a toujours beaucoup plu. Je n'hésite d'ailleurs pas à parler de politique avec mes amis, et les récentes présidentielles américaines et françaises ont nourri ces discussions. Je suis assez sûr de moi, j'exprime assez peu mes sentiments. **Je dispose d'une capacité de persuasion assez importante.**

Bien sûr quelques exemples n'invalident pas un profil statistiquement représentatif. Cependant, ils montrent que le profil moyen de la génération Z ne représente pas des étudiants situés à tellement d'écart-types de distance qu'il s'agit en fait d'autres populations. Les décisions basées sur le profil standard de la génération Z sont inadaptées en face d'un étudiant en particulier. Le Compagnonnage met en relation UN Etudiant et UN Maître-Compagnon. Il s'agit d'une relation de particulier à particulier. A quoi cela me sert-il finalement quand un étudiant est dans mon bureau de le voir comme un représentant de la génération Z. Non je dois le voir plutôt comme « quelqu'un ».

L'étudiant PI

Je ne suis pas dans l'optique d'être le meilleur ingénieur, celui qui concevra le mieux et gagnera le plus. Non. Si je deviens diplômé ingénieur civil, c'est entièrement grâce à des prises en charge, grâce aux personnes qui prennent le temps de nous apprendre. **Si personne ne passait du temps pour quelqu'un, il n'y aurait plus beaucoup de métiers.**

PI, vous devriez le voir, je vous l'assure : c'est quelqu'un !

I-care™
Proven Industrial Results

NEW

RELIABILITY AND CONDITION MONITORING

I-care headquarters
Rue L. Desmet
7000 Mons - Belgium
T. +32 (0)65 45 72 54
R@icareweb.com

I-care Deutschland Aachen DE@icareweb.com
I-care France FR@icareweb.com
I-care Italy Solto (BS) IT@icareweb.com
I-care Poland Kraków PL@icareweb.com
I-care South Korea Seoul KR@icareweb.com
I-care Switzerland Neuchâtel CH@icareweb.com

« NOUS METTONS TOUT EN ŒUVRE POUR QUE TRAVAILLER CHEZ TUC RAIL SOIT AUSSI ATTRAYANT QUE POSSIBLE POUR LES JEUNES INGÉNIEURS »



TUC RAIL est un bureau d'ingénierie focalisé sur l'infrastructure et la technologie ferroviaires. Une vraie réussite : depuis plus de 25 ans, nous sommes une véritable référence en matière d'étude, de gestion de projets et de supervision de chantiers. Expertise technique, flexibilité et solutions créatives sont nos maîtres-mots.

En 2018, le projet Réseau Express Régional (RER) connaîtra un nouvel élan. TUC RAIL recherche plusieurs profils techniques afin de renforcer ses équipes. Mieke Meul, Talent & Staffing Officer, nous explique la politique de recrutement.

Dans quel contexte s'inscrit votre politique de recrutement ?

Nous sortons d'une période assez calme vu que nous avons eu un peu moins de projets à réaliser ces derniers temps. Mais alors que le gouvernement a annoncé la relance du projet RER et d'autres projets, notamment de nouvelles stratégies au niveau de la signalisation et une hausse de la capacité de trafic, nous nous apprêtons à prendre en main de nouveaux chantiers.

Quels profils recherchez-vous pour les mener à bien ?

Les profils que nous cherchons sont diversifiés vu que nous engageons des ingénieurs mais aussi des personnes issues du secondaire technique ou

ayant un profil de bachelier technique. Et nos activités se situent dans toutes les techniques ferroviaires (caténaires, voies ferrées, génie civil, signalisation, ...) et toutes les techniques autour (hydraulique, géotechnique, distribution d'énergie, HVAC, ...). Nous faisons à la fois la gestion de projet, l'étude et la gestion de chantier.

Cherchez-vous des techniciens expérimentés ou les jeunes diplômés sont-ils également les bienvenus ?

Nous avons mis en place le programme « Starter Track » spécialement pour les jeunes diplômés. Durant trois ans, via des formations et des apprentissages en milieu de travail, ils sont préparés pour une fonction importante au sein de notre entreprise. Nous mettons tout en œuvre pour que travailler chez TUC RAIL soit

aussi attrayant que possible pour les jeunes ingénieurs.

Revenons sur les profils d'ingénieurs. Ces travailleurs restent rares sur le marché de l'emploi. Comment les attirer ?

Pour les convaincre, il faut faire attention au point « salaire » mais également aux avantages extralégaux. Il faut apprendre à proposer des conditions qui correspondent au mieux à leur réalité. Certains de nos employés nous expliquent, par exemple, qu'ils sont en couple avec des jeunes enfants. Et qu'ils préfèrent donc avoir plus de congés et qu'ils sont prêts à mettre à disposition leurs bonus pour cela. Alors que pour d'autres, c'est le contraire. Il faut s'adapter au niveau du service HR.



Construisons ensemble les rails de demain

TUC RAIL recrute :

- Design Engineer - Voies ferrées
- Design Engineer - Génie civil
- Design Engineer - Aménagement des voiries et des routes
- CAD Designer - Génie civil

Intéressé(e) ? Envoyez sans plus attendre votre CV via jobs.tucrail.be !

AGENDA

AVRIL

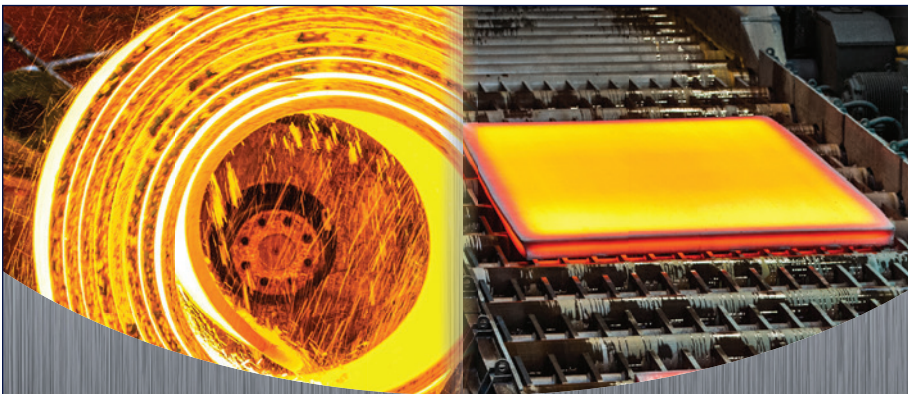
28 avril Apéro des Jeunes - JAImS

MAI

- 4 mai Apéro retrouvailles dans Mons avant la Revue des Mines - JAImS
 4 mai Revue des Mines – FPMs
 9 mai Dégustation vins et charcuterie - Section de Charleroi
 15 mai Pièce de théâtre « Meilleurs vœux »- Section Liège-Luxembourg
 19 mai « Warm Up Peyresq » - Section Peyresq
 27 mai Banquet du Doudou – Jeunes AIMs

POUR PRENDRE DATE

- 2 juin Bureau & CA
 9 juin Assemblée Générale – AIMs
 15 juin Barbecue des 5^e - JAImS
 7 juillet Excursion en Champagne - Sections Mons, Centre & JAImS
 14 juillet Initiation au golf - Section de Charleroi
 Du 11 au 18 août Semaine Montoise à Peyresq – Section Peyresq
 Du 31/08 au 01/09 Festival Scène sur Sambre - Section de Charleroi
 15 septembre Polytech Mons Day
 22 septembre Bureau
 13 et 14 octobre Week-end à Amsterdam + parc aquatique Tikibad
 Section de Charleroi



NLMK Europe

STRONGER THAN STEEL

SUIVREZ NOUS SUR
 NLMK_Europe
 NLMK_Europe
 NLMK_Europe

**AIMs - Rue de Houdain 9
7000 MONS - Belgique**Tél. : +32 (0)65 37 40 36 – Fax : +32 (0)65 37 40 35
www.aims.fpms.ac.beCompte : 732-0227231-11
IBAN : BE30 7320 2272 3111 BIC : CREGBEBBEmploi et Relations Entreprises : Fabienne Place
Tél. : +32 (0)65 37 40 37
Fabienne.Place@umons.ac.beBase de données : Nathalie Semaille
Tél. : +32(0)65 37 40 36
Nathalie.Semaille@umons.ac.beCommunication : Miryame Ritouni
Tél. : +32(0)65 37 40 38
Miryame.Ritouni@umons.ac.be**PRÉSIDENTE**

Anne FIÉVEZ (1981)

PRÉSIDENTS HONORAIRES

Philippe DELAUNOIS (1965)
 Jean-Pierre GERARD (1956)
 Charles MEDART (1961)
 Armand HENRIETTE (1960)
 Henri CHAUSTEUR (1964)
 Jacques HUGÉ (1970)
 Daniel GAUTHIER (1981)
 Michel VANKERKEM (1974)
 Airy WILMET (1978)

RECTEUR DE L'UMONS

Calogero CONTI (1978)

DOYEN DE LA FPMs

Pierre DEHOMBREUX (1989)

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Franklin DE HERDT (1972)

TRÉSORIER

Jean-Pierre ABELS (1970)

VICE-PRÉSIDENTS ET SECTIONS DE L'AIMs

Bruxelles : Jean SOLONAKIS (1991)
 Centre : Philippe PRIEELS (1995)
 Charleroi : Lara VERBELEN (2011)
 Liège-Luxembourg : Jean VANDERWAEREN (1972)
 Mons : Vincent DUFOUR (1991)
 France : Pierre CUVÉLIER (1979)
 Jeunes : Mathieu MOMBERS (2013)
 Peyresq : Jean-Philippe DRAYE (1992)
 Internationale :
 Pierre DUPONT (1995)
 Pierre DEHOMBREUX (1989)

CLUB ENTREPRENDRE

Guillaume DEWISPELAERE (2005)

CONSEILS ET STRATÉGIE FINANCIÈREAndré VERDICKT (1980)
Alain RUTTIENS (1969)**AIDE JURIDIQUE**

Luc TILMAN

**Etudes pluridisciplinaires:**

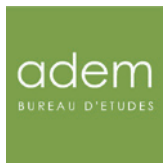
Architecture
Calcul de structure
Génie civil
Techniques spéciales

9, Place de Flandre
B- 7000 Mons

Téléphone : +32 (0)65/39.72.60

courriel: info@adem.eu

Site: http://www.adem.eu



Matériel ferroviaire



MERCI À NOS SPONSORS!



AIMS Le Journal

JANVIER | FÉVRIER | MARS 2018