

OCTOBRE | NOVEMBRE | DECEMBRE 2018

AIMS Le Journal

POLYTECH MONS ALUMNI



PB-PP IP605132
BELGIE(N)-BELGIQUE



4



NOUVELLES DE LA FAMILLE

10



SECTIONS

16



COACHING

Invitation

Soirée
de
Renouvel
An
8 février



Journées des Entreprises
13 & 14 février 2019

**Vous souhaitez présenter votre entreprise ?
Vous êtes à la recherche d'ingénieurs ?**

La Faculté Polytechnique de Mons, l'AIMs Polytech Mons Alumni et les étudiants Ingénieurs civils de 5^e année organisent, les 13 et 14 février 2019, leurs traditionnelles Journées des Entreprises.

Nous vous invitons à participer à cette manifestation qui vous permettra d'apprécier nos futurs diplômés à la recherche d'un stage ou d'un premier emploi et de mieux faire connaître votre entreprise.

Programme de ces deux journées

8h30-12h30 : sessions de présentation des activités des sociétés.

12h30-14h : lunch avec les futurs diplômés.

14h-17h : sessions d'interviews sur les espaces mis à votre disposition.

Frais d'inscription selon la taille de votre entreprise.

Polytech Mons Alumni Sponsors : gratuit.

Informations utiles sur notre site web : <http://jde.fede-fpms.be/>

Inscription via : <http://jde.fede-fpms.be/inscription-entreprise/>

Contact

Mme Dominique STEVENS
Dominique.Stevens@umons.ac.be
Tél. 065/37.40.05



SOMMAIRE

4 | **LES NOUVELLES**

4 | Famille

10 | Sections

11 | **COTISATION 2019**

11 | **PRIX JULES CORNET**

12 | **PRIX LINGUA**

14 | **COMPAGNONS**

16 | **COACHING**

18 | **YEP'TECH**

20 | **NOTRE VITRAIL**

22 | **SOIRÉE NOUVEL AN**

23 | **INVITATION AG AIMS**

23 | **AGENDA**



Promotion 1968 *



EDITO

L'année se clôture... une année 2018 qui fut une année de changements :

Pour notre Faculté, tout d'abord : un nouveau **Recteur Philippe DUBOIS** prend les rênes de l'UMONS, à la suite du départ à la retraite de notre très cher Calogero CONTI. Une nouvelle **Doyenne : Christine RENOTTE** et une nouvelle **Vice-Doyenne : Véronique FELDHEIM**, pour la FPMs.

Pour l'AIMs, un nouveau **Trésorier Christian DUPRIEZ** succède à Jean-Pierre ABELS, le futur Président est élu : **Jean-Philippe DRAYE** ; et en cette fin d'année, **Yves DELMOTTE** relaiera Franklin DE HERDT dans la fonction de Secrétaire Général.

2018 fut riche également en activités pour l'AIMs : un grand Business Cocktail, la Revue des Mines, le PMD, 41 couples maîtres (AIMs) compagnons (étudiants de 3^e Bachelier), deux soirées compagnonnage junior où les AIMs rencontrent les étudiants du secondaire (5^e et 6^e), deux soirées Networking AIMs-étudiants de Master à l'issue de la journée du Forum des Stages et de l'Emploi et une à l'issue de la Journée des Entreprises, 8 sessions de formation en soft skills, 15 cours d'œnologie, une conférence de la Cellule Financière. Et tout ceci, en plus de la vingtaine d'activités culturelles, festives, organisées par les sections régionales, dont des excursions d'une journée en Champagne et à Amsterdam et une semaine complète à Peyresq.

Mais regardons devant nous : 2019 s'annonce également un grand cru !

Je vous propose de débiter l'année avec un nouvel événement festif : **une réception de Nouvel An**, animée par Jo Scinta et son comparse Claudy Mahieu, ce sera le **8 février**.

Cette année nous organisons l'**Assemblée Générale de la FABI** : la Fédération des Associations Belges d'Ingénieurs, le thème retenu par notre sponsor pour la conférence et les échanges est celui de la **femme ingénieur**, elle aura lieu le **25 avril**.

L'**Assemblée Générale de l'AIMs** suivra un mois plus tard : le **25 mai**. Nous y fêterons les jubilaires des promotions 1969, 1959 et 1949. C'est notre ancien recteur Calogero CONTI qui nous entretiendra lors de la conférence, ce sera aussi pour l'AIMs l'occasion de le fêter.

Notez aussi dès à présent la date du PMD : le 14 septembre, nous accueillerons la nouvelle promotion d'ingénieurs ; et celle du 19 octobre pour le Bal des Mines, dans une toute nouvelle formule !

Vous retrouverez ces dates importantes et bien d'autres en page 23 de ce Journal.

C'est le moment donc, pour vous, de manifester votre soutien à toutes ces actions en réglant votre cotisation pour 2019, celle-ci est inchangée et non indexée depuis 2015 ! Restez-nous donc fidèles !

Il me reste à vous souhaiter de merveilleuses fêtes de fin d'année et, dans l'attente de pouvoir vous les adresser de vive voix le 8 février, à formuler des vœux de réussite, de joies et de petits et grands bonheurs pour chacun d'entre vous pour 2019.

Anne FIEVEZ
Présidente de l'AIMs

* Suite à un problème technique, il n'y a pas eu de photo de groupe lors de la dernière AG, l'erreur est réparée !

PRIX



Véronique VITRY (ICSM 2003) a reçu l'ASM-IIM Visiting Lectureship Award des mains du président sortant de l'ASM International, lors de la conférence MS&T 2018.

DIPLÔMES COMPLÉMENTAIRES



Lara VERBELEN (ICSM 2011) a obtenu un Master de Spécialisation en Gestion Totale de la Qualité à la Faculté Polytechnique de Mons avec Grande Distinction, en Juin 2018

François ROCCA (ICE 2011) a obtenu un Master en Sciences de Gestion à la Louvain School of Management avec Grande Distinction, en juin 2018.

HOMMAGES

Pierre GROSSE, ICMét 1964, né le 21 février 1939 à Ath, décédé le 3 octobre 2018 à Braine-l'Alleud.

Fils de feu **Raoul GROSSE** (1934)

Au cours de ses études à la FPMs, il est Trésorier puis 3 fois Président de la Carolo et enfin Trésorier de la Fédé. Après son service militaire, il débute sa carrière d'Ingénieur chez Iroquois Glass Ltd à Montréal. En 1967, il entre chez Pierre Quoibon et en 1975 aux établissements Pierre et Pierre. De retour en Belgique en 1977, il entre chez Outil-Mo à Thuillies avant de passer à la Sonaca en 1978 comme Plant Engineer, il y est nommé Ingénieur des Installations Industrielles en 1979. En 1981, il obtient une Licence en Management à l'UCL. En 1984, il est Ingénieur des Installations Industrielles chez Henricot à Court-St-Etienne. En 1985, il est nommé General Manager chez Burroughs à Seneffe. En 1988, il intègre la société Fabrimetal comme Conseiller Economique. Il y est promu successivement, Adjoint au Directeur Général, détaché DGTR Région Wallonne, et Conseiller en économie en 1999. Il prend sa retraite en l'an 2000.

Yvo ABBA, ICE 1982, né le 19 octobre 1958 à Charleroi, décédé le 18 juillet 2018.

Il débute sa carrière par un contrat de 2 ans à l'Université de l'Etat à Mons. Dans le cadre de son contrat, il est détaché chez Tubel à Jemappes où il devient Ingénieur. En 1984, il entre comme Ingénieur au Centre d'Informatique Générale de Liège, puis il passe chez Computer Sciences Corporation à Bruxelles où il est nommé Chef de Projets. Il obtient une Licence en Sciences Economiques Appliquées en 1990. En 1999, il entre comme Project Manager chez NSI où il devient successivement : Development/Systems Engineer en 2006, Business Unit Manager en 2007. Il obtient un Doctorat

en Sciences de L'Ingénieur en 2011 à l'UCL. Il est nommé Program Director en 2013.

Stany DEBLESER, ICMi 1952 & ICE 1967, né le 28 mars 1929 à Hoves, décédé le 27 août 2018 à Maisières.

Beau-père de **Jacques COPIN** (ICE 1979) et oncle de **Yves DEBLESER** (ICM 1981).

Ingénieur Civil des Mines en 1952, Ingénieur Civil Electricien 1967 et certificat complémentaire en sciences nucléaires en 1969. En 1952, il entre aux sièges n°4, 17 et 14 des charbonnages de Monceau Fontaine. En octobre 1955, il passe aux Charbonnages du Levant et des Produits du Flénu. En 1958, il est nommé Ingénieur divisionnaire aux Charbonnages du Borinage. Du 1er février au 31 décembre 1963, il fait partie de la mission d'étude de la Société Générale de Belgique en Colombie pour le compte de la Banque Mondiale. Il passe en septembre 1967 à l'Union des Centrales Electriques Linalux-Hainaut où il exerce les fonctions d'Ingénieur et ensuite d'Ingénieur en Chef en 1975. On le retrouve Directeur des Réseaux à l'UNERG en 1979, Ingénieur à Intercom en 1985 puis à Electrabel à la suite de deux restructurations. Il est admis à la retraite en décembre 1993.

Au sein de l'AIMs, il exerce les fonctions de Président de la section de Charleroi de 1984 à 1986 et d'Administrateur de 1986 à 1989.

DÉCÈS

Pol DUPONT, Professeur Emérite de la Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education, père de **Pierre DUPONT** (ICM 1995), le 31 août 2018.

Arlette Deketelaere épouse de **Michel CRAPPE** (ICMi 1959), le 3 juillet 2018.

PROMOTION 1957

C'est toujours avec beaucoup de plaisir que les ingénieurs de la promotion 1957 se sont retrouvés le 9 octobre 2018, comme chaque année, le deuxième mardi d'octobre au Restaurant « Le Vannes », Chaussée de Binche à Mons. Des 29 ingénieurs promus en 1957 (11 mineurs, 6 métallurgistes et 12 électro-mécaniciens), il reste 6 mineurs, 2 métallurgistes et 5 électro-mécaniciens; en regrettant l'absence de Georges TOUBEAU (retenu par des problèmes familiaux) et de Jean LEMAÎTRE (toujours bien retraité à Grenoble), c'étaient 11 camarades qui avaient tenu à participer à ces retrouvailles : Jean-Claude BARBIER, Jacques CAMBIER, Robert DELCOURT, Robert de VIRON, Pierre GÉRARD, Serge GRAVET, Michel HALLEZ, Jean HUCHANT,

Jacques MARLOT, Guy MONTÉE et Claude WATERLOT.

Comme lors des années précédentes, tous ont apprécié le repas qui nous a été servi par Madame Migliore, toujours aussi attentionnée et disponible pour nous prendre en photos. Notre **prochaine réunion** a été fixée au **8 octobre 2019** à Mons, soit au Restaurant « Le Vannes » si la Direction reporte sa date de mise à la retraite, soit dans un autre restaurant qui sera choisi ultérieurement d'après les renseignements fournis par le régional de la Promotion.

Entre-temps c'est bien la date du 8 octobre 2019 à 12h qui doit être notée dans les prochains agendas, évitant ainsi qu'aucune autre réservation puisse y trouver place.

Jacques MARLOT



Promotion 1957

ENGIE
Laborelec

www.laborelec.com

Consultance technique au service de l'énergie électrique

- > Production d'électricité
- > Transport et Distribution
- > Utilisations de l'électricité
- > Stockage

CONSEILLERS EN PREVENTION

NIVEAU I

Session de décembre 2017.

DESMETTE Sabine - PGD

ZANUTTI Mariane - PGD

SCHIETECATTE Eddy - GD

PANNETIER Johanna - GD

PEREK Pierre - GD

FILIPPI Giuseppe - GD

LAMBLIN Sylvain - GD

LANSFORD Oscar - D

BIZOZA Didier - D

MICHELET Olivier - D

MKIRIZ Omar - S

MATTENET Jérémy - S



PROMOTION 1959

Retrouvailles 2018 après 59 ans !

Le 24 octobre, les électro-mécaniciens, métallurgistes et mineurs de la promotion et quelques épouses ou compagnes se sont retrouvés vers 11h30 près du singe de l'hôtel de ville. Le groupe s'est scindé en deux pour soit visiter le musée du Doudou pour les allergiques à l'art de Niki de Saint Phalle soit voir l'exposition consacrée à cette personnalité au musée des Beaux-Arts. Ayant rejoint le restaurant de l'hôtel Dream, ils y ont retrouvé quelques camarades et leurs épouses ou compagnes. Nous étions alors 9 promus et 6 épouses ou compagnes (Christian BOUILLLOT et Mme ; Yvon BRUNEE et Mme ; Michel CRAPPE ; Jean-François DERUDDER et Jacqueline ; Henri JACOBS ; Jean Claude JODOGNE et Mme ; Clément PACQUE ; Marc TILMANT et Mme ; Guy Tonnelier ; Mme Veuve WILLIAME) L'apéro et l'excellent repas participèrent à créer une ambiance chaleureuse. Vers 15h30, l'heure était venue pour la plupart de regagner leur home. A l'initiative de Michel, quelques-uns d'entre nous, ont pu retrouver la Faculté rue de Houdain, pour revoir les auditoires de Chimie et de Physique. Ce dernier inchange nous a permis de nous remémorer quelques souvenirs. Les participants se sont promis de se revoir l'an prochain pour fêter les 60 années de sortie. Les camarades Jean DEWECK, Georges HENRIOUL et Michel PRIVE s'excusaient de ne pouvoir être parmi nous. Jean BANNEUX et Claude RIQUIER étaient absents.

Jean Claude JODOGNE

PROMOTION 1960

La promotion 1960 s'est réunie ce jeudi 11 octobre 2018. La plupart des collègues de promotion ont répondu, les uns confirmant leur présence et d'autres, leur témoignage d'amitié et promettant de nous rejoindre en 2019. Nous avons eu le plaisir de nous retrouver à 18 convives à la table du restaurant Mont-à-Goût à Gouy qui nous a reçus dans une ambiance très agréable avec un menu particulièrement délicat.

Étaient présents dans cette assemblée : Gérard BOITTE, Jacques BOUGARD, Jacques BROUET, Jean-Marie CHARLET, Michel CUCHE, Paul DERAMAIX, Jean ECREPONT, Armand HENRIETTE, René HOPPE, Pierre LEDOUX, Michel MARICAU et les compagnes Marie-Thérèse BOITTE, Monique MARICAU, Laura - compagne de Jacques BROUET, Lucie CUCHE, Marie-Claire DEMEULDRE, Jeanine HENRIETTE, Christine HOPPE. Michel COLLE, depuis Grenoble, avait prévu d'être parmi nous mais a dû se désister pour des raisons de famille. Plusieurs autres camarades promettent leur présence l'an prochain.

Sous le soleil, le groupe a pu s'assembler pour une photo champêtre autour d'un puits dans le jardin de l'établissement/ reconnaissez-vous ces étudiants et leurs compagnes ?

Nombreux échanges dans la convivialité. Il a été convenu de se

retrouver dans un an : le jeudi 10 octobre 2019. Dès le mois de juin 2019, le comité communiquera à chacun, l'adresse et les modalités. La liste des adresses actuelles de tous les camarades de la promotion est régulièrement mise à jour et est communiquée à tous.

Rappelons que la promotion dispose d'un compte google gratuit : aims1960@gmail.com qui permet à chacun d'accéder aux albums de photos de nos rencontres depuis tant d'années (procédure établie par Michel Cuche).

Jacques BROUET

PROMOTION 1966

Le 26 septembre 2018, quelques anciens de la promotion 123 de la Faculté ont débarqué en Normandie pour notre réunion annuelle.

Pour des raisons de santé, Jacques CUISINIER, Jean SCHMITZ et leurs épouses ont dû annuler leur participation avant le départ ; ils nous ont beaucoup manqué et nous espérons les retrouver bien vite lors d'une prochaine manifestation. Nous avons malgré tout réuni dix-neuf participants pour ce petit voyage qui s'est révélé très agréable ; étaient présents : Jacques BRASSART et Marie-Thérèse, Tudy BROGNON et Louba, Michel BRUIEZ



et Marie-Christine, François CALICIS et Clairette, Raymond GANTY et Nelly, Francis LECLERCQ et Françoise, Jean-Pol LOISEAU, Michel PAVOT et Geneviève, Jean TOUSSAINT et Nadine, Serge VANDEPOPULIERE et José Alice.

Forts de notre expérience en Alsace en 2016, nous avons repris la même organisation à savoir trois jours sur place avec une liberté totale durant ce séjour. Une nouvelle fois, nous avons bénéficié d'une météo très agréable, ce qui nous a permis de visiter agréablement ce pays de Normandie si riche en sites à

découvrir. Le premier jour, mercredi 26, nous nous sommes tous retrouvés à l'hôtel « La Glycine » à Bénouville pour prendre l'apéritif suivi du repas du soir. Bénouville situé à 10 km de Caen et près d'Ouistreham est un des sites connus du débarquement de Normandie avec son célèbre « Pegasus Bridge ». Le lendemain, jeudi, plusieurs d'entre nous se sont croisés lors de la visite des plages du débarquement, haut lieu d'histoire très intéressant à parcourir en mémoire de cette importante page d'histoire avec en point d'orgue le cimetière américain de Colleville. Certains ont opté pour

une visite au mémorial de Caen qui est absolument passionnant. Le vendredi, les visites des environs ont aussi été très profitables et diverses avec entre autres la ville de Caen mais aussi la célèbre tapisserie de Bayeux. Le soir nous nous sommes retrouvés pour un souper très agréable en groupe. Enfin est arrivé le samedi matin au moment de se dire au revoir et de se séparer jusqu'à une prochaine réunion que beaucoup espèrent très prochainement.

Jacques BRASSART



Du ciment, pour un avenir durable

CBR, l'un des principaux producteurs de ciment en Belgique, s'engage à assumer ses responsabilités tant sur les plans environnemental et sociétal qu'économique. C'est pourquoi l'entreprise fabrique des produits de construction répondant aux besoins de la société et développe des partenariats durables avec ses clients et ses différentes parties prenantes (collaborateurs, autorités, riverains, ONG, institutions académiques, etc).

L'utilisation responsable des matières premières et des combustibles, la réduction des émissions de CO₂ et la protection de la biodiversité sont les principaux axes de la politique de durabilité de CBR.

Outre des produits de qualité, CBR offre à ses clients des solutions sur mesure leur permettant de respecter leurs propres engagements en termes d'éco-responsabilité. Ce partenariat permet à CBR et à ses clients de bâtir un avenir sûr pour les générations futures.

Pour en savoir plus sur notre politique de durabilité: www.cbr.be



PROMOTION 1968

Retrouvailles du 6 octobre 2018

Après avoir été reçus à la faculté le 9 juin pour y fêter le cinquantième anniversaire de sortie nous avons décidé de nous revoir, avec nos épouses, début octobre, pour suivre la tradition qui veut que nous nous retrouvions, tous les deux ans, entre électriciens, mécaniciens, chimistes, métallurgistes et mineurs de la promotion 1968.

Nous nous sommes donné rendez-vous, vers 10 heures, près de la statue de Guibal & Devillez assis dans la cour d'honneur de notre Faculté depuis 1902.

A côté d'eux, nous avons rencontré Jean-Marie CHARLET, professeur émérite de la faculté, spécialiste en Géologie. Celui-ci nous a parlé des pierres, de leurs caractéristiques et de leurs origines, et notamment d'une très grande pièce, sise dans la cour, qu'une très grande lame a commencé à scier.

Après nous avoir parlé de diverses pierres qui font partie de la façade des bâtiments et des colonnes qui soutiennent les préaux, il nous a

rassemblés pour nous conduire vers l'Hôtel de Ville de Mons, le Jardin du Maïeur et les rues qui le longent. A chaque occasion nous nous sommes arrêtés pour observer des pierres taillées, d'autres pierres lisses, d'autres pierres découpées comme une taque de citerne etc...,

Après cette visite bien intéressante et documentée, nous sommes revenus à la faculté, rue de Houdain ou Anne FIEVEZ, Présidente de l'AIMs, devait nous rejoindre. En sa compagnie et guidés par Monsieur Charlet, nous avons été invités à visiter le musée des pierres et des fossiles qui occupe un long couloir dans le bâtiment de géologie. Nous avons été impressionnés par le nombre d'éléments exposés, par leur qualité, leur diversité et leurs origines, tant régionales, Mons, Ciply, Spiennes, Obourg, ... que lointaines et notamment, Zaïroise.

Cette visite mériterait une seconde phase pour compléter notre initiation dans un domaine, que seuls les mineurs et peut-être les métallurgistes, ont pu découvrir dans leurs études à la faculté.

Après cette visite très intéressante, nous nous sommes mis en route, avec

Monsieur Charlet, Madame Fiévez, et nos épouses, vers le restaurant Maxens à St Symphorien où nous attendait Monsieur Grulois, grand maître cuisinier, avec un apéritif bien sympathique. Nous l'avons apprécié, dans le jardin du restaurant, au soleil.

Ensuite nous avons rejoint la salle du restaurant pour y profiter d'un repas savoureux, adapté aux désirs de chacun et présenté par Monsieur Grulois de façon professionnelle et détaillée, tant pour les plats que pour les vins adaptés au menu de chacun.

En bref nous avons passé là un très agréable moment avec, de temps en temps, un petit mot de notre président Jacques GIGOT et de son comité : Alain MARCHANT, Alexis LEBAIN, Jean-Paul SAMAIN et Paul GOFFIN.

Après avoir savouré notre repas, en très agréable compagnie, en fin d'après-midi, nous avons rejoint le Vieux Puits, bien connu de la plupart d'entre nous où, en tant qu'étudiants, nous allions danser en fin de week-end. Là, nous avons pris ensemble, le dernier verre de notre journée.

Nous avons passé ainsi une très agréable journée, en revoyant les locaux de la rue de Houdain, et en nous rappelant les moments que nous y avons passés, en tant qu'étudiants. Nous avons passé cette journée en ayant de temps en temps une pensée pour des amis, ceux qui n'ont pu se joindre à nous, pour diverses raisons personnelles et de santé, et pour tous ceux dont la vie s'est terminée bien trop tôt et que nous n'oublions pas.

Continuons à organiser notre réunion tous les deux ans. C'est un moment très important pour nous aider à traverser le cap du grand âge qui est devant nous.

A bientôt, donc.

Paul GOFFIN

Ont participé à nos retrouvailles : Herman et Marie-Thérèse DEHON, Jacques et Viviane GIGOT, Paul et Paule GOFFIN, Bernard et Patricia JACQUES, Alexis et Anne Lyse LEBAIN, Jean et Jacqueline LEVEQUE, Alain et Françoise MARCHANT, Jean-Paul et Maria SAMAIN, Jacques et Huguette RUELLE, Jean et Annie VENTURINI, Alain et Anne WUILBAUT

Certains camarades, pour des raisons de santé, familiales ou personnelles, se sont excusés de ne pas pouvoir être des nôtres : Christian BOUGARD, Pierre BROWAEYS, Pierre CUISINIER, Jacques DEPRESZ, Hugues DUCHATEAU, Michel DUTRIEUX, Paul GRAINDORGE, Roland HOUREZ, Pierre LECLERCQ, Daniel LINARD, Philippe MARQUE, Marc MESSE, Serge SMITS, Edouard VAN CUTSEM, Jacques VANDENHAUTE et Pierre WATTECAMPS.

PROMOTION 1978

40 ans de sortie : la 135^e promotion et quelques retardataires

Ce 13 octobre 2018, c'est à la Cité Pierre Houzeau de Lehaye que nous avons fêté nos 40 ans de sortie de la faculté. Ces retrouvailles ont été organisées de main de maître par Ginette DEROOVER et Mucien PLAIGIN. Après autant d'années, il faut bien reconnaître que le taux de participation a été exceptionnel : sur les 75 diplômés, 45 étaient présents, 8 étaient excusés et 13 adresses ont été perdues. Notons que 3 diplômés expatriés aux USA ont fait le déplacement ainsi que notre collègue sud-africain et son épouse. C'est donc dans une ambiance conviviale et pleine de souvenirs que nous avons pu nous retrouver, profiter d'un bon repas, nous donner des nouvelles de nos familles, nous remémorer des moments exceptionnels et également parler un peu de nos carrières.



Nous avons pu écouter Calogero CONTI (Calo pour les intimes...) nous parler de l'évolution de la Faculté Polytechnique et de l'UMONS. Cette dernière a pris une place importante dans la région et n'arrête pas de prospérer avec un nombre d'étudiants en hausse continue. Calo y a consacré tout son temps durant de nombreuses années.

Trop vite terminées, ces retrouvailles nous ont donné l'envie de nous revoir rapidement et nous pouvons être certains que Mucien aura à coeur de programmer l'une ou l'autre rencontre très prochainement.

Ghislain FORMULE

Voici les photos de tous ces jubilaires par section:





AGENDA

Samedi 12 janvier
Journée coaching

AIMs
aims.bi@umons.ac.be

Vendredi 1^{er} février
AG & Conférence
« Cybersécurité, dans la vie quotidienne et les objets embarqués »

Section de Mons
rene.poliart@gmail.com

Vendredi 8 février
Soirée festive de Nouvel An

AIMs
Fabienne.Place@umons.ac.be

Samedi 2 mars
Revue « Sois-Belge et Tais-toi »

Section de Charleroi
aims-charleroi@outlook.com

Vendredi 29 mars
Banquet de Printemps

Section de Charleroi
aims-charleroi@outlook.com

Dimanche 31 mars
Punch d'Henri

Section du Centre
philippe.prieels@skynet.be

COMPTES-RENDUS DES SECTIONS



Karaoke des vice-présidents

5 octobre 2018

KARAOKE DES VICE-PRÉSIDENTS

SECTION DE CHARLEROI

Le 5 octobre dernier, la section Carolo organisait le Karaoke des Vice-Présidents au « New Bavarois » de Montigny-le-Tilleul. Une quinzaine de personnes ont participé à cette activité festive.

La soirée a débuté par la dégustation d'un succulent repas italien à volonté. Ensuite tous les participants se sont réunis sur la piste de danse, quelques courageux ont osé prendre le micro pour chanter des tubes mythiques jusqu'au bout de la nuit. L'ambiance était au rendez-vous !

14 novembre 2018

SOIRÉE BEAUJOLAIS

SECTIONS MONS & JAIMS

Ce mercredi 14 novembre, nous avons assisté à la 5^e édition de la soirée Beaujolais en compagnie de la section des Jeunes AIMs. Cette année, le Club Oenophile emmené par Marcel BARATTUCCI (ICA 82) est venu nous rejoindre.

Puisque nous étions à la veille du 3^e jeudi du mois de novembre, date de la sortie du Beaujolais Nouveau, nous ne pouvions donc explorer que d'autres vins de la région : les Crus du Beaujolais.

Éric MORIN, vigneron à Chiroubles, nous a tout d'abord fait déguster 3 vins mono-cépages qu'il a élaborés (Marselan, Gamaret et Syrah) et ensuite un assemblage, Symphonie, comprenant du Marselan, Gamaret, Syrah et enfin du Gamay, emblématique de l'appellation Beaujolais.

Pour l'excellent repas préparé par l'Auberge du XIX^e, nous avons bu en entrée du Beaujolais-Villages Blanc et une avant-première : un Beaujolais Blanc vieilli en fût de chêne qui sera mis en vente au printemps 2019. Pour le plat principal, un Chiroubles Tradition (12 mois fûts bourguignons) et un Chiroubles Patience (24 mois fûts de chêne neufs).

Un parcours découverte pour 26 personnes qui ont voyagé en 9 étapes dans le Beaujolais en une seule excellente soirée et avec un seul verre comme moyen de transport...



Soirée Beaujolais

DE 0 À 1 AN DE SORTIE	0 EUR
DE 2 À 6 ANS DE SORTIE	35 EUR
DE 7 À 11 ANS DE SORTIE	55 EUR
DE 12 À 16 ANS DE SORTIE	70 EUR
DE 17 À 50 ANS DE SORTIE, NON-PENSIONNÉS	85 EUR
PENSIONNÉS JUSQU'À 50 ANS DE SORTIE	50 EUR
PENSIONNÉS DE PLUS DE 50 ANS DE SORTIE	35 EUR
REVENUS FORTEMENT RÉDUITS	35 EUR
ADHÉRENTS	50 EUR
SUPPLÉMENT POUR PAIEMENT À PARTIR DU 1 ^{ER} AVRIL	10 EUR
RÉDUCTION POUR LES COUPLES D'AIMs	25 %
RÉDUCTION POUR LES RÉSIDENTS À L'ÉTRANGER	25 %

N°compte : CBC BE30 7320 2272 3111 – BIC : CREGBEBB

Cotisations inchangées et non indexées depuis 2015

PRIX JULES CORNET

Le prix Jules CORNET 2018 sera décerné au cours de l'Assemblée Générale de l'AIMs le 25 mai 2019.

Ce prix est décerné par un jury spécial, tous les cinq ans à l'auteur du meilleur travail original se rapportant à la géologie et aux sciences connexes, à l'exclusion des ouvrages de vulgarisation ou de simple documentation. Le travail doit avoir fait l'objet d'une publication dans une revue scientifique avec comité de lecture en tant que premier auteur ou une défense devant un jury de thèse de doctorat.

Seuls peuvent prendre part au concours, les ingénieurs porteurs d'un diplôme de la Faculté Polytechnique de Mons, les membres de son personnel scientifique, les doctorants et les étudiants de ladite Faculté, à la date du dépôt de la candidature.

Les travaux, rédigés en français ou en anglais, seront introduits par voie électronique auprès du Secrétariat Général de l'AIMs à l'adresse aims@umons.ac.be **avant le 15 janvier 2019** et accompagnés :

- d'un texte rédigé en français (max 2 pages) qui synthétise la thèse,
- d'une note rédigée en français (max 2 pages) démontrant le caractère appliqué du travail,
- d'un CV détaillé.

Le règlement du prix est disponible sur le site de l'AIMs www.aims.fpms.ac.be/Prix

Contact : aims@umons.ac.be

En ordre de cotisation ? Vérifiez sur l'étiquette.

P2018 signifie : cotisation payée pour l'année 2018 (il y a 2 semaines)

2018* signifie : cotisation non payée pour l'année 2018 (il y a 2 semaines).

Les membres en retard de paiement de cotisation, peuvent effectuer leur(s) versement(s) sur le compte :

Compte : 732-0227231-11
IBAN : BE30 7320 2272 3111
BIC : CREGBEBB
Cotisation/AIMs

Ceci nous évitera de devoir vous relancer personnellement... dans quelques semaines.

Pour continuer à encourager mon développement professionnel je règle ma cotisation 2019.

Et je remplis le formulaire de domiciliation sur www.aims.fpms.ac.be.

AIMs Polytech Mons Alumni.
Partager pour inspirer.

LE PRIX LINGUA : COMMENT PROMOUVOIR LES LANGUES AUPRÈS DES JEUNES DIPLÔMÉS AIMs

Viviane GRISEZ, Chef du Service Langues de la FPMs de 1986 à 2011, Directrice du Centre de Langues Vivantes de l'UMONS depuis 2011.

FONDS DU 150°

A l'occasion de son 150^e anniversaire, l'AIMs a créé un fonds, au sein de la FPMs et à son profit, avec pour objet la formation continue, et en particulier, pour les jeunes diplômés à la recherche d'un emploi, l'amélioration de la connaissance de la seconde langue nationale. Actuellement ce fonds sert également à financer le Prix LINGUA destiné à un étudiant de BA3. Viviane GRISEZ, Directrice du Centre des Langues Vivantes, explique à l'AIMs le fonctionnement de ce prix.

Pouvez-vous nous rappeler les initiatives qui sont à l'origine du PRIX LINGUA ?

L'an 2003, l'AIMs se prépare à fêter avec éclat ses 150 ans d'existence. Présentant l'événement de prestige, le Président de l'AIMs de l'époque, Henri CHAUSTEUR, propose au Conseil d'Administration de notre Association de financer soit la promotion de cours de langues (essentiellement néerlandais), soit des stages de langue au profit des ingénieurs débutant leur carrière. Voilà un beau « coup de pouce » pour ce 150^e ! Dans la foulée des cours de langue sont organisés : une première session en octobre (5 candidats) et une nouvelle session en février (7 candidats). Il faut dire que les séminaires de langue néerlandaise cadraient parfaitement avec le projet POCLHA (Pôle de compétences linguistiques en Hainaut) /INTERREG III. Les jeunes diplômés Polytech se retrouvaient deux soirées par semaine avec de jeunes chefs d'entreprises de la région de Mons, ce qui favorisait les contacts avec le monde

industriel et la réalité du terrain. L'idée qui a germé dans l'esprit du président en exercice s'est concrétisée par son successeur, Jacques HUGE, et le recteur de la FPMs de l'époque.

Les formations organisées ont-elles eu le succès escompté ?

Beaucoup furent appelés, mais peu furent élus ! Soudainement, le projet n'attire plus.

Pourquoi ? Le « cadre de l'épure » était-il trop restrictif ? Je pense sincèrement que le facteur majeur qui a conduit à l'abandon de ces formations a été le manque de temps des jeunes diplômés, qui avaient, certes, la volonté de parfaire leurs connaissances du néerlandais, mais qui avaient beaucoup de contraintes et obligations professionnelles en début de carrière.

Et puis, nous étions encore très loin de l'enseignement à distance, qui nous a envahis seulement quelques années plus tard.

Dans sa politique linguistique, la Faculté Polytechnique lance l'idée d'une épreuve de certification des connaissances d'anglais et de néerlandais : quel est l'enjeu cette fois ?

En effet, en 2005, la FPMs, soucieuse de répondre aux normes de qualité dans la formation d'ingénieur, considère qu'il serait utile de certifier les connaissances d'anglais de ses ingénieurs en cours d'études. A l'instar des grandes écoles françaises, il importe de valoriser la connaissance de l'anglais par le biais d'un test international, reconnu partout dans le monde, qui permet d'afficher un niveau de connaissance intermédiaire avancé (B2 au Cadre Européen commun de référence). Le TOEIC, test of English for International Communication, a été introduit

comme une épreuve obligatoire et financée par la Faculté, entre 2007 et 2016 en fin de cycle bachelier. Attention, seules les connaissances dites passives (compréhension à l'audition et compréhension à la lecture) étaient testées, ce qui ne garantissait en aucun cas la maîtrise suffisante en compétences actives (parler et écrire). Le choix de ce test TOEIC two skills a néanmoins permis de fournir une évaluation standardisée aux futurs employeurs. Quant au néerlandais, les étudiants qui ont choisi le cours « Nederlands voor het bedrijfsleven » ont eu l'opportunité de passer le CNaVT, Certificaat Nederlands als Vreemde Taal depuis 2007.

Tant pour le TOEIC que pour le CNaVT, pouvez-vous en expliquer le mode de fonctionnement ?

Le TOEIC teste les compétences passives du candidat et cible la langue professionnelle utilisée dans un environnement de travail. Le test comprend 200 questions à choix multiples (QCM) auxquelles il faut répondre dans un temps relativement serré (2h), ce qui laisse peu de temps à la réflexion. Le score obtenu, entre 10 et 990/990, correspond à un niveau de compétence défini par la CECRL (Cadre européen commun de référence, voir le site web du Conseil de l'Europe <https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages>). Le score est converti en notation /20 pour répondre au système de notation européen. Le CNaVT, par contre, offre cinq tests (profils) différents en fonction du niveau des quatre compétences. Très vite, la Faculté Polytechnique devient un centre agréé du CNaVT et un partenaire privilégié de la KUL - Centrum voor Taal en Migratie. A l'opposé du TOEIC, ce test ne peut être

organisé qu'une seule fois par an (dans le courant du mois de mai), car il engage des enseignants de néerlandais accrédités qui s'investissent dans l'organisation du test.

En quoi la mise en place de deux tests certificatifs a-t-elle permis la création du Prix LINGUA ?

Contrairement au CNaVT, le TOEIC permet de réaliser un score maximal, ce qui a été le cas il y a quelques années. Et tout naturellement, j'ai trouvé que cela méritait au moins une mention spéciale lors des proclamations ! J'ai donc frappé à la porte de l'AIMs en gardant à l'esprit la volonté de cette dernière de promouvoir la maîtrise des langues. L'étudiant méritant s'est vu décerner un Prix, que nous avons baptisé le PRIX LINGUA, d'une valeur de 500€.

Ce Prix est-il encore attribué actuellement ?

Le Prix, bien sûr, seule l'épreuve d'anglais a changé. Depuis 2016, dans l'élan de redynamisation et restructuration du programme d'études en Polytech avec ENG'UP, nous avons abandonné le TOEIC

au profit de l'IELTS, International English Language Testing System, qui lui, teste les quatre compétences langagières et est organisé par des experts du British Council. Ce qui m'amène à dire que le niveau de langue requis pour réussir a été haussé. Le système de score est différent et fonctionne selon une échelle (appelée Band Scale (voir le tableau complet sur le site de l'AIMs) avec des valeurs entre 0 et 9 et qui réfère également aux niveaux du CECRL.

Est-ce que ce nouveau système de scores a eu des conséquences sur l'attribution du Prix LINGUA ?

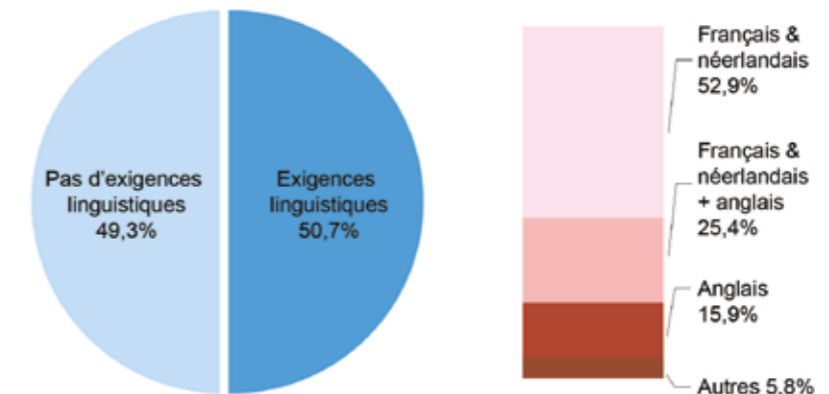
Certainement. Il est dorénavant impossible d'obtenir une notation maximale, étant donné la prise en compte d'une épreuve orale et écrite. Nous avons

par conséquent, dû revoir les critères de sélection en tenant compte des résultats à toutes les épreuves d'anglais organisées au Bloc 3.

A ce jour, l'AIMs a favorisé la langue anglaise. Et le néerlandais ?

Il est vrai que les changements de programme ont privilégié les cours d'anglais (formation de 242h d'anglais en bachelier contre seulement 112h de néerlandais en cours à option au MA2) au détriment du néerlandais, qui est offert en crédits d'ouverture et se trouve en concurrence directe avec une série d'autres formations techniques.

Etant moi-même bi-culturellement éduquée, je ne peux que déplorer le manque d'intérêt envers la langue de



nos compatriotes du Nord. Et pourtant... le néerlandais reste une langue au programme de la vie, comme l'affirme P. Hambye : « *Au travail, en qualité de citoyen, au niveau politique et économique, la maîtrise de la seconde langue permet d'atteindre des postes à responsabilité dans la Belgique de demain* ». (Philippe Hambye, Plurilinguisme et minorisation en Belgique : d'étranges rapports aux langues « étrangères », 2009).

Comment expliquer ce manque de motivation des étudiants ?

Le contexte politique actuel fait circuler une image très négative de la culture flamande, et a des répercussions inévitables sur les choix linguistiques des jeunes. Nous vivons dans deux communautés cloisonnées au sein d'un même pays, politiquement et

socialement. Nous recevons des informations biaisées via les médias et les médias sociaux ne font qu'amener un climat de polarisation que je trouve extrêmement dangereux. Tellement de choses sont séparées par la barrière de la langue que finalement les francophones et néerlandophones partagent peu. « *Le néerlandais c'est moche, cela ne sert à rien parce que peu de peuples le parlent...* ». On compte souvent plus d'élèves réfractaires que d'étudiants motivés lorsqu'il s'agit d'apprendre la langue de Vondel. C'est souvent plus tard – voire trop tard – que les jeunes (et moins jeunes) comprennent la nécessité et l'importance de parler le néerlandais en Belgique, surtout si l'on veut décrocher un emploi à Bruxelles. Ci-dessous, un graphique qui montre la

répartition des offres d'emploi en fonction des exigences linguistiques pour la Région bruxelloise.

Et au niveau des entreprises flamandes, quelles sont les politiques linguistiques ?

Il ne faut pas oublier que la Flandre est devenue la principale région

pourvoyeuse d'emplois. Les exigences en connaissance du néerlandais ont été assouplies récemment, afin de faciliter la migration professionnelle. Toutefois, pour les recrutements de cadres, on utilise le bilinguisme comme une « *forme cachée de discrimination à l'embauche* ». Nos jeunes ingénieurs devraient se tourner davantage vers le marché flamand.

Mais... pour revenir au Prix LINGUA, pourquoi ne pas mettre à l'honneur un étudiant motivé en néerlandais au terme de ses études ?

Pour en savoir plus :
www.aims.fpms.ac.be/Prix

Michel VANKERKEM, ICE 1974

✉ michel.vankerkem@umons.ac.be

LE VRAI, LE BIEN ET LE BEAU

Dernièrement, on m'a joué un mauvais tour. L'organisateur d'une conférence que je devais donner au Club de dirigeants « Bruxelles Oxygène » me téléphone la veille pour m'apprendre que je suis censé démarrer par un pitch d'une minute et demi. Une conférence de six heures à résumer en nonante secondes, s'il vous plaît ! Je sais ce qu'est un pitch pour en avoir déjà entendu - enfin des pitches de trois minutes quand même. Au point où on en est : trois minutes, une minute et demi, on se rapproche subrepticement du silence...

Ce n'est pas juste bien sûr : des porteurs de projets parviennent à compacter leur business model en un pitch. Ils y jouent même leur tête devant des jurys dont je fais parfois partie. Mais cette fois, j'étais de l'autre côté de la barrière. C'est moi qui devais résumer mon message en l'espace d'un souffle. Cela ne convenait pas car le sujet était trop complexe. Ou plutôt, je devrais l'avouer : cela ne me convient pas, car j'aime m'étendre, digresser, bref faire long. Il faut toujours que je rajoute quelque chose.

Bon, un pitch c'est faisable, donc je l'ai fait. On est bien obligés, tous, de finir par connaître la structure en 4 points d'un pitch.

Point 1 : Amorcer par une accroche.

Point 2 : Dire « Ce que je fais ? »

Point 3 : Dire « Comment on y arrive ? »

Point 4 : Dire « Pourquoi c'est important ? »

Voilà, j'ai pensé que, pour ce discours de lancement du Compagnonnage, je ferais bien d'aller à l'essentiel en une minute trente. Pour ne pas faire perdre aux gens leur temps : garder le principal de la communication. Donc je vais vous faire un speech, cette année, en une minute trente. Vous allez me dire que c'est impossible...

vu que cela fait déjà quelques minutes que je parle. Doucement, je n'ai pas encore commencé ! J'allais commencer. Je considère que je vais seulement commencer. Je commence.

1^{er} point : L'accroche ?

Elle est à l'intention des étudiants, des apprenants. Jean-Paul SARTRE écrit sur son apprentissage : « Voilà mon commencement : je fuyais, des forces extérieures ont modelé ma fuite et m'ont fait. » Et vous voyez sa carrière. Chers étudiants, vous partez avec un avantage sur Jean-Paul Sartre : vous ne fuyez pas, vous êtes venus ici. Et vos Maîtres vont donc faire mieux que modeler votre fuite.

2^e point : Ce que je fais ?

Enfin, ce que fait l'AIMS ? Elle organise la rencontre entre des étudiants et des ingénieurs en activité.

3^e point : Comment y arrive-t-on ?

En demandant, d'un côté, aux étudiants, et de l'autre côté, aux ingénieurs, quels sont ceux qui veulent une telle rencontre. Puis en invitant les deux versants à un walking dinner.



PREMIERE RENCONTRE DES COMPAGNONS WALKING DINNER DU 15 OCTOBRE 2018

4^e point : Pourquoi est-ce important ?

Tout le monde le sait : des étudiants ne peuvent pas rester dans les murs de leur université pendant cinq ans et ensuite, brusquement, se retrouver éjectés dans le monde extérieur.

Finalement, une fois lâché, ce message, je le trouve un peu sec. Cela me fait penser au fameux échec du premier lancement du café en poudre NESCAFE. Dans le film publicitaire, on voyait quelqu'un qui préparait le café : hop un peu de poudre, hop il mélange à l'eau et hop c'est déjà fini. Vite expliqué - vite expédié, oui !

Cette communication a fait un « flop » magistral. Parce que « hop », l'argument de la rapidité réduisait à rien tous les gestes affectifs et de considération pour les invités.

Finalement que doit-on faire pour passer : un pitch ou un message enrobé ? Pour le Compagnonnage, le bon canevas n'est pas le pitch, mais une bien plus ancienne structure de contenus. J'y ai pensé en recevant l'email de François-Xavier BOUCHEZ qui m'écrit : « Je suis tout à fait OK pour participer à une soirée de Compagnonnage-Junior à la Polytech. (...) Pour prendre la parole lors du discours de lancement, sans aucun problème, toujours présent. » En lisant, cette parole entière et vraie, je me suis souvenu de la leçon de mon professeur de français en humanité sur le triptyque philosophique de Platon : LE VRAI, LE BIEN ET LE BEAU.

Le RAISONNEMENT, nous conduit au VRAI. De ce point de vue, le Compagnonnage est solide. Il est logique de prôner le rapprochement des étudiants-ingénieurs et des professionnels qui exercent déjà le métier. Cela rejoint d'ailleurs une logique plus vaste de rapprochement Entreprises-Universités. Je vous fais grâce de la démonstration. On n'imagine pas qu'un apprenti-jardinier apprenne le jardinage sans jamais avoir été voir un jardin, ni

rencontré un jardinier.

Le Compagnonnage est donc logique : il est VRAI.

La CONSCIENCE MORALE nous conduit au BIEN. De ce point de vue également, le Compagnonnage est robuste. Il est juste et bon de se dévouer pour cette action d'entraide intergénérationnelle, avec l'espoir ultime d'un monde de fraternité. L'AIMS nous appelle au partage. Entendez sa signature « partager pour inspirer ». Le Compagnonnage est donc inscrit dans nos convictions comme un commandement intérieur : il est BIEN.



The Schuman-Josaphat tunnel connects the European District with most of Belgium's major cities and provides a direct link to Brussels Airport station.

Creative Rail Technology for Sustainable Mobility

www.tucrail.be



La SENSIBILITE nous conduit au BEAU. Notamment, il y a les photos des étudiants avec les Maîtres-Compagnons qui sont toujours si belles. Le beau est souvent dans la forme, dans une image, dans une parole. Un curieux regard ne donne pas la même sensation qu'un regard curieux. Ai-je retenu ce que m'a dit un médecin urgentiste parce que la tournure était belle ? Il m'avait asséné : « Ne faire que son devoir, ce n'est pas faire son devoir. »

Aussi, mon discours va-t-il se terminer sur le BEAU. Marguerite DURAS fait la différence entre « terminer » et « clore ». Elle disait, dans une interview : « ce qui est terminé, n'est pas forcément clos ». Comme la leçon de mon professeur de français sur Platon, elle est terminée, mais elle n'est pas close : elle court encore en moi. Il en sera de même pour vous, dans un an, quand votre Compagnonnage sera terminé, quand vous vous retrouverez à la soirée du Polytech Mons-Day pour y mettre le point final. Vous verrez alors que le Compagnonnage, étant VRAI, BIEN et BEAU, il sera terminé mais pas clos.

Quant à ce discours, il est terminé...

Nous recherchons des Maîtres en permanence pour les années à venir. Si vous êtes intéressé par ce programme, veuillez prendre contact par mail avec Fabienne Place, Chargée des Relations du Compagnonnage, Fabienne.Place@umons.ac.be

Par Renaud CAREME

rcareme@gmail.com
0478/83.22.01.

THÉORIE X ET Y DU MANAGEMENT : QUELQUES CITATIONS

En 1960, Douglas Mc Gregor, professeur de management au MIT, écrit le livre « La dimension humaine de l'entreprise » et formule la théorie X et Y du management issus d'observations empiriques. Le principe de sa théorie est que **la manière dont l'entreprise est dirigée résulte directement des convictions de ses dirigeants sur la nature humaine et le comportement des hommes.**

Dans l'entreprise X, 1) l'individu éprouve une aversion innée pour le travail, l'effort et fait tout pour l'éviter ; 2) conséquence de cela il faut contrôler, diriger, contraindre, sanctionner ; et donc 3) l'individu préfère être dirigé, il fuit les responsabilités, montre peu d'ambition, cherche la sécurité avant tout et le salaire en est un symbole. C'est le « command & control », le bâton et la carotte, les règles, la bureaucratie, ... la majorité des entreprises actuelles.

Dans l'entreprise Y, nous sommes en quelque sorte à l'inverse de l'entreprise X, elle met en avant les notions de participation, de responsabilité et de motivation prenant en compte les évolutions sociétales. La théorie Y est fondée sur l'hypothèse que l'efficacité du dirigeant est en grande partie fonction de son aptitude à **créer un « climat »** permettant l'enrichissement et l'épanouissement de chaque individu de l'organisation. La théorie Y postule que : 1) l'effort physique et mental est aussi naturel aux humains que le repos ou les loisirs ; 2) si l'individu est associé aux objectifs de son organisation, il donnera spontanément le meilleur de lui-même sans qu'il y ait besoin de contrôle ni sanction ; et 3) l'individu placé dans les conditions adéquates apprend à rechercher les responsabilités.

Selon Mc Gregor, le renversement des raisonnements devrait alimenter un système vertueux dans lequel : la théorie Y fonde le système basé **sur la confiance, la délégation et l'autocontrôle** ; le système permet l'émergence de comportements individuels utilisant les degrés de liberté, se traduisant par une application au travail ; et les individus prennent des initiatives et acceptent, voire recherchent les responsabilités.

Beaucoup d'entreprises Y, entreprises libérées, entreprises humaines obtiennent des résultats incroyables, et beaucoup de managers, de théoriciens du management ont clairement vanté dans des citations les avantages de la théorie Y, de l'importance de la culture. Plutôt que d'essayer de vous convaincre sur le management Y, je laisse la parole à ces personnes, en voici quelques exemples :

• « Si vous mettez des barrières autour des gens, vous obtenez des moutons. Accordez-leur l'espace dont ils ont besoin. » – William L. McKnight, CEO de 3M, 1924.

• « Si vous **créez un environnement** où les gens participent vraiment, vous n'avez pas besoin de contrôle. Ils savent ce qu'il faut faire et ils le font. Et plus les gens vont se consacrer à votre cause sur une base volontaire, une base désireuse, moins vous avez besoin de hiérarchies et de mécanismes de contrôle. » Herb Kelleher, co-créateur de Southwest Airlines, (sans doute la plus grande success-story d'entreprise Y), CEO pendant 20 ans et actuellement Président émérite.

• « La confiance coûte moins cher que le contrôle » Jean-François Zobrist, Directeur Général de FAVI, entreprise libérée.

• « J'ai réalisé durant mon temps chez IBM, **que la culture n'est pas seulement un aspect du jeu, avec la vision, la stratégie, le marketing, les finances etc...** C'est le jeu, l'objectif. En fin de compte, une organisation n'est rien de plus que **la capacité collective de ses employés à créer de la valeur** ». Lou Gerstner – CEO d'IBM de 1993 à 2002, crédité d'avoir sauvé IBM de la faillite.

• « La culture **mange la stratégie** au petit déjeuner ! » – Peter Drucker, considéré comme l'inventeur du management moderne.

• « Le vrai leadership a des gens qui suivent quand ils ont la liberté de ne pas le faire ». James C. Collins auteur de « Good to Great » (de la performance à l'excellence) et de plus de 20 autres livres de management.

• « Si nous perdons notre 'Esprit de corps' (en français dans le texte), la culture, l'esprit, nous avons perdu notre avantage concurrentiel le plus précieux ! » – Herb Kelleher.

• « Ces personnes qui travaillent pour vous sont créatives, loyales, énergiques et innovatrices... **sauf pendant les huit heures** chaque jour où elles travaillent pour vous. » Tom Peters, auteur de plus de 30 livres sur le management.

• « Le leader doit servir les autres et être gardien de la culture ». Bob Davids, créateur de 6 entreprises libérées.

• « J'utilise la **psychologie positive** dans mon organisation parce que les recherches montrent que **ça marche**. Si les recherches montraient que crier sur mes employés fonctionnait mieux, je ferais cela à la place. » – Jim Clifton, CEO de Gallup Organization.

• « Le simple fait de prêter une attention positive aux personnes a beaucoup à voir avec la productivité. » Tom Peters.

• « Donner aux gens la confiance en soi est de loin la chose la plus importante que je puisse faire, parce qu'ils agiront alors ». Jack Welch CEO de GE de 1980 à 2000.

• « La formule magique que les entreprises prospères ont découverte est de traiter les clients comme des invités et les employés comme des gens ». Tom Peters.

• « Entre les employés, les actionnaires et les clients, nous avons décidé que nos clients en internes, nos employés, venaient en premier ». Herb Kelleher.

• « Célébrez ce que vous voulez pour en voir plus » Tom Peters.

• « Vous ne recrutez pas pour les compétences, vous recrutez pour l'attitude. Vous pouvez toujours enseigner les compétences » Herb Kelleher.

• « La personne la mieux placée pour prendre une décision est celle qui doit l'implémenter et vivre avec ses conséquences. » Ralf Stayer, CEO Johnsonville, entreprise libérée.

• « Quand les gens ne correspondent pas à la culture de votre entreprise, partagez-les avec la concurrence » – Colleen Barrett Présidente de Southwest Airlines de 2001 à 2008 et actuellement Présidente Honoraire.

• « Les mauvaises attitudes se métastisent dans votre organisation, peu importe où elles se trouvent » – Herb Kelleher.

• « Lorsque vous créez un mauvais précédent, il est presque impossible de le nettoyer. Une goutte d'urine dans la soupe, c'est trop - et vous ne pouvez pas la sortir. Si vous la laissez entrer, vous devez vider le bol, le cuire à la vapeur et recommencer la soupe. » – Bob Davids.

• « La bureaucratie a pour but de compenser l'incompétence et le manque de discipline » James C. Collins.

• « Souvent on fait des règles pour 3% de « tricheurs » mais qui frustrent les 97% de gens bien intentionnés. » Jean-François Zobrist.

• « Si vous avez la réputation d'être une bureaucratie grande et rigide, vous êtes coincé. » Jack Welch.

• « Ceux qui bâtissent de grandes entreprises comprennent que le ralentissement ultime de la croissance d'une grande entreprise n'est pas les marchés, la technologie, la concurrence ou les produits. C'est une chose supérieure à toutes les autres : la capacité de trouver et de garder suffisamment de bonnes personnes. » James C. Collins.

«La confiance coûte moins cher que le contrôle»

FORMATION


Ce que je vous propose est, lors de 3 samedis entre janvier et juin 2019, d'apprendre sur ces entreprises libérées, ces entreprises Y et comment commencer à implémenter un environnement Y et ce quel que soit votre niveau de responsabilité au sein de l'entreprise.

Intéressé ?

Contactez le secrétariat de l'AIMs au 065/374038 ou à l'adresse aims.bi@umons.ac.be



12|01|2019
Journée de formation
"La négociation intégrative ou l'art de développer de la valeur ajoutée pour les 2 parties dans la durée"
Infos & Inscriptions | www.aims.fpms.ac.be



ENGIE
Electrabel
Vivons mieux l'énergie
engie-electrabel.be

YEP'TECH MONS, L'ENTREPRISE ÉTUDIANTE DE LA FACULTÉ POLYTECHNIQUE DE MONS DEPUIS 2015

Depuis quelques années, le désir d'entreprendre et de s'initier le plus tôt possible au monde de l'entreprise se fait ressentir auprès des étudiants de la Faculté Polytechnique de Mons. Nombreux sont ceux qui participent au compagnonnage, aux activités de l'AIMs qui leur sont accessibles, ou font partie d'associations étudiantes à visée entrepreneuriale. De plus, grâce à un programme adapté et riche en projets, l'étudiant a déjà pu avoir un premier aperçu du monde professionnel au cours de son cursus scolaire et souhaite, dans certains cas, en apprendre davantage. Cette envie précoce de s'investir et de toucher de près au monde de l'entreprise a donné naissance à l'entreprise étudiante (ou Junior Entreprise) YEP'Tech Mons pour Young Engineers Polytech Mons. Cette entreprise, uniquement gérée par des étudiants de toute année et de toute option, reçoit un soutien important de la part du corps académique de la Faculté, de l'UMONS ainsi que de l'AIMs.

YEP'Tech Mons a été créée en avril 2015 par un groupe d'étudiants de la Faculté, suite à leur participation à une expérience de « micro entreprise » organisée par la Polytech sous l'impulsion du Professeur G. LIBERT. L'idée principale était de donner l'opportunité aux étudiants de vivre leur première expérience professionnelle en interagissant avec le tissu industriel. Une fois l'expérience lancée, ce groupe de 9 étudiants a pris son envol et a décidé de transformer leur « micro entreprise » en une entreprise étudiante se perpétuant d'année en année.

Les deux premières années d'existence de la Junior Entreprise ont été consacrées à la mise en place de sa



Quelques membres de YEP'Tech Mons participant au Launching Event de JADE Belgium 2018

structure administrative pour donner à YEP'Tech Mons le statut d'asbl. Dans la foulée, YEP'Tech a rejoint en tant que Junior Initiative la Fédération belge des Junior Entreprises, JADE Belgium, qui regroupe plus de 15 Junior Initiatives et Junior Entreprises partout en Belgique. Un an et demi plus tard, le 30 août 2017, YEP'Tech Mons a acquis le statut de Junior Entreprise au sein de JADE Belgium.

L'appartenance au réseau européen JADE a été un véritable pas en avant pour le développement de YEP'Tech.

En effet, être membre du réseau est l'équivalent d'un label qualité ; il permet d'assurer aux clients que le travail réalisé correspondra à ses attentes. De plus, YEP'Tech Mons a pu se créer un véritable réseau aussi bien au niveau national qu'international et collabore actuellement de manière active avec les deux autres Junior Entreprises montoises : JeWacs, la Junior Entreprise de Warocqué, et FJC, celle des FUCaM. Les trois Junior Entreprises montoises ont d'ailleurs décidé de former le Mons Junior Consulting Group dans le but d'allier



Conseil d'Administration 2018-2019

leurs forces, de partager leur savoir respectif et d'effectuer ensemble des partenariats.

A l'heure actuelle, YEP'Tech Mons regroupe 26 membres, motivés et prêts à se développer professionnellement et personnellement, dont 8 constituent le conseil d'administration. Six projets sont en cours de réalisation. Ceux-ci sont pluridisciplinaires et touchent une large palette de domaines : du développement durable, avec la conception d'un biodigesteur, au domaine musical, avec une réflexion autour du choix du matériau d'une pièce d'un accordéon, mais, également, de l'IT, avec la création d'une plateforme de co-voiturage, à la conception de pièces mécaniques.

En parallèle des projets à réaliser pour des clients extérieurs ou pour la Faculté, les membres peuvent suivre des formations de pointe dispensées par certains de nos partenaires dont Hermes Engineering et Total Professeurs Associés. Les sujets de ces formations sont choisis par les membres de YEP'Tech Mons et ont pour thématique de spécialiser les étudiants dans un domaine particulier de l'ingénierie, par exemple, en IT (Scrum, Business Intelligence, Datawarehouse...), ou d'être une ouverture sur le monde professionnel

(Art de la communication en entreprise, Gestion d'équipes et de réunions, Préparer son plan de carrière...).

YEP'Tech Mons a pour objectif de développer, stimuler et promouvoir

l'esprit d'entrepreneuriat et l'auto-formation au sein de la Faculté. Dans un monde professionnel toujours plus exigeant, la Junior Entreprise souhaite apporter une plus-value (qui pourrait être qualifiée de « prévalue ») aux étudiants qui s'y investissent

en leur donnant l'occasion de se familiariser avec le management

de projets et d'équipes ainsi que la gestion quotidienne (financière, administrative...) d'une petite entreprise. Employer les services de YEP'Tech Mons, c'est avant tout s'offrir un point de vue jeune, innovant et dynamique qui répondra au mieux aux attentes fixées.

N'hésitez pas à nous contacter pour un projet, un devis ou simplement des renseignements : president@yeptechmons.com

Vous trouverez également plus d'informations sur notre site internet : www.yeptechmons.com





ORES 

**Faciliter l'énergie
Faciliter la vie**

ORES est responsable de l'exploitation, de l'entretien et du développement des réseaux de distribution d'électricité et de gaz naturel dans **197 communes de Wallonie**.

Pour la population, les PME et les industries, l'électricité et le gaz naturel sont des besoins essentiels. Chaque jour, nos 2.300 collaborateurs font en sorte que ces deux énergies parviennent dans plus de 1.500.000 foyers et entreprises.

Plus de détails sur www.ores.be

 Rejoignez-nous sur [facebook.com/ores.be](https://www.facebook.com/ores.be) et [facebook.com/workatores.be](https://www.facebook.com/workatores.be)



Technochim
chemical cleaning

Produits et services pour le traitement chimique des métaux

Producten- en dienstenpakket voor de metaal oppervlakte behandeling

inox - alu - steel - copper - titanium

www.technochim.eu - tel: +32 68 842459 - info@technochim.eu

Franklin DE HERDT, ICA 1972

✉ aims@umons.ac.be

NOTRE VITRAIL

L'AIMs, Polytech Mons Alumni, est fière du vitrail de l'escalier d'honneur des labos au boulevard Dolez, à tel point qu'elle en a fait l'image-logo de ses Assemblées Générales, Conseils d'Administration et Bureaux.

Mais comment ce vitrail s'est-il retrouvé dans notre escalier d'honneur ?

« Lors de ma dernière conférence dans la Salle Académique de l'Université de Mons, à la Faculté Polytechnique, j'avais été séduit et ému, par le magnifique éclairage de la monumentale cage d'escalier rehaussée d'un vitrail impressionnant honorant l'une des activités figurant parmi les plus développées de la Belgique de jadis, les charbonnages et le travail minier. Combien de mineurs, belges et étrangers, combien d'ouvriers et d'employés ont-ils vécu à l'ombre des terrils ? Combien de victimes des coups de grisou et d'accidents de toutes sortes ? Montois, Liégeois ou Carolorégiens, tous ceux qui en Wallonie et en Flandre ont vécu du charbon, tous méritent notre estime la plus haute. »

Paroles de Jean-Marc Onkelinx, Musicologue, publiées sur son blog : en avant la musique. ⁽¹⁾



Anto Carte

Commandés dans les années 20 par les charbonnages d'Hensies Pommeroeul, les vitraux dont parle J.M. ONKELINX ont été réalisés par Florent-Prospér COLPAERT suivant les cartons d'Anto CARTE. Ils ont décoré la salle des douches au puits des Sartys.

Mais qui sont donc Florent-Prospér Colpaert & Anto Carte ?

Le 1^{er}, Florent-Prospér Colpaert ⁽²⁾, est né à Audenaerde en 1886, élève à St Luc à Gand. Après un séjour à Paris, il s'installe définitivement à Schaerbeek, rue Monrose en 1913. Il décède inopinément en 1940. Les vitraux réalisés par Colpaert sont légions : Hôtel Communal de Schaerbeek, de Forest, Eglise Ste Gertrude à Nivelles, Ste Marie à Schaerbeek, Sainte-Famille de Woluwe-Saint-Lambert, l'église du Sablon à Bruxelles, Sint-Willibrordus et Christus Koning à Anvers.

Déjà, avec Anto Carte, il réalise les vitraux de l'église Sainte-Lutgarde de Fauquez (aujourd'hui « Chapelle de verre ») et les vitraux de l'abbaye de La Cambre à Bruxelles.

A Paris en 1925, à l'exposition internationale des arts décoratifs et industriels modernes, il gagne avec Anto Carte les prix « Art et industrie du verre » et « Ensemble de mobilier ». Il reçoit aussi un prix pour un vitrail réalisé une fois encore d'après les cartons d'Anto Carte pour l'ensemble Gioconda de Philippe Wolfers, dans le pavillon d'honneur de la Belgique.

Le second, Antoine Carte, dit Anto Carte, ⁽³⁾⁽⁴⁾ est né le 8 décembre 1886 à

Mons, rue Sans Raison (aujourd'hui rue Antoine Clesse). Fils d'un menuisier et fabricant de meubles, il fréquente d'abord l'Académie de Mons (1897-1908) puis de Bruxelles (1906-1909).

En 1912 et 1913, une bourse lui permet de se rendre à Paris. Il y rencontre entre autres Émile Verhaeren. Charmé par les poèmes de l'auteur il en réalisera les illustrations publiées en 1917.

En 1913, il épouse Louisa Dujardin à Mons. Ils divorceront aussitôt et il épouse en secondes noces Julia (Youl) Frans. Anto Carte voyage au Maroc, en Espagne, en Italie et aux USA. En 1923, il entre en contact avec le Carnegie Institute de Pittsburgh aux États-Unis où aura lieu, en 1925, une grande rétrospective qui lui assure un succès durable auprès du public américain.

Il enseigne d'abord l'aquarelle à l'Académie de Mons. De 1929 à 1932, il enseigne la décoration théâtrale à la Cambre ⁽⁵⁾ à Bruxelles puis à partir de 1932 il enseigne e.a. l'art du vitrail à l'Académie royale des beaux-arts de Bruxelles. Il quitte définitivement la région montoise.

Il crée des affiches, des lithographies, des billets de banque, des timbres, et conçoit des fresques, des tapis ainsi que des vitraux. Le monde du travail l'inspire beaucoup, en particulier celui des charbonnages de son Borinage natal. Contemporain de Valerius De Sadeleer & Gustave Van de Woestijne, on retrouve dans ses réalisations la même « touche » graphique. En 1928, il fonde le groupe Nervia, cercle artistique qui se donne comme objectif, par son



soutien à de jeunes artistes hennuyers de qualité, de valoriser l'art wallon. En 1951, il est élu membre de l'Académie Royale de Belgique. Il décède le 13 février 1954 à Ixelles.

Pourquoi et comment ce vitrail se retrouve-t-il au labo du boulevard Dolez ?

En 1978 les charbonnages pré-mentionnés tombent en liquidation. L'Institut Royal du Patrimoine Artistique est saisi de la sauvegarde de cette œuvre d'art ⁽⁶⁾.

Anto Carte étant Montois d'origine, c'est vers la cité du Doudou que se sont portées les recherches d'un nouvel emplacement pour cette œuvre acquise par la Communauté française.

Fruit d'un heureux hasard, le bâtiment de la Faculté Polytechnique situé au boulevard Dolez disposait d'un emplacement lumineux, aux bonnes dimensions et admirablement disposé en haut d'une volée d'escaliers.

Et si on considère son origine historique comme Ecole des Mines, notre Faculté était toute désignée pour recevoir cette illustration artistique du travail de la mine.

Références:

⁽¹⁾ jmomusique.skynetblogs.be/tag/colpaert

⁽²⁾ <http://micmarc.ulb.ac.be>

⁽³⁾ https://fr.wikipedia.org/wiki/Anto_Carte

⁽⁴⁾ www.mons.be/culture/artistes-celebres/anto-carte

⁽⁵⁾ Institut supérieur des arts décoratifs de La Cambre

⁽⁶⁾ Polytech.news n°45, mai 2011

Affrètements & Transports VANDERWAEREN

Rue Commandant Naessens 47 | B-4431 Loncin
Tel : +32 43 80 90 46 | Gsm + 32 470/59 39 72 | Fax : +32 42 77 89 40
atvlogistics@skynet.be | www.atvlogistics.be



Fêtons ensemble le succès
de l'année écoulée
et inspirons-nous pour 2019 !

Soirée festive Nouvel An

08|02|2019

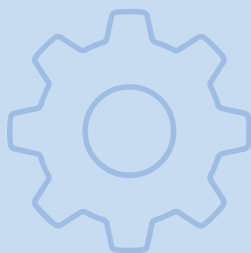
Walking dinner et animation par
Jo Scinta & Claudy Mahieu

| Informations & Inscription obligatoire |
www.aims.fpms.ac.be

Pour continuer à valoriser
mon diplôme d'ingénieur civil,
je règle ma cotisation 2019.

Et je remplis le formulaire de
domiciliation sur www.aims.fpms.ac.be.

AIMs Polytech Mons Alumni.
Partager pour inspirer.




Alliages d'Aluminium Primaires
(sur demande, alliages bas Fe - bas Si)

Alliages mères d'Aluminium
(Base Aluminium 99,7% : Magnésium, Strontium, Strontium-Calcium, Silicium...)

Transformation d'alliages spéciaux avec remise au titre
Pour toute demande spécifique, nous consulter.




ADIAL ■ Route de Moulismes ■ 86430 ADRIERS ■ Tél: 33 (0)5 49 48 01 00 ■ Fax: 33 (0)5 49 48 13 10
E-mail : adial@adial-alu.com ■ site : www.adial.fr

AGENDA

JANVIER

- 12 janvier Journée coaching - AIMs
12 janvier Assemblée Générale – Section Liège-Luxembourg
15 janvier Cours d'œnologie - AIMs
17 janvier Théâtre « le fusible » - Section Liège-Luxembourg

FEVRIER

- 1^{er} février AG & Conférence - Section de Mons
2 février Bureau
8 février **Soirée Nouvel An animée par Jo Scinta & Claudy Mahieu.**
13 & 14 février Journées des Entreprises
14 février Soirée Networking - Jeunes AIMs
19 février Cours d'œnologie - AIMs

MARS

- 2 mars Revue « Sois-Belge et Tais-toi »- Section de Charleroi
19 mars Cours d'œnologie - AIMs
23 mars Excursion géologique à Han-sur-Lesse
Section de Mons
29 mars Banquet de Printemps - Section de Charleroi
30 mars Activité touristique – Section Liège-Luxembourg
31 mars Punch d'Henri – Section du Centre

AVRIL

- 23 avril Cours d'œnologie - AIMs
25 avril AG de la FAbi à Mons
Sur le thème de la femme ingénieure

MAI

- 18 mai Bureau & CA
21 mai Cours d'œnologie - AIMs
25 mai **Assemblée Générale de l'AIMs**

POUR PRENDRE DATE

- 25 juin Cours d'œnologie - AIMs
14 septembre Polytech Mons Day
5 octobre Bureau
8 octobre Réunion de la promotion 1957
10 octobre Réunion de la promotion 1960
19 octobre Bal des Mines – FPMs
23 novembre Bureau & CA
23 novembre Conférence de Yaël Nazé

**AIMs - Rue de Houdain 9
7000 MONS - Belgique**

Tél. : +32 (0)65 37 40 36 – Fax: +32 (0)65 37 40 35
www.aims.fpms.ac.be

Compte : 732-0227231-11
IBAN: BE30 7320 2272 3111 BIC: CREGBEBB

Emploi et Relations Entreprises: Fabienne Place
Tél. : +32 (0)65 37 40 37
Fabienne.Place@umons.ac.be

Base de données: Nathalie Semaille
Tél. : +32(0)65 37 40 36
Nathalie.Semaille@umons.ac.be

Communication: Miryame Ritouni
Tél. : +32(0)65 37 40 38
Miryame.Ritouni@umons.ac.be

PRÉSIDENTE

Anne FIÉVEZ (1981)

PRÉSIDENT PRESENTI

Jean-Philippe DRAYE (1992)

PRÉSIDENTS HONORAIRES

Philippe DELAUNOIS (1965)
Jean-Pierre GERARD (1956)
Charles MEDART (1961)
Armand HENRIETTE (1960)
Henri CHAUSTEUR (1964)
Jacques HUGÉ (1970)
Daniel GAUTHIER (1981)
Michel VANKERKEM (1974)
Airy WILMET (1978)

RECTEUR DE L'UMONS

Philippe DUBOIS

DOYENNE DE LA FPMs

Christine RENOTTE (1989)

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Franklin DE HERDT (1972)

SECRETARE GENERAL PRESENTI

Yves DELMOTTE (1980)

TRÉSORIER

Christian DUPRIEZ (1977)

VICE-PRÉSIDENTS ET SECTIONS DE L'AIMs

Bruxelles: Jean SOLONAKIS (1991)
Centre: Philippe PRIEELS (1995)
Charleroi: Lara VERBELEN (2011)
Liège-Luxembourg: Jean VANDERWAEREN (1972)
Mons: Vincent DUFOUR (1991)
France: Pierre CUVELIER (1979)
Jeunes: Gauvain VAN LAETHEM (2016)
Peyresq: Jean-Philippe DRAYE (1992)
Internationale:
Pierre DUPONT (1995)
Pierre DEHOMBREUX (1989)

CONSEILS ET STRATÉGIE FINANCIÈRE

André VERDICKT (1980)
Alain RUTTIENS (1969)

AIDE JURIDIQUE

Luc TILMAN

**REPRÉSENTANTS DU CORPS ACADÉMIQUE
AU CA DE L'AIMs**

Christine RENOTTE (1989)
Pierre DEHOMBREUX (1989)
Paul LYBAERT (1976)
Véronique FELDHEIM (1992)



Samedi 25 mai 2019
Assemblée Générale de l'AIMs
Conférence de Prestige et Repas

Salle Académique – Boulevard Dolez 31 – 7000 Mons

Pour le dîner l'inscription PREALABLE est obligatoire via le site de l'AIMs www.aims.fpms.ac.be
Les promotions 1979, 1989, 1999 et 2009 qui rassemblent au dîner au moins 10 promus bénéficient d'une réduction de 10%
Besoin d'assistance ? Tél. 065/37 40 36



MERCI À NOS SPONSORS!



AIMS
Le Journal

OCTOBRE | NOVEMBRE | DECEMBRE 2018